

Vuoden 2025 henkilöstökertomus

Yhteistyötoimikunta 12.03.2026 § 16

Valmistelija

Hallintojohtaja

Lieksan kaupungin vuoden 2025 henkilöstökertomus on laadittu pääasiassa aiempien vuosien henkilöstökertomusten rakenteen mukaisesti niin, että vertailtavuus toteutuu mahdollisimman hyvin. Henkilöstökertomuksessa on huomioitu KT:n suositukset kuntien yhteisistä tunnusluvuista.

Henkilöstökertomuksen luonnos lähetetään yhteistyötoimikunnan jäsenille sähköpostin liitteenä ja hallintojohtaja esittelee kertomuksen sisällön kokouksessa. Henkilöstökertomukseen tehdään teknisiä korjauksia ja sen sisältöä täydennetään tarvittaessa ennen käsittelyä kaupunginhallituksessa ja kaupunginvaltuustossa.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun vuoden 2025 henkilöstökertomuksesta ja merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun vuoden 2025 henkilöstökertomuksesta ja merkitsi asian tiedoksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005, sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginhallitus 23.03.2026 § 74

Valmistelija

Hallintojohtaja

Henkilöstökertomuksessa esitellään henkilöstöä koskevat keskeiset tunnusluvut vuodelta 2025. Se täydentää tilinpäätöstä ja sisältää tietoa muun muassa henkilömäärän kehityksestä, henkilöstön ikärakenteesta, vaihtuvuudesta, sairauspoissaoloista, palkkatasa-arvosta, työvoimakustannuksista, henkilöstön hyvinvoinnista ja työterveyshuollon kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Tiedot on koottu henkilöstö- ja taloushallinnon tietojärjestelmistä, työterveyshuollosta sekä Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:n ja Kevan tilastoista ja ennusteista.

Henkilöstön määrä vuoden 2025 lopussa oli 341 henkilöä, joista 243 vakinaisia. Henkilötyövuosien (htv) määrä vuonna 2025 oli 320 (v. 2024 337). Lähes 80 % henkilöstöstä työskentelee hyvinvoinnin palvelualueella.

Vakinaisesta henkilöstöstä 31 % on yli 60-vuotiaita. Keski-ikä vuoden 2025 lopussa oli 52,3 vuotta. Vuonna 2025 eläkkeelle siirtyi 6 henkilöä. Kevan

ennusteen mukaan vuosien 2026-2030 aikana vanhuuseläkkeelle jää Lieksan kaupungilla 71 henkilöä.

Sairauspoissaolopäivien määrä kasvoi jonkin verran edellisestä vuodesta. Diagnoosiluokittain tarkasteltuna eniten poissaolopäiviä / hlö aiheuttivat mielenterveyden häiriöt sekä diagnoosiryhmä Muut, joka sisältää omailmoitteiset poissaolot, oirediagnoosit ja muita yksittäisiä diagnoosiluokkia.

Palkkoja korotettiin 2,5 % yleiskorotuksella 1.10. Lisäksi 1.6. tulivat voimaan paikalliset erät, joiden suuruus vaihteli sopimuksittain. Kokonaisuutena tuloslaskelman mukaiset henkilöstökulut laskivat edelliseen vuoteen verrattuna.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstökertomuksen.

Päätös Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstökertomuksen.

Lisätietoja Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginvaltuusto 30.03.2026 § 17
169/01.00.02.01/2026

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstökertomuksen.

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti hyväksyä liitteenä olevan vuoden 2025 henkilöstökertomuksen.

Lisätietoja Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Jakelu Viestintä