

## Vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tulokset

Yhteistyötoimikunta 20.01.2026 § 9

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lieksan kaupungin vakinaiselle henkilöstölle ja vähintään vuoden mittaisessa työ- tai virkasuhteessa olevalle määräaikaiselle henkilöstölle on vuosittain toteutettu työhyvinvointikysely. Vuonna 2025 kysely toteutettiin myös molemmille tytäryhtiöille. Kyselyssä käytettiin nyt toista kertaa Kevan (kuntien eläkevakuuttaja) verkkotyökalua. Kaupungin kyselyssä vertailuaineisto koostuu 89 organisaatiosta kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.

Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 5.11.- 1.12.2025 välisenä aikana. Kyselyyn vastasi 209 työntekijää ja vastausprosentti oli 68,8 % (vuonna 2024 74,9 %). Kyselyn tuloksista saatiin raportit tulos- ja työyksiköittäin siinä tapauksessa, että vastaajia oli vähintään viisi kappaletta. Esihenkilöistä muodostettiin oma raportti, ja esihenkilöiden vastaukset eivät olleet mukana työyksiköiden raporteissa.

Kyselyn osa-alueet ja koko organisaation tulosten keskiarvot on kuvattu alla olevassa taulukossa. Tulokset ovat hyvin pitkälti edellisvuoden tulosten mukaiset. Verrokkiorganisaatioihin nähden Lieksan kaupungin henkilöstön vastaukset olivat pääosin keskiarvon tuntumassa. Joissakin kysymyksissä tulokset olivat yli ja joissakin alle verrokkien keskiarvon. Kyselyssä käytettiin asteikkoa 1-5 (1 = täysin eri mieltä, 2 = melko eri mieltä, 3 = en samaa enkä eri mieltä, 4 = melko samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä).

| Osa-alue                                                               | Kysymysten määrä | Keskiarvo 2024            | Keskiarvo 2025          |
|------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------|-------------------------|
| Työn sujuminen työyhteisössä                                           | 7                | 3,87                      | 3,80                    |
| Työtehtävät ja omat voimavarat                                         | 5                | 3,82                      | 3,80                    |
| Lähiesihenkilötyö                                                      | 6                | 3,90                      | 3,88                    |
| Työnantajan toiminta                                                   | 4                | 3,58                      | 3,60                    |
| Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavallesi?                      |                  | Kyllä 81,4 %<br>Ei 18,6 % | Kyllä 75,0 %<br>Ei 25 % |
| <b>Lieksan kaupungin omat lisäkysymykset (ei verrokkeja):</b>          |                  |                           |                         |
| - Minulla on mahdollisuus vaikuttaa työni suunnitteluun                |                  | 4,10                      | 4,00                    |
| - Naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu työpaikallani                  |                  | 4,30                      | 4,30                    |
| - Työyksikössäni tiedonkulku on sujuvaa                                |                  | 3,50                      | 3,40                    |
| - Olen tyytyväinen työpisteessäni toteutettuihin ergonomiaratkaisuihin |                  | 3,70                      | 3,70                    |
| - Olen tyytyväinen työterveyshuollon palveluihin                       |                  | 4,10                      | 4,30                    |

Koko kaupungin ja yksiköiden raportit on lähetetty tulosityksiköpäälliköille ja esihenkilöille tammikuussa. Samalla on annettu ohje tulosten käsittelystä siten, että ne käydään läpi yhdessä työntekijöiden kanssa 27.2.2026 mennessä. Jokainen yksikkö asettaa yhden työhyvinvoinnin kehittämistavoitteen sekä toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi. Tavoitteet kootaan yhteen tiedostoon, joka tallennetaan kaupungin intraan koko henkilöstön nähtäville. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja siitä raportoidaan intranetissä.

Yhteistyötoimikunta asetti tavoitteeksi vuodelle 2025 tehtävien selkiinnyttämisen uudistuvassa Lieksan kaupungissa. Tätä on toteutettu vuoden 2025 aikana erityisesti kaupunkiympäristön palvelualueella, joka aloitti toimintansa 1.1.2025. Hallinnon tukipalveluiden yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin myös vuoden 2025 aikana ja uusi organisaatio aloitti 1.1.2026.

Koko kaupungin tulos esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja viedään tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

1. käy keskustelun vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tuloksista ja
2. määrittelee tulosten perusteella koko kaupunkia koskevat tavoitteet.

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tuloksista ja määritteli kyselyn perusteella koko kaupungin tavoitteeksi vuodelle 2026 jatkaa edelleen työtehtävien selkiinnyttämistä.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,  
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginhallitus 26.01.2026  
35/00.01.03.03/2026

Valmistelija

Hallintojohtaja

Henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella työhyvinvointi ja -tyytyväisyys on pääosin edellisvuoden tasolla. Neljän osa-alueen keskiarvo oli 3,77 % (asteikko 1-5). Viiden yksittäisen lisäkysymyksen keskiarvo oli 3,94. Erityisen tyytyväisiä ollaan työterveyspalveluihin, joka sai keskiarvon 4,3.

Vastausprosentti 68,8 oli alhaisempi kuin vuonna 2024, mutta kuitenkin selvästi korkeampi kuin aiempina vuosina, jolloin vastausprosentti oli yleisesti hieman yli 60.

Työhyvinvointikyselyn 2025 tulokset on käsitelty esihenkilötunnilla 19.1.2026 ja yhteistyötoimikunnan kokouksessa 20.1.2026. Esihenkilöt käyvät omien yksiköidensä raportit läpi henkilöstön kanssa helmikuun 2026 loppuun mennessä, minkä jälkeen yksiköiden asettamat tavoitteet ja toimenpiteet työhyvinvoinnin parantamiseksi julkaistaan kaupungin intranetissä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,  
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi