

TOIMINNALLISET TAVOITTEET 31.8.2025/ OVR 2

Strategiaa tukevat henkilöstötyön painopisteet 2025-2027

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Haluttu työnantaja ja loistavin asenne		
Rakennamme työhyvinvointikyselyprosessin ja toteutamme työhyvinvointikyselyitä systemaattisesti määräajoin.	Työhyvinvointikyselyllä vahvistetaan henkilöstön osallisuuden kokemusta ja vaikuttamisen mahdollisuuksia.	Työhyvinvointikyselyn prosessia vaiheineen on valmisteltu. Työhyvinvointikysely toteutetaan vuonna 2026.
Jatkamme työntekijäkokemuksen vahvistamista valmentavaa ja osallistavaa esihenkilö- ja johtamisen toimintatyyliä kehittämällä.	Henkilöstön pitovoima ja saatavuus turvataan vahvistamalla hyvää työntekijäkokemusta.	Toteutettiin esihenkilöille työpaja/koulutus, jonka aiheena oli ”Motivaation johtaminen osana työkyvyn edistämistä”. Otettiin kaikille esihenkilöille käyttöön Kuntamaiseman henkilöstöraportointi, jonka avulla esihenkilöt saavat ketterästi visuaalista henkilöstöraportointia omasta henkilöstöstään tukemaan tiedolla johtamista. Järjestettiin kaksi koulutusta esihenkilöille henkilöstöraportoinnista.
Vahvistamme edelleen esihenkilöiden työkykyjohtamisen osaamista.	Sairauspoissaolojen ennaltaehkäisy, sairauspoissaolojen pitkittymisen estäminen ja työhön paluun edistäminen edellyttävät esihenkilöiltä vahvaa työkykyjohtamisen osaamista ja aktiivisuutta työkykyä edistävien toimintamallien luomisessa eri toimialueilla ja yksilöllisissä työntekijäkohtaisissa ratkaisuissa sekä hyvää työterveysyhteistyötä työterveyshuollon toimijoiden kanssa.	Toteutettiin esihenkilöille työpaja/koulutus, jonka aiheena oli ”Motivaation johtaminen osana työkyvyn edistämistä”. Käyttöön otetun Kuntamaiseman henkilöstöraportoinnin avulla esihenkilöt saavat ketterästi tietoa oman henkilöstönsä sairauspoissaolojen tunnusluvuista.
Laadimme HR- ja työaikajärjestelmiä koskevan kokonaissuunnitelman ja etenimme suunnitelman mukaisesti.	HR- ja työaikajärjestelmät tukevat sujuvaa työntekoa (työntekijät, esihenkilöt, HR/hallinto).	Vuoden 2025 aikana toteutetaan HR-järjestelmän vaihtoprojekti. HR- ja työaikajärjestelmiä koskevan kokonaissuunnitelman laatiminen on käynnistetty.

KUNNANHALLITUS

Keskushallinto

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Vahvistamme edelleen tiedolla johtamisen käytäntöjä sekä tietoon perustuvaa päätöksentekoa ja toiminnan suunnittelua.	Vahvistamme vuoden aikana sähköisen johdon portaalin käyttöä talous- ja henkilöstöraportoinnin osalta.	Sähköinen johdon portaali on otettu käyttöön henkilöstöraportoinnin osalta keväällä 2025, esihenkilöille järjestettiin kaksi samansisältöistä koulutusta raportointiohjelman käytöstä toukokuussa.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Henkilöstöä kannustetaan käyttämään Intraa.	Henkilöstö käyttää aktiivisesti Intraa ja kokee sen hyödylliseksi.	Intraan on lisätty sivuja ja sisältöjä Intran käyttöönoton jälkeen. Intraa päivitetään ja ylläpidetään säännöllisesti.
Intraa ja Intran sisältöjä kehitetään edelleen.	Intra tehostaa sisäistä viestintää, sujuvoittaa henkilöstön työn arkea ja yhteinäistää tiedon saavutettavuuden käytänteitä.	Esihenkilöille järjestettiin Intra-koulutus Teamsillä ja heitä kannustettiin rohkaisemaan henkilöstöään Intran käyttöön. Työyksiköihin myös tarjottiin Intra-koulutusta, jota järjestettiin muun muassa perhepäivähoitajille lähikoulutuksena.
Sisäisten viestintäkanavien toimintatapojen määrittelyt on laadittu.	Eri sisäisiä viestintäkanavia käytetään yhdenmukaisilla toimintatavoilla.	
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Kehitämme edelleen organisaation digitaalisia palveluita, hyödynnämme tehokkaammin järjestelmiä, luomme uusia työskentelyä sujuvoittavia käytänteitä ja vahvistamme edelleen digitaalisia työskentelytapoja.	Tiedonhallintamalli Privacy Designer on otettu käyttöön. Ohjelmien pääkäyttäjät ovat koulutettu mallin ylläpitämiseen. Sähköisten asiointipalvelujen käyttöä laajennetaan ja kasvatetaan. Palveluita suunnataan myös kunnan luottamushenkilöille.	Privacy Designer koulutukset on käyty ja käyttöönotto on kesken. Digityöohjeen ja tekoälyohjeen työstämistä jatketaan. Sähköisen allekirjoituspalvelun käyttöönotto on käynnissä.
Tekoälyn käyttöönottoa kartoitetaan ja valmistellaan.	Kunnalle luodaan digityön ohje ja tekoälyohje. Pyrimme aktiiviseen yhteistyöhön muiden kuntien kanssa tekoälyn hyödyntämisessä.	Olemme mukana Tekoälyosaaminen työn tukena -hankkeessa, jonka myötä henkilöstöä on kannustettu osallistumaan Tervetuloa Tekoäly hyötykäyttöön -koulutukseen.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Häiriötilanteisiin varautuminen.	Mahdollisiin häiriötilanteisiin varaudutaan	Varautumissuunnitelmat päivitetään syksyn 2025 aikana,

	toimintavalmiuksia parantamalla/ teke- mällä varautumisen investointisuunni- telma.	missä yhteydessä käydään läpi myös varautumiseen liittyvät investointitarpeet.
Ilmastotoimenpiteet		
Tehostetaan hallinnollisia työtehtäviä, li- säämällä sähköisten järjestelmien käyt- töönottoa.	Laskutus, reskontra ja koko kirjanpito sähköiseksi.	Kirjanpidon osalta on sähköistystä edistetty kuluvana vuonna, kirjanpito saadaan toteutettua kokonaan sähköisesti vuoden 2026 alusta alkaen.

Elinvoiman edistäminen

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Vahvistamme edunvalvontaamme suh- teessa valtioon ja muihin sidosryhmiin.	Vaikutamme aktiivisesti valtionosuusuu- distuksen toteuttamiseen.	Valtionosuusuudistus ei ole edennyt kevään 2025 jälkeen, seuraamme aktiivisesti tilannetta ja pyrimme vaikuttamaan uudistuksen toteuttamiseen asian edetessä.
Loistavin asenne- Olemme haluttu työnantaja		
Kehitämme kunnan sisäistä viestintää ja annamme loistavimman asenteemme työntekoon näkyä.	Intra otetaan käyttöön sisäisen viestin- nän välineenä vuoden aikana.	Intra otettiin käyttöön maaliskuussa 2025.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Ulkoisen viestinnän saavutettavuudella ja monikanavaisuudella tuemme loista- van asumisen ja elämisen ympäristöä.	Nettisivujen uudistaminen saavutetta- vampaan ja selkeämpään muotoon. Viestintäohjeen päivittämistä jatketaan nettisivujen päivittämisen yhteydessä. Kunnan julkisuuskuvan kehittäminen yh- dessä Kontionloikan ja Kontiolahden yrit- täjien kanssa.	Nettisivu-uudistuksen kilpailutus käynnistyi keväällä ja mää- räpäivään 15.8. mennessä saimme 5 tarjousta. Tarjousten käsittelyä ja niiden pisteytystä jatketaan. Kilpailutus ratkeaa syksyn aikana. Uusissa nettisivuissa panostetaan muun mu- assa saavutettavuuteen, selkeyteen sekä helppokäyttöisyy- teen. Viestintäohjetta päivitetään nettisivu-uudistuksen rin- nalla.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Kehitämme edelleen organisaation digi- taalisia palveluita, hyödynnämme tehok- kaammin järjestelmiä, luomme uusia	Kunnan sähköiset palvelut tukevat työn- teon ja yrittämisen ympäristöä.	Nettisivujen uudistaminen on käynnistynyt, jonka tavoitteena on parantaa palveluiden ja tietojen sähköistä saavutetta- vuutta. Lisäksi sähköisiä lomakkeita on kehitetty ja otettu

työskentelyä sujuvoittavia käytänteitä ja vahvistamme edelleen digitaalisia työskentelytapoja.		käyttöön tarpeen mukaan.
Ilmastotoimenpiteet		
Lisätään vähäpäästöisiä hankintoja lisäämällä ilmastoystävällisyys hankintakriteeriksi.	Hankintaohjeen päivittäminen ilmastointikriteerit huomioiden.	Hankintaohjeen päivittäminen on valmistelussa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen alueellinen kumppanuussopimus Pohjois-Karjalan kuntien, maakuntaliiton ja hyvinvointialueen kesken.	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyö toteutuu kumppanuussopimuksen mukaisesti ja hyte-rakenteet selkeytyvät kunnan näkökulmasta.	Kunta on osallistunut Hyte-yhteistyöhön hyvinvointialueen kanssa. Hyte-suunnittelua, raportointia ja -toimintaa toteutetaan suunnitellusti ja kehitteillä on Kontiolahden Hyte-prosessien vuosikello.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Kannustamme kuntalaisia toimintakyvyn ylläpitämiseen, liikkumiseen ja terveyttä edistäviin elintapoihin.	Viestimme terveellisistä elämäntavoista ja arkiliikunnan mahdollisuuksista.	Tiedotusta ja someviestintää toteutetaan.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Lapsiväestön erityinen huomioon ottaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyö osastojen ja eri sidosryhmien kesken.	Perhekeskusverkoston toimijoiden yhteinen työskentely tiivistyy lasten ja nuorten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Teemme laajan hyvinvointikertomuksen 2021–2024 ja seuraavan valtuustokauden hyvinvointisuunnitelman 2025–2028 maakunnallisena yhteistyönä.	Käyttäytymisellä reagoivien alle kouluikäisten lasten työryhmä, mukana toimijoita Siun sotesta sekä Kontiolahden ja Joensuun varhaiskasvatuksesta. Kontiolahden perhekeskustiimissä käynnisteillä työryhmä, joka etsii ratkaisuja kouluikäisten lasten ja nuorten ilkeisiin puuttumiseen ja sen ennaltaehkäisemiseen.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Teemme terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen yhteistyötä järjestöjen, yhdistysten ja eri toimijoiden kanssa.	Jaamme järjestöavustuksia. EHEÄ-hankkeen myötä päihde- ja	Kunnassa työskentelee nimetty järjestöyhteistyöhenkilö, olemme myöntäneet avustuksia Yhdistysten toimintaan, kylille ja Liikuntaseuroille.

	pelikasvatuksen sisältöjä on käytettävissä varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa.	Päihde- ja pelikasvatuksen puheeksi oton malli ja kampanjat toteutuvat.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Maahanmuuttaneiden ohjaus- ja neuvonpalvelut.	Stay and Live in North Karelia – Elä ja osallistu Pohjois-Karjalassa (ELO-hanke).	Kotoutumisohjaaja on aloittanut toiminnan kehittämisen tammikuussa. Suomenkielinen kulttuurikahvilatoiminta on alkanut elokuussa 2025.
Ilmastotoimenpiteet		
Kannustamme kuntalaisia ilmastotietoiseen toimintatapaan.	Kannustamme yhdistyksiä ja kuntalaisia käyttämään sähköisiä palveluja.	Avustusten haku tapahtuu sähköisesti, lisäksi yhdistyksien tulee olla rekisteröitynyt lähellä.fi palveluun ajantasaisen tiedon varmistamiseksi.

Työllisyyspalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Edistämme työvoiman saatavuutta.	Avoimet työpaikat täyttyvät nopeammin.	Avoimet työpaikat täyttyivät 7/2025, 33 päivässä
Ennaltaehkäisemme työttömyysturvamaksukustannusten kasvua (laskentatapa muuttuu).	Työttömyysturvakustannusten hillitseminen.	Työttömyystukien palautusten määrä 8/2025 toteutuu talousarvion mukaisesti.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Teemme työtämme asiakaslähtöisesti ja tavoiteperusteisesti.	Henkilöstö kokee työnsä merkitykselliseksi ja tulokselliseksi. Asiakaspalaute on hyvää.	Henkilöstön palaute ja jaksaminen hyvällä tasolla. Palautteenkeräysviikot tulossa viimeisellä vuosikolmanneksella.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Kokeilemme ja kehitämme työllisyys- ja maahanmuuttopalveluja.	Luomme työllisyysalueen ja työllisyyden ekosysteemin kanssa toimivat prosessit ja käytännöt.	Verkostopalaverit, yhteiskehittäminen ja yhteiset työskentelyalustat. Lisäksi yhteinen tiimipalaveri viikoittain ja laajennettu verkostopalaveri joka toinen kuukausi.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Osallistumme kehittämishankkeisiin.	Hankkeiden kautta luomme uusia	Hankkeet: TNO, ELO, Kuhina

	toimintamalleja.	
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Työttömyys vähenee.	Kokonaistyöttömyysaste alle 7 %.	Elokuu 2025 8,3 %
Ilmastotoimenpiteet		
Kannustamme henkilöstöä ilmastotietoiseen toimintatapaan.	Paperin käyttöä vähennetään mahdollisuuksien mukaan.	Paperittomat kokouskäytännöt.

Vapaa sivistystyö

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Kansalaisopiston kustannusrakenne.	Tarkastellaan kansalaisopiston sopimuksen ajantasaisuutta.	Sopimusta on tarkasteltu ja todettu ettei sopimukseen ole tällä hetkellä muutostarvetta.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Tarjoamme mahdollisuuden kurssitoiminnan järjestämiselle.	Kurssitoimintaa järjestetään kattavasti Kontiolahden alueella.	Konservatorio: Joensuussa ja Lehmossa Kansalaisopiston toimintaa on kattavasti ympäri kuntaa.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Kunnan monipuoliset tilat ja tekniset valmiudet otetaan seutuopiston kurssitarjonnan järjestämisessä huomioon.	Teemme yhteistyötä seutuopiston kanssa kurssien järjestämismahdollisuuksista.	Yhteistyö tilojen ja resurssien suhteen on mutkatonta.

Tunnusluvut	TP 2024	TA 2025	OVR2 2025
Kontiolahtelaiset opiskelijat kansalaisopiston kursseilla, lkm	1 681	1 254	1258
Konservatorion opiskelijamäärä	91	87	88
Musiikkileikkikoulun opiskelijamäärä (muskari)	68	66	87

Vapaa-aikapalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Vuokrattavien tilojen/kaluston markkinointi ja taksojen tarkastaminen tulojen lisäämiseksi.	Maksutuotot kasvavat 5 %.	Taksoja on tarkistettu, mutta maksutuotot eivät ainakaan elokuun loppuun mennessä ole kasvaneet. Lopulliset vaikutukset raportoidaan tilinpäätöksessä.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Teemme työtä avoimesti ja työkaveria kuunnellen ja arvostaen.	Työntekijät kokevat työnsä merkitykselliseksi.	Työn merkityksestä ja merkityksellisyydestä keskusteltu henkilöstöpalavereissa.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Kehitämme nuorten ohjaus- ja palveluverkoston toimintaa ja lisäämme ihmisten tietoisuutta verkostosta.	Nuorten ohjaus- ja palveluverkostolla on aktiivinen rooli nuorten hyvinvoinnin edistäjänä.	Nuorten ohjaus- ja palveluverkoston toimintaa kehitetty Kuntaliiton hankkeessa.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Kulttuuriohjelman sisältöjä kehitetään osallistavasti ja kulttuuriohjelma valmis-tuu.	Kulttuuriohjelma on hyväksytty hyvinvointi- ja työllisyysjaostossa vuoden loppuun mennessä.	Kulttuuriohjelman työstäminen on käynnissä.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Keräämme asiakaspalautetta palveluistamme ja muotoilemme palvelujamme tarpeen mukaan.	Asiakaspalautetta on koottu ja analysoitu kaikilta vapaa-ajan vastuualueilta.	Käynnissä.
Ilmastotoimenpiteet		
Hyödynnämme toiminnassa kierrätysmateriaaleja ja huomioimme hankinnoissa ilmastonäkökulmat.	Henkilöstöllä on tarvittavat tiedot ja ohjeet ilmastonäkökulmien huomioimisesta.	Käynnissä.

Tunnusluvut	TP 2024	TA 2025	OVR2 2025
Yleisötapahumat, osallistujamäärä	1 339	1 000	360

Liikuntapalvelut, ohjattu toiminta, käyntikerrat	12 645	7 000	6 920
Retket ja leirit, osallistujamäärä	188	100	186
Nuorisopalvelut, ohjattu toiminta, käyntikerrat	1 260	500	1 070
Nuorisotilat, käyntikerrat	6 127	5000	8 893

TARKASTUSLAUTAKUNTA

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Kuntastrategian ja kuntakonsernin toiminnan arviointi talouden tasapainon näkökulmasta.	Kunnanhallituksen ja johtavien viranhaltijoiden kuuleminen kuntakonsernia koskevista strategisista tarpeista.	Toteutui. Kunnan johtavia viranhaltijoita ja kunnanhallituksen edustusta on kuultu aihepiiristä mm. arviointikertomuksen valmistelun yhteydessä.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Arviointikertomuksen toteuttaminen.	Arviointikertomus valmistuu touko-kesäkuussa 2025.	Toteutui. Arviointikertomus valmistui ja luovutettiin touko-kuussa kunnanvaltuuston puheenjohtajistolle.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Arvioinnin kehittäminen.	Kuullaan arviointityön tukena johtavien viranhaltijoiden lisäksi myös henkilöstön edustajia.	Toteutui. Kuultu henkilöstön edustusta huhtikuussa arviointikertomuksen valmistelun yhteydessä.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Tarkastuslautakunnan ja kunnan muiden toimielinten yhteistyön ylläpitäminen.	Kuullaan eri toimielinten luottamushenkilöjohtoa.	Toteutui. Kuultu kunnanvaltuuston, kunnanhallituksen ja nuorisovaltuuston puheenjohtajia arviointikertomuksen valmistelun yhteydessä.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Arvioinnin kehittäminen.	Kuntakonserniin kuuluvien yhtiöiden strategioiden ja talousnäkyminen tarkastelu.	Toteutui. Toteutettu tytäryhtiökuulemisina helmi- ja maaliskuussa.

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTA

Kasvatuksen ja koulutuksen hallinto

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Perusopetuksen kouluverkkosuunnitelman valmistelu oppilasmäärän vähe- tessä.	Kontiolahdella on alustava suunnitelma hyväksyttäväksi perusopetuksen palvelu- verkon tulevaisuudesta.	Palveluverkon tarkastelun alustava luonnos perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen osalta on valmis keskusteltavaksi päättäjien kanssa.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Osaston palvelujen työnantajakuva kil- pailukykyisyyden säilyttäminen.	Toistaiseksi täytettäviin virkoihin ja toi- miin saadaan riittävä määrä kelpoisuus- ehdot täyttäviä hakijoita.	Koko osaston kohdalla päteviä hakijoita hakijoista ollut 72 %. Hakijoita keskimäärin per toimi/virka • opetuksessa 15, joista päteviä 11 • varhaiskasvatuksessa 7, joista päteviä 5
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Opiskeluhuoltopalvelujen mitoituksen to- teutumista seurataan opiskeluhuollon ohjausryhmässä.	Opiskeluhuoltopalvelut toteutuvat lain- säädännön mitoitusten mukaisesti.	Opiskeluhuoltopalvelut ovat toteutuneet lakimitoituksen mu- kaisesti (oppilasta per työntekijä/mitoitus): kuraattoripalve- lut 479/670 ja koulupsykologipalvelut 653/780. Koulutervey- denhoitajamitoitus ei aivan toteudu THL:n suosituksen mu- kaisesti 494/460.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Varhaiskasvatuksen kysynnän muutok- siin on valmistauduttu etukäteen.	Suunnitelma Lehmon alueen varhaiskas- vatuksen palvelutarpeen mahdolliseen kasvuun valmistunut.	Suunnitelma sisällytetty palveluverkon tarkastelun esitte- lyyn.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Elämänhallinta- ja työelämätaitoja ope- tellaan ja harjoitellaan kaikilla kasvatus- ja kouluasteilla.	Yrittäjyyskasvatus toteutuu ajanmukai- sesti.	Kaikilla kouluilla ja lukiossa on toteutettu yrittäjyyskasvatuk- sen oppimiskokonaisuuksia.
Ilmastotoimenpiteet		
Parannetaan eri jätejakeiden kierrätysastetta kunnan kiinteistöissä.	Kaikissa toimipaikoissa kiinteistökohtai- set lajittelumahdollisuudet ovat parantu- neet.	Isommissa yksiköissä lajittelumahdollisuus järjestetty. Pie- nimmillä kouluilla ei ole lajitteluastioita eri jätelajikkeille.

Perusopetus

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Perusopetuksen tuntikehys ei kasva tuntijakouudistuksen vaatimien lisätuntien suhteessa.	Tuntijakouudistuksen tuomat lisätunnit pystytään kompensoimaan siten, että lisätunteja kehykseen tulee vähemmän kuin 44 tuntia.	Perusopetuksen hyväksytty tuntikehys lukuvuodelle 2025–2026 kasvoi yhteensä 17,9 tunnilla tuntijakouudistus mukaan lukien.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Lapsi ja nuori kokee kouluympäristön fyysisesti ja henkisesti turvalliseksi HYTE: Turvallinen elämä ja ympäristö. Oppilaita on osallistettu oppilaitosturvallisuuden kehittämiseen ja oppilas osaa omalta osaltaan ylläpitää turvallisuutta. Oppilaat ovat tietoisia oppimisen perustaidoista ja niitä harjoitetaan. Kiusaamisen ennaltaehkäisyn ennakointi HYTE: Yksinäisyyden väheneminen.	Toimivat ja ajantasaiset turvallisuussuunnitelmat on päivitetty. Oppilaskyselyn mukaan asteikolla 0–4 oppilaat kokevat olonsa koulussa turvalliseksi >3,5. LUKI-testien tulokset paranevat edellisvuoteen verrattuna. Kontiolahden tulos kiusatuksi joutumisessa on 0 % KiVa-kyselyn perusteella.	Turvallisuussuunnitelmat on päivitetty. Osa kouluista siirtämässä suunnitelmia sähköiselle alustalle syyslukukauden aikana. Toteutunut suurimmassa osassa kouluja (> 3,5). Keskiarvo väittämille ”Koen oloni turvalliseksi koulussamme” oli 3,4. Arvosana oli oppilaskyselyn eri väittämien korkein. Tulos parantunut prosentilla; yhteensä 70,1 % tulos on ikätasoinen tai yli ikätason (tavoite 75 %) Kiusatuksi joutuneiden osuus ka. 8,4 % yhteensä kaikilla vuosiluokilla 1–9 (valtakunnallisesti 10,9 %)
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Positiivinen ja kannustava asenne ja toimintakulttuuri henkilöstön kesken. HYTE: Hyvä elämän laatu.	Henkilöstö kokee viihtyvänsä ja jaksavansa osaston tekemän kyselyn perusteella.	Kuntatasolla on sovittu tehtäväksi koko henkilöstöä koskeva kysely. Osaston kyselyä ei ole tehty erikseen.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Oppilaiden liikkuminen lisääntyy ja monipuolistuu.	MOVE!-testin tulokset paranevat edellisvuoteen verrattuna.	Kontiolahtelaisten oppilaiden joukosta tulokset ovat parantuneet edellisvuoteen nähden sekä viidennen luokan pojilla että erityisesti kahdeksannen luokan tytöillä. Viidennen luokan tyttöjen tulokset ovat heikentyneet hieman, mutta kahdeksannen luokan poikien kohdalla huomattavasti.

Oppilaiden tupakointi ja sähkösavukkeiden käyttö vähenee. HYTE: Elintapojen parantaminen arjen valinnoilla.	7.–9. -luokkalaisten päivittäinen tupakatuotteiden ja sähkösavukkeiden käyttö vähenee vähintään alle 10 % ikäluokasta koulujen omalla kyselyllä mitattuna.	Tavoitteen arviointi kesken.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Koulupoissaolot ja koulua käymättömyys vähenee. Kaikilla kouluilla on otettu käyttöön yhtenäiset poissaolomerkinnät Wilmassa. HYTE: Kuuluminen itselle merkitykselliseen yhteisöön.	Oppilaiden poissaolot vähentyneet edellisvuoteen verrattuna.	Tavoitteen arviointi lukuvuoden osalta kesken. Raportoineiden koulujen osalta poissaolot vähentyneet tai pysyneet samana.
Ilmastotoimenpiteet		
Kierrätys ja tavaroista huolehtiminen sisällytetään osaksi perusopetuksen päivittäistä toimintaa.	Kierrätys ja tavaroista huolehtiminen on edistynyt kussakin koulussa koulun raportoinnin mukaisesti.	Toteutunut.

Tunnusluvut	TP 2024	TA 2025	OVR2 2025
Oppilasmäärä, perusopetus	2 004	1 993	1 975
Oppilasmäärä 1–6	1 322	1 294	1 269
Oppilasmäärä 7–9	682	699	706
Ryhmäkoko			
· vuosiluokat 1–6	19,1	19,5	19,6
· Vuosiluokat 7–9	18,4	18,2	19,5
APIP-toimintaan osallistuvien määrä	201	180	198

Varhaiskasvatuspalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Taloudellinen varhaiskasvatuksen järjestäminen loma-aikoina ryhmiä ja yksiköjä yhdistämällä sekä suunnittelemalla henkilöstön lomien siten, että sijaistarve on mahdollisimman vähäinen.	Loma-aikojen varhaiskasvatus on järjestetty siten, että auki olevien yksiköiden täyttö on suhdeluvun pohjalta mahdollisimman suuri, huomioiden tuen tarpeet.	Toteutunut tähän saakka.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Henkilöstön työhyvinvoinnin lisääminen perehdytyskäytäntöjä kehittämällä.	Varhaiskasvatuksen henkilöstön perehdyttämiselle on laadittu rakenne ja suunnitelma.	Toteutunut osittain. Perehdyttämiselle on aloitettu laatimaan rakennetta ja suunnitelmaa.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Vahvistetaan oppimisympäristöjen suunnitelmallista ja monipuolista kehittämistä lapsiryhmän tarpeet huomioon ottaen.	Kaikissa tiimeissä on laadittu suunnitelma oppimisympäristön kehittämiseksi.	Lähes toteutunut.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Perheiden kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen lapsen hyvinvoinnin tukemisessa yhteistyölomakkeen avulla.	Varhaiskasvatuksen yhteistyölomake on vakiintunut käyttöön kaikissa yksiköissä.	Lähes toteutunut. Yhteistyölomake on vakiintunut käyttöön suurimmassa osassa yksiköitä.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Kehitetään ja yhtenäistetään tiimivastavien osaamista ja toimintaa.	Tiimivastavien toiminta on yhtenäistä ja tehtävän kuvauksen mukaista kaikissa tiimeissä.	Toteutunut osittain. Toiminta on yhtenäistä ja tehtävänkuvan mukaista lähes kaikissa tiimeissä.
Ilmastotoimenpiteet		
Kierrätys ja tavaroista huolehtiminen sisällytetään osaksi varhaiskasvatuksen suunnitelmia ja päivittäistä toimintaa.	Kierrätyksen ja tavaroista huolehtimisen opettelu on suunnitelmallista kaikissa yksiköissä.	Lähes toteutunut.

Tunnusluvut	TP 2024	TA 2025	OVR2 2025
-------------	---------	---------	-----------

Kunnallisessa varhaiskasvatuksessa	736 (ka)	720 (ka)	748 (ka)
Palvelusetelillä tuetussa yksityisessä varhaiskasvatuksessa	135 (ka)	126 (ka)	108 (ka)
Kotihoidon tuen piirissä	164 (ka)	170 (ka)	168 (ka)
Kohtaamispaikkojen osallistujamäärä	2 288	1 950	765

Lukiokoulutus

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Lukiokoulutuksen järjestäminen taloudellisesti.	Lukiokoulutus toteutuu annetun raamin mukaisena.	Lukiokoulutus on toteutunut annetun raamin mukaisesti. Tilikauden tulos 31.8. on 62,8 %.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Korkeakouluopintoihin tähtäävä toisen asteen koulutus säilyy Kontiolahdessa. Vastataan sivistysvaltion tarpeisiin.	Lukiokoulutus säilyy houkuttelevana niin, että lukioon hakeutuu vuosittain > 60 opiskelijaa.	Lukioon valittiin 73 uutta opiskelijaa.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Taataan opiskelijoille hyvät mahdollisuudet lukio-opintojen ja ylioppilastutkinnon suorittamiseen.	Ylioppilaskokeiden tulosten kansallisessa vertailussa sijoittuminen P-K:n lukioissa parhaaseen kolmannekseen.	Kansallisessa vertailussa Kontiolahden lukio oli Pohjois-Karjalan lukioista toisella sijalla kevään 2025 ylioppilastulosten vertailussa.
Mahdollistamme nuorten kansainvälistymisen. Osallistuminen laajoihin kielioopintoihin ja lukion kansainvälisiin kontakteihin.	Kv. hankkeisiin osallistuminen ja kv. opintomatkojen järjestäminen (Erasmus+, Euroopan leirikoulu ja kielten opintomatkat).	Kaikki tavoitetilassa kuvatut opintomatkat on järjestetty vuoden 2025 aikana.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Lukio näkyy kunnan imagossa ja eri toiminnoissa (lukion juhlat, kansainväliset kontaktit).	Lukion avoimet tilaisuudet ja juhlat > 5.	Lukion avoimia tilaisuuksia ja juhlia on alkuvuonna 2025 ollut viisi kappaletta.

Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Vahvistamme lukion yrittäjyyskasvatusta.	Kaikki lukiolaiset osallistuvat yritysvierailuihin.	Lukion opiskelijat ovat käyneet yritysvierailuilla eri yrityksissä kevään 2025 aikana.
Lukio antaa valmiudet ja rohkaisee työelämäkokeiluihin. Työelämään tutustumisjakso (TET) on osa lukiokursseja.	Suoritettujen TET-jaksojen määrä > 30.	Tähän mennessä suoritettujen työelämäntutustumisjaksojen määrä 17 kappaletta.
Ilmastotoimenpiteet		
Lisätään lukiolaisten ilmastomuutostietoutta ja toimia ilmastomuutoksen ehkäisemiseksi.	Ilmastomuutos on esillä eri oppiaineissa. Lukiolaiset kierrättävät oppimateriaaleja ja jätteitä.	Ilmastomuutosasiat ovat olleet esillä eri oppiaineissa. Lisäksi opiskelijat kierrättävät pullot ja tölkit tyhjennettävään keräysastiaan.

Tunnusluvut	TP 2024	TA 2025	OVR2 2025
Lukion opiskelijamäärä	181	180	188
Ylioppilastutkinnon suorittaneet	59	50	45
Suoritettut verkko-opintojen kurssit	18	15	10
Lyhyiden kielten suoritettujen kurssien määrä (vuosittain)	40	38	25

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Teknisen hallinto

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Palveluiden kilpailutukset.	Kilpailutusten oikea-aikaisuus ja tarjouspyyntöasiakirjojen tarpeenmukaisuus.	Palveluiden kilpailutuksia on valmisteltu hyvissä ajoin ja saatu kilpailutukset tehtyä ajoissa. Tarjouspyyntöasiakirjoja on valmisteltu siten, että ne ovat tarpeenmukaisia.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Säännölliset hyvinvoinnin ja toiminnan kehittämisen palaverit.	Henkilöstöpalavereja pidetään 3 kpl vuodessa.	Henkilöstöpalavereja on pidetty keväällä yksi ja syksyllä pidetään kaksi palaveria.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Asukkaat ovat mukana toiminnan suunnittelussa.	Järjestämme kuntalaisille mahdollisuuden osallistua asuinalueiden kehittämiseen ja ideointiin.	Kylmäojantien liikenneturvallisuuden parantaminen on käynnissä. Kirkonkylän entisen alakoulun ja sen tontin kehittämisestä on tehty kysely kuntalaisille.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Investointihankkeiden toteuttamisessa hyödynnetään hankerahoituksen hakeminen.	Ennen hankkeen aloittamista selvitetään hankerahoitusmahdollisuudet.	Tehtyihin investointihankkeisiin on aktiivisesti haettu avustuksia sekä selvitetty mahdollisuus hankerahoitukseen. Esimerkiksi ah-keskuksen latuvalaistuksen rakentamiseen sekä Lehmonlammen liikennesuunnitelman laatimiseen on myönnetty avustuksia.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Edistämme nykyisten ja uusien yritysten toimintamahdollisuuksia kunnassa.	Toimitilojen ja tonttien tarjoaminen uusille yrittäjille, sekä nykyisten yrittäjien pysyvyys kunnan toimitiloissa.	Kiviniemen retkeilykeskukseen saatiin uusi yrittäjä.
Ilmastotoimenpiteet		
Huomioidaan puurakentaminen uusien rakennusten toteutuksen kilpailutuksissa.	Selvitetään uusien rakennushankkeiden yhteydessä puurakentamisen mahdollisuutta.	Uusia rakennushankkeita ei vuonna 2025 ole toteutettu. Uusien rakennushankkeiden yhteydessä tulemme selvittämään puurakentamisen mahdollisuutta.

Tekniset palvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Energian- ja veden kulutuksen hillitseminen.	Tavoite säästää lämmityksen, sähkön ja veden osalta yhteensä 2 % vuoden 2024 kustannuksista.	Säästötavoite on toteutumassa.
Ruokahävikin vähentäminen.	Tavoite vähentää ruokahävikkiä 5 % vuoden 2024 määrästä.	Ruokahävikin määrä vähentynyt. Tilannetta seurataan.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Työhyvinvoinnin lisääminen ruokapalveluissa.	Työhyvinvointia tukeva koulutus koko ruokapalvelun henkilöstölle (1 kpl).	Suunnitteilla.
	Työergonomian kehittäminen ja koulutus/ohjaus ruokapalveluissa yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.	Työterveyshuollon työfysioterapeutin palveluita on hyödynnetty.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Energiasäästöön innostaminen.	Järjestetään energian ja vedenkulutuksen säästöön liittyvää ohjausta kouluissa yhteistyössä kasvatus- ja koulutus sekä ympäristöpuolen kanssa.	Energiasäästöviikolla (vko 41) järjestetään kunnassa energiasäästövinkkejä antava tapahtuma yhteistyössä kasvatus- ja koulutus sekä ympäristöpuolen kanssa.
Teknologian hyödyntäminen puhtauspalveluissa.	Puuvillapyyherulla-annostelijoiden pilotti päiväkodissa.	Pilotti on toteutunut.
Asiakastyytyväisyyden parantaminen.	Asiakaspalautejärjestelmän kehittäminen ja käyttöönotto.	Vireillä.

Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Kunnan kylmillään olevien rakennusten purkaminen ja maa-alueen vapauttaminen alueen kehittämistä varten. Uudistuneiden ravitsemussuositusten huomiointi ruokalistasuunnittelussa.	Puretaan yksi rakennus Kontiolahden kunnan alueelta. Kasvisruokavaihtoehto vapaasti otettavissa kaikilla kouluilla.	Purkamisen sijaan Paiholassa sijaitseva entinen Lukkarilan tila myytiin alkuvuodesta. Vanhan terveyskeskuksen ja entisen Kirkonkonkylän alakoulun kiinteistöjen purkumassoittelu ja AHA-kartoitus on aloitettu. Myös Kiveläntiellä sijaitseva entinen viranhaltijoiden asuinrakennus on purkumassoitettu ja AHA-kartoitettu. Em. Kiinteistöt odottavat purkua. Kasvisruokaa saatavilla päivittäin kaikilla kouluilla.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Säännölliset toiminnan kehittämisen palaverit yhteistyössä koko teknisten palveluiden kanssa. Kartoitetaan kunnan tyhjillään olevat kiinteistöt.	Yhteistyöpalaverit koulujen ja päiväkotien johtajien kanssa. Palavereita 2 kpl/vuosi. Arvioidaan tilojen jatkokäytön mahdollisuudet.	Yhteistyöpalavereita on järjestetty koulujen ja päiväkotien kanssa. Tyhjillään olevien kiinteistöjen kartoitusta on tehty.
Ilmastotoimenpiteet		
Ruokahävikin vähentäminen.	Tavoite vähentää ruokahävikkiä 5 % vuoden 2024 määrästä.	Ruokahävikin määrä vähentynyt. Tilannetta seurataan.

Tunnusluvut	TP 2024	TA 2025	OVR2 2025
Normeerattu lämpöenergian kulutus	52,4 kWh/ m ³ /a	tavoite 42 kWh/ m ³ /a	tavoitteessa
Tyhjillään olevat lämpimät hyöty m2 (ei sisällä asuinhuoneistoja)	14 860	5000	8380
Siivottavat m ² , sisäiset / SiunSote	49 238/8735	51100	51100

Kuntatekniikka

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Kuntatekniikan toiminnan tehostaminen.	Ostopalvelujen sijaan hyödynnämme oman henkilöstön osaamista.	Kaikki liikennealueiden investoinnit on toteutettu omatyönjohtoisina urakoina.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Viestimme viipymättä ja säännöllisesti.	Tiedotamme kuntatekniikan tekemisistä min. 5 krt/v kunnan medioissa.	Tavoite tiedottamisesta on toteutunut
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Pidämme huolta ja olemme ylpeitä asukkaistamme.	Tarjoamme nuorille mahdollisuuden työelämään tutustumiseen ja kesätyöhön.	Kuntatekniikka on työllistänyt yhden insinööriopiskelijan
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Veden laatu asetusten mukaista, toimittamme asiakkaillemme korkealaatuista ja turvallista vettä.	Ei poikkeamia.	Veden laatualituksia ei ole ollut vuonna 2025.
Kunnassamme on ainutlaatuiset liikunta- ja virkistysmahdollisuudet.	Ylläpidämme puistojen ja yleisten alueiden, sekä liikuntapaikkojen viihtyvyyttä, palvelutasoa laskematta.	Liikuntapaikkojen hoitajan tehtävän täyttämiseksi saatiin täyttölupa ja tehtävä on täytetty.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Edistämme asukkaille ja yrityksille tärkeitä liikenneverkkoysteiksiä.	Joensuun seudun viisaan liikkumisen suunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen.	Kylmäojantien liikenneturvallisuuden parantaminen Ruottisenahonkadun ja Peltolantien risteysalueiden muutostöillä. - Suunnittelutyöt valmiit - Työt aloitettu
Veden jakelumme on luotettavaa. Mini-moimme vesikatkot toimintaamme kehittämällä.	Ennakoimattomien vesikatkojen määrä korkeintaan yksi/vuosi.	Kirkonkylällä yksi ennakoimaton vesikatkos

Ilmastotoimenpiteet		
Valaistuksen vaihto energiatehokkaaseen LED-tekniikkaan.	Vuonna 2025 kaikki katuvalot on vaihdettu LED-tekniikkaan.	Tavoite toteutuu vuoden 2025 aikana

Maankäyttö ja valvonta

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Kunnan kiinteistöveropohjan vahvistaminen.	Kiinteistöveroselvitys osa-alueittain käynnistetty sekä aurinkovoimaloiden rakentamisen mahdollistaminen	Kiinteistöveroselvitys ensimmäisille alueille on käynnistetty. Yksi teollisen kokoluokan aurinkovoimala on saanut rakennusluvan.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Ylläpidetään henkilöstön osaamista ja jaksamista valmentavan johtamisen keinoin.	Maankäyttö- ja valvontayksikön henkilöstö on motivoitunutta, osaavaa ja sitoutunutta.	Henkilöstölle on tarjottu mahdollisuus osallistua koulutuksiin sekä toteutettu tutustumismatka toiseen kunnan organisaatioon.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Vieraslajien torjunta mobiilipelin avulla.	Crowdsorsa-sovelluksen koekäyttö suoritettu.	Koekäyttö on suoritettu ja saatu palaute oli myönteistä.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Rakennusjärjestyksen päivittäminen.	Uusi rakennusjärjestys v. 2025 aikana	Uusi rakennusjärjestys on lainvoimainen.
Reittisopimukset kuntoon.	Yhtenäiset toimintatavat sekä sopimusperiaatteet ja sopimukset osaksi paikkatietoaineistoa.	Sopimuksia on siirretty osaksi paikkatietoaineistoa.

Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Uuden asuinalueen ekotehokkuuslas- kelma (ilmasto- ja luontovaikutukset).	Mallilaskelman hyödyntäminen uusilla kaavoitettavilla alueilla esim. tontin- luovutusehdot.	Lamminrannan alueesta on valmistunut ekotehokkuuslas- kenta.
Uusien asuin- ja työpaikka-alueiden tar- kasteleminen seudullisesti.	Joensuun seudun yleiskaavan päivitystyö edennyt luonnosvaiheeseen.	Joensuun seudun yleiskaavatyö on tavoite- ja rakennemal- livaiheessa.
Ilmastotoimenpiteet		
Lehmonlammen työpaikka-alueen suun- nittelu yhdyskuntarakennetta tiivistäen.	Asemakaavoitus luonnosvaiheessa.	Työpaikka-alue on nimetty Vellamoksi. Vellamon asema- kaava on luonnosvaiheessa.
Ilmasto-ohjelman jalkauttaminen.	Ilmastotoimet käynnistetty eri osastoilla.	Ilmastopolku, ilmastotoimien seurantapalvelun käyttöön- otto kunnan yksiköissä on toteutettu.