

Laajan hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman laatimisen aloitus vuosille 2025–2028

Hyvinvointilautakunta 16.11.2023 § 107

578/00.01.02.02/2023

Laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma toimivat ohjaavana asiakirjana kunnassa tehtävälle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työlle. Lakisääteisen suunnitelman tarkoitus on varmistaa hyvinvointityön toteutuminen kaikissa palveluissa. Se kertoo kuntalaisten hyvinvoinnin nykytilasta sekä asettaa tavoitteita toiminnalle. Hyvinvointisuunnitelman kautta pyritään lisäämään yhteistyötä ja tuomaan hyvinvointityöhön, päätöksentekoon ja johtamiseen suunnitelmallisuutta ja pitkäjänteisyyttä.

Hyvinvointikertomustyö jakaantuu kahteen osaan:

- hyvinvointikertomukseen, joka kuvaa hyvinvoinnin nykytilanteen
- hyvinvointisuunnitelmaan, jossa on kuvattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi.

Hyvinvointisuunnitelma on otettava huomioon kunnan talousarviota laadittaessa ja hyvinvointikertomustyöstä myös raportoidaan vuosittain valtuustolle.

Liperin hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma ovat voimassa vielä vuoden 2024, joten uuden hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman laatiminen on ajankohtaista aloittaa vuosille 2025–2028.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (sote-järjestämislaki 612/2021) 6 §:n mukaan kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Kunnan on

- seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin
- pystyttävä raportoimaan toteutetuista toimenpiteistä
- valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista (Valtuustokausittainen hyvinvointikertomus)
- strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet (Hyvinvointisuunnitelma)
- raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain (Vuosittainen hyvinvointiraportointi).

Hyvinvointikertomustyön osaksi kannattaa liittää kunnassa tehtäviä muita hyvinvointiin liittyviä suunnitelmia, ohjelmia ja raportointeja. Usein eri suunnitelmilla on esimerkiksi yhteiset toimijat, tavoitteet, toimet ja seurantamittarit. Hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan voi liittää myös suunnitelmat, jotka liittyvät kulttuurihyvinvointiin, osallisuuteen, tasa-arvoon- ja yhdenvertaisuuteen tai turvallisuuteen. Liperin kunnan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman kokonaisuus muotoutuu työskentelyn edetessä.

Kuntalaisia pyritään osallistamaan hyvinvointisuunnitelman laadintaan ja hyvinvointialueen tulee sote-järjestämislain mukaan tukea kuntaa yhteistyöllä ja asiantuntemuksella kertomuksen ja suunnitelman laadinnassa.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Lappalainen Riitta
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää aloittaa laajan hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman laadinnan vuosille 2025–2028. Tavoitteena on tuoda uusi laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyväksyttäväksi hyvinvointilautakunnalle joulukuussa 2024. Lautakunta nimeää jäsenen työskentelyn ohjausryhmään.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus. Ohjausryhmään valittiin Maija Silvennoinen.
Toimeenpano Tiedoksi Lisätietoja	Hyvinvointipalvelut keskushallinto, elinympäristöpalvelut, kunnan johtoryhmä Hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185