



Hyvinvointi- ja työllisyyspalvelujen vuosi 2025

Hyvinvointi- ja työllisyysjaosto 4.2.2026

A top-down photograph of a group of people sitting on a lush green lawn. Their hands and feet are visible, reaching towards the center of the frame. Some individuals are wearing colorful beaded bracelets and have their toenails painted green. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day outdoors.

Hyvinvointi- ja työllisyyspalvelujen toiminta vuonna 2025

Jaoston toiminta

Työllisyyden hoito

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Maahanmuutto

Vapaa sivistystyö

Hyvinvointi- ja työllisyysjaoston toiminta vuonna 2025

- Hyvinvointi- ja työllisyysjaosto kokoontui 6 kertaa, jaoston esittelijänä toimi hyvinvointi- ja työllisyyspäällikkö ja pöytäkirjan pitäjänä hallintopäällikkö.
- Alkuvuonna jaoston jäseninä toimivat Markus Haukka (PJ), Anna-Helena Kosela (VPJ), Marja Kauppinen, Satu Seppäläinen, Seppo Toppi, Matti Varis ja Joonas Turunen.
- Kunnallisvaalien jälkeen jaoston jäseninä toimivat Marko Turunen (PJ), Anna-Helena Kosela (VPJ), Anna-Maija Sivonen, Mika Kontkanen, Anne-Paula Mähönen, Aulikki Sihvonen ja Pentti Suni.
- Jaosto kokoontui ensimmäisen kerran uudella kokoonpanolla 1.9.2025.

Työllisyyspalvelut

Tavoite:

Työllisyydenhoidon tavoitteena on ennaltaehkäistä työttömyyttä, sen pitkittymistä ja vähentää erityisesti nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyyttä. Kontiolahden työllisyyspalvelut toimivat aktiivisesti työttömien työnhakijoiden tavoittamisessa, palvelutarpeiden kartoittamisessa sekä ohjaamisessa oikeiden palveluiden piiriin. Onnistuneilla työllisyystoimenpiteillä vaikutetaan työttömyydestä aiheutuviin kustannuksiin ja samalla edistetään kuntalaisten hyvinvointia ja strategian mukaista rohkeimman työnteon ja yrittämisen ympäristön kehittymistä.

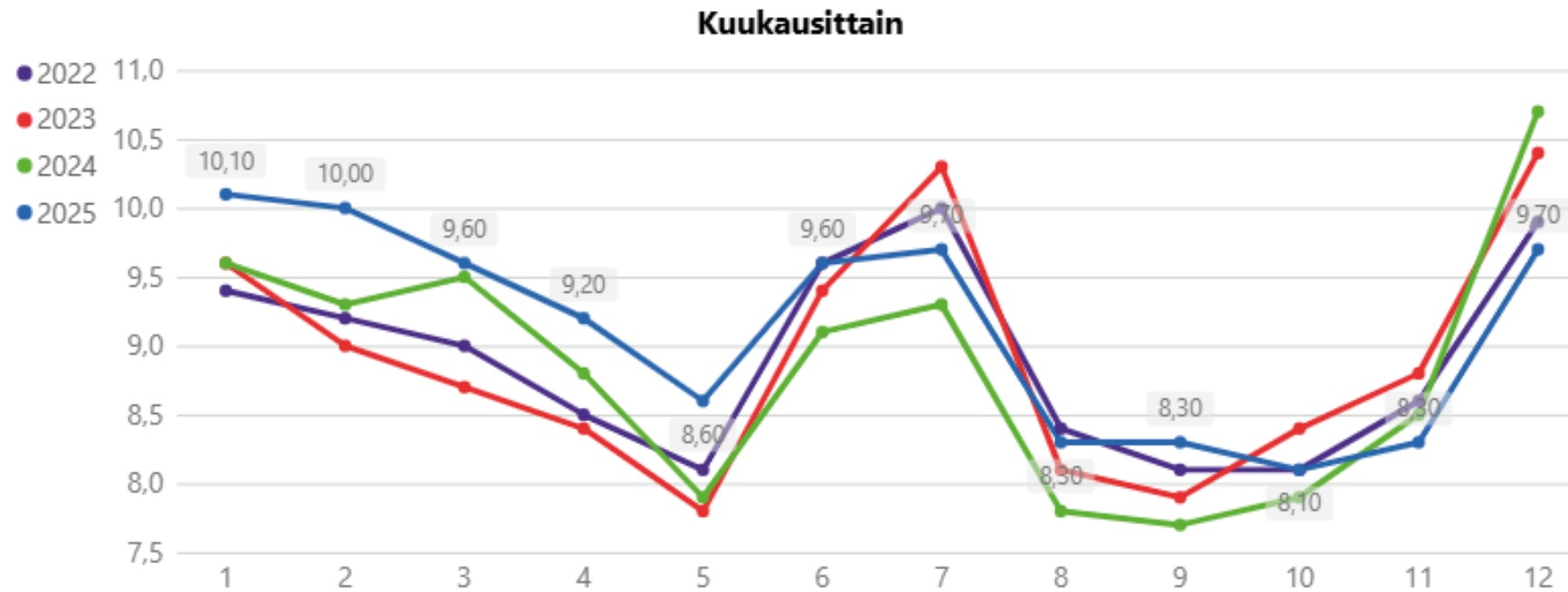
Työllisyyden hoidon tavoitteet vahvistetaan vuosittain talousarviossa. Vuoden 2025 kokonaistavoitteena on alle 7 %:n työttömyysaste. Toteuma vuodelta 2025 oli keskiarvoltaan 9 % ja alimmillaan käytiin 8,1 prosentissa lokakuussa, kun vuonna 2024 keskiarvo oli 8,8 % ja neljänä kuukautena käytiin alle 8 %:n lukemissa. Työttömyysaste oli kuitenkin 1 %:n vähemmän (9,7 %) kuin vuoden 2024 lopussa.

Tavoitteena oli myös hillitä työttömyysturvan palautusten kasvua. Talousarvioon varattiin 1700 000 euroa tähän tarkoitukseen, toteuma oli 1786 224 euroa. Valtionvarainministeriö oli ennustanut kuntamme maksuosuudeksi 1680 000, eli palautukset ylittivät valtion arvion 100 000 eurolla (n. 9 %).

Työllisyysohjaajien tavoitteena oli löytää ratkaisu 40%:lle asiakkaista. Tämä tavoite saavutettiin.

Työllisyyspalvelujen toteutumista seurataan jaoston kokouksissa talouskatsauksessa ja työllisyyskatsauksessa.

Työttömien osuus työvoimasta 1-12/2025



Työllisyyspalvelut

Työllisyysohjaaja/ työhönvalmennus (alkoi 1.3.2025)

64 asiakkuutta, joista 21 päättynyttä: (päättäneistä 80%:lla ratkaisu)

- 4 työllistymistä (rakennus-, catering- ja teollisuusaloille)
- 9 opintoihin (ammattikoulu-, ammattikorkeakoulu-, yliopisto-, ja aikuislukio-opintoihin sekä ammattiin valmistaviin työvoimakoulutuksiin)
- 2 Kelan ammatilliseen kuntoutusselvittelyyn
- 1 työkykykoordinaattorille eläkeselvittelyihin
- 1 kuntouttavaan työtoimintaan
- 4 asiakasta keskeytti valmennuksen (ei saapunut aikavaroituksille)

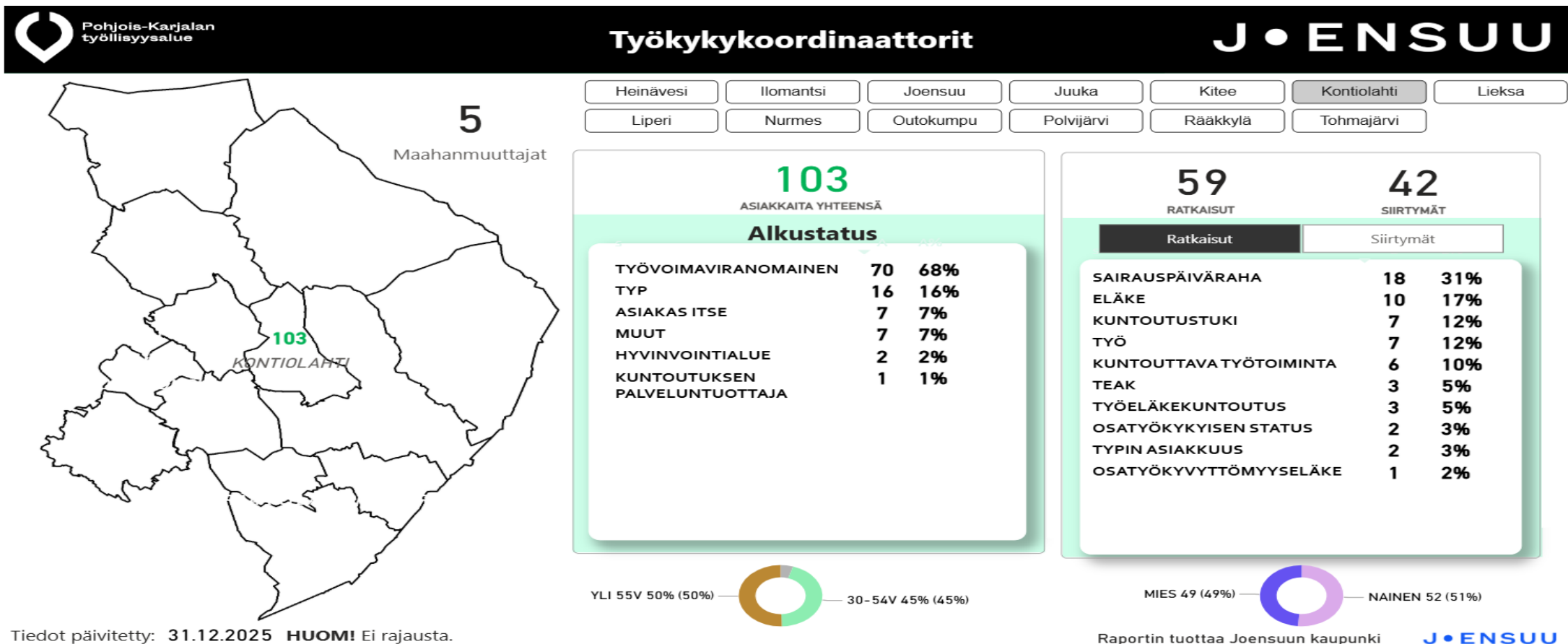
Työllisyyspalvelut, työhönvalmennuksen sisältöjä:

- Työhönvalmennuksessa asiakas saa henkilökohtaista tukea työllistymiseen ja koulutukseen liittyvissä asioissa.
- Valmennuksen aikana asiakas miettii omaa osaamistaan ja vahvuuksia, päivittää työnhakuasiakirjat, kehittää työhaastattelunvalmiuksia sekä kartoittaa ja hakee sopivia työ- ja koulutuspaikkoja.
- Osaamista voidaan valmennuksen aikana vahvistaa työkokeilussa. Myös sopivan ammattialan varmistamisessa voidaan hyödyntää työkokeilua.
- Suurin osa asiakkaista ohjautuu työhönvalmennukseen lakisääteisten työvoimapalveluiden kautta.
- Asiakkaat ovat pääosin alle 30-vuotiaita, vastavalmistuneita, välivuotta opinnoista pitäviä tai opinnoista eronneita .
- Asiakastyö koostuu kasvokkaisista tapaamisista, verkostotapaamisista sekä seurantapuhelinsoitoista.
- Asiakkaita on tavattu pääasiallisesti Kontiolahden kunnantalolla ja yhtenä päivänä viikossa Lehmon palvelukeskuksessa.

Työllisyyspalvelut

Työllisyysohjaaja/työkykykoordinaatio

- **Työkykykoordinaatio**: 103 asiakasta vuoden 2025 aikana, joista 59 henkilöä eli **57%** sai pysyvän ratkaisun



Työllisyyspalvelut, työkykykoordinaation sisältöjä:

TYÖKYKYKOORDINAATIO

- Työkykykoordinaatiossa kartoitetaan osatyökykyisten työnhakijoiden tuen tarpeita, ohjataan sopiviin kuntoutus- ja tukipalveluihin ja autetaan työnhaussa. Tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden (Siun Sote, Kela, työllisyysalue, etsivä nuorisotyö)kanssa. Työkykykoordinaattorin koostamaa tietoa hyödynnetään työ- ja toimintakykyisyyden arvioinnissa mm. terveystalouksissa.
- Suurin osa eli 84 % asiakkaista on ohjautunut palveluun lakisääteisten työvoimapalveluiden kautta. Loput asiakkaat ovat ottaneet yhteyttä suoraan itse tai ohjautuneet terveys- tai kuntoutuspalveluiden kautta.
- Asiakastyö koostuu kasvokkaisista tapaamisista, verkostotapaamisista sekä seurantapuhelinsoitoista. Asiakkaita on tavattu pääasiallisesti Kontiolahden kunnantalolla, mutta myös jalkautuen Lehmon aluepalvelukeskukseen, Kontiolahden sosiaali- ja terveysasemalle, sekä Pohjois-Karjalan keskussairaalaan.
- Asiakkuudet ovat pitkiä, esim. työkyvyttömyyseläkepäätöksen saamiseen voi mennä aikaa n. 1,5 – 2 vuotta, prosessia koordinoidaan alusta loppuun saakka. Työn haasteena mm. terveystalouksien heikko saatavuus ja pitkät odotusajat kiireettömään hoitoon.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyte- johtoryhmä johtaa ja toteuttaa kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelua ja raportointia. Kokoonpanoon kuului kunnan johtoryhmä + vapaa-aikapäällikkö. Hyte-koordinaatiosta vastasi hyvinvointi- ja työllisyyspäällikkö.

Hyte-johtoryhmä kokoontui vuoden aikana 8 kertaa. Kokouksissa käsiteltiin tavoitteita, mittareita, raportointia ja suunnittelua. Hyte- johtoryhmän johdolla valmisteltiin ja julkaistiin laaja hyvinvointikertomus 2021-2024 ja hyvinvointisuunnitelma 2025-2028, vuosisuunnitelmien ja raporttien lisäksi.

<https://www.kontiolahti.fi/strategia-ja-ohjeet>

Lisäksi Kontiolahden Hyte-työn prosesseja kehitettiin työpajassa ja kehittämistyöstä julkaistiin opinnäytetyö:

YAMK opinnäytetyö, Marjo Turunen: [Kontiolahden kunnassa tehtävän hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn prosessimalli – Theseus](#)

- Laajennettu Hyte-ryhmä kokoontui ensimmäisen kerran. Laajennettuun Hyte-ryhmään kutsuttiin mukaan Hyvinvointialueen, seurakunnan, järjestöjen ja yrittäjien edustajat.

Maahanmuutto - ELO-hanke/ kotoutumisohjaaja (alkoi 1.1.2025)

2025 vuoden aikana:

- 23 asiakkuutta sekä lisäksi 6 yhteydenottoa
- yhteensä n. 100 tapaamista kasvokkain ja n. 70 asiointia etänä (puhelut ja viestit)

Maahan muuttaneiden henkilöiden tuen tarve, sisältöjä:

- Viranomaisasiat: oleskeluluvat, matkustusasiakirjat; Kelan hakemukset ja niiden liitteet; kotikunnan hakeminen, ajanvaraus ja käynti DVV:lle; verokortti; henkilökortin hakeminen, rikosilmoituksen tekeminen; työttömäksi ilmoittautuminen, selvityspyynnöt, oikaisuvatimukset, ilmoitukset
- Pankkiasiat: tilin avaaminen, vahva tunnistautuminen
- Sote: ajanvaraus silmätarkastukseen, täydentävä toimeentulotuki, sosiaaliohjaajan tuki
- Asuminen: asunnon etsiminen, hakemukset, laskut, muutto
- Suomen kielen oppiminen
- Harrastukset ja uusiin ihmisiin tutustuminen
- Lemmikkieläimen tuominen Suomeen
- Yksilöllinen tuki: työ- ja työkokeilupaiikkojen etsintä, työhakemukset, koulutusta hakeminen, koulun aamu- ja iltapäivätoimintaan hakeminen, passikuva, omaishoitajuus, hautajaisten järjestely
- Ohjaus mm: Luotsi 1, Kuhina 6, Työllisyysalue 3, SiunSote 5, DVV 2, poliisi 6, Maahanmuuttovirasto 2

Maahanmuutto - ELO-hanke/ kotoutumisohjaaja

Mitä on kehitetty:

- Lähipalvelut: tarjotaan kotoutumis- ja maahanmuuttopalvelut kunnassa (kirkonkylä ja Lehmo)
- Viestintä: tavoitetaan ja tiedotetaan asiakasryhmää eri kanavien kautta (kunnan nettisivu ja some-kanavat, sanomalehdet, esitteet, infokirjeet, yhteistyö kumppaneiden kanssa)
- tehdään kehittävää asiakastyötä (asiakslähtöistä, tehdään yhdessä - asiakkaan osallistumisen lisääminen)
- otettiin käyttöön kotoutumisen asiakastietojärjestelmä (Koto-AJ)
- yhteistyö muiden toimijoiden ja hankkeiden kanssa ja tahojen kanssa (ohjaus palveluihin, yhteisasiakkuus)
- lisätty suomen kielen oppimismahdollisuuksia (kulttuurikahvila, suomen kielen kurssi, käännökset englannin ja venäjän kielellä)

Tavoitteet vuodelle 2026:

- oleskelulupaneuvonnan kehittäminen (myös työntekijä-asiakkaille)
- kunnan nettisivujen kotoasiasisältöjen kehittäminen – selkeä sisältö asiakasryhmille
- aineiston tuottaminen maakunnallisiin materiaaleihin (julkaisu maahanmuutosta Pohjois-Karjalassa, perehdytysmateriaalit)
- Yhteistyökumppaniverkoston kasvattaminen

Keskeiset tavoitteet:

- tarjoaa maahan muuttaneille laadukkaita kotoutumis- ja asettautumispalveluja
- rakentaa osaltaan hyviä väestösuhteita (kotoutuminen ja maahanmuutto nähdään voimavarana)

Vapaa sivistystyö

Kansalaisopisto: Osallistujia yhteensä 2280, miehiä 482 ja naisia 1798 joista lapsia ja nuoria 417.

Opetuspaikat:

Kansalaisopisto, Kontiolahden opistotalo, Kontioniemen koulu, Kulhon koulu liikuntasali Kunnaspirtti, liikuntasali Kylmäojan koulu, Lehdokin päiväkotii, Lehmon koulu kuntosali, Lehmon monitoimitalo Sali, Lehmon puukoulu, Menninkäisen palvelukoti, Mönnin kylätalo, Ohto-auditorio, Onttolan koulu, Selkien koulu, Taitola, Varparannan koulu

Konservatorio:

Musiikkileikkikoulu	73
Musiikkiopisto	96
Yhteensä	169

Heistä alle 18 vuotiaita oli 161 oppilasta.

Opetuspaikat: konservatoriolla Joensuussa ja Lehmossa.