

Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma 2026

Yhteistyötoimikunta 08.12.2025 § 46

Kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma talousarviovalmistelun yhteydessä. Suunnitelma vastaa osaltaan kunnallisen yhteistoimintalain (449/2007) 4a §:n velvoitteeseen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta.

Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma sisältää kuvauksen henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämisprosessista, -tarpeista sekä periaatteet työkyvyttömyys- ja työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisestä. Sisällössä on yleinen osa sekä osastojen koulutus- ja kehittämistarpeita kuvaava osa. Henkilöstön osaamisen kehittämistoimenpiteet on suunniteltu niin, että ne tukevat henkilöstön edellytyksiä edistää kuntastrategiaa sekä talousarviossa 2026 asettuja tavoitteita.

Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelmaa ovat osastot työstäneet itsenäisesti ja henkilöstöhallinto on koonnut osastojen suunnitelmat yhteen.

Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma on vuodeksi 2026 erotettu henkilöstöä koskevasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta poiketen vuoden 2025 toimintatavasta.

Hallitus on esittänyt työnantajille maksettavan koulutuskorvauksen lakkauttamista. Esityksen mukaan koulutuskorvausta ei enää maksettaisi koulutuksista, jotka toteutetaan 1.1.2026 jälkeen.

Liitteenä on henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma vuodelle 2026.

Lisätietoja: henkilöstösuunnittelija Elise Sajo p.050 5752 730.

Käsittelyehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen henkilöstöä koskevan osaamisen kehittämisen suunnitelman vuodelle 2026.

Henkilöstöä koskeva osaamisen kehittämisen suunnitelma vuodelle 2026 esitetään hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle.

Käsittely:

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedokseen henkilöstöä koskevan osaamisen kehittämisen suunnitelman vuodelle 2026.

Henkilöstöä koskeva osaamisen kehittämisen suunnitelma vuodelle 2026 esitetään hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle.

Kunnanhallitus 17.12.2025 § 324

400/01.03.00/2025

Kontiolahden kunnan hallintosäännön 3. luvun § 12:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöpolitiikkaa linjaavat suunnitelmat ja raportit.

Liitteenä:

1) Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma 2026

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä henkilöstöä koskevan osaamisen kehittämisen suunnitelman vuodelle 2026.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas oli paikalla keskustelun aikana, mutta ei osallistunut päätöksentekoon.