

Työhönvalmentajan (413025) määräaikaisen tehtävän perustaminen ja täyttöluvan myöntäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 18.11.2024 § 126

508/01.01.01.03/2024

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille 1.1.2025. Kunnille siirtyvien työllisyshoidon palvelujen toimivuus edellyttää valtionhallinnosta siirtyvän henkilöstöresurssin lisäksi myös kuntien ei-lakisääteisiä panostuksia työllisystoimiin.

Vuosina 2024-2025 voimaantulevat lakimuutokset muun muassa palkkatukityöllistämiseen, työnhakijan työttömyysetuuksiin sekä kuntien lisääntyviin vastuisiin työttömyyden kustannuksista edellyttävät muutoksia paitsi kuntien työllisyshoitoon yleisesti, myös työnhakijoille suunnattuun työpajatoimintaan.

Liperin kunnan Duunipajan toimintaa on perusteltua kehittää nykyisestä siten, että pajatoiminnoissa korostuu jatkossa valmentautujien henkilökohtainen tuki ja asiakaskohtaisesti räätälöidyt työelämälähtöiset työtehtävät. Valmentautujille tarjottavat työtehtävät perustuvat paitsi työnhakijan palvelutarpeeseen, myös Liperin kunnan toimialojen pajalle osoittamiin työkohteisiin ja -tehtäviin.

Samalla työpajatoiminnan kehittämistyössä ennakoidaan Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kuntien tulevia, mahdollisesti yhteisiä ratkaisuja valmennuspalveluiden tuottamisessa.

Jatkossa työpajan toimintaa kehitettäisiin muun muassa

- avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen suuntaavien työnhakijoiden valmennusympäristönä sisältäen yksilöllisen valmennuksen sekä mahdollisuuden hyödyntää räätälöityjä työtehtäviä,
- työ- ja toimintakyvyn selvittelyä tarvitsevien työympäristönä, jossa voitaisiin toteuttaa eri tasoisia arviointijaksoja sekä
- uudenlaisen matalan kynnyksen työllistämispalvelun toteuttamispaikkana, mikäli hallitusohjelman kirjaus kuntouttavan työtoiminnan työhön suuntaavien palvelujen siirtymisestä takaisin kunnille toteutuu.

Työhönvalmentajan tehtävässä korostuu työllistymistä edistävä kehittämis- ja valmennusosaaminen sekä työnhakijan omien työnhakutaitojen, -keinojen ja -välineiden kartuttaminen.

Työhönvalmentaja vastaa omalta osaltaan toiminnan asiakaslähtöisyydestä, palveluprosessien sujuvuudesta ja

vaikuttavuudesta sekä työpajan palvelujen yhteensovittamisesta muiden työhön ja koulutukseen suuntaavien palvelukokonaisuuksien kanssa.

Tehtävä/virka	Työhönvalmentaja
Vakanssinumero	413025
Hinnoittelutunnus	01999999
Tehtäväkohtainen palkka	2 871,07 € /kk
Työaikamuoto	Liukuva toimitustyöaika, 36,25 h/vko
Palvelusuhteen kesto	1.1.2025-31.12.2026

Vaikutusten arviointi Palkkausmenot on huomioitu vuoden 2025 talousarvioehdotuksessa ja vuoden 2026 taloussuunnitelmassa sekä vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa. Palkkausmenot katetaan työllisyyspalveluiden talousarviosta.

Valmistelija Työllisyyspalveluvastaava

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus Henkilöstö- ja työllisyysjaosto perustaa työhönvalmentajan määräaikaisen tehtävän (413025) ja myöntää täyttöluvan tehtävään ajalle 1.1.2025-31.12.2026 ehdollisena siten, että siihen tarvittava palkkausmääräraha vahvistetaan kunnanvaltuuston hyväksymässä talousarviossa.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Lisätietoja työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039