

Keskushallintopalveluiden tehtävien uudelleenorganisointi

Kunnanhallitus 18.11.2024 § 206

506/01.01.02.01/2024

Keskushallinnossa on ollut kunnanjohtajan lisäksi talousjohtajan, hallintopäällikön, henkilöstöpäällikön, maaseutujohtajan ja työllisyyspalveluvastaavan virat. Talousjohtajan tullessa valituksi kunnanjohtajaksi 1.1.2025 alkaen tulee tässä taloustilanteessa tarkastella myös mahdollisuutta tiivistää keskushallinnon virkarakennetta. Loppuvuonna 2025 myös hallintopäällikkö on eläköitymässä, mikä mahdollistaa laajemman tarkastelun etenkin kunnanjohtajan, talousjohtajan ja hallintopäällikön nykyisten tehtävien ja toimivaltuuksien osalta.

Nykymallissa kunnanjohtaja on toiminut keskushallintopalveluiden palvelualuejohtajana ja talousjohtaja kunnanjohtajan sijaisena. Kunnanjohtaja on toiminut talousjohtajan, hallintopäällikön, henkilöstöpäällikön, maaseutujohtajan, työllisyyspalveluvastaavan, teknisen johtajan ja hyvinvointijohtajan esihenkilönä.

Keskushallinnossa talousjohtaja on vastannut mm. talouden kokonaisuudesta, hankintojen ja ICT-asioiden koordinoinnista, vakuutuksista, sisäisestä valvonnasta, joukkoliikenneasioista, konserniasioden valmistelusta sekä toiminut valtuuston pöytäkirjanpitäjänä. Hallintopäällikkö on vastannut mm. hallinnon kokonaisuudesta, varautumis- ja valmiusasioista, vaaleista, tietoturva- ja suoja-asioista, kunnan palvelupisteestä, viestinnästä ja toiminut kunnanhallituksen pöytäkirjanpitäjänä.

Maaseutujohtaja ja työllisyyspalveluvastaava ovat hoitaneet itsenäisesti oman alueensa tehtävät. Henkilöstöpäällikkö on vastannut koko kunnan henkilöstöasioista poikkihallinnollisesti ja toiminut henkilöstö- ja työllisyysjaoston esittelijänä. Henkilöstö- ja työllisyysjaoston perustamisen myötä henkilöstöhallinnossa on ollut hallintosihteeri. Keskushallinnossa ei ole ollut hallintosihteeriä, johdon sihteeriä tai muuta yhteistä henkilöstöresurssia, vaan henkilöstö on sijoittunut tiedonhallintaan, viestintään, talous- ja palkkahallintoon, asiakaspalvelupisteelle ja hankkeisiin.

Liperin kokoisissa kunnissa keskushallinto on yleensä järjestetty niin, että johtavia viranhaltijoita ovat kunnanjohtaja, talousjohtaja ja hallintojohtaja. Yhtenä talouden tasapainottamistoimena on tarkasteltu mahdollisuutta muuttaa nykyinen talousjohtajan virka talous- ja hallintojohtajan viraksi 1.1.2025 alkaen ja tavoitella hallintopäällikön viran lakkauttamista sen vapautuessa eläköitymisen myötä

loppuvuonna 2025. Tämä vaatii kunnanjohtajan, talousjohtajan ja hallintopäällikön nykyisten tehtävien ja toimivaltuuksien uudelleenmäärittelyn ja samalla vuoden 2025 aikana laajemman keskushallintopalveluiden tehtävien uudelleenorganisoinnin. Joidenkin tehtävien osalta tulee tarkastella niiden tarkoituksenmukaisinta sijoittumista kuntaorganisaatiossa, tehtäviä tulee monilta osin tehdä toisin ja jotain on myös jätettävä kokonaan tekemättä tai ajankäyttöä niihin vähennettävä merkittävästi. Nykyisten tehtävänkuvien sisältöjä ja kokonaisuuksia on hyvä tarkastella perusteellisesti.

Talousjohtajan ja hallintopäällikön yhdistelmävakanssi tarkoittaisi muun muassa seuraavia asioita:

- Kunnanjohtaja ottaisi osan sekä talousjohtajan että hallintopäällikön nykyisistä tehtävistä.
- Talous- ja hallintojohtajan tehtävänkuva olisi yhdistelmä talousjohtajan ja hallintopäällikön nykyisistä ydintehtävistä.
- Muun muassa seuraavien tehtävien sijoittumista kuntaorganisaatiossa selvitetään vuoden 2025 aikana: varautuminen, vaalit, tietoturva- ja tietosuoja-asiat, joukkoliikenne, vakuutukset, hankinnat ja ict-asioiden koordinointi.
- Keskushallintopalveluiden henkilöstön tehtävänkuvia ja niiden mahdollista uudelleenorganisointia tarkastellaan vuoden 2025 kesään mennessä.
- Keskushallintopalveluiden palvelualuejohtajuus ratkaistaan vuoden 2025 aikana.
- Kunnanjohtajan sijaisuus määritellään 1.1.2025 alkaen hyvinvointijohtajalle. Samalla hyvinvointijohtajan tehtäviä tarkastellaan osana kokonaistarkastelua, jotta kunnanjohtajan sijaisuus on toteutettavissa.
- Hallintosääntöä joudutaan päivittämään ainakin kaksi kertaa vuoden 2025 aikana.

Käytännössä nykyinen talousjohtajan virka muutettaisiin talous- ja hallintojohtajaksi 1.1.2025 alkaen ja laitettaisiin avoimeen hakuun. Hallintosääntöä muutettaisiin 1.1.2025 vastaamaan tilannetta, jossa uudella talous- ja hallintojohtajalla olisi nykyisen talousjohtajan toimivalta.

Hallintopäällikön siirtyessä eläköitymistä edeltäville vuosilomille kesällä 2025 uusi talous- ja hallintojohtaja ottaisi vastuulleen myös hallintopalvelut niiltä osin kuin ne on hänen vastuualueelleen keskushallintopalveluiden uudelleenorganisoinnissa keväen 2025 aikana määritelty. Tämän muutoksen myötä hallintosääntöä muutettaisiin vastaamaan sen hetkistä tilannetta ja samassa yhteydessä ratkaistaisiin keskushallintopalveluiden palvelualuejohtajuus.

Kevät 2025 tarjoaisi uudelle talous- ja hallintojohtajalle perehtymisaikaa ensin talouden ja sitten hallinnon tehtäviin siten, että hallintopäällikkö vastaisi edelleen hallintopalveluista. Kevään 2025 aikana valmisteltaisiin uusi tehtävien ja toimivaltuuksien jako huomioiden myös uuden hallinto- ja talousjohtajan osaamisalueet. Samalla käytäisiin läpi kunnanjohtajan, talousjohtajan ja hallintopäällikön nykyisten tehtävien mahdollista sijoittumista myös muille viranhaltijoille ja työntekijöille. Tarkastelua tehtäisiin myös laajemmin talous-, hallinto- ja henkilöstöpalveluiden henkilöstön tehtävien osalta.

Edellä kuvatulla tehtäväjärjestelyllä saavutettaisiin noin 100 000 euron vuosittainen säästö. Vaikutus olisi täysimääräinen vuonna 2026.

Valmistelija	Vs. kunnanjohtaja
Esittelijä	Vs. kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää jatkaa hallinnon tehtäväjärjestelyjen valmistelua edellä kuvatulla tavalla.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	vs.kunnanjohtaja p. 050 464 6663