

Palkkojen yhteensovittaminen: KVTES- ja OVTES osio G -tasopalkkajärjestelmät

Kunnanhallitus 08.06.2026 § 150

216/01.02.03/2026

Kontiolahden kunnassa käynnistettiin henkilöstön palkkojen yhteensovittaminen (palkkaharmonisaatio) KVTES- ja OVTES osio G -tasopalkkajärjestelmien käyttöönoton vuoksi syksyllä 2025. Palkkojen yhteensovittamisen tavoitteena on poistaa palkkausjärjestelmäuudistuksesta johtuneet palkkaerot sekä varmistaa, että samassa tehtävässä samalla osaamisen ja vastuun tasolla olevilla työntekijöillä on sama tasopalkka.

Yhteensovittamisen ensimmäinen vaihe toteutettiin 1.10.2025. Tämän jälkeen palkkaeroja jäi vielä jonkun verran joihinkin ammattiryhmiin. Näiden osalta palkkojen yhteensovittamista eli palkkaerojen poistamista jatkettiin 1.3.2026.

Maaliskuussa toteutetun palkkojen yhteensovittamisen jälkeen samassa tehtävässä saman osaamisen ja vastuun tason sisällä olevien työntekijöiden tasopalkat ovat samat. Lisäksi tehtävissä osaamisen ja vastuun tasojen välille on muodostunut euromääräiset palkkavälilykset.

Työnantajan ja ammattijärjestöjen pääluottamusedustajien yhteinen näkemys on, että 1.3.2026 palkkojen yhteensovittamisen jälkeen ei enää palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuvia palkkaeroja samoissa tehtävissä samojen osaamisen ja vastuun tasojen sisällä. Näiden ollen on yhteisesti todettu, että tasopalkkajärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen on Kontiolahden kunnassa toteutettu kokonaan eli loppuun saakka kaikkien henkilöstöryhmien osalta. Myös tasojen välisten palkkavälilysten on yhteisesti todettu olevan käytettävissä ollut varallisuus huomoiden perustellulla tavalla määriteltyjä eri palkkaryhmissä.

Palkkojen yhteensovittamiseen käytettiin osittain virka- ja työehtosopimusten kehittämisohjelmaerää sekä paikallisia järjestelyeriä (noin 50,5 % kustannuksista) ja osittain myös kunnan työnantajana käyttämiä lisäeriä (noin 49,5 % kustannuksista). Sekä ammattijärjestöjen pääluottamusedustajat että työnantajan edustajat ovat olleet tyytyväisiä siihen kuinka näin voitiin palkkojen yhteensovittaminen toteuttaa hallitusti nopealla aikataululla. Kuukausitasolla palkkojen yhteensovittamiseen käytettiin yhteensä noin 11 100 € ilman sivukuluja. Vuositasolla tämä tarkoittaa palkkakustannusten nousuna yhteensä noin 133 200 € ilman sivukuluja.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas p. 050 525 6208

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

- 1) merkitä tiedokseen KVTES- ja OVTES osio G -sopimusalojen tasopalkkajärjestelmien käyttöönoton vuoksi toteutetun palkkojen yhteensovittamisen, ja
- 2) todeta palkkojen yhteensovittamisen toteutetun kokonaan eli loppuun saakka.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas oli läsnä asian käsittelyn aikana, mutta ei osallistunut päätöksentekoon. Merkintä: Kokouksessa pidettiin tauko klo 19:07-19:16.