

Palkitsemisperiaatteet 2026

Yhteistyötoimikunta 08.12.2025 § 48

Kunnan strategian toteutumista tukevat palkitsemisperiaatteet kertovat henkilöstölle ja työnhakijoille millaista toimintaa Kontiolahden kunta työnantajana arvostaa. Kontiolahden kunnan strategisena tavoitteena on olla haluttu työnantaja. Tavoitteen vahvistaminen edellyttää henkilöstön pitovoimaan ja saatavuuteen tähtäävien toimenpiteiden suunnittelua ja toteuttamista. Henkilöstön palkitseminen on yksi tavoitetta tukeva osa-alue kunnan henkilöstövoimavarojen johtamisessa. Henkilöstön palkitsemisperiaatteet eivät perustu lakiin tai virka- ja työehtosopimukseen.

Palkitsemisperiaatteista vuodelle 2026 on käyty keskustelu johtoryhmässä sekä välittömässä yhteistoiminnassa henkilöstöpäällikön ja ammattijärjestöjen henkilöstön edustajien välillä. Vuodelle 2026 on todettu muutostarpeena innostavimman työntekijän valinnan poistamisen palkitsemisperiaatteista. Perusteena muutokselle on, että viime vuosina henkilöstö on tehnyt vähän ehdotuksia vuoden innostavimmaksi työntekijäksi. Käytäntö voidaan palauttaa myöhemmin palkitsemisperiaatteisiin, jos se katsotaan tarkoituksenmukaiseksi.

Asian käsittely on ehdollinen siten, että kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion 2026 sisällyttäen siihen henkilöstön palkitsemisperiaatteiden toteuttamisen edellyttämät määrärahat.

Liitteenä:

1) Palkitsemisperiaatteet vuodelle 2026

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Käsittelyehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen valmistellut palkitsemisperiaatteet vuodelle 2026.

Ohjeet esitetään kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi. Henkilöstöpalvelut voivat tarvittaessa tehdä teknisiä tarkennuksia ohjeeseen.

Asian käsittely on ehdollinen siten, että kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion 2026 sisällyttäen siihen henkilöstön palkitsemisperiaatteiden toteuttamisen edellyttämät määrärahat.

Käsittely:

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedokseen valmistellut palkitsemisperiaatteet vuodelle 2026.

Ohjeet esitetään kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi. Henkilöstöpalvelut voivat tarvittaessa tehdä teknisiä tarkennuksia ohjeeseen.

Asian käsittely on ehdollinen siten, että kunnanvaltuusto hyväksyy talousarvion 2026 sisällyttäen siihen henkilöstön palkitsemisperiaatteiden toteuttamisen edellyttämät määrärahat.

Kontiolahden kunnanvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 8.12.2025 § 88 talousarvion vuodelle 2026. Kontiolahden kunnan hallintosäännön 3. luvun § 12:n mukaan kunnanhallitus päättää palkkausjärjestelmien, palkitsemisen ja henkilöstöetujen yleisistä periaatteista.

Liitteenä:

1) Palkitsemisperiaatteet 2026

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä palkitsemisperiaatteet vuodelle 2026.

Henkilöstöpalvelut voivat tarvittaessa tehdä teknisiä tarkennuksia ohjeeseen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas oli paikalla keskustelun aikana, mutta ei osallistunut päätöksentekoon.