

Täyttölupien myöntäminen 17.12.2025

Kunnanhallitus 17.12.2025 § 323

4/01.01.02/2025

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 10.2.2025 § 42 täyttölupamenettelystä. Kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti:

1. kunnan täyttölupamenettely on toistaiseksi kunnes toisin päätetään:

Vakituisen viranhaltijan tai työntekijän irtisanouduttua henkilöstösuunnitelmassa olevia avoimeksi tulleita vakituisia virkoja tai tehtäviä ei lähtökohtaisesti täytetä ollenkaan (ei edes määräaikaaisesti). Jos kuitenkin koetaan erityistä tarvetta vakituiselle täytölle, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus kunnanjohtajan esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Jokaisen mahdollisen määräaikaisen rekrytoinnin osalta tulee käyttää harkintaa, onko se ehdottoman tarpeellinen. Sijaisuuden, hankkeen tai muun perustellun määräaikaisen tarpeen (tilapäinen työvoiman tarve) vuoksi määräaikaisen viranhoitomääräyksen ja työsopimuksen saa tehdä enintään kuuden (6) kuukauden ajaksi. Jos määräaikainen palvelussuhde kestäisi pitempään kuin kuusi (6) kuukautta, täyttöluvasta päättää kunnanjohtajan esityksestä kunnanhallitus (myöntää tai ei myönnä) jos kyseessä on yli vuoden kestävä määräaikaisuus ja kunnanjohtaja (myöntää tai ei myönnä) jos kyseessä on enintään vuoden kestävä määräaikaisuus.

Täyttölupaa ei tarvitse kuitenkaan hakea seuraavissa tilanteissa:

- Varhaiskasvatuslain (540/2018) ja valtioneuvoston varhaiskasvatusta koskevan asetuksen (753/2018) mukaisen henkilöstömäärän turvaaminen varhaiskasvatuksen opettajilla, varhaiskasvatuksen sosionomeilla ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajilla sekä ryhmissä toimivilla varhaiskasvatuksen erityisopettajilla: sekä vakituiset että määräaikaiset palvelussuhteet riippumatta niiden pituudesta.

- Koulujen opettajien ja koulunkäynninohjaajien enintään lukuvuoden kestävät määräaikaiset palvelussuhteet.

Ohje koskee kunnan kaikkia virkoja ja tehtäviä, ja

2. kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja henkilöstöpäällikön antamaan tarkempia ohjeita kunnan esihenkilöille.

Täyttölupamenettelyä päivitetään tarvittaessa uudelleen.

Kunnanhallitukselle on esitetty seuraavien täyttölupien myöntämistä:

1. Vapaa-aikapäällikkö on esittänyt kahden (2) etsivän nuorisotyöntekijän vakituisen työsuhteen täyttöluvan myöntämistä 1.1.2026 lukien (nuorisopalvelut/etsivä nuorisotyö).
2. Hyvinvointi- ja työllisyyspäällikkö on esittänyt yhden (1) hyvinvointiohjaajan vakituisen työsuhteen täyttöluvan myöntämistä 1.2.2026 lukien (hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja liikuntapalvelut).

3. Kasvatus- ja koulutusjohtaja on esittänyt yhden (1) hyvinvointivalmentajan vakituisen työsuhteen täyttöluvan myöntämistä 1.1.2026 lukien (Kontiolahden koulu).
4. Kasvatus- ja koulutusjohtaja on esittänyt yhden (1) ICT-ohjaaja/vahtimestarin vakituisen työsuhteen täyttöluvan myöntämistä 1.2.2026 lukien (Lehmon koulu).
5. Kasvatus- ja koulutusjohtaja on esittänyt yhden (1) perusopetuksen erityisluokanopettajan vakituisen virkasuhteen täyttöluvan myöntämistä 1.1.2026 lukien (Kontiolahden koulu).

Kaikki tehtävät/virat sisältyvät talousarvion henkilöstösuunnitelmaan.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen, p. 050 435 8700

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää myöntää täyttöluvan:

- 1) kahdelle (2) etsivän nuorisotyöntekijän vakituiselle työsuhteelle,
- 2) yhdelle (1) hyvinvointiohjaajan vakituiselle työsuhteelle,
- 3) yhdelle (1) hyvinvointivalmentajan vakituiselle työsuhteelle,
- 4) yhdelle (1) ICT-ohjaajan/vahtimestarin vakituiselle työsuhteelle ja
- 5) yhdelle (1) perusopetuksen erityisluokanopettajan vakituiselle virkasuhteelle.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas oli paikalla keskustelun aikana, mutta ei osallistunut päätöksentekoon.