

Liperin kunnan työllisyyden hoidon toimenpiteet vuonna 2025

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.12.2024 § 130

537/14.07.00.00/2024

TYÖLLISYYSOHJELMA 2025

Työllisyydenhoidon palvelukokonaisuuden kehittäminen

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiotoimijalta kunnille vuoden 2025 alusta alkaen. Pohjois-Karjalan työllisyysalue järjestää lakisääteiset työvoimapalvelut, jonka perusteella jokaisessa kunnassa järjestetään lähipalveluna alkuhaastattelu, työnhakukeskustelut sekä monialaisen palvelut ja kotoutumisen tuki työttömänä oleville kotoutujille.

Liperin kunta vastaa alueellaan muista työllisyystoimenpiteistä ja työttömyysturvasta. Vaikuttavuuden näkökulmasta kunnan oma palvelutuotanto on välttämätön lisä työllisyysalueen viranomaispalvelujen täydentäjänä ja sillä on keskeinen rooli paikallisen palvelukokonaisuuden koordinoinnissa.

Kunta tarjoaa yksilö- ja työhönvalmennusta, koulutus- ja työkokeilupaiikkoja, työkykykoordinaattorin palveluja, työpajatoimintaa ja muita tarpeenmukaisia työllistymisen tukipalveluja. Toiminnot sovitetaan yhteen työllisyysalueen viranomaispalvelujen kanssa.

Lakisääteisiä ja kunnan tarjoamia muita työllisyyspalveluja täydennetään ja kehitetään useamman työllisyydenhoidon kehittämishankkeen avulla, joissa myös Liperin kunta osaltaan on mukana.

Työllisyyspalveluiden matalan kynnyksen palvelupisteessä, Duunitalo Linkissä, tavataan ja kohdataan työnhakijoita kasvokkain ja pyritään tunnistamaan työnhakijan palvelutarpeet oikea-aikaisesti ja löytämään jatkopolut kullekin työnhakijalle. Tavoitteina ovat asioinnin saavutettavuus, helppous ja nopeus, sekä kokonaisvaltaisemmat, yksilöllisesti räätälöidyt palvelut asiakkaiden moninaisiin tarpeisiin. Toimijoiden läsnäolo samoissa tiloissa tarjoaa hyvät edellytykset palvelujen yhteiselle kehittämiselle.

Työllisyyspalveluiden toiminnassa keskitytään työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelujen yhteensovittamiseen ja yhteisten toimintamallien kehittämiseen koko työllisyydenhoidon verkoston kesken. Erityistä huomiota kiinnitetään Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja hyvinvointialueen kanssa yhteisesti sovittaviin

palvelurakenteisiin työllisyyden tukipalveluiden takaamiseksi niitä tarvitseville työnhakijoille.

Kohderyhmät

Kunnan työllisyystoimien painopiste on ennaltaehkäisevästi erityisesti alle 30-vuotiaiden ja juuri työttömäksi jääneiden työnhakijoiden työllistymisen tukemisessa. Myös ikääntyneet työnhakijat huomioidaan erityisryhmänä. Edelleen resurssia kohdistetaan työnhakijoihin, joiden ensisijaisen palvelutarpeen arvioidaan liittyvän työkyky- ja eläkeselvittelyihin sekä työkyvyn tukeen. Kotoutuja-asiakkaiden työllistymiseen panostetaan kunnan, työllisyysalueen ja ELO-hankkeen yhteisillä kehittämistoimenpiteillä.

Työpajatoiminta

Duunipaja jatkaa toimintaansa ns. seinättömänä työpajana eikä valmentautujien pajajaksoja ole sidottu tiettyyn paikkaan tai yksikköön. Työkohteita ja -tehtäviä järjestetään joustavasti asiakkaiden tarpeista lähtien ja pajajaksojen tulee olla työnhakija-asiakkaalle tavoitteellisia.

Duunipajan toimintaa kehitetään siten, että pajatoiminnoissa korostuu jatkossa valmentautujien henkilökohtainen tuki ja asiakaskohtaisesti räätälöidyt työelämälähtöiset työtehtävät. Valmentautujille tarjottavat työtehtävät perustuvat paitsi työnhakijan palvelutarpeeseen, myös Liperin kunnan toimialojen pajalle osoittamiin työkohteisiin ja -tehtäviin.

Samalla työpajatoiminnan kehittämistyössä ennakoidaan Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kuntien tulevia, mahdollisesti yhteisiä ratkaisuja valmennuspalveluiden tuottamisessa.

Toimintaa kehitetään muun muassa:

- avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen suuntaavien työnhakijoiden valmennusympäristönä sisältäen yksilöllisen valmennuksen sekä mahdollisuuden hyödyntää räätälöityjä työtehtäviä
- työ- ja toimintakyvyn selvittelyä tarvitsevien työympäristönä, jossa voitaisiin toteuttaa eri tasoisia arviointijaksoja
- uudenlaisen matalan kynnyksen työllistämispalvelun toteuttamispaikkana, mikäli hallitusohjelman kirjaus kuntouttavan työtoiminnan työhön suuntaavien palvelujen siirtymisestä takaisin kunnille toteutuu
- mahdollisesti myös osana kotoutujien käytännön kielitaidon vahvistamisen ympäristöjä

Tukityöllistäminen kunnassa

Tavoite

Palkkatukisääntöjen muuttumisen myötä työnhakijoiden työllistämiset toteutetaan aiemmasta poiketen ilman erillistä valtiontukea. Määrärahaa kohdennetaan erityisesti avoimille työmarkkinoille ja/tai opintoihin suuntaaville työelämän ja kotoutumisen palvelujen asiakkaille.

Työllisyysvaroin rahoitettavan palkkatyöllistämisen tulee olla tavoitteellista. Kunnan tarjoamien työtehtävien on ennen kaikkea edistettävä työnhakijan työllistymispolkua kohti avoimia työmarkkinoita ja/tai tutkintoon johtavaa koulutusta.

Lähtökohtaisesti kunnan tarjoama tukityöjakso sisältää yksilöllisen valmennuksen ja muita tukipalveluja asiakkaan tarpeesta lähtien.

Myös ns. edelleensijoittaminen toiselle työnantajalle on mahdollista, jos se työnhakijan työllistymisedellytysten parantamiseksi on tarkoituksenmukaista.

Kesto ja enimmäisaika

Työllisyyspalveluiden määrärahoilla palkattavan työnhakijan työsuhteen enimmäiskestossa huomioidaan yksilöllinen työmarkkinakelpoisuus kunkin työllistettävän osalta erikseen. Pääosin työllistämisyksiköt ovat verraten lyhyitä intensiivijaksoja ja niihin sisältyy työllisyyspalvelujen tarjoama valmennus sekä muu tarkoituksenmukainen tuki.

Oppisopimuskoulutus

Tukityöllistäminen pitää sisällään myös oppisopimuskoulutettavat kunnan työyksiköissä. Koulutustarve pohjautuu työnhakijan ja kunnan yksiköiden tarpeisiin. Työllisyyspalveluiden kautta on mahdollista tukea oppisopimuskoulutusta, jos koulutus katsotaan työvoimapoliittisesti tarkoituksenmukaiseksi. Tuettavissa oppisopimuksissa on kyse lyhyistä, esim. tutkinnon osaan tähtäävistä koulutuksista. Lyhyellä oppisopimuksella voi kehittää ammattitaitoa, vahvistaa jonkin aihealueen osaamista esimerkiksi ammatin muuttuessa, hankkia lisäpätevyyden tai suorittaa loppuun kesken jääneen tutkinnon.

Työllistämisen kuntalisä

Työllistämisen kuntalisä on palkkio Liperin kunnan työllisyyspalvelujen asiakkaana olevan työttömän työnhakijan työllistämisestä. Palkkiota myönnetään vuoden 2025 määrärahojen puitteissa ja hakemusten

saapumisjärjestyksessä. Tuen myöntäminen perustuu aina työttömän työnhakijan tilanteeseen ja kunnan harkintaan.

Palkkiota maksetaan 1-5 kuukaudelta ja palkkion suuruus on 400 €/kk.

Työnantaja voi käyttää palkkion esim. henkilöstökoulutukseen, työturvallisuuden tai työhyvinvoinnin edistämiseen tai työvaate- ja välinehankintoihin.

Palkkio voidaan myöntää tietyin edellytyksin myös työllistettävän henkilön palkkauskuluihin edellyttäen, että myönnettävä kuntalisä ei vaikuta mahdollisen palkkatuen myöntöön tai maksatuksiin.

Palkkio voidaan myöntää kaikkien toimialojen työnantajille. Kuntalisää ei kuitenkaan myönnetä yksityishenkilöille, valtiolle, hyvinvointialueille, kunnille tai kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille ja -yhtiöille.

Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle palkkio on de minimis-tukea.

Tarkemmat ehdot määritellään kuntalisän myöntöpäätöksessä tapauskohtaisesti.

Työllistämisen kuntalisän myöntäminen elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle edellyttää seuraavien ehtojen täyttymistä:

- työnhakija on liperiläinen
- työttömyys on kestänyt vähintään 5 kuukautta välittömästi ennen työsuhteen alkamista
- työsuhteeseen ei myönnetä palkkatukea tai yli 55-vuotiaiden työllistämistukea
- työaika vähintään 32 h/viikko, voimassa määräaikaisesti tai toistaiseksi
- työsopimus vähintään yhdelle kuukaudelle
palkkaus vähintään alan työehtosopimuksen mukainen tai jos sellaista ei ole, muu palkansaajan työssäoloehdon täyttävä palkkaus

Työllistämisen kuntalisän myöntäminen muulle kuin elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle edellyttää seuraavien ehtojen täyttymistä:

- työnhakija on liperiläinen
- työttömyys on kestänyt vähintään 5 kuukautta välittömästi ennen työsuhteen alkamista
- työsuhteeseen mahdollisesti myönnettävä palkkatuki tai yli 55-vuotiaiden työllistämistuki on suuruudeltaan enintään 50 % tai 70 %
- työaika vähintään 20 h/viikko, voimassa määräaikaisesti tai toistaiseksi
- työsopimus vähintään yhdelle kuukaudelle

- palkkaus vähintään alan työehtosopimuksen mukainen tai jos sellaista ei ole, muu palkansaajan työssäoloehdon täyttävä palkkaus

Tarkennuksia

Yksi työnantaja voi saada vuodessa kuntalisäpalkkioita enintään kolmen eri henkilön työsuhteiden perusteella.

Kuntalisän määrä lasketaan niiltä päiviltä, joilta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa.

Työvoimaviranomaisen myöntämä palkkatuki on ensisijainen tuki kuntalisään nähden eikä kuntalisällä voi korvata palkkatukea, jos palkkatuki on myönnettävissä.

Palkkiota ei myönnetä:

- Jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja
- Jos työ on provisiopalkkainen ilman työssäoloehtoä täyttävää kiinteää palkkausta
- Jos työsuhte on vuokratyö tai vaihtelevan työajan sopimus (=nollatuntisopimus)
- Työnvaihtotilanteissa, joissa työntekijä irtisanoutuu entisestä työstä vaihtaakseen uuteen työhön
- Opiskelijan tai saman hakijatyönantajan irtisanoman tai lomauttaman työntekijän takaisin töihin kutsumisen perusteella
- Valtiolla, hyvinvointialueille, kunnille tai kuntien osaomistamille konserniyhtiöille
- Yksityishenkilöille
- Jos työsuhteeseen on myönnetty 100 %:n palkkatuki

Palkkiota hakevan työnantajan tulee ottaa yhteyttä Liperin kunnan työllisyyspalveluihin ja palkkiohakemus on jätettävä ennen työsuhteen alkua.

Tuen voi laskuttaa 1-5 kuukauden jaksoissa jälkikäteen, mutta kuitenkin viimeistään kolme kuukautta tukijakson päättymisestä.

Edellä mainituista kuntalisän myöntöohjeistuksista voidaan tapauskohtaisesti poiketa työllisyyspalveluvastaavan päätöksellä, jos se työllistäjän ja työllistettävän henkilön kokonaistilanne huomioiden on perusteltua.

Tarkempi ohjeistus lisätään kunnan työllisyyspalveluiden nettisivuille ja myöntöehtoihin tehdään tarvittaessa tarkistuksia vuonna 2025

muuttuvan lainsäädännön ja työllisyysalueen linjausten mahdollisesti niin edellyttäessä.

Avustukset henkilöasiakkaille

Jos tarvittavaa avustusta tai hankintaa ei ole saatavilla muuta kautta, esim. työllisyysalueen hankintana tai toimeentulotukena, voidaan työllisyyspalveluvastaavan harkinnasta myöntää kunnan työllisyysvaroista työttömälle kunnan valmennusasiakkaalle pienimuotoista tukea tai työllistymistä tukevia hankintoja työsuhteen, työkokeilun, opintojen tai muun työllistymistä tai työkyvyn selvittämistä tukevan toimenpiteen alkuun.

Kyseeseen tulevat lähinnä matka-avustus ensisijaisesti matkakorttina tai joissakin tapauksissa kilometrikorvauksena Kelan taksan mukaan, työnantajan edellyttämä työelämän osaamiskortti tai muu vähäinen hankinta työttömälle työnhakijalle, mikäli se ko. henkilön työllistymisen edistämiseksi tai työkyvyn selvittämiseksi olisi ilmeisen tarpeellista.

Järjestötyöllistämisen palvelut

Järjestötyöllistämistä Liperin kunnan alueella kehitetään edelleen. Vuoden 2025 aikana pyritään edelleen saamaan lisää liperiläisiä yhdistyksiä pilotoimaan työllistämistä edellyttäen, että työvoimaviranomaisen myöntämä palkkatuki sen mahdollistaa.

Taloudellisen tuen lisäksi kokeillaan erilaisia käytännön tuen malleja yhdistyksille. Tähän tarkoitukseen on meneillään erillinen Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen Kuhina -kehittämishanke. Liperissä tavoitteena on jatkokehittää toimintamallia, joka parantaa yhdistysten edellytyksiä työmahdollisuuksien järjestämiseksi erityisesti pitkään työttömänä olleille ja vaikeasti työllistyville liperiläisille työnhakijoille.

Kesätyöllistäminen

Aiempina vuosina kesätyöseteleitä on jaettu pääosin kolmelle ikäluokalle. Aiemman käytännön mukaisesti vuonna 2025 kesätyösetelit varataan vuosina 2008-2010 syntyneille liperiläisille koululaisille ja opiskelijoille, mutta lisäksi huomioidaan vuonna 2007 syntyneet liperiläiset. Siten pyritään helpottamaan 18 vuotta täyttävien nuorten siirtymää työmarkkinoille.

Nuoret, joiden kotikunta on Liperi (marraskuu 2024):

- 2007 syntyneitä yhteensä 142 (vain setelit)
- 2008 syntyneitä yhteensä 152 (mahdollisuus hakea kunnan kesätöitä setelillä)

- 2009 syntyneitä yhteensä 162 (mahdollisuus hakea kunnan kesätöitä setelillä)
- 2010 syntyneitä yhteensä 174 (vain setelit)

Kesätyösetelin avulla nuoria kannustetaan etsimään itse oma kesätyöpaikkansa. Setelin avulla kohderyhmän nuoret voivat hakea kesätöitä Liperin kunnan omien työpaikkojen lisäksi yrityksistä, yhdistyksistä, seurakunnilta tai muista kunnista. Myös yksityinen kotitalous voi toimia työnantajana.

Työnantajan ei edellytetä olevan liperiläinen, eikä sen toiminnan tarvitse sijaita Liperissä.

Kesätyöseteli on arvoltaan 150 € ja tuki maksetaan jälkikäteen työnantajalle hänen toimittaessaan palkkakuitin ja kesätyösetelin kuntaan. Työnantajan edellytetään maksavan palkkaa vähintään 400 euroa kahden viikon työstä (10 pv/60 h).

Kunnan omat kesätyöpaikat kohdennetaan vuosina 2008-2009 syntyneille nuorille. Kesätyöllistämässä pyritään huomioimaan sosiaaliset perusteet nuorten työllistämiseksi ja ensisijaisesti työllistetään niitä nuoria, joilla ei vielä ole aiempaa työkokemusta. Kunnan tarjoamissa kesäharjoittelijan paikoissa palkka on 400 € kahden viikon työstä (10 pv/60 h).

Kuitenkin paikkoihin, jotka jäisivät muuten täyttymättä, on mahdollista työllisyyspalveluiden yksikön eri päätöksellä palkata myös vuonna 2010 syntyneitä nuoria edellyttäen, että se työturvallisuuskohdat huomioon ottaen on mahdollista.

Lisäksi kesätyökohderyhmään kuuluville nuorille varataan enintään viisi kesäseteliä ns. sosiaalisen perustein jaettavaksi ohi normaalin hakumenettelyn. Näitä nuoria voidaan työllistää kunnan paikkojen lisäksi myös ns. edelleensijoituksella toisen työnantajan palvelukseen. Tämän kiintiön nuoret työllistetään työllisyyspalveluiden päätöksellä esim. nuorisopalveluiden esityksestä.

Perittävät taksat ja maksut

Duunipajan kautta tehtävästä työstä laskutetaan 1.1.2025 alkaen seuraavasti:

- yrityksille, yhdistyksille ja yksityisille asiakkaille tehtävä työ 40 € + alv/h
- lisäksi matkoista laskutetaan 0,81 €/km
- työn hinta sovitaan asiakkaan kanssa etukäteen
- kunnan sisäisiä työtehtäviä ei laskuteta, mutta materiaalien ja tarvikkeiden osalta kustannuksista vastaa työn tilaava yksikkö.

Vaikutusten arviointi	Kunnan työllisyysohjelman toimenpiteillä täydennetään työllisyysalueen järjestämien lakisääteisten peruspalvelujen kokonaisuutta. Näin edistetään työmarkkinoiden kohtaantoa ja ehkäistään syrjäytymistä.
Valmistelija	Työllisyyspalveluvastaava
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy kunnan työllisyysohjelman vuodelle 2025.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	Työllisyyspalveluvastaava p. 050 430 6039