

1. Kunnanjohtajan tulostavoitteet vuodelle 2026

Kunnanjohtajan tehtävänä on johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, strategista-, henkilöstö-, konserni-, sopimus- ja talousjohtamista, elinvoiman edistämistä, edunvalvontaa ja sidosryhmäyhteistyötä.

Kunnanjohtajalla on kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Kunnanjohtajaa sitovat työssään kuntastrategia, hallintosääntö, konserniohjeet sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen hyväksymät muut ohjeet ja säännöt sekä erilliset toimintaa ohjaavat päätökset.

Kunnanhallituksen puheenjohtajisto käy kunnanjohtajan kanssa vuosittaisen kehityskeskustelun. Tarvittaessa kehityskeskustelu voidaan käydä myös puolivuositain, jos toinen osapuoli pitää sitä tarpeellisena.

Ennen kehityskeskustelua kunnanhallitus antaa kokouksessaan kunnanhallituksen puheenjohtajistolle saatteita kehityskeskustelun toteuttamista varten.

Kehityskeskustelussa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen sekä määritellään painopistealueet ja tavoitteet kyseiselle vuodelle. Tavoitteiden asettamisessa otetaan huomioon kuntastrategia, talousarvion toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä käytettävissä olevat resurssit.

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuosittaiset painopistealueet ja tavoitteet.

Kuntastrategian painopistealueet ovat kestävä ja terve talous, loistavin asenne, innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö, kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö sekä rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö.

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntaorganisaation johtajana johtaa. Kunnanhallitus yhdessä kunnanjohtajan kanssa muodostavat johtamisen ytimen.

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa (kuntalaki 410/2015 38 §). Kunnanjohtajan muista tehtävistä määrätään hallintosäännössä. Kunnanjohtaja vastaa asioiden hyvästä ja ammattitaitoisesta valmistelusta sekä päätösten täytäntöönpanosta alaisensa organisaation avulla.



Painopisteet:	Tavoitteet:
1. Terve talous	<ul style="list-style-type: none">- Toimintamenojen hallinta- Talouden seuranta ja tarvittaessa mahdollisten uusien sopeutustoimenpiteiden valmistelu- Verotuksen taso maakunnassa kilpailukykyinen- Pitkällä aikavälillä vuosikate kattaa poistot ja lainakanta alenee- Sotekiinteistöjen yhtiöittäminen tarvittavilta osin- Toimintojen tehostaminen
2. Elinvoima ja kuntakuva	<ul style="list-style-type: none">- Kontioniemen alueen tulevan käytön suunnitelma- Uusien yritysten saamisen edistäminen- Kontionloikan ja Yrityspalveluiden tuloksellisuus- Kontiolahti kasvaa hallitusti- Myönteisen kuntakuva edistäminen- Kunta- ja sidosryhmäyhteistyön edistäminen- Uusi kuntastrategia ja sen mukaisten toimenpiteiden valmistelu. Uudesta kuntastrategiasta johdetut tavoitteet asetetaan kuntastrategian hyväksymisen jälkeen.
3. Johtaminen	<ul style="list-style-type: none">- Esimies- ja johtamistyön kehittäminen- Myönteisen, innovatiivisen ja tuloksellisen työkuulttuurin kehittäminen- Työhyvinvointikyselyn toteuttaminen, tulosten hyödyntäminen ja tarvittavien toimenpiteiden toteuttaminen- Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen työkykyjohtamisessa

