

TOIMINNALLISET TAVOITTEET 31.8.2026 / OVR 2

Strategiaa tukevat henkilöstötyön painopisteet 2026–2028

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Haluttu työnantaja ja loistavin asenne		
Toteutamme työhyvinvointikyselyn ja hyödynnämme kyselyn tuloksia. Työhyvinvointikyselystä rakennetaan jatkuva kehittämisen prosessi.	Työhyvinvointikyselyllä vahvistetaan henkilöstön osallisuuden kokemusta ja vaikuttamisen mahdollisuuksia.	Työhyvinvointikysely toteutettiin helmikuussa 2026. Työhyvinvointikyselyn tulokset on analysoitu ja johtopäätökset tehty. Työhyvinvointikyselyn tulokset on viestitty ja työyhteisökohtaiset tulokset käsitelty työyhteisöissä sekä toimintasuunnitelmat laadittu henkilöstöä osallistaen.
Jatkamme työntekijäkokemuksen vahvistamista valmentavaa ja osallistavaa esihenkilö- ja johtamisen toimintatyyliä kehittämällä.	Henkilöstön pitovoima ja saatavuus turvataan vahvistamalla hyvää työntekijäkokemusta.	Huhtikuussa toteutettiin esihenkilöille valmennus tunneälystä esihenkilö- ja johtamistyössä. Loppuvuoden aikana toteutetaan esihenkilöille valmennus viisaasta johtamisesta paineesta ja empatian ja myötätunnon voimasta esihenkilötyössä.
Vahvistamme edelleen esihenkilöiden työkykyjohtamisen osaamista.	Sairauspoissaolojen ennaltaehkäisy, sairauspoissaolojen pitkittymisen estäminen ja työhön paluun edistäminen edellyttävät esihenkilöiltä vahvaa työkykyjohtamisen osaamista ja aktiivisuutta työkykyä edistävien toimintamallien luomisessa eri toimialueilla ja yksilöllisissä työntekijäkohtaisissa ratkaisuissa sekä hyvää työterveysyhteistyötä työterveyshuollon toimijoiden kanssa.	Maaliskuussa toteutettiin esihenkilöille valmennus työkykyjohtamisesta näkökulmana työkykyjohtaminen esihenkilön jatkuvana toimintana.
Seuraamme mahdollisen sidosyksikköjä koskevan lainsäädännön muutoksen vaikutuksia HR- ja työaikajärjestelmiin ja palkkapalvelujen järjestämiseen sekä työterveyshuollon järjestämiseen.	HR- ja työaikajärjestelmät ja palkkapalvelut tukevat sujuvaa työntekoa (työntekijät, esihenkilöt, HR/hallinto). Työterveyshuoltopalvelut tukevat työkykyjohtamista ja kunnan henkilöstön työkyvyn ylläpitoa.	Hankintalain uudistus astui voimaan 1.6.2026. Vaihtoehtoja HR- ja työaikajärjestelmien, palkkapalvelujen ja työterveyshuoltopalvelujen järjestämisen osalta on kartoitettu. Vaihtoehtojen valmistelu ja toteutus tulee viemään aikaa ja muutoksiin liittyy muun muuassa toiminnallisten vaikutusten ja kustannusten tarkasteluiden tarvetta sekä jatkuvuusriskejä. Tämän vuoksi todettiin tarve tehdä Valtiokonttoriin näiden sidosyksikkösopimusten osalta ilmoitus pidemmän siirtymäajan hyödyntämisestä.

KUNNANHALLITUS

Keskushallinto

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Hankintalainsäädännön muutoksien vaikutuksien arviointi koskien kunnan taloutta ja toimintaa.	Kustannusten nousun hallintaan vaikuttaminen ja sujuvien palveluiden sekä järjestelmäkokonaisuuksien turvaaminen.	Sidosyksikkösopimuksien jatkoilmoitus valmisteltu Valtionkonttorille sujuvien palveluiden ja järjestelmäkokonaisuuksien turvaamiseksi siirtymäajalla.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Sisäisten viestintäkanavien toimintatapojen yhdenmukaistaminen.	Eri sisäisiä viestintäkanavia käytetään yhdenmukaisilla toimintatavoilla.	Digitönohje julkaistiin vuoden alussa ja sen avulla yhdenmukaistettiin yhteisiä viestintäkanavien toimintatapoja.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Kehitämme edelleen organisaation digitaalisia palveluita, hyödynnämme tehokammin järjestelmiä, luomme uusia työskentelyä sujuvoittavia käytänteitä ja vahvistamme edelleen digitaalisia työskentelytapoja.	Tunnistautumisella tehtäviä sähköisiä allekirjoituksia otetaan käyttöön ja jalkautetaan kunnan henkilöstölle ja luottamushenkilöille.	Sähköinen allekirjoitus on käytössä.
Tekoälyn käyttöönottoa valmistellaan ja jalkautetaan.	Kunnalle luodaan digityön ohje ja tekoälyohje. Pyrimme aktiiviseen yhteistyöhön muiden kuntien kanssa tekoälyn hyödyntämisessä.	Digitönohje ja tekoälyohje on julkaistu v. 2026 alussa. Tekoäly-hankkeen kautta henkilöstöä on koulutettu. Johdoryhmä on päättänyt elokuussa, että laaditaan kunnalle Tekoälyvisio ja sen valmistelu aloitetaan syksyn 2026 aikana.
Kunnan uudet verkkosivut rakennetaan ja otetaan käyttöön.	Uudet verkkosivut ovat nykyisten säädösten mukaiset sekä helppokäyttöiset niin verkkosivujen sisällöntuottajan kuin asiakkaidenkin näkökulmista.	Kunnan uudet verkkosivut on otettu käyttöön kesäkuussa 2026.
Viestintäohjeen päivittämistä jatketaan ja jalkautetaan.	Viestinnän toimintamallit selkeytetään ja jalkautetaan kunnan henkilöstölle ja luottamushenkilöille.	Viestintäohjeen päivittämistä vaativat kohdat on kartoitettu ja päivittäminen on aloitettu.

Ilmastotoimenpiteet		
Tehostetaan hallinnollisia työtehtäviä lisäämällä sähköisten järjestelmien käyttöä.	Sähköisen allekirjoituksen laajentaminen sekä sähköisen arkiston käyttöönotto v. 2026 aikana ja paperin käytön vähentäminen kaikessa toiminnassa.	Sähköinen allekirjoitus on käytössä. Sähköinen arkisto asennetaan lokakuussa 2026 ja projekti viedään loppuun v. 2026 aikana.

Elinvoiman edistäminen

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Vahvistamme edunvalvontaamme suhteessa valtioon ja muihin sidosryhmiin.	Vaikutamme aktiivisesti valtionosuusuudistuksen toteuttamiseen.	Seuraamme valtionpolitiikkaa ja lainsäädännön muutoksia sekä teemme edunvalvonta työtä aktiivisesti.
Loistavin asenne- Olemme haluttu työnantaja		
Sisäinen tiedonkulkumme tukee ulkoista viestintää ja annamme loistavimman asenteemme näkyä.	Kehitämme sisäisiä yhteistyötapoja ulkoisen viestinnän parantamiseksi.	Viestinnän vuosikellon päivittämistä ja ylläpitoa tehdään aktiivisemmin yhteistyössä osastojen ja toimialojen kanssa. Viestintä tekee tiivistä yhteistyötä toimiyksiköiden kanssa, jolloin viestintämme on ennakoivaa ja suunnitelmallista.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Päivitetty viestintäohje ja brändikirja otetaan käyttöön ja jalkautetaan. Uusia linjauksia hyödynnetään positiivisen kuntakuvan markkinoinnissa.	Vahvistetaan Kontiolahden myönteistä kuntakuvaa.	Uusi brändikirja on otettu käyttöön elokuussa. Brändimme ydin on yhtenevä päivitetyn kuntastrategiaamme kanssa ja brändiohjeistus muun muassa huomioi nykyiset vaatimukset saavutettavuuden toteutumisesta, jolloin viestintämme huomioi aiempaa paremmin kaikki kohderyhmämme.
	Kunnan päätösviestinnän kehittäminen.	Kunnan päätösviestinnän kehittämistarpeet huomioidaan päivitettävänä olevassa viestintäohjeessa.
Laadimme kehittämishankkeiden prosessiohjeet.	Hankeohjeistus testattu ja käytössä.	Hankeohjeistuksen valmistelu on käynnissä.
Ilmastotoimenpiteet		
Kehitämme edelleen organisaation digitaalisia palveluita, hyödynnämme tehokkaammin järjestelmiä, luomme uusia työskentelyä sujuvoittavia käytänteitä ja vahvistamme edelleen digitaalisia työskentelytapoja.	Kunnan sähköiset palvelut tukevat työnteon ja yrittämisen ympäristöä.	Sähköinen allekirjoitus on otettu käyttöön ja sähköinen arkisto otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Kohdennamme toimia resurssiviisaasti, ottaen huomioon hyte-kertoimeen vaikuttavat indikaattorit.	Hyte-kerroin pysyy hyvällä tasolla.	Hyte kerroin 71,71 22,05 €/asukas
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Kannustamme kuntalaisia toimintakyvyn ylläpitämiseen, liikkumiseen ja terveyttä edistäviin elintapoihin. Otamme käyttöön turvallisemman tilan periaatteet ja toiminnallisen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman.	Viestimme terveellisistä elämäntavoista ja arkiliikunnan mahdollisuuksista. Molemmat asiakirjat julkaistaan ja otetaan käyttöön.	Hakematta paras -kampanja, kevät 2026. Teo-hankkeen toimenpiteet: 2 ryhmää aloittanut. Vies- timme säännöllisesti sosiaalisen median kanavissa hyvin- vointia tukevista toimista sekä arkiliikunnan mahdolli- suuksista. Annamme henkilökohtaista liikuntaneuvontaa eri-ikäisille kuntalaisille. Turvallisemman tilan periaatteet on otettu käyttöön ja Toiminnallinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on valmistumassa.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Otamme huomioon erityisesti lapset ja nuoret hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyö osastojen ja eri sidosryhmien kesken.	Perhekeskusverkoston toiminta tiivistyy. Koulun ja vapaa-aikapalveluiden hyte-ta- voitteet toteutuvat. Asetamme hyte-työn vuositavoitteet ja seuraamme indikaattoreiden toteutumista.	Lapsille ja nuorille suunnatut palvelut (leirit ja nuorisotila- toiminta, harrastamisen mallin kerhotoiminta, nuorten lii- kuntaneuvonta) ovat toteutuneet suunnitellusti vapaa-ai- kapalveluissa. Hyte-johtoryhmä on kokoontunut neljä kertaa ja Laajen- nettu Hyte-ryhmä yhden kerran. Hyvinvointiohjaaja on palkattu.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Teemme terveyden ja hyvinvoinnin edistä- misen yhteistyötä järjestöjen, yhdistysten ja eri toimijoiden kanssa.	Jaamme järjestöavustuksia.	Yhdistysten toiminta-avustukset 13 500 €, Tapahtuma- avustukset 16 000 €, Kylätoimikuntien avustukset 3500 €, Nuorisotoiminta-avustus 3 000 €, Liikunta-avustukset 55 000 €, Kulttuuritoiminta-avustus 7 500 €

	Päihde- ja pelikasvatuksen sisältöjä hyödynnetään varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja nuorisotyössä, yhteistyössä järjestöjen kanssa (esim. Ehyt ry)	Päihde- ja pelikasvatuksen sisällöt ovat käytössä perusopetuksessa ja varhaiskasvatuksessa sekä nuorisotyössä. Yhteistyötä tehdään ehkäisevän päihdetyön kampanjoiden osalta maakunnallisesti ja valtakunnallisesti.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Luomme maahan muuttaneiden ohjaus- ja neuvontapalvelut.	Elo-hanke kehittää prosessin, nettisivut ja suomen kielen opetusta kuntaan.	Hanketyö etenee suunnitellusti ja uudet nettisivut on julkaistu.
Edistämme työnhakijoiden hyvinvointia ja terveyttä.	Teo-hankkeen elintapaohjaus ja valmennus.	Hanketyö toteutuu. Kaksi ryhmää on aloittanut elintapaohjauksessa.
Ilmastotoimenpiteet		
Kannustamme kuntalaisia ilmastotietoiseen toimintatapaan.	Kannustamme yhdistyksiä ja kuntalaisia käyttämään sähköisiä palveluja.	Hybridikokoukset

Työllisyyspalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Edistämme työvoiman saatavuutta.	Työnantajayhteistyö ja työhönvalmennus auttaa täyttämään työpaikkoja.	Työhönvalmennusta tarjotaan kunnan Työllisyysohjaajien ja kehittämishankkeiden toimesta. Teemme työnantaja-vierailuja yhteistyössä yrityspalveluiden kanssa.
Ennaltaehkäisemme työttömyystukien palautusten kasvua.	Työttömyysturvakustannusten hillitseminen.	Olemme talousarvion tavoitteessa.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Teemme työtämme asiakaslähtöisesti ja tavoiteperusteisesti.	Asiakaspalaute on hyvää.	Asiakaspalautetta kerätään vuositason.
Tuemme henkilöstöä työssään.	Henkilöstö kokee työnsä merkitykselliseksi ja tulokselliseksi.	Kehityskeskustelujen mukaan henkilöstö kokee työnsä merkitykselliseksi ja tulokselliseksi.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Kokeilemme ja kehitämme työllisyyspalveluiden prosesseja ja menetelmiä.	Yhteistyö työllisyysalueen kanssa toimii ja asiakasohjautuvuus työllisyysohjaajille ja kotoutumisohjaajalle sujuu.	Kehitystyö on menossa.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Osallistumme kehittämishankkeisiin.	Hankkeiden kautta luomme uusia toimintamalleja.	Kehitystyö on menossa.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Työttömyys vähenee.	Työttömyysaste alle 7 %.	Työttömyysaste elokuussa 7,8 %
Ilmastotoimenpiteet		
Kannustamme henkilöstöä ilmastotietoiseen toimintatapaan.	Paperin käyttöä vähennetään mahdollisuuksien mukaan.	Digitaaliset toimintaympäristöt ovat päivittäin käytössä.

Vapaa sivistystyö

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Kansalaisopiston kustannusrakenne.	Tarkastellaan kansalaisopiston sopimusta.	Sopimus tulossa tarkasteluun syksy 2026
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Tarjoamme mahdollisuuden kurssitoiminnan järjestämiselle.	Kurssitoimintaa järjestetään kattavasti Kontiolahden alueella.	Kansalaisopiston kursseja järjestetään Kontiolahdella, Lehmassa ja seitsemällä kylällä.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Kunnan monipuoliset tilat ja tekniset valmiudet otetaan seutuopiston kurssitarjonnan järjestämisessä huomioon.	Teemme yhteistyötä seutuopiston kanssa kurssien järjestämismahdollisuuksista.	Seutuopiston neuvottelut 2 kertaa vuodessa. Kevätkokous on pidetty.

Tunnusluvut	TP 2025	TA 2026	OVR2 2026
Kontiolahtelaiset opiskelijat kursseilla, lkm	1 681	1 254	1351
Konservatorion opiskelijamäärä	91	87	98
Musiikkileikkikoulun opiskelijamäärä (muskari)	68	66	64

Vapaa-aikapalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Kehitetään tiedolla johtamista vapaa-aikapalvelujen palvelualueilla.	Rakennetaan palvelujen käytön ja asiakastytytyväisyyden jatkuva seuranta.	Palvelujen käytöstä kerätään tietoa tulosalueen yhteiseen toimintatilastoon. Asiakaspalautetta kerätään jatkuvasti ja käsitellään henkilöstöpalavereissa.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Henkilöstön osaamisesta ja hyvinvoinnista pidetään huolta säännöllisin koulutuksin, kokouksin ja työhyvinvointia tukevin toimenpitein.	Henkilöstön vaihtuvuus vähenee.	Henkilöstö on osallistunut osaamista lisääviin koulutuksiin, henkilöstöpalavereita ja pienempiä tiimipalavereja pidetään säännöllisesti.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Järjestämme sähköiset nuorisovaltuustovaalit.	Toimiva sähköinen vaalijärjestelmä on löydetty.	Sähköistä vaalijärjestelmää on selvitetty, mutta palvelut ovat hyötyyn nähden todettu liian kalliiksi. Lisäksi todettiin, että perinteinen äänestäminen tukee nuorten kasvua myös täysi-ikäisenä äänestämiseen, sillä kunta- ja eduskuntavaalit järjestetään edelleen perinteisin menetelmin.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Päivitetään kunnan liikkumisohjelma vuosille 2026–2030.	Liikkumisohjelma on hyväksytty toimieli- missä vuoden loppuun mennessä.	Liikkumisohjelman päivitys on käynnissä.
Ilmastotoimenpiteet		
Huomioimme toiminnassa vastuullisuuden ja energiatehokkuuden.	Henkilöstö osaa tehdä vastuullisia ratkaisuja omassa työssään.	Vastuullisuusohjeet henkilöstölle on valmisteilla.
Jatkamme liikuntapalvelujen vastuullisuustyötä hankkeessa.	Liikuntapalveluissa huomioidaan vastuulliset toimintatavat.	Liikuntapalvelujen vastuullisuustyö on edennyt suunnitellusti.

Tunnusluvut	TP 2025	TA 2026	OVR2 2026
Yleisötahtumat, osallistujamäärä	1 612	1 000	762
Liikuntapalvelut, ohjattu toiminta, käyntikerrat	12 681	10 000	6 512
Retket ja leirit, osallistujamäärä	186	200	191
Nuorisopalvelut, ohjattu toiminta, käyntikerrat	2 463	500	923
Nuorisotilat, käyntikerrat	7 855	5 000	4 609

TARKASTUSLAUTAKUNTA

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Kuntastrategian ja kuntakonsernin toiminnan arviointi talouden tasapainon näkökulmasta.	Kunnanhallituksen ja johtavien viranhaltijoiden kuuleminen talouden tasapainottamisesta.	Toteutui. Kunnan johtavia viranhaltijoita ja kunnanhallituksen edustusta on kuultu aihepiiristä mm. arviointikertomuksen valmistelun yhteydessä.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Arviointikertomuksen toteuttaminen.	Ytimekäs ja laadukas arviointikertomus. Kunnan vetovoiman arvioiminen.	Toteutui. Arviointikertomus valmistui ja luovutettiin toukokuussa kunnanvaltuuston puheenjohtajistolle.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Arvioinnin kehittäminen.	Kuullaan viranhaltijoiden lisäksi henkilöstön edustajia. Tutustumiskäynti varhaiskasvatuksen tiloihin.	Ei vielä toteutunut. Varhaiskasvatuksen tiloihin tutustuminen tehtiin joulukuussa 2025. Haetaan talousarviomuutosta toiminnallisiin tavoitteisiin siten, että tutustumiskäynti tehdään perusopetuksen tiloihin.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Tarkastuslautakunnan ja kunnan muiden toimielinten yhteistyön ylläpitäminen.	Kuullaan ympäristön kehittämisestä vastuussa olevia viranhaltijoita.	Ei vielä toteutunut. Toteutuu tammikuussa 2027.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Arvioinnin kehittäminen.	Kuntakonserniin kuuluvien yhtiöiden strategioiden ja talousnäkyminen tarkastelu sekä työllisyydestä vastaavien viranhaltijoiden kuuleminen.	Toteutui. Toteutettu tytäryhtiökuulemisina helmi-maaliskuussa sekä työllisyydestä vastaavien viranhaltijoiden kuuleminen huhtikuussa.

KASVATUS- JA KOULUTUSLAUTAKUNTA

Kasvatuksen ja koulutuksen hallinto

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Palveluverkon tarkastelu lapsi-/ oppilas-määrän vähetessä.	Kontiolahden esitys varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkon tarkastelemiseksi on valmis päätöksentekoa varten.	Toteutunut. Tarkastelu on esittelyvalmis päättäjille.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Osaston palvelujen työnantajakuva kilpailukykyisyyden säilyttäminen.	Toistaiseksi täytettäviin virkoihin ja toimiin saadaan riittävä määrä kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita.	Toteutunut. Koko osastolla päteviä hakijoita hakijoista ollut 86 %. Hakijoita keskimäärin per toimi/virka • opetuksessa 14, joista päteviä 11 • varhaiskasvatuksessa 14, joista päteviä 13
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Puhelinten ja muiden mobiililaitteiden käytön rajoittaminen toteutuu lainsäädännön ja Opetushallituksen suositusten mukaisesti kaikissa kouluissa.	Oppilaat noudattavat järjestyssääntöjen mukaisia ohjeita ja heidän vuorovaikutteinen kanssakäymisensä on lisääntynyt kouluilla tehtävän palautekyselyn perusteella.	Toteutunut osittain. Kirjallisen kyselyn perusteella käytäntöjen noudattamisen arvioitiin toteutuvan melko hyvin, oppilaiden vastauksissa ilmeni myös kokemuksia noudattamisen epätasaisuudesta. Suurin osa kouluista raportoi mobiililaitteiden käytön rajoittamisen toteutuvan hyvin, ohjeistuksen noudattamista seurataan ja noudattamattomuudesta sovitut kirjaamiskäytännöt ja toimenpiteet ovat käytössä. Suullisen palautteen mukaan oppilaiden vuorovaikutus on lisääntynyt.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Oppilaiden liikkuminen lisääntyy ja monipuolistuu.	MOVE!-testin tulokset paranevat edellisvuoteen verrattuna.	Tavoite toteutunut osittain. Kontiolahtelaisten oppilaiden tulokset ovat parantuneet edellisvuoteen verrattuna 5. luokan tytöillä sekä 8. luokan pojilla, mutta 8. luokan tyttöjen osuus niiden oppilaiden tulosluokassa, joiden fyysinen toimintakyky on mahdollisesti terveystä ja hyvinvointia kuluttavalla tai haittaavalla tasolla on kasvanut merkittävästi. Myös 5. luokan poikien tulos on heikentynyt hieman.

Ilmastotoimenpiteet		
Kestävän ja vähäpäästöisen liikkumisen edistäminen polkupyörien pysäköintitarkaisuja parantamalla ja kannustamalla liikkumaan koulu-/työmatkat omalla lihasvoimalla.	Pyöräily ja jalankulku lisääntyy yksiköissä.	Toteutunut. Pyöräkatoksia ja pyörätelineitä on uusittu ja lisätty, myös leveärenkaisille pyörille. Liikennejärjestelyjä joidenkin koulujen läheisyydessä on parannettu. Oppilaat kulkevat lähialueilta kävellen ja pyöräillen runsaasti kouluun. Koulujen väliseen eroon koulumatka- pyöräilyn tai kävelyn edistämiseksi vaikuttaa koulun sijainti, ja sitä kautta kuljetettavien oppilaiden lukumäärä.

Perusopetus

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Esi- ja perusopetuksen tuen uudistus toteutuu jokaisessa koulussa; ryhmäkohtainen tuki toteutuu vähintään lakisääteisen minimin määrä: - yleinen tukiopetus - opetuskielen tukiopetus - erityisopettajan ryhmäkohtainen tuntimäärä.	Ryhmäkohtaisen tuen määrä yhteensä > kuin lakisääteinen 0,122 h/oppilas/viikko.	Toteutunut. Tuntikehyksessä myönnetty tuki keskiarvo vuonna 2026 on 0,226 h/opp/vk.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Positiivinen ja kannustava asenne ja toimintakulttuuri henkilöstön kesken.	Henkilöstö kokee viihtyvänsä ja jaksavansa kunnan tekemän kyselyn perusteella.	Tavoite toteutunut. 85 % perusopetuksen henkilöstöstä suosittelee nykyistä työpaikkaa.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Oppimisen perustaidot paranevat. Kiusaamisen nollatoleranssi näkyy kiusaamiskyselyn tuloksissa; ennaltaehkäisevät toimenpiteet tuottavat tulosta.	LUKI-testien ja kansallisten kokeiden/arviointien tulokset paranevat edellisvuoteen verrattuna. Kontiolahden tulos kiusatuksi joutumisessa ja yksinäisyyden kokemisessa vähenee aikaisempiin tuloksiin verrattuna KiVa-kyselyn perusteella.	Tavoite toteutunut. Tulos parantunut yli 10 prosentilla edellisvuodesta; yhteensä ka 80,7 % tulos on ikätasoinen tai yli ikätason (tavoite 75 %); edellisvuonna 70,1 %. Tavoite ei ole toteutunut. Vuosiluokilla 1–6 niiden oppilaiden osuus, jotka ovat joutuneet kiusatuksi tai kokeneet itsensä yksinäiseksi on pysynyt lähes samana vuoteen 2025 verrattuna. Vuosiluokilla 7–9 kiusatuksi joutuneiden osuus on kasvanut, mutta niiden osuus, jotka kokevat itsensä yksinäiseksi, on vähentynyt. Kiusatuksi joutuneiden osuus oli Kontiolahdella 9,2 % ja valtakunnallisesti 10,9 %. Kontiolahden suunnitelma oppilaiden suojaamiseksi kiusaamiselta, väkivallalta ja häirinnältä on päivitetty.

Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Koulupoissaolot ja koulua käymättömyys vähenee.	Oppilaiden poissaolot vähentyneet edellisvuoteen verrattuna.	Toteutunut. Kontiolahden läsnäolon tukemisen ja poissaolojen ennaltaehkäisyn malli on otettu käyttöön tehokkaasti kouluilla. Poissaolomäärien vertaaminen edellisvuoteen voidaan tehdä vasta vuoden lopussa.
Ilmastotoimenpiteet		
Vähennetään ruokahävikkiä / oppilaita ohjataan/opastetaan ruokahävikin vähentämiseen.	Koulujen ruokahävikki vähenee.	Toteutunut osittain. Ruokahävikistä ja sen vähentämiseen tähtäävästä ohjeistuksesta ja toimenpiteistä tiedotetaan aktiivisesti. Ruokahävikikampanjat: - Älä ruoki Hukkaa - KatoMato-komposti - Lautashävikki-kilpailu - seurataan näkyvästi datamitatusta lautashävikistä

Tunnusluvut	TP 2025	TA 2026	OVR2 2026
Oppilasmäärä, perusopetus	1 975	1 957	1 897
Oppilasmäärä 1–6	1 269	1 246	1 221
Oppilasmäärä 7–9	706	711	676
Ryhmäkoko • vuosiluokat 1–6 • vuosiluokat 7–9	18,9 19,5	19,6 19,5	19,3 19,1
APIP-toimintaan osallistuvien määrä	198	198	177

Varhaiskasvatuspalvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Taloudellinen varhaiskasvatuksen järjestäminen loma-aikoina ryhmiä ja yksiköjä yhdistämällä sekä suunnittelemalla henkilöstön lomien siten, että sijaistarve on mahdollisimman vähäinen.	Loma-aikojen varhaiskasvatus on järjestetty siten, että auki olevien yksiköiden täyttö on suhdeluvun pohjalta mahdollisimman suurta huomioiden tuen tarpeet.	Tavoite toteutunut.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Vahvistetaan tiimien välistä yhteistyötä ja koko työyhteisön työhyvinvointia.	Tiimien omaehtoinen ja toiset huomioiva yhteistyö on sujuvaa ja toimintakulttuurissa näkyy yhteisen hyvän huomioiminen.	Toteutunut osittain. Monissa yksiköissä autetaan toisia yli ryhmärajojen päivittäisessä arjessa ja yhteistyö on vahvistunut myös päivystysaikoina.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Vahvistetaan ulkopedagogiikkaa ja ulkona olevien oppimisympäristöjen suunnitelmallista ja monipuolista kehittämistä lapsiryhmän tarpeet huomioon ottaen.	Tiimit ovat laatineet arviointien pohjalta suunnitelman ulkopedagogiikan ja ulkona olevien oppimisympäristöjen kehittämiseksi.	Arviointia on tehty, mutta suunnitelmien laadinta on kesken.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Turvallisuussuunnittelua vahvistettu siten, että koko henkilöstöllä on riittävä tieto ja osaaminen turvallisuuteen liittyvissä asioissa.	Varhaiskasvatuksen kaikissa yksiköissä on yhdenmukaiset turvallisuussuunnitelmat.	Yhdenmukaiset turvallisuussuunnitelmat tekeillä.
Ilmastotoimenpiteet		
Kierrätys ja tavaroista huolehtiminen sisällytetään osaksi varhaiskasvatuksen suunnitelmia ja päivittäistä toimintaa.	Kierrätyksen ja tavaroista huolehtimisen opettelu on suunnitelmallista kaikissa yksiköissä.	Toteutunut pääsääntöisesti. Tavaroista huolehtimista opetellaan suunnitelmallisesti lähes kaikissa yksiköissä ja kierrätystä toteutetaan mahdollisuuksien mukaan.

Tunnusluvut	TP 2025	TA 2026	OVR2 2026
Kunnallisessa varhaiskasvatuksessa	751 (ka)	755 (ka)	745 (ka)
Palvelusetelillä tuetussa yksityisessä varhaiskasvatuksessa	98 (ka)	105 (ka)	90 (ka)
Kotihoiton tuen piirissä	166 (ka)	170 (ka)	163 (ka)
Kohtaamispaikkojen osallistujamäärä	1 448	1 500	1 251

Lukiokoulutus

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Lukiokoulutuksen järjestäminen taloudellisesti.	Lukiokoulutus toteutuu annetun raamin mukaisena.	Toteutunut. Toimintakatteen toteuma on 1.1.-31.8.2026 62,7 %. Tämä indikoi lukion pysyvän annetussa raamissa. Toteumasta puuttuu osa suuremmista eristä, kuten Lapin leirikoulun kustannuksia ja syksyn oppimateriaalihankintoja. Lisäksi opetushenkilöstön yli- ja erityistehtävätunnit tulevat maksuun syyskuussa. Toteuma vastaavana ajanjaksona vuonna 2025 oli 63,3 %.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Korkeakouluopintoihin tähtäävä toisen asteen koulutus säilyy Kontiolahdessa. Vastataan sivistysvaltion tarpeisiin.	Lukiokoulutus säilyy houkuttelevana niin, että lukioon hakeutuu vuosittain >60 opiskelijaa.	Toteutunut. Kaikki aloituspaikat (72) täyttyivät lukuvuodelle 2026–2027.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Taataan opiskelijoille hyvät mahdollisuudet lukio-opintojen ja ylioppilastutkinnon suorittamiseen.	Ylioppilaskokeiden tulosten kansallisessa vertailussa sijoittuminen P-K:n lukioissa parhaaseen kolmannekseen.	Ei toteutunut. Kontiolahden lukio oli keväällä 2026 STT:n lukiovertailussa 7. sijalla Pohjois-Karjalassa.
Mahdollistamme nuorten kansainvälistymisen. Osallistuminen laajoihin kieliopintoihin ja lukion kansainvälisiin kontakteihin.	Kv. hankkeisiin hakeutuminen (Erasmus+ ja Nordplus) ja kv. Opintomatkojen järjestäminen (Euroopan leirikoulu ja kielten opintomatkat).	Toteutunut. Nordplus-ohjelmaan on haettu keväällä 2026 ja lukio on hyväksytty ohjelmaan toukokuussa 2026. Lukio hakee akkreditointia yleissivistävälle koulutukselle tarkoitettuun Erasmus-liikkuvuusohjelmaan syyskuussa 2026. Keväällä 2026 on toteutettu saksan opiskelijoiden matka Berliiniin 13.–17.4. ja Euroopan leirikoulu Roumaan 7.–12.5.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Lukio näkyy kunnan imagossa ja eri toiminnoissa (lukion juhlat, kansainväliset kontaktit).	Lukion avoimet tilaisuudet ja juhlat >5.	Toteutunut osittain. Penkinpainajaiset 5.2. ja vanhojen tanssit 6.2.2026. Lakkiaiset 30.5.2026 liikuntahallissa. Syksyllä 2026 tulossa lukion avoimet ovet marraskuussa ja syksyn itsenäisyyspäivän juhla/lakkiaiset sekä gaala joulukuussa.

Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Lukio antaa valmiudet ja rohkaisee työelämäkokeiluihin. Työelämään tutustumisjakso (TET) on osa lukiokursseja.	Suoritettujen TET-jaksojen määrä >30.	Toteutunut. Kaikki toisen vuosikurssin opiskelijat ovat suorittaneet työelämään tutustumispäivän 25.3.2026. Tämän lisäksi yhdeksän opiskelijaa on suorittanut työelämään tutustuminen -opintojakson (AKAN8) aikavälillä 1.1.–31.8.2026.
Ilmastotoimenpiteet		
Lisätään lukiolaisten ilmastomuutostietoutta ja toimia ilmastomuutoksen ehkäisemiseksi.	Ilmastomuutos on esillä eri oppiaineissa. Kierrätyspisteet saatavilla yhteisissä tiloissa ja luokissa.	Toteutunut osittain. Ilmastomuutos kuuluu olennaisena osana lukion opetussuunnitelman laaja-alaisen osaamisen eri osa-alueisiin. Nämä osa-alueet läpileikkaavat kaikki lukion oppiaineet ja näin ollen ilmastomuutosta käsitellään jokaisessa oppiaineessa ko. aineen näkökulmasta. Luokissa ei ole kierrätyspisteitä.

Tunnusluvut	TP 2025	TA 2026	OVR2 2026
Lukion opiskelijamäärä	178	190	216
Ylioppilastutkinnon suorittaneet	54	40	31
Suoritetut verkko-opintojen kurssit	15	15	15
Lyhyiden kielten suoritettujen kurssien määrä (vuosittain)	62	38	18

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Teknisen hallinto

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Taloustilanteen seuranta ja raportointi.	Taloustilannetta seurataan aktiivisesti jokaisen tulosalueen osalta.	Taloustilannetta on seurattu säännöllisesti osaston johtoryhmän kokouksissa.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Toiminnan kehittäminen yhdessä henkilöstön kanssa.	Osallistuminen osaston eri tiimien palaveriin.	Kaikkiin tiimipalaveriin ei olla vielä osallistuttu.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Käyttäjien huomiointi investointihankkeiden suunnitteluvaiheessa.	Otamme käyttäjät mukaan jo investointihankkeiden suunnitteluun.	Käyttäjät ovat olleet mukana investointihankkeiden suunnittelussa
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Investointihankkeiden toteuttamisessa hyödynnetään hankerahoituksen hakeminen.	Ennen hankkeen aloittamista selvitetään hankerahoitusmahdollisuudet.	Rahoitusmahdollisuudet on selvitetty ennen hankkeen aloittamista. Osittain tänä vuonna toteutettujen hankkeiden rahoituksia on haettu ja maksettu jo viimevuonna.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Edistämme asukkaille ja yrityksille tärkeitä liikenneyhteyksiä.	Kajaanintien muuttaminen nelikaitaiseksi välillä Joensuu-Uuro.	Hanke on ollut vuosittain yksi kunnan maakuntaliitolle ilmoitetuista kärkihankkeista. Hanketta edistetään kaikissa liikennejärjestelmiin liittyvissä yhteistyötapaamisissa.
Ilmastotoimenpiteet		
Huomioidaan puurakentaminen uusien rakennusten toteutuksen kilpailutuksissa.	Selvitetään uusien rakennushankkeiden yhteydessä puurakentamisen mahdollisuutta.	Uuron uusi päiväkotito on suunniteltu toteutettavan puurakenteisena.

Tekniset palvelut

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Kiinteistöjen kokonaisenergian kulutuksen hillitseminen.	Tavoite säästää kiinteistöjen kokonaisenergiassa 2,5 % vuoden 2025 kustannuksista.	Säästötavoitteisiin pääseminen riippuu loppuvuoden sääolosuhteista.
Ruokahävikin vähentäminen.	Tavoite vähentää ruokahävikkiä 5 % vuoden 2025 määrästä.	Hävikin seurantaa jatkettu. Lautashävikkilpailu 09-12/2026 kaikissa kunnan päiväkodeissa ja kouluissa.
	Selvitetään tekoöllyn käyttöä apuna tilausmäärien ennustamisessa.	Selvitetty markkinoilla olevia järjestelmiä.
	ResQ-sovelluksen pilotointi.	Pilotointi valmistuskeittiöllä syksyn aikana.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Työhyvinvoinnin lisääminen ruokapalveluissa.	Työergonomian kehittäminen ja koulutus/ohjaus ruokapalveluissa yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.	Työergonomian ohjauskäyntejä toteutettu eri pisteissä. Taukojumppa aloitettu muutamassa kohteessa.
Ruokapalvelut tutuksi.	Ruokapalveluiden näkyminen somessa.	Somenäkyvyys ollut heikkoa.
Puhtauspalvelut tutuksi.	Somekanavien päivittäminen (Facebook, Instagram), tietoa puhtauspalveluiden kohteista.	Puhtauspalvelujen kartta tehty ja syksyllä alkaa kohteiden esittely
Työhyvinvoinnin lisääminen puhtauspalveluissa.	Ergonomian kehittäminen sekä koulutus työterveyden kanssa yhteistyössä, työtaturmien ehkäisy.	Työterveyden kanssa pidetty yhteistyöpalaveri ja siinä esiteltä tehty toimenpiteet työergonomian eteen. Työfysioterapeutin luento 4/2026 tiimipalaverissa.

Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Teknologian hyödyntäminen ruokapalveluissa.	Hävikinseuranta ohjelman hankinta. Asiasta tiedottaminen ja visualisointi helppottuu.	Hävikinseurantaohjelmia kartoitettu. Seurantaa toteutettu aktiivisesti info-näyttöjen tai laminoitujen julisteiden avulla kaikissa pisteissä.
Asiakastyytyväisyyden parantaminen ruokapalveluissa.	Päivittäispalautejärjestelmän käyttöönotto.	Järjestelmä on otettu käyttöön.
Atop-ohjelman käyttäminen ruokapalveluissa.	Mitoitetaan neljä kohdetta.	Kolme kohdetta mitoitettu.
Vastuullisuus puhtauspalveluissa.	Puuvillapyyheautomaattien lisääminen koululle (Kylmäoja).	Kylmäojan koululle lisätty puuvillapyyheautomaatit 5/2026
Atop-ohjelman käyttäminen puhtauspalveluissa.	Siivottavien neliöiden kartoitus ja niiden pohjalta työjärjestykset kohteisiin.	Kontiolahden koulukeskus mitoitettu 6/2026. Työjärjestykset tehty osaan kohteista, tavoitteena tehdä vuoden loppuun mennessä kaikkiin työkohteisiin.
Teknologian hyödyntäminen puhtauspalveluissa.	Siivousrobotin hankkiminen tulevaisuudessa.	Hankittu 2 robotti-imuria lisää, Kontiolahden koulukeskukseksi ja virasto 1.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Kunnan kylmillään olevien rakennusten purkaminen ja maa-alueen vapauttaminen alueen kehittämistä varten.	Puretaan Kirkonkylän vanha terveyskeskusrakennus, purkukustannus 400 000 €.	Purkaminen on edennyt aikataulussa, purkukustannus tulee alittumaan alkuperäiseen arvioon nähden.
Uudistuneiden ravitsemussuositusten huomiointi ruokalistasuunnittelussa.	Kasvis- ja hybridiruokien kehittäminen osallistumalla KasvisPro Edu -hankkeeseen.	On osallistuttu KasvisPro Edu -hankkeeseen.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Säännölliset toiminnan kehittämisen palaverit yhteistyössä koko teknisten palveluiden kanssa.	Yhteistyöpalaverit koulujen ja päiväkotien johtajien kanssa. Palavereita 1 kpl/vuosi.	Yhteistyöpalaverin ajankohta sovittu loppuvuodelle.
Kiinteistöjen turvallisuuden parantaminen ja ilkivallan estäminen.	Kiinteistöjen valvontakameroiden uusiminen/lisääminen ja kulunvalvonnan parantaminen.	Kiinteistöjen valvontakameroita on päivitetty ja virastojen kulunvalvontamuutos on toteutettu.
Yhteistyöverkostojen kehittäminen ruoka- ja puhtauspalveluissa	Oppilaitosyhteistyön kehittäminen.	Oppilaitosyhteistyötä tullaan kehittämään.

Ilmastotoimenpiteet		
Ruokahävikin vähentäminen.	Tavoite vähentää ruokahävikkiä 5 % vuoden 2025 määrästä.	Hävikin seuranta tehty koko vuoden ajan.

Tunnusluvut	TP 2025	TA 2026	OVR2 2026
Normeerattu lämpöenergian kulutus	52,4 kWh/ m ³ /a	tavoite 42 kWh/ m ³ /a	Tavoitteessa
Tyhjillään olevat lämpimät hyöty m2 (ei sisällä asuinhuoneistoja)	14 860	5000	5070
Siivottavat m ² , sisäiset	49 238/8735	51100	51100

Kuntatekniikka

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Hyödynnämme hankeavustuksia investointien toteutuksessa.	Tavoitteena 1 investointiavustus.	Lehmon uudelle tekonurmikentälle saatiin liikuntapaikkarakentamisen investointiavustus, mikä on n. 20 % toteutuvista kustannuksista. Lisäksi saatiin Maakuntaliiton avustus uuden reittiyhteyden suunnitteluun välille Lykynlampi – Kontiolahden ulkoilukeskus.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Viestimme viipymättä ja säännöllisesti.	Tiedotamme kuntatekniikan tekemisistä min. 5 krt/v kunnan medioissa.	Tavoite on toteutunut. Syksyn osalta viestinnän vuosikellossa on vielä suunniteltua viestintää.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Pidämme huolta ja olemme ylpeitä asukkaistamme.	Tarjoamme nuorille mahdollisuuden työelämään tutustumiseen ja kesätyöhön. Tavoitteena 1 kpl insinööriharjoittelija.	Kuntatekniikan insinööriopiskelija sai kokemusta monipuolisesti liikuntapaikkojen-, vesilaitoksen- sekä katujen rakentamis- ja kunnossapitotöistä.
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Veden laatu asetusten mukaista, toimittamme asiakkaillemme korkealaatuista ja turvallista vettä.	Ei poikkeamia.	Ei poikkeamia.
Kunnassamme on ainutlaatuiset liikunta-, ja virkistysmahdollisuudet.	Jatkamme puistometsien hoitoa valmistuneen hoitosuunnitelman mukaisesti.	Vuoden 2027 aikana olemme keskittyneet Lehmon ja Kirkonkylän taajama-alueiden puistometsien hoitoon
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Veden jakelumme on luotettavaa. Minimoimme vesikatkot toimintaamme kehittämällä.	Ennakoimattomien vesikatkojen määrä korkeintaan yksi/vuosi.	Tavoite ei toteutunut. Vuoden 2026 alussa vesilaitoksen toiminta-alueeseen liittyneellä Eenokinlahdella useita ennakoimattomia vesikatkoja. Vesikatkot aiheutuivat jäätymisestä. Jäätymisiin reagoitiin putkien lisäeristyksillä. Eristämiset toteutetaan vuoden 2026 aikana.
Ilmastotoimenpiteet		
Puistoalueiden hoidon automatisointi.	Hankintaan vähintään kaksi robottiruohonleikkuria.	Satamanpuistoon ja Ruottis-Oton puistoon on hankittu automaattiset robottiruohonleikkurit. Molemmat leikkurit ovat käytössä, vaikka käyttöönotossa on ollut haasteita.

Maankäyttö ja valvonta

Tavoitteet ja toimenpiteet	Tavoitetila	Seuranta / toteuma
Kestävä ja terve kuntatalous		
Kunnan kiinteistöveropohjan vahvistaminen.	Kiinteistöveroselvityksen ensimmäinen osa-alue on valmistunut.	Kiinteistöveroselvityksen ensimmäinen osa-alue on valmistunut.
Aurinkovoimaloille varattujen alueiden toteutuminen.	Yksi teollisen luokan aurinkovoimalan rakentaminen käynnistynyt.	Teollisen aurinkovoiman rakentaminen ei ole käynnistynyt.
Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja		
Kehitämme työn tekemisen tapoja jatkuvasti.	Päällekkäiset tehtävät jäävät pois ja työn tekeminen tehostuu.	Päällekkäisen työn tekemistä on tarkasteltu ja työtapoja muutettu.
Kannustamme kokeilevaan ja kehittävään työotteeseen, jossa onnistumisia jaetaan ja virheistä opitaan.	Työyhteisö toimii rohkeasti ja avoimesti - oppien ja kehittämisen toimintaa yhdessä.	Crowdsorsa -sovellus on ollut testikäytössä. Sovellus on suosittu, mutta tulokset vaatimattomia.
Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö		
Vieraslajien torjunta mobiilipelin avulla.	Crowdsorsa-sovelluksen käyttöä jatketaan.	Crowdsorsa -sovellus oli käytössä kesän 2026 ajan. Vieraslajien torjunta vaikuttaa olevan tehokasta tällä tavalla. Voi olla, että kokeilua ei jatketa.
Nostamme esiin muuttuvan toimintaympäristön tarjoamia mahdollisuuksia.	Yritys/toimija on ottanut käyttöön uusia toimintatapoja ohjauksen myötä.	
Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö		
Laadimme ohjeistuksen rakentajille ja kuntalaisille rakentamisen lainsäädännön muutoksista.	Ohjeistus on laadittu.	Erillistä ohjetta ei ole laadittu. Internet-sivut on päivitetty muutosten osalta.
Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö		
Vihreän siirtymän hankkeiden mahdollistaminen.	Vastaamme sijoituspaikkatiedusteluihin viipymättä. Vähintään kolme kohdetta on mietitty etukäteen.	Sijoituspaikkatiedusteluihin on vastattu viipymättä. Hankkeita on vireillä.
Uusien asuin- ja työpaikka-alueiden tarkasteleminen seudullisesti.	Joensuun seudun yleiskaavan päivitystyö edennyt luonnosvaiheeseen.	Joensuun seudun yleiskaava 2040 on luonnosvaiheessa.

Ilmastotoimenpiteet		
Ilmasto-ohjelman ja sen varautumissuunnitelman jalkauttaminen.	Ilmastotoimet ja varautumistyö on käynnistetty eri osastoilla.	Ilmastoasioista on keskusteltu yhteistyöryhmässä säännöllisesti ja talousarvion valmisteluohjeeseen on tullut oma kohta ilmastoasioiden huomioimiseksi.