

Henkilöstön työhyvinvointikysely 2026

Kunnanhallitus 08.06.2026 § 148

403/01.04.02/2025

Kontiolahden kunnan henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 4.2.2026 - 20.2.2026 välisenä aikana. Kyselyn toteutuksessa käytettiin Kevan (julkisen alan eläkevakuuttaja) palvelua. Kyselyyn oli mahdollisuus vastata kaikilla kyselyn toteuttamisajankohtana palvelussuhteessa olevilla (pois lukien lyhytaikaiset palvelussuhteet).

Henkilöstölle viestittiin kyselystä etukäteen sähköpostitse ja Intran tiedotteessa. Myös esihenkilöitä ohjeistettiin kyselyn julkaisusta ja henkilöstön kannustamisesta vastaamiseen. Kyselyn aikana lähetettiin sähköpostitse muistutukset vastaamisesta neljä kertaa niille henkilöille, jotka eivät olleet muistutuksen ajankohtana vielä vastanneet.

Kysely lähetettiin sähköpostitse 632:lle henkilölle, joista kyselyyn vastasi yhteensä 453 henkilöä. Kunnan henkilöstön vastausprosentti oli 71,7 %.

Työhyvinvointikyselyssä oli kaikkiaan 29 kysymystä. Suurin osa kysymyksistä oli vastausasteikolla 1-5 (1 täysin eri mieltä, 2 melko eri mieltä, 3 en samaa enkä eri mieltä, 4 melko samaa mieltä ja 5 täysin samaa mieltä). Kaksi viimeistä kysymystä (viestintä) ovat kunnan omia eikä niihin muodostu verrokkiryhmän tulosta.

Koko organisaation tuloksia vertaillaan Kevan muiden asiakkaiden tuloksiin. Kontiolahden kunnan verrokkiryhmä muodostuu 90 muusta keskisuuresta kunnasta, joiden tuloksista 28 tuoreinta nousevat vertailutaulukkoon. Verrokkiryhmään nähden Kontiolahden kunnan henkilöstön vastaukset kyselyssä olivat pääasiassa verrokkiryhmän vastausten keskiarvon tuntumassa tai hieman myönteisempiä. Yksiköiden välillä on havaittavissa eroja kyselyn tuloksissa. Erot tuloksissa näkyvät henkilöstön tyytyväisyydessä yleisesti sekä yksiköiden erilaisissa vahvuuksissa ja kehittämiskohteissa.

Työhyvinvointikyselyn valmistelua sekä kyselyn tuloksia ja tulosten käsittelyä on seurattu johtoryhmän ja yhteistyötyötoimikunnan kokouksissa sekä työsuojelun yhteistoiminnassa.

Kunnan henkilöstölle kunnan työhyvinvointikyselyn tulokset viestittiin Intrassa työhyvinvointikyselyn tuloksia käsittelevän tiedotteen liitteenä 26.2.2026.

Viikolla 11 esihenkilöille pidettiin info/valmennus työhyvinvointikyselyn työyksikkökohtaisten tulosten käsittelyyn. Tämän jälkeen esihenkilöt ovat käyneet tulokset läpi omien henkilöstöjensä kanssa ja laatineet yhdessä henkilöstöjensä kanssa työyksiköiden toimintasuunnitelmat. Yksikkökohtaiset toimintasuunnitelmat tuli laatia huhtikuun loppuun mennessä. Esihenkilöt raportoivat toimintasuunnitelmien edistymisestä osastonsa sisällä kunkin osaston sisäisesti sopimalla tavalla.

Oheismateriaali:

- 1) Kontiolahden kunnan henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2026 raportti

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedokseen:

- 1) työhyvinvointikyselyn tulokset, ja
- 2) työhyvinvointikyselyn valmistelua sekä kyselyn tulosten käsittelyä ja hyödyntämistä koskevan prosessin kunnassa.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas oli läsnä asian käsittelyn aikana, mutta ei osallistunut päätöksentekoon.