Kaupunginhallituksen lausunto vuoden 2025 arviointikertomuksen huomioista

Hyvinvointilautakunta 06.10.2026 § 143

Valmistelija Sivistysjohtaja

Kaupunginvaltuusto on 26.5.2026 pidetyssä kokouksessaan päättänyt pyytää vuoden 2025 arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista selvityksen kaupunginhallitukselta, lautakunnilta ja liikelaitoksilta siten, että ne ehditään käsitellä vuoden 2025 loppuun mennessä pidettävässä valtuuston kokouksessa.

Hyvinvoinnin palvelualuetta koskevat havainnot ja ehdotetut selvitykset niihin:

Tarkastuslautakunta teki tutustumiskäynnit Keskuskouluun ja Rantalan kouluun. Tarkastuslautakunta toteaa, että koulujen tilat eivät täytä nykypäivän vaatimuksia opetukselle. Epäsopivat tilat vaikeuttavat opetuksen järjestämistä etenkin erityistukea tarvitseville oppilaille. Keskuskoulun oppilaille varattu ruokala oli liian pieni.

Kommentti: Optimaaliset tilat nykypäivän vaatimukset täyttävään opetukseen ja oppimiseen, sekä erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden oppimiseen toteutetaan alakouluratkaisun myötä lähivuosien aikana. Sillä välin tehdään henkilöstöresurssia vaativia erityisjärjestelyjä, joiden avulla pyritään järjestämään oppilaille ja koulun henkilökunnalle mahdollisimman hyvät olosuhteet oppimista ja opettamista varten. Tämä tarkoittaa mm. tukea liikkumiseen koulun alueella ja eriyttämistä niihin tiloihin, joita on tarjolla. Ruokalan oppilasmäärää voidaan tarvittaessa säädellä lisäämällä ruokailuvuoroja.

Kaupunginvaltuusto päätti 30.3.2026 § 18 laajasta hyvinvointikertomuksesta ja hyvinvointisuunnitelmasta vuosille 2026 - 2030. Asiakirja sisältää vuoden 2025 hyvinvointiraportin. Raportissa on seikkaperäisesti kerrottu väestöryhmittäin asukkaiden terveydestä ja hyvinvoinnista. Lisäksi on kerrottu hyvinvointisuunnitelman tavoitteista ja tehdyistä toimenpiteistä tavoitteiden toteutumiseksi. HYTE-kerroin oli vuonna 2025 0,51 ja euromääräinen summa valtionosuuksissa 162 491 euroa. Vuoden 2026 osalta kerroin on 0,57 ja euromäärä 176 591 euroa. Tämän mukaan kaupungissa on tehty oikeansuuntaisia asioita hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. TEA-viisari on kunnan toimintaa kuntalaisten terveyden edistämisessä kuvaava verkkopalvelu, jota Terveyden ja hyvinvoinnin laitos ylläpitää.

Tulosten perusteella Lieksan tulokset ovat kokonaisuutena Pohjois-Karjalan maakunnan tasolla, mutta hieman alle koko maan tason. Kuntajohto- ja kulttuuri-osiot ovat hyvällä tasolla, mutta parannettavaa on etenkin liikunnassa. Liikunta-osio on selkeästi alle Pohjois-Karjalan ja koko maan tason. Erityisen heikot pisteet liikunnassa Lieksa on saanut osallisuudesta ja seurannasta ja tarveanalyysistä. Perusopetusosio on hieman Pohjois-Karjalaa ja koko maata paremmalla tasolla.

Kommentti: Hyvinvoinnin palvelualueelle perustetaan vuoden 2027 alusta alkaen kulttuurin ja vapaa-ajan tulosyksikkö, joka yhdistää aiemmin

itsenäiset tulosyksiköt kulttuuripalvelut, liikunnan ja ulkoilun palvelut sekä nuorisopalvelut. Muutos vapauttaa resurssia tulosyksikkövastuutehtävistä erityisesti liikunnan ja ulkoilun osalta toiminnan kehittämiseen ja mm. seuranta- ja tarvetiedon keräämiseen.

Esittelijä

Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää antaa selostusosassa olevat selvitykset vuoden 2025 arviointikertomuksen huomioihin hyvinvoinnin palvelualueella.

Päätös

Hyvinvointilautakunta päätti antaa selostusosassa olevat selvitykset vuoden 2025 arviointikertomuksen huomioihin hyvinvoinnin palvelualueella.

Lisätietoja

Sivistysjohtaja Jarkko Rieppo, p. 040 1044 101, sähköposti jarkko.rieppo(at)lieksa.fi

Kaupunginhallitus 26.10.2026 § 232

Valmistelija

Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, elinvoimajohtaja

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2025 on käsitelty kaupunginvaltuustossa 25.5.2026 § 44.

Kaupunginvaltuusto on pyytänyt arviointikertomuksessa esitetyistä havainnoista kaupunginhallituksen, lautakuntien ja liikelaitoksen selvitykset siten, että ne voidaan käsitellä vuoden 2026 loppuun mennessä pidettävässä valtuuston kokouksessa.

Hyvinvointilautakunta on antanut lausunnot arviointikertomuksessa esille nostetuista havainnoista kokouksessaan 6.10.2026 § 143. Kaupunkiympäristön palvelualueen lausunto on liitetty alla olevaan kaupunginhallituksen lausuntoon. Vesihuoltoliikelaitosta koskien ei ollut selvitystä vaativia havaintoja.

Kaupunginhallituksen lausunto arviointikertomuksessa esille nostettuihin asioihin:

Yleistä

Tarkastuslautakunta pyytää huomioimaan, että tavoitteet asetettaisiin niin, että niiden toteutumista pystyisi arvioimaan. Tavoitteille tulisi asettaa selkeät mittarit ja tavoitetasot. Kaikilta osin toiminnallisten

tavoitteiden toteutumista ei pystynyt arvioimaan, koska tavoitteella ei ollut selkeää tavoitetasoa. Tilinpäätöksessä tulisi näkyä, onko tavoite toteutunut. Kaikilta osin tavoitteisiin ei ollut myöskään vastattu yksiselitteisesti.

Kommentti: Ohjeet tavoitteiden asettamisesta ja mittareista on annettu kaikille tulosyksiköille. Kaupunginhallitus kehottaa kaikkia valmistelijoita kiinnittämään huomiota tavoitteiden asettamiseen.

Kaupunginhallitus

Henkilöstö

Kaupungin eri toimialoilla on lähivuosina paljon eläköitymisiä näköpiirissä, joten kaupungin tulisi panostaa uusien työntekijöiden rekrytointiin. Lisäksi tulisi panostaa henkilöstön pysyvyyteen ja työssäjaksamiseen.

Kommentti: Lähivuosien eläköitymisiä eri palvelualueilla on kartoitettu ja käyty johtoryhmässä yhteisesti läpi. Kaupungin virkoihin ja toimiin on viime aikoina ollut yleisesti ottaen paljon hakijoita. Kaupunki käyttää rekrytoinneissa laajasti erilaisia viestintäkanavia sekä tarvittaessa erillisiä rekrytointikampanjoita. Oppilaitosten kanssa tehdään yhteistyötä, huomioidaan oppisopimusmahdollisuudet sekä kannustetaan organisaation sisäiseen uralla etenemiseen kouluttautumisen kautta.

Henkilöstön työhyvinvointia mitataan henkilöstökyselyllä vuosittain. Henkilöstön pysyvyyteen ja työssäjaksamiseen panostetaan muun muassa kehittämällä johtamista ja esihenkilötyötä, vahvistamalla yhteisiä toimintamalleja esimerkiksi aktiivisen tuen osalta, tarjoamalla laajat työterveyspalvelut ja hyvinvointia tukevia henkilöstöetuja. Vuoden 2027 painopistealueena on mielen hyvinvointi. Hyvän mielen työpaikka -toimenpiteiden tavoitteena on mielenterveyden edistäminen ja sitä kautta sairauspoissaolojen vähentäminen ja työssäjaksamisen lisääntyminen.

Elinvoiman palvelualue

Työllisyyspalveluiden merkittävä taloudellinen ongelma on edelleen työmarkkinatuen kuntaosuuden suuruus, joka oli noin 1,9 miljoonaa euroa vuonna 2025 ja kasvoi edellisvuoden tasosta noin 0,7 miljoonaa euroa lakimuutoksen myötä. Työllisyyspalvelut siirtyivät kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen. Joensuun kaupunki toimii vastuukuntana lakisääteisissä työllisyyspalveluissa Pohjois-Karjalan kunnissa. Ponnisteluja työmarkkinatuen kuntaosuuden pienentämiseksi tulee jatkaa, vaikkakin keinovalikoima on lainmuutosten vuoksi kaventunut.

Kommentti: Ympäröivä toimintaympäristö valitettavasti haastaa voimakkaasti työllisyyden edistämistä. Uusi työllisyysalueen yhteinen TOIMI-hanke saatiin käynnistymään vuoden 2026 aikana ja sen toivotaan osaltaan saavan positiivisia tuloksia aikaan yksilöiden poluttamisessa eteenpäin. Käytössä olevaa keinovalikoimaa pyritään hyödyntämään mahdollisimman hyvin ja Lieksan oma Työllisyyspalvelut on tässäkin mielessä tärkeä toimija työllisyyden hoidon koordinoinnissa paikallisesti. Oleellista on aitojen uusien työpaikkojen syntyminen yrityksiin ja osaajien löytäminen olemassa oleviin työpaikkoihin. Työllisyydenhoito vaatii

edelleen rakentavaa ja kestävälle pohjalle perustuvaa laajaa ja monialaista yhteistyötä eri toimijoiden ja yritysten kesken.

Sosiaali- ja terveyspalvelut, Siun sote

Sosiaali- ja terveystoimen järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2023 hyvinvointialueille. Lieksan kaupunki ei kirjannut vuoden 2022 tilinpäätökseensä Siun soten palkkaharmonisaation pakollisen varauksen (noin 24 miljoonaa) noin 2 miljoonan euron Lieksan kaupungin osuutta. Siun sote on laskuttanut vuoden 2024 alussa toteutuneita palkkaharmonisointikuluja kunnilta, mutta Lieksa reklamoi laskuista eikä niitä aikanaan maksanut. Myöskään vuosien 2023 tai 2024 tilinpäätöksiin ei ole palkkaharmonisaation kustannuksia kirjattu, vaan asiasta mainittiin tilinpäätösten liitetiedoissa. Asia oli oikeusprosessissa. Vuonna 2025 saatiin hallinto-oikeuden ratkaisu asiaan, joka oli kunnille epäedullinen. Kaupunginhallitus päätti 19.12.2025 § 350 suorittaa hallinto-oikeuden mukaisen summan hyvinvointialueelle. Samalla kaupunginhallitus totesi, ettei suorituksella myönnetä velan perustetta, vaan päätökseen haetaan muutosta korkeimmalta hallinto-oikeudelta. Asia on edelleen kesken. Kaupungin tulokseen kirjattiin kyseinen meno ja se heikensi tilikauden tulosta noin 2 miljoonalla eurolla.

Kommentti: Lieksan kaupunki on suorittanut velvoitteensa ja lopullinen ratkaisu asiaan saadaan korkeimmasta hallinto-oikeudesta. Tällä hetkellä asia ei ole mitenkään kaupungin operatiivisessa toiminnassa ajankohtainen eikä sosiaali- ja terveyspalvelut kuulu enää kuntien vastuulle.

Kaupunkiympäristön palvelualue

Kuntatekniikkaliikelaitoksen johtokunta on hyväksynyt 14.12.2021 Lieksan kaupungin metsien hoidon ja käytön periaatteet. Metsäsuunnitelmaa on päivitetty tämän perusteella 30.11.2023 vuosille 2024 - 2032. Metsäsuunnitelmaa päivitetään kuitenkin rullaavasti. Tarkastuslautakunta toteaa, että metsien hoidon ja käytön periaatteet kaipaavat päivittämistä.

Kommentti: Metsäsuunnitelmaa tullaan päivittämään vuoden 2027 aikana ainakin teknisin osin, päivittämällä kuntatekniikkaliikelaitokseen viittaavat kohdat. Samalla tarkastellaan, onko itse sisältöön tarvetta tehdä muutoksia.

Tytäryhtiöt

Tarkastuslautakunta huomioi edelleen, että Lieksan kaupungin talousarviossa olisi esitettävä selkeät ja mitattavat tavoitteet tytäryhtiöille kuntalain mukaisesti.

Kommentti: Tämä on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.

Tarkastuslautakunta on edelleen huolissaan Lieksan Kiinteistöt Oy:n heikosta taloudellisesta tilanteesta.

Kommentti: Myös Lieksan kaupunki on pitkään ollut huolissaan yhtiön taloudellisesta tilanteesta ja siksi kehottanut yhtiötä talouden merkittävään sopeuttamiseen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa esittelytekstin mukaiset kommentit lausuntonaan vuoden 2025 arviointikertomuksen huomioihin, ja saattaa lausunnon kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti antaa esittelytekstin mukaiset kommentit lausuntonaan vuoden 2025 arviointikertomuksen huomioihin, ja saattaa lausunnon kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi

Kaupunginvaltuusto 02.11.2026 § 66
254/00.03.00.01/2026

Kaupunginhallitus saattaa lausunnon vuoden 2025 arviointikertomuksen huomioihin tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä tiedoksi kaupunginhallituksen lausunnon vuoden 2025 arviointikertomuksen huomioihin.

Lisätietoja

Hallintojohtaja Sari Leinonen, p. 040 1044 005,
sähköposti sari.leinonen(at)lieksa.fi