

Henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026

Yhteistyötoimikunta 08.12.2025 § 45

Tasa-arvolla tarkoitetaan naisten ja miesten välistä tasa-arvoa eli kyse on vain sukupuoleen perustuvasta käsitteestä. Työelämässä tasa-arvoa tulee edistää palkkauksessa, työolosuhteissa, työsuhteen ehdoissa ja urakehityksessä. Toimenpiteistä tasa-arvon edistämiseksi työelämässä säädetään tasa-arvolaissa (609/1986).

Yhdenvertaisuudesta säädetään yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014). Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Edistämistoimenpiteiden on oltava toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Henkilöstöä koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman käsittely ja seuranta tapahtuu vuosittain. Tasa-arvolain tarkoittama palkkakartoitus tehdään kolmen vuoden välein.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on tarkistettu ja siihen on lisätty toimenpiteenä EU:n palkka-avoimuusdirektiivin edellyttämä sukupuolittuneiden nimikkeiden muuttaminen sukupuolineutraaleiksi. Direktiivi saatetaan osaksi kansallista lainsäädäntöä viimeistään kesäkuussa 2026.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuodelle 2026 on erotettu henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelmasta poiketen vuoden 2025 toteutustavasta.

Liitteenä:

- 1) Henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuodelle 2026

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Käsittelyehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen henkilöstöä koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuodelle 2026. Henkilöstöä koskeva tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuodelle 2026 esitetään hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle.

Käsittely:

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedokseen henkilöstöä koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuodelle 2026. Henkilöstöä koskeva tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuodelle 2026 esitetään hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle.

Kontiolahden kunnan hallintosäännön 3. luvun § 12:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöpolitiikkaa linjaavat suunnitelmat ja raportit.

Liitteenä:

- 1) Henkilöstöä koskeva tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstöä koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuodelle 2026.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas oli paikalla keskustelun aikana, mutta ei osallistunut päätöksentekoon.