

Työhönvalmentajan (213023) tehtävän muuttaminen viraksi

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.12.2024 § 137

538/01.01.02.01/2024

Kunnilla on TE24- ja KOTO24 -uudistusten myötä kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä. Kotoutumislain (681/2023) kokonaisuudistus astuu voimaan 1.1.2025. Laissa säädetään kunnan yleisestä velvollisuudesta suunnitella, kehittää ja seurata kotoutumisen edistämistä.

Työllisyyspalveluvastaavan valintapäätöksessä (2/2023) koskien kahden vakituisen työhönvalmentajan palkkausta todetaan, että toinen työsuhteisista tehtävistä sisältää myös kunnan kotoutumisasioiden koordinointi- ja asiakaspalvelutehtäviä. Sittemmin työllisyyspalveluissa on sovittu, että tehtävään valitulle kuuluu mainittu kotoutumisasioiden hoito.

Kotoutumisen palvelutarpeen ja osaamisen arvioinnin sekä kotoutumissuunnitelman laatimisessa on kyse julkisen vallan käytöstä. Kuntalain (410/2015) mukaan julkista valtaa käyttävällä tulee olla kunnassa virka. Kunnassa on oltava virkavastuullinen viranhaltija, joka näitä tehtäviä tekee.

Virkaan voi ottaa ilman julkista hakumenettelyä, mikäli kyseessä on viranhaltijalain 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste. Liperin kunnan hallintosäännön 38 § mukaan henkilö voidaan ottaa virkaan ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi

Liperin kunnan hallintosäännön 33 §:n mukaan kunnanhallitus päättää talousjohtajan, hallintopäällikön, henkilöstöpäällikön ja maaseutujohtajan valinnasta. Kunnanjohtaja päättää muista keskushallinnon ja maaseutupalveluiden tulosalueiden henkilöstövalinnoista. Kunnanjohtaja voi siirtää ratkaisuvaltaa henkilöstövalinnoissa alaiselleen henkilöstölle valtuustokaudeksi. Kunnanjohtajan hallintopäätöksen § 7/2022 mukaan hallintopäällikkö, talousjohtaja, henkilöstöpäällikkö ja työllisyyspalveluvastaava valitsevat alaisensa määräaikaisen ja vakinaisen henkilöstön.

Yleensä virkaan tai toimeen palkattavalla henkilöllä on koeaika, mutta koska nyt kyseessä olevassa tilanteessa tehtävät eivät olennaisesti muutu ja henkilöllä on ollut kunnan työntekijäksi tullessaan koeaika, uutta koeaikaa ei määrätä eikä todistusta terveydentilasta pyydetä, koska se on esitetty jo aiemmin.

Valmistelija	Työllisyyspalveluvastaava
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto muuttaa työhönvalmentajan (213023) tehtävän viraksi ja siirtää nykyisen työntekijän Matleena Pekkasen virkaan ilman koeaikaa tai työsuhteen ehtojen muutosta.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039