

Hyvinvointilautakunnan vastine tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomukseen

Hyvinvointilautakunta 12.09.2024 § 79

511/00.03.00.02/2023

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettäväksi hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunta on arvioinut kunnan vuoden 2023 toimintaa 21.5.2024 päivättyssä arviointikertomuksessa. Arviointia on suoritettu myös lautakuntaoikeudellisesti ja tarkastuslautakunnan jättäessä arviointikertomuksen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi se on pyytänyt, että esitetyistä havainnoista saataisiin lautakunnilta selvitykset siten, että ne voidaan käsitellä vuoden 2024 loppuun mennessä pidettävässä valtuuston kokouksessa.

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessa arvioinut kuntastrategisia painopisteitä sekä talousarviotavoitteiden toteutumista. Osittain hyvinvointilautakunnan toimivaltaan kuuluvista asioista tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota siihen, että

- Varhaiskasvatuksen johtamisjärjestelmä on uusittu
- Varhaiskasvatukseen vakinaistettu myös resurssihoitajia turvaamaan äkillisiä poissaoloja (seitsemän henkilöä)
- Kehityskeskusteluiden raportoinnissa ongelmia
- Esihenkilöiden työehtosopimuskoulutusta tulee edelleen lisätä

Johtamisjärjestelmän uudistaminen on jatkunut edelleen myös vuoden 2024 aikana varajohtajajärjestelmän vakiinnuttamisella ja työnkuvien tarkemmalla avaamisella uuden varhaiskasvatusjohtajan johdolla.

Esihenkilöt kirjaavat pidetyt kehityskeskustelut Populukseen. Raportoinnin haasteita syntyy työntekijöiden tai esihenkilöisen vaihtuessa tai pitkien poissaolojen vuoksi. Kehityskeskustelujen kirjaamisen haasteita sekä työehtosopimuskoulutusta kehitetään yhdessä henkilöstöhallinnon kanssa.

Tarkastuslautakunta kehoittaa edelleen jatkamaan talouden tasapainottamistyötä. Hyvinvointipalveluiden talouden tasapainottamisessa on jo tehty paljon työtä. Palveluiden laatua ja nykyistä tasoa ei pysty ylläpitämään, jos määrärahojen leikkausta jatketaan. Talouden tasapainottamiseksi on välttämätöntä jatkossa tehdä palvelun rakenteisiin ja selvästi matalampaan palvelutasoon liittyviä ratkaisuja.

Suurin osa Liperin kunnan henkilöstöstä työskentelee hyvinvointipalveluissa. Tästä syystä henkilöstöön kohdentuvat tavoitteet on huomioitu hyvinvointilautakunnan käsittelyssä. Hyvinvointipalveluissa henkilöstösuunnitelman realistisuuteen on kiinnitetty erityistä huomiota ja varajärjestelmiä on uudistettu. Henkilöstömuutoksia isolla palvelualueella on runsaasti, joten rekrytointiin ja henkilöstökustannuksien seurantaan joudutaan kiinnittämään paljon huomiota. Hyvinvointipalveluiden muutettu talousarvio vuonna 2023 toteutui hyvin.

Tarkastuslautakunta kannustaa organisaation uudistamiseen eläköitymisten kautta. Hyvinvointipalveluissa eläköityminen on luontaista henkilöstön vähentämistä vastaamaan lasten määrän vähentymistä.

Valmistelija	Hyvinvointijohtaja
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Lappalainen Riitta
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle pykälässä esitetyn selvityksen tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Ote	Kunnanhallitus
Lisätietoja	Hyvinvointijohtaja p. 040 834 7185