Omaehtoisen koulutuksen ja jatkokoulutuksen kannustaminen

Henkilöstöjaosto 06.09.2023 § 34
106/01.02.03.02/2023

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto on hyväksynyt kannustavan palkitsemisen kokonaisuuden 18.6.2018 §:ssä 20.

Omaehtoisen koulutuksen ja jatkokoulutuksen kannustamisen periaatteista on ohjeistettu seuraavasti:

"Työnantajan tarpeeseen perustuvaa, tutkintoon johtavaa, kouluttautumista voi työnantaja tukea kertaluontoisella 500 euron rahallisella kannustuksella tutkinnon valmistuttua. Tällöin työnantajalla on tarvetta pätevöitymiselle jollain alalla. Esimerkiksi opettajan pätevöityminen erityisopettajaksi, aineopettajan lisätutkinnon suorittaminen jonkin toisen oppiaineen opettamiseen tai päiväkodissa työskentelevän pätevöityminen lastentarhanopettajaksi. Rahallisen korvauksen edellytyksinä on suoritettu tutkinto ja sitoutuminen kahden vuoden työskentelyyn tutkinnon suorittamisen jälkeen Nurmeksen kaupungin palveluksessa. Opintovapaata (palkaton) omaehtoiseen kouluttautumiseen pyritään mahdollistamaan kaikissa työyksiköissä. Esimiehet pyrkivät löytämään sijaisratkaisut opintovapaan mahdollistamiseksi. Oppisopimuskoulutuksen vastuunalaiseksi työpaikkakouluttajaksi nimetty henkilö saa tutkinnon valmistuttua kertaluontoisen 150 euron kannustuksen työpaikkakouluttajana toimimisesta.

Henkilöstöjaosto päättää tutkinnon suorittaneen ja työpaikkakouluttajana toimineen rahallisesta kannustuksesta."

Esihenkilöt ja työllisyysohjaajat ovat ilmoittaneet seuraavat, työnantajan tarpeeseen perustuneet, suoritetut tutkinnot / oppisopimuskoulutukset:

[redacted], erityisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkinto, työpaikkaohjaajana [redacted].

[redacted], puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto, työpaikkaohjaajana [redacted].

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää myöntää tutkinnon suorittaneille ja työpaikkakouluttujana toimineille rahallisen kannustuksen.

Henkilöstöjaosto: Ehdotus hyväksyttiin.