

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

Aika 19.10.2026 klo 15:00 -

Paikka Kunnanvirasto

Lisätietoja -

Remes-Ylönen Salla
puheenjohtaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
84	Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus	3
85	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
86	Tiedoksiasiat	5
87	KVTES ja OVTES G liitteen tasopalkkajärjestelmän päivittäminen sekä järjestely- ja kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 alkaen	6
88	Työhönvalmentajan (413037) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen	8
89	Työhönvalmentajan (413025) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen	11
90	Varhaiskasvatuksen opettajan (244092) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen	14
91	Erityisopettajan (142161) viran muuttaminen erityisluokanopettajan viraksi	15

Läsnä	Nimi Remes-Ylönen Salla Sormunen Piia Hartikainen Mikko Hyttinen Jouni Lappalainen Markus	Tehtävä puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen
Muu	Hämäläinen Pellervo Kuittinen Tero Tiainen Mira Piipponen Jonna	kunnanjohtaja kunnanhallituksen puheenjohtaja henkilöstöpäällikkö, esittelijä toimistos sihteeri, pöytäkirjanpitäjä

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

84

Kokouksen laillisuus- ja päätösvaltaisuus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

85

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Seuraavana tarkastusvuorossa ovat Markus Lappalainen ja Jouni Hyttinen.

Päätös

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

86

Tiedoksiasiat

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026

Henkilöstö- ja työllisyysjaostolle tuodaan tiedoksi seuraavat asiat:

1. Työllisyyspalveluiden ajankohtaiset asiat
2. Työterveyshuollon järjestäminen
3. Ajankohtaiset henkilöstöasiat

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee asiat tiedokseen.

Päätös

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

87

KVTES ja OVTES G liitteen tasopalkkajärjestelmän päivittäminen sekä järjestely- ja kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 alkaen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026

46/01.00.01.00/2025

KVTES työ- ja virkaehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti 1.10.2026 on toteutettu paikallinen järjestelyerä 0,20 % ja kehittämisohjelmaerä 0,40 %, jonka käytöstä on sovittu valtakunnallisesti, että erän käyttäminen keskitetysti ei ole tarpeen, joten erä käytetään paikallisesti. Paikallisia järjestelyeriä jaettaessa on noudatettava allekirjoituspöytäkirjan mukaisia määräyksiä mm. neuvottelumenettelyn osalta.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan ko. sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Liperin kunnassa jaettavat erät on laskettu maaliskuun 2026 palkkasummasta ja korotettu 1.8.2026 toteutuneella yleiskorotuksella 2,27 %.

Paikalliset erät on neuvoteltu annettujen valtakunnallisten määräysten mukaisesti KVTES ja OVTES G liitteen osalta sekä neuvotteluihin ovat osallistuneet pääluottamusedustajat. Neuvottelut ovat päättyneet yksimielisinä. Paikalliset erät on kohdennettu tasopalkkajärjestelmän kehittämiseen ja Liperin kunnan tehtävien tasopalkan sekä valtakunnallisen tasopalkan erojen tasapuolistamiseen palkkaryhmien välillä.

TS sopimuksen osalta todetaan, että paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 0,20 % siirretään ajankohtaan 1.4.2027 ja ohjeet erän käytöstä TATES-sopimukseen annetaan myöhemmin sekä sen sijasta maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti. Kehittämisohjelmaerä 1.10.2026 0,40 % siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta.

Valmistelija Henkilöstöpäällikkö

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy päivitetyn tasopalkkataulukon sekä merkitsee tiedokseen KVTES:n ja OVTES G liitteen järjestely- sekä kehittämisohjelmaerä neuvotteluiden tuloksen 1.10.2026 alkaen.

Päätös

Toimeenpano
Tiedoksi
Lisätietoja

Henkilöstöpalvelut
Palvelualueet, henkilöstö
Henkilöstöpäällikkö, p. 040 167 6103

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

88

Työhönvalmentajan (413037) määrääkaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026**

497/01.01.01.02/2026

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille 1.1.2025. Kunnille siirtyvien työllisyydenhoidon palvelujen toimivuus edellyttää valtionhallinnosta siirtyneen henkilöstöresurssin lisäksi myös kuntien täydentäviä, ei-lakisääteisiä panostuksia työllisyystoimiin.

Liperin kunnan työllisyyspalvelujen työpajan (Duunipaja) toimintaa ja siellä vuosina 2025-2026 tehtyjä kehittämistoimia on perusteltua jatkaa myös tulevana vuosina. Duunipajan toimintaa on kehitetty tavoitteellisempaan suuntaan siten, että pajatoiminnoissa korostuvat valmentautujien henkilökohtainen tuki ja asiakaskohtaisesti räätälöidyt työelämälähtöiset työtehtävät. Valmentautujille tarjottavat työtehtävät perustuvat paitsi työnhakijoiden palvelutarpeisiin, myös Liperin kunnan toimialojen pajalle osoittamiin työkohteisiin ja -tehtäviin.

Muun muassa kuntien työpaja- ja valmennusympäristöjen kehittämistyön tueksi on perustettu kaikissa Pohjois-Karjalan kunnissa toimiva TOIMI-hanke (1.3.2026-30.9.2029). Hankkeen päätavoitteena on rakentaa koko Pohjois-Karjalan kattava, toimiva ja yhdenvertainen välityömarkkinaympäristö, joka edistää vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden siirtymistä avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun. Hankkeen kohderyhminä ovat pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, alle 30-vuotiaat nuoret sekä maahanmuuttajat.

Duunipajan kaksi nykyistä määrääkaista työhönvalmentajan tehtävää (2 htv) on kiinnitetty TOIMI-hankkeen työntekijäresurssiksi 1.3.2026 alkaen siten, että hankkeen toiminta ja rahoitus kattavat yhteensä 1,5 henkilötyövuotta. Tässä tehtävässä (413037) Toimi-hanke kattaa 100 % valmentajan työajasta.

Hanketta toteutetaan kahdessa työpaketissa:

- Työpaketti 1: Kuntien valmennusympäristöjen perustaminen ja kehittäminen, työvalmentajien ja ura-agenttien valmennuksen sisältöjen kehittäminen sekä yksilöllisten valmennuspolkujen pilotointi.
- Työpaketti 2: Työllistämislisän kehittäminen ja pilotointi,

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

työnantajayhteistyön vahvistaminen, monimuotoisten rekrytointien tukeminen sekä tuetun yrittäjyyden toimintamallin rakentaminen.

Hanke on Euroopan sosiaalirahaston osarahoittama ja se toteutetaan ajalla 1.3.2026 – 30.9.2029. Tuki hankkeelle on yhteensä enintään 6 901 089 euroa. Tuen osuus hankkeen hyväksyttävistä tukikelpoisista nettokustannuksista on yhteensä enintään 80,00 %.

Työpajan toimintaa on kehitetty ja kehitettäisiin muun muassa seuraavasti:

- avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen suuntaavien työnhakijoiden valmennusympäristönä sisältäen yksilöllisen valmennuksen sekä mahdollisuuden hyödyntää räätälöityjä työtehtäviä,
- työ- ja toimintakyvyn selvittelyä tarvitsevien työympäristönä, jossa voitaisiin toteuttaa eri tasoisia arviointijaksoja sekä
- uudenlaisen matalan kynnyksen työllistämispalvelun toteuttamispaikkana sen jälkeen, kun kuntouttava työtoiminta poistuu laista vuoden 2026 lopussa.

Työhönvalmentajan tehtävässä korostuu työllistymistä edistävä kehittämis- ja valmennusosaaminen sekä työnhakijan omien työnhakutaitojen, -keinojen ja -välineiden kartuttaminen. Työhönvalmentaja vastaa omalta osaltaan toiminnan asiakaslähtöisyydestä, palveluprosessien sujuvuudesta ja vaikuttavuudesta sekä työpajan palvelujen yhteensovittamisesta muiden työhön ja koulutukseen suuntaavien palvelukokonaisuuksien kanssa.

Tehtävä/virka	Työhönvalmentaja
Vakanssinumero	413037
Hinnoittelutunnus	39999999
Tehtäväkohtainen palkka	3 059,65 € /kk
Työaikamuoto	yleistyöaika, 38,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	1.1.2027-30.9.2029

Vaikutusten arviointi Palkkausmenot huomioidaan vuoden 2027 talousarvioehdotuksessa ja vuoden 2028 taloussuunnitelmassa sekä vakanssi henkilöstösuunnitelmassa. Palkkausmenot katetaan työllisyyspalveluiden talousarviosta.

Valmistelija Työllisyyspalveluvastaava

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan työhönvalmentajan (413037) määräaikaiselle tehtävälle ajalle 1.1.2027-30.9.2029 ehdollisena siten, että siihen tarvittava palkkausmääräraha vahvistetaan kunnanvaltuuston hyväksymässä talousarviossa.

Päätös

Lisätietoja

Työllisyyspalveluvastaava, p. 050 430 6039

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

89

Työhönvalmentajan (413025) määrääkaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026**

498/01.01.01.02/2026

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtion työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille ja kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille 1.1.2025. Kunnille siirtyvien työllisyydenhoidon palvelujen toimivuus edellyttää valtionhallinnosta siirtyneen henkilöstöresurssin lisäksi myös kuntien täydentäviä, ei-lakisääteisiä panostuksia työllisyystoimiin.

Liperin kunnan työllisyyspalvelujen työpajan (Duunipaja) toimintaa ja siellä vuosina 2025-2026 tehtyjä kehittämistoimia on perusteltua jatkaa myös tulevana vuosina. Duunipajan toimintaa on kehitetty tavoitteellisempaan suuntaan siten, että pajatoiminnoissa korostuvat valmentautujien henkilökohtainen tuki ja asiakaskohtaisesti räätälöidyt työelämälähtöiset työtehtävät. Valmentautujille tarjottavat työtehtävät perustuvat paitsi työnhakijoiden palvelutarpeisiin, myös Liperin kunnan toimialojen pajalle osoittamiin työkohteisiin ja -tehtäviin.

Muun muassa kuntien työpaja- ja valmennusympäristöjen kehittämistyön tueksi on perustettu kaikissa Pohjois-Karjalan kunnissa toimiva TOIMI-hanke (1.3.2026-30.9.2029). Hankkeen päätavoitteena on rakentaa koko Pohjois-Karjalan kattava, toimiva ja yhdenvertainen välityömarkkinaympäristö, joka edistää vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden siirtymistä avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun. Hankkeen kohderyhminä ovat pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset, alle 30-vuotiaat nuoret sekä maahanmuuttajat.

Duunipajan kaksi nykyistä määrääkaista työhönvalmentajan tehtävää (2 htv) on kiinnitetty TOIMI-hankkeen työntekijäresurssiksi 1.3.2026 alkaen siten, että hankkeen toiminta ja rahoitus kattavat yhteensä 1,5 henkilötyövuotta. Tässä tehtävässä (413025) Toimi-hanke kattaa 50 % valmentajan työajasta.

Hanketta toteutetaan kahdessa työpaketissa:

- Työpaketti 1: Kuntien valmennusympäristöjen perustaminen ja kehittäminen, työvalmentajien ja ura-agenttien valmennuksen sisältöjen kehittäminen sekä yksilöllisten valmennuspolkujen pilotointi.
- Työpaketti 2: Työllistämislisän kehittäminen ja pilotointi,

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

työnantajayhteistyön vahvistaminen, monimuotoisten rekrytointien tukeminen sekä tuetun yrittäjyyden toimintamallin rakentaminen.

Hanke on Euroopan sosiaalirahaston osarahoittama ja se toteutetaan ajalla 1.3.2026 – 30.9.2029. Tuki hankkeelle on yhteensä enintään 6 901 089 euroa. Tuen osuus hankkeen hyväksyttävistä tukikelpoisista nettokustannuksista on yhteensä enintään 80,00 %.

Työpajan toimintaa on kehitetty ja kehitettäisiin muun muassa seuraavasti:

- avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen suuntaavien työnhakijoiden valmennusympäristönä sisältäen yksilöllisen valmennuksen sekä mahdollisuuden hyödyntää räätälöityjä työtehtäviä,
- työ- ja toimintakyvyn selvittelyä tarvitsevien työympäristönä, jossa voitaisiin toteuttaa eri tasoisia arviointijaksoja sekä
- uudenlaisen matalan kynnyksen työllistämispalvelun toteuttamispaikkana sen jälkeen, kun kuntouttava työtoiminta poistuu laista vuoden 2026 lopussa.

Työhönvalmentajan tehtävässä korostuu työllistymistä edistävä kehittämis- ja valmennusosaaminen sekä työnhakijan omien työnhakutaitojen, -keinojen ja -välineiden kartuttaminen. Työhönvalmentaja vastaa omalta osaltaan toiminnan asiakaslähtöisyydestä, palveluprosessien sujuvuudesta ja vaikuttavuudesta sekä työpajan palvelujen yhteensovittamisesta muiden työhön ja koulutukseen suuntaavien palvelukokonaisuuksien kanssa.

Tehtävä/virka	Työhönvalmentaja
Vakanssinumero	413025
Hinnoittelutunnus	39999999
Tehtäväkohtainen palkka	3 059,65 € /kk
Työaikamuoto	yleistyöaika, 38,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	1.1.2027-30.9.2029

Vaikutusten arviointi Palkkausmenot huomioidaan vuoden 2027 talousarvioehdotuksessa ja vuoden 2028 taloussuunnitelmassa sekä vakanssi henkilöstösuunnitelmassa. Palkkausmenot katetaan työllisyyspalveluiden talousarviosta.

Valmistelija Työllisyyspalveluvastaava

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan työhönvalmentajan (413025) määräaikaiselle tehtävälle ajalle 1.1.2027-30.9.2029 ehdollisena siten, että siihen tarvittava palkkausmääräraha vahvistetaan kunnanvaltuuston hyväksymässä talousarviossa.

Päätös

Lisätietoja

Työllisyyspalveluvastaava, p. 050 430 6039

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

90

Varhaiskasvatuksen opettajan (244092) määräaikaisen tehtävän täyttöluvan myöntäminen**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026**

490/01.01.01.03/2026

Liperin päiväkodissa on avoinna oleva varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä, jota on hoidettu määräaikaisin järjestelyin. Varhaiskasvatuslain edellyttämän henkilöstömitoituksen toteutumiseksi Liperin päiväkodin lapsiryhmään on tarve palkata varhaiskasvatuksen opettaja määräaikaiseen työsuhteeseen yhteistoimintamenettelyistä johtuen.

Tehtävä/virka	Varhaiskasvatuksen opettaja
Vakanssinumero	244092
Hinnoittelutunnus	5VKA45A1
Tehtäväkohtainen palkka	2 809,37 € /kk
Työaikaamuoto	keskimääräinen yleistyöaika, 38,25 h/vk
Palvelusuhteen kesto	28.11.2026-27.11.2027

Vaikutusten arviointi Palkkamäärärahat on huomioitu talousarviossa ja vakanssi on henkilöstösuunnitelmassa.

Valmistelija Päiväkodin johtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan (244092) määräaikaiselle tehtävälle ajalle 28.11.2026-27.11.2027.

Päätös

Lisätietoja Hyvinvointijohtaja, p. 040 834 7185

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

91

Erityisopettajan (142161) viran muuttaminen erityisluokanopettajan viraksi**Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.10.2026**

501/01.01.02.01/2026

Kunnanvaltuusto on 8.12.2025 hyväksynyt vuoden 2026 henkilöstösuunnitelman. Suunnitelmassa on esitetty erityisopettajien virkojen muuttamisesta erityisluokanopettajien viroiksi. Virkanimikkeen muutoksella voidaan paremmin vastata oppimisen tuen lainsäädännön vaatimuksiin. Oppilaskohtaisessa tuessa olevia oppilaita voi opettaa ja arvioida erityisluokanopettaja. Muutos tuo enemmän joustoa ja mahdollisuuksia koulun oppimisen tuen järjestämiseen.

Virkaan voi ottaa ilman julkista hakumenettelyä, mikäli kyseessä on viranhaltijalain 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste. Liperin kunnan hallintosäännön 38 § mukaan henkilö voidaan ottaa virkaan ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen, johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhteitaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi.

Seuraava erityisopettajan tehtävä esitetään muutettaviksi 19.10.2026 alkaen erityisluokanopettajan viraksi. Työntekijällä on vaadittu kelpoisuus ja hän on antanut suostumuksensa muutokseen kirjallisesti.

142161 (Ylämyllyn koulu)

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

1. muuttaa erityisopettajan (142161) viran erityisluokanopettajan viraksi 19.10.2026 alkaen.

2. siirtää nykyisen erityisopettajan (142161) erityisluokanopettajan virkaan toistaiseksi ilman palvelusuhteen ehtojen muutosta.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

19.10.2026

Erityisluokanopettajana opetusvelvollisuus muuttuu 24:sta tunnista 22 tuntiin.

Päätös

Lisätietoja

Hyvinvointijohtaja, p. 040 834 7185