

Teknisten sopimuksen työn vaativuuden arvioinnin kriteeristön päivittäminen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 21.09.2026 § 79

462/01.02.01.02/2026

Kunnissa teknisen henkilöstön tehtäväkohtainen palkka perustuu työn vaativuuteen, ja sitä mitataan työn vaativuuden arvioinnilla (TVA). Työnantajan on päätettävä tehtäväkohtaisesta palkasta ottaen tehtävien vaativuus huomioon mahdollisimman puolueettomasti.

Palkkausjärjestelmässä tehtäväkohtaisen palkan määrittävät tehtävät ja niiden vaativuus. Tehtäväkohtainen palkka on kaikille saman ammattiryhmän saman vaativuustason työtä tekeville samalla tasolla. Samassa ammattiryhmässä tehtäväkohtainen palkka voi vaihdella, mikäli tehtävän sisällöt tai tehtävien vaativuudet vaihtelevat. Vaativammista tehtävistä tulee maksaa enemmän palkkaa.

Teknisten sopimuksen työn vaativuuden arvioinnin taulukko on vaatinut päivitystä muuttuneiden tehtäväkuvien ja -nimikkeiden sekä työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisten korotuksien myötä.

Vaikutusten arviointi	Tavoitteena olisi että samaan palkkaryhmään kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat olisivat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa.
Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö
Esittelijä	Henkilöstöpäällikkö
Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy päivitettyt teknisten sopimuksen työn vaativuuden arvioinnin kriteeristöt.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.
Ote	Elinympäristöpalvelut
Lisätietoja	Henkilöstöpäällikkö, p. 040 167 6103