

Liperin kunnan työhyvinvointikysely 2025

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 15.12.2025 § 113

606/01.04.01.04.02/2025

Liperin kunnan työhyvinvointikysely 2025 toteutettiin käyttäen Kevan kyselypalvelua. Kysely on määrämuotoinen ja se on toistettu Liperin kunnan henkilöstölle samansisältöisenä kahden vuoden välein, yhteensä neljä kertaa. Vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn vastaukset ovat kerätty aikavälillä 3.11.2025-1.12.2025. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 387 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 80 %.

Vuoden 2025 talousarvioissa on henkilöstön osa-alueelle kuntastrategian mukaisesti asetettu tavoitteita, joiden toteutumista mitataan joka toinen vuosi toteutettavalla työhyvinvointikyselyllä. Vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn mukaan 87 % vastaajista suosittelisi työpaikkaa ystävälleen (tavoite 2025: 78 %). Tämän tuloksen mukaan Liperin kunnan työntajakuva on vahvistunut. Henkilöstöresurssin riittävyttä on mitattu kysymyksellä, minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehtyä eri mieltä vastanneiden osalta. Vastanneista 19 % oli eri mieltä (tavoite 2025: 25 %). Kyselyn pohjalta uudeksi talousarviotavoitteeksi vuodelle 2026 valittiin perehdyttämisen vahvistaminen.

Erityisen merkittävän tuloksesta tekee se, että talouden tasapainottaminen on jatkunut Liperin kunnassa kolme vuotta peräkkäin. Henkilöstön määrää on pienennetty suunnitelmallisesti, mutta organisaatiotasoisia YT-neuvotteluja ei ole tarvittu. Henkilöstömäärän tavoitteellisesta pienentämisestä huolimatta kunnassa on samaan aikaan kehitetty muun muassa kunnan sähköisiä palveluita ja viety läpi rakenteellisia uudistuksia.

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee asian tiedokseen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Lisätietoja	henkilöstöpäällikkö puh. 040 167 6103