

Selvitys kunnallisen varhaiskasvatuksen henkilöstön kelpoisuudesta, ISAVI/8979/2024

Liperissä on kiinnitetty erityistä huomiota rekrytoinneissa kelpoisuuksiin ja osaamisen vahvistamiseen kevään 2024 aikana. Edeltävinä vuosina on ollut haasteita opettajien rekrytoinneissa ja melko yleistä on ollut se, että opettajan sijaiseksi on palkattu ei kelpoinen opettaja, usein oman kunnan vakituinen lastenhoitaja, jolloin molempien ammattiryhmien kelpoisuusprosentit ovat laskeneet huomattavasti, sillä lastenhoitajien tehtäviin on palkattu myös kelpoisuutta vailla olevia työntekijöitä, usein oppisopimusperustaisesti.

Kesällä 2024 Liperin varhaiskasvatuksessa vakinaistettiin useita kelpoisia varhaiskasvatuksen lastenhoitajia. Elokuusta 2024 alkaen uudistettiin myös ryhmärakenteita muuttamalla ns. kahden kasvattajan sisarusryhmiä kolmen kasvattajan ryhmiksi. Normaalkokoisessa 21 lapsen päiväkotiryhmässä tarvitaan varhaiskasvatuslain (540/1918 35§) mukaan riittävä määrä kelpoista henkilöstöä jokaista ryhmää kohti. Näin ollen jokaiseen ryhmään tarvitaan vähintään yksi kelpoisuuden omaava varhaiskasvatuksen opettaja. Aiemmin Liperissä on ollut useita kahden kasvattajan ryhmiä ja jokaiseen pienempäänkin ryhmään on tarvittu yksi opettaja. Kunnassa on ollut haasteita kelpoisten opettajien löytämisessä ja palkkaamisessa myös sen vuoksi, että ns. sisarusryhmiä on ollut niin paljon. Vaikeutena kelpoisten opettajien palkkaamisessa on havaittu myös olevan muun muassa sisarusryhmärakenteisiin liittyvät haasteet pedagogiikan toteuttamisessa sekä kasvattajille kuuluvat astiahuoltoon liittyvät työtehtävät, jotka eivät normaalisti kuulu kasvatushenkilöstön työtehtäviin. Yhteisiä käytänteitä pyritään edelleen parantamaan uuden varhaiskasvatussuunnitelman tuella. Päiväkodin johtajien pedagogista osaamista on vahvistettu ja yhteistyötä on kehitetty myös ruokapalvelujen kanssa. Näillä toimenpiteillä olemme saaneet vahvistettua varhaiskasvatuksen laatua sekä samalla olemme saaneet kuntaan lisää kelpoisia varhaiskasvatuksen työntekijöitä. Tavoitteenamme on lisätä yliopistokoulutuksen saaneiden opettajien määrää jatkossa.

Lisäksi varhaiskasvatuspalveluissa on lähdetty uudistamaan varhaiskasvatusryhmien henkilöstörakennetta uuden mallin mukaiseksi niin, että yhteensä kymmenessä päiväkotiryhmässä työskentelee jatkossa yksi varhaiskasvatuksen opettaja, yksi varhaiskasvatuksen sosionomi sekä yksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja. Tässä yhteydessä lastenhoitajan vakansseja muutetaan varhaiskasvatuksen sosionomien vakansseiksi sitä mukaa, kun työnantajan kouluttamat varhaiskasvatuksen lastenhoitajat valmistuvat ko. tehtäviin. Poikkeuksena vuoropäiväkotä, jossa ympärivuorokautisen hoidon erityispiirteiden vuoksi oli perusteltua ottaa käyttöön varhaiskasvatuksen sosionomien tehtävät jo aiemmin.

Tiina Korhonen
varhaiskasvatuksen johtaja