

Tasopalkkausjärjestelmän käyttöönotto

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 15.09.2025 § 91

46/01.00.01.00/2025

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (varhaiskasvatus) palkkausjärjestelmät muuttuvat. Muutokset koskevat KVTES:n palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollut palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. KT:n Yleiskirjeissä 3/2025 ja 7/2025 selostetut uudet sopimusmääräykset ovat kuntia sitovia, eikä kunta työnantajana voi niistä toisin päättää tai sopia. Kunnille on annettu siirtymäkausi uusiin palkkausjärjestelmiin. Uudet tasopalkkajärjestelmät on otettava kunnissa käyttöön siten, että tasopalkkajärjestelmät ovat käytössä viimeistään lokakuussa 2025. Tasopalkkajärjestelmä ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen KVTES-palkkausjärjestelmän tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määriteltävä palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltävä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Tasopalkkajärjestelmä selkeyttää ja helpottaa esihenkilötyötä palkan määrittämisen suhteen. Tasopalkkamallista saadaan aiempaa helpommin ylläpidettävä järjestelmä, jota ohjataan valtakunnallisella tasolla. Uusi tasopalkkamalli huomioi tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmää paremmin tehtävien vaatimukset, mutta myös niissä tapahtuvat osaamisen ja vastuun muutokset.

Tasopalkkajärjestelmän tasopalkka perustuu tehtävässä vaadittuun osaamiseen ja vastuuseen. Osaamisen ja vastuun tasokriteerit on määriteltävä valtakunnallisesti palkkaryhmittäin. Valtakunnallisesti tasoja on määriteltävä palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Lähtökohtaisesti tehtävä on osaamisen ja vastuun tasolla A. Jos yksikin tasokriteeri toteutuu tehtävässä, tehtävä siirtyy osaamisen ja vastuun tasolle B. Siirtymisessä tasolta B tasolle C käytetään paikallista harkintaa. Jokaisella osaamisen ja vastuun tasolla on valtakunnallinen tasopalkka, jota ei voi alittaa. Paikallisesti tasopalkat voivat olla korkeampia. Tietyistä lisätehtävistä ja vastuista voidaan maksaa tasolisää. Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta tasolisästä: opiskelijan ohjauksesta sekä varhaiskasvatuksen/koulun tehtävissä lääkehoidon toteutuksesta. Lisäksi voi olla paikallisia tasolisäitä. Tasolisien arvot päätetään paikallisesti.

Palkkausjärjestelmän käyttöönottoa varten henkilöstö- ja työllisyysjaosto kokouksessaan 20.1.2025 § 5 perustanut tasopalkkatyöryhmän, joka on valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa ja ollut mukana laatimassa paikallisia tasokuvauksia ja tasokriteerejä sekä paikallisen osaamisen ja vastuun soveltamisohjeita.

Liperin kunnan tasopalkkatyöryhmään on ollut nimettynä pääsopijajärjestöjen pääluottamusedustajat, työnantajan edustajaksi henkilöstöpäällikön ja työryhmän sihteerinä on toiminut keskushallintopalveluiden hallintosihteerinä. Tasopalkkakriteerien määrittelyyn on myös osallistunut laajasti eri tulosyksiköiden esihenkilöitä sekä palvelualuejohtajat. Yhteistoiminnassa käydyt neuvottelut Liperin kunnan tasopalkkamallista sekä virka- ja työehtosopimuksen mukaisten kehittämisohjelmaerien käytöstä on päätetty 4.9.2025 yhteneväiseen lopputulokseen.

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 1) merkitsee tiedokseen Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (varhaiskasvatus) tasopalkkajärjestelmiin liittyvät valmistelu- ja täytäntöönpanoasiat, ja 2) toteaa tasopalkkajärjestelmän otettavan käyttöön Liperin kunnalla 1.10.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Toimeenpano	henkilöstöpalvelut
Tiedoksi	palvelualueet, henkilöstö
Lisätietoja	henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103