

Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö kaudella 2026-2029

Yhteistyötoimikunta 20.01.2026 § 6
639/01.00.01.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lieksan kaupungin työntekijöiden ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetuiksi toimikaudelle 1.1.2026 – 31.12.2029 on valittu seuraavat henkilöt:

Työsuojeluvaltuutettu, Ritva Majoinen

1. työsuojeluvaravaltuutettu, Mervi Tolonen
2. työsuojeluvaravaltuutettu, Tero Kiiskinen

Kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskeva työ- ja virkaehtosopimus on tullut voimaan 5.5.2025. Sopimuksen mukaan työsuojeluvaltuutetun toimialueesta, muusta toiminnallisesta tai tarkoituksenmukaisesta kokonaisuudesta ja ajankäytöstä sovitaan paikallisesti työsuojeluorganisaation nelivuotiskaudeksi kerrallaan. Organisaation tai toiminnan muuttuessa työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio saatetaan vastaamaan muuttunutta tilannetta.

Ajankäytöstä sopivat paikallisesti asianomainen toimivaltainen viranomais- ja pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta.

Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan neuvoteltavalla luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamista varten tarvittavaa aikaa sovittaessa on otettava huomioon:

- edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä
- työpaikan alueellinen laajuus
- työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne
- töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä
- muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Hallintojohtaja ja pääluottamusedustajat ovat neuvotelleet työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä 4.9.2025. Neuvottelussa todettiin, että kaupungin henkilöstön lukumäärä 29.8.2025 oli 342 henkilöä. Laskennassa käytettiin edellisen kauden kerrointa 0,16. Laskukaavalla $(342 \times 0,16) / 4$ saadaan tuntimääräksi 13,68 eli **13 h 41 min / vko**. Tämä tuntimäärä on varsinaisen työsuojeluvaltuutetun käytettävissä. Vapautuksen ajankohdasta sovitaan esihenkilön kanssa etukäteen.

Kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan ”varavaltuutettu, joka sijaistaa varsinaista työsuojeluvaltuutettua

tämän ollessa tilapäisesti estynyt hoitamasta työsuojeluvaltuutetun tehtäväänsä, saa käyttöönsä vastaavan vapautuksen toimiessaan työsuojeluvaltuutettuna sen jälkeen, kun este on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään yhden kuukauden, mutta kuitenkin enintään niin kauan kuin varavaltuutettu hoitaa varsinaisen työsuojeluvaltuutetun tehtävää. Kuitenkin mikäli varsinaisen työsuojeluvaltuutetun yli kuukauden poissaolo työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoidosta on etukäteen tiedossa, varavaltuutetun ajankäyttö alkaa varsinaisen työsuojeluvaltuutetun esteen alkamisesta lukien.

Työsuojeluvaltuutettu esittää vuosittain työsuojelutoimikunnalle tai vastaavalle edustukselliselle yhteistoimintaelimelle selvityksen siitä, mihin tehtäväkokonaisuuksiin varattu aika on käytetty. Selvitystä hyödynnetään työpaikan työsuojelutoiminnan arvioinnissa, suunnittelussa ja kehittämisessä.”

Kaupunginhallitus käsittelee työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöön liittyvää esitystä kokouksessaan, minkä jälkeen asiasta tehdään sopimus.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä kaudella 2026-2029 ja merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö kaudelle 2026-2029 merkittiin tiedoksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi