

TE2024/ Muutoksen tausta ja yhteistoiminta

# TE2024 Järjestämismääräyslaki

## Tausta:

- Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (308/2023) siirtää julkiset työvoima- ja yrityspalvelut valtiotoimijalta kunnille 1.1.2025 alkaen
- Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää
- Tehtävien järjestämiseksi kunnille siirtyy yleiskatteellista valtionosuutta sekä henkilöstöä TE-toimistosta sekä ELY- ja KEHA-keskuksesta. Lakiin sisältyy kuntien osarahoittaman työmarkkinatuen muuttuminen työttömyyden varhaista katkeamista kannustavaksi.

# Kuntien yhteistoimintaneuvottelut

## Yhteistoimintalaki (4 §)

- Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat
  - henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä
  - palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia
  - henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia
  - taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Kuntahenkilöstön YT-neuvottelut tulee käydä ennen kuntien päätöksentekoa ja neuvotteluista tulee laatia dokumentit.

TE2024/ Siirtyvät palvelut ja henkilöstö

# Kunnille siirtyvät lakisääteiset työvoima- ja yrityspalvelut

## Henkilöasiakaspalvelut

- Asiakastyö
  - Työllistymis- ja aktivointisuunnitelmat, palvelutarpeen arviointi, palveluohjaus, tapaamiset, seuranta
- Monialainen yhteispalvelu / TYP-työ
- Työttömyysturva
  - Työvoimapolitiittisten lausuntojen antaminen, ohjaus lakisääteisten taloudellisten etuuksien käyttöön ja harkinnanvaraisten taloudellisten etuuksien ratkaiseminen (päätökset)
- Maahanmuuttajien palvelut
- Työkykykoordinaattori
- Omaehtoinen opiskelu työttömyysturvalla

# Kunnille siirtyvät lakisääteiset työvoima- ja yrityspalvelut

## Yrityspalvelut

- Työnantajalähtöinen työnvälitys
- Työpaikkojen vastaanottaminen
- Työnantajien kontaktointi, palveluiden tarjoaminen
- Maakunnallinen puhelinpalvelu, avoinna työnantajille
- TE-live
- Aloittavan yrittäjän palvelut ja starttiraha
- Muutosturva
- Kansainvälinen rekrytointi -Eures

# Kunnille siirtyvät lakisääteiset työvoima- ja yrityspalvelut

## Yhteiset palvelut

- Palkkatuki ja vuorotteluvapaa -käsittelyt
- Ammatinvalinta ja uraohjaus (psykologit)
- Koulutusten, valmennusten ja palveluiden hallinta
  - Suunnittelu, ilmoitukset, haastattelut, valinnat, päätökset, seuranta
- Kirjaamo
- Hallintoasiat
  - Palautteet, oikaisuvaatimukset, valitusvastineet, kuulemisprosessit ja hallintopäätökset (mm. palveluiden keskeyttämiset, epäämispäätökset)
- Riskienhallinta ja sisäinen valvonta
- Sidosryhmäyhteistyö

# Kunnille siirtyvät lakisääteiset työvoima- ja yrityspalvelut

## **Muut palvelut**

- KEHA:n tehtävät
  - Maksatus (mm. palkkatuki, starttiraha, kulukorvaukset)
- ELY:ntehtävät
  - Palveluiden ja koulutusten kilpailutus ja hankinta



# Kunnille siirtyvä henkilöstö (liikkeenluovutus)

## ELY-keskus

- Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus
- Etelä-Savon ELY-keskus
- Hämeen ELY-keskus
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus
- Kainuun ELY-keskus
- Keski-Suomen ELY-keskus
- Lapin ELY-keskus
- Pirkanmaan ELY-keskus
- Pohjanmaan ELY-keskus
- Pohjois-Karjalan ELY-keskus
- Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
- Pohjois-Savon ELY-keskus
- Satakunnan ELY-keskus
- Uudenmaan ELY-keskus
- Varsinais-Suomen ELY-keskus

## Kunta

- HEINÄVESI
- ILOMANTSI
- JOENSUU
- JUUKA
- KITEE
- KONTIOLAHTI
- LIEKSA
- LIPERI
- NURMES
- OUTOKUMPU
- POLVIJÄRVI
- RÄÄKKYLÄ
- TOHMAJÄRVI

Organisaatio	HTV-arvio
<b>TE-toimisto</b>	<b>132,04</b>
Yritysneuvonta	4,95
Valmennuspalveluiden koordinointi	0,48
Työvoima- ja yrityspalveluiden hankinta, kilpailutus ja seuranta	0,05
Työttömyysturvatehtävät	6,91
Työnvälityspalvelut henkilöasiakkaille	3,33
Työnhakijan alkupalvelut	10,19
Työllisyyspoliit.avustus	0,17
Työllistämissuunnitelma	40,13
Työ- ja koulutuskokeilut	2,36
Toiminnan kehittäminen, kokeilut ja pilotit	8,01
TE-palvelujen tulosohejaus- ja kehittäminen	0,00
TE-live	3,63
Starttiraha	0,91
Rekryointipalvelut työnantajille	6,87
Palkkatuki ja velvoitetöylyttäminen	5,34
Osaamisen kehittämisen koordinointi ja suunnittelu	0,00
Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella	2,17
Monialainen työllistymissuunnitelma ja aktivointisuunnitelma	11,27
Kotoutumissuunnitelma	1,37
Kotoutumiskoulutusten koordinointi	0,00
Kansainvälinen työnvälitys ja työvoiman liikkuvuus	0,77
Henkilöasiakkaan tieto- ja neuvontapalvelut	10,25
AmmatINVALINTA ja uraohj.	5,39
Ammatillisten työvoimakoulutusten koordinointi	7,47
<b>KEHA-keskus</b>	<b>3,81</b>
KEHA-keskus yhteensä	3,81
<b>ELY-keskus</b>	<b>3,37</b>
Työvoima- ja yrityspalveluiden hankinta, kilpailutus ja seuranta	3,12
Osaamisen kehittämisen koordinointi ja suunnittelu	0,25
<b>Yhteensä</b>	<b>139,22</b>



132,04

TE-toimisto

3,37

ELY-keskus

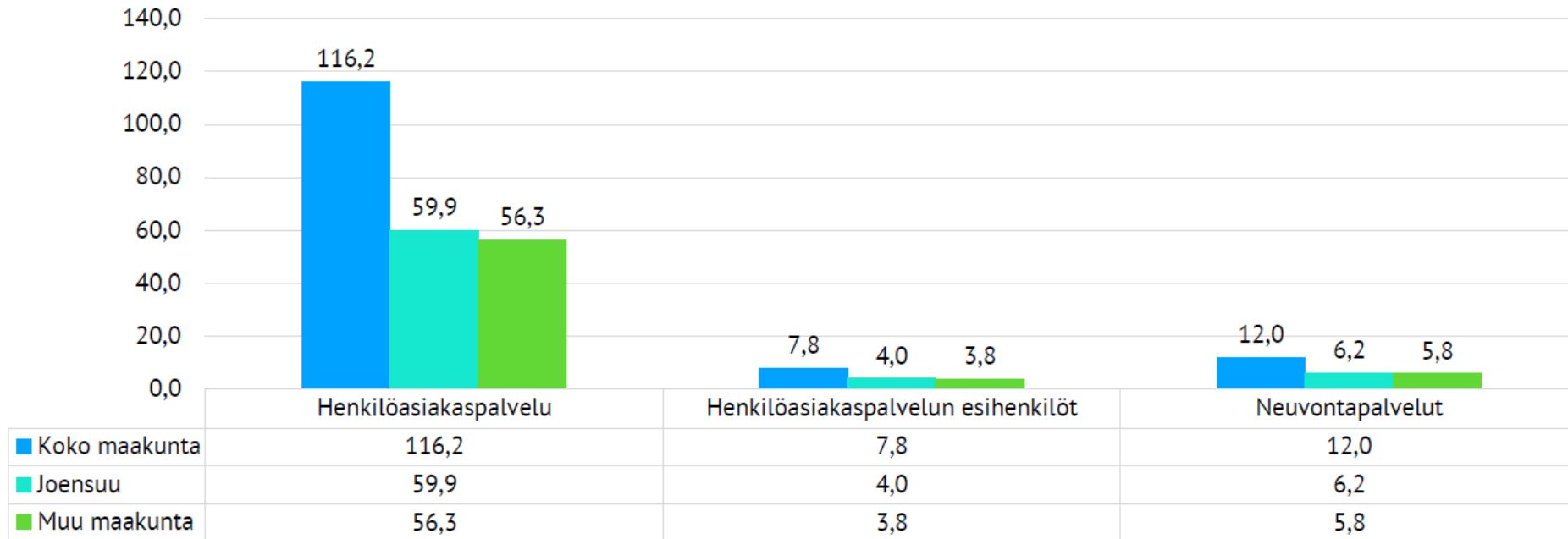
3,81

KEHA-keskus

# Kunnille siirtyvä henkilöstö (liikkeenluovutus)

Huom. alla oleva Kieku-vertailu on parhaimmillaan vain suuntaa-antavaa. Koko TE-henkilöstö ei kohdenna työaikaansa Kiekuun, eikä Kiekun kirjauskoodilla voi saada todellista kuvaa siitä, miten työtehtävät jakautuvat TE-hallinnon sisällä. Tässä hyödynnetään näitä lukuja, koska yksityiskohtaista tietoa TE-hallinnon toimintamenoista ei ole annettu kuntien käytettäväksi.

## Mallinnos henkilöasiakaspalvelusta alueittain (jos asiakassalkku 200)



Kokonaisuutena toimiva. Jos toteutus yksittäisissä kunnissa, erittäin haavoittuvainen pienimmissä kunnissa. Siten ei voisi kokonaisuudessaan viedä kaikkiin kuntiin, vaan vaatisi jonkinlaisia alueellisia ratkaisuja.

\* Tiedot arvioitu rahoituksen suhteessa. Lisäksi johto jokaiselle alueelle erikseen

# TE2024 valmistelu Pohjois-Karjalassa

# Pohjois-Karjalan kuntien yhteinen valmistelu

- Pohjois-Karjalan kunnat valmistelevat julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen siirtoa yhdessä
  - Kuntien yhteinen valmisteluyksikkö
  - Kuntien yhteiset teemaryhmät
    - Valmistelu-, palvelut-, talous-, henkilöstö-, hallinto- ja poliittinen seurantaryhmä
  - Kuntajohtajakokoukset
- Valmistelussa on linjattu, että Pohjois-Karjalassa työvoima- ja yrityspalveluja hoidetaan jatkossa järjestämisvastuualueella/-alueilla vastuukuntamallilla
- Alueelle/ alueille siirtyvät lakisääteiset yritys- ja työvoimapalvelut
  - Koska maakunnassa järjestämisvastuualueelle/-alueille siirtyvät vain lakisääteiset palvelut, kuntien vapaaehtoisesti kuntalisille tarjoamat työllisyyspalvelut toteutetaan ja rahoitetaan vuoden 2025 alussa samoilla periaatteella kuten ennen järjestämisvastuulakimuutosta. Järjestämisvastuun siirto valtiolta kunnille ei aiheuta kunnissa irtisanomisia tai lomautuksia, mutta voi valmistelun edetessä tuoda muutoksia tehtävänkuviiin. Kuntien työllisyyspalvelujen henkilöstön työnantajana säilyy kunta.

# Pohjois-Karjalan kuntien yhteinen valmistelu

## Kuntien linjaukset järjestämisvastuusta jakautuvat:

- Joensuu tavoittelee omaa järjestämisaluetta
  - KH:n ja KV:n päätökset
- Kaikki muut 12 kuntaa linjanneet, että maakuntaan saatava yksi yhteinen järjestämisalue
  - 10 kuntaa tehnyt asiasta KH:n päätöksen

# Pohjois-Karjalan kuntien yhteinen valmistelu

## Valmistelussa kaksi mallia:

- **Vaihtoehto x**

- Yksi maakunnallinen järjestämisalue, jonka sisällä kaksi palvelutuotantoaluetta (Joensuu + muut maakunnan kunnat)
- Joensuu vastuukuntana

- **Vaihtoehto y**

- Kaksi erillistä järjestämisaluetta, Joensuu itsenäisenä alueena ja muut maakunnan kunnat oman alueena vastuukuntamallilla
  - Maakunnan maallista puuttuu vastuukunta

- **9.8. kuntiin lähetetty vaihtoehtoista sopimus- ja suunnitelmapohjat**

- Käsittely yhteisissä teemaryhmissä 16.-22.8.
  - Valmistelu-, palvelut-, talous-, henkilöstö- ja hallintoryhmä sekä poliittinen seurantaryhmä
- Kuntajohtajakokous 25.8.
- Kuntien päätökset järjestämisvastuusta 31.10.2023 mennessä

# Aluetta ohjaavat sopimustasot

-luonnostelu

Laki;  
TE2024 laki, kuntalaki, hallintolaki jne.

31.10.2023 mennessä

Järjestämisvastuusopimus

§ 15 mukainen suunnitelma palveluiden järjestämisestä

'Aiesopimukset' työllisyysalueiden välisestä yhteistyöstä, jotka varmistavat alue-esitysten toimivuuden työssäkäynnin ja työmarkkinan kannalta.

Työllisyysalueen ja kuntien talousarvio, taloussuunnitelma ja toimintasuunnitelma

Kuntien väliset sopimukset yhteistyöstä palvelutuotannosta

Työllisyysalueen / kuntien hallintosäännöt; organisaatio ja toimivallan delegointi virkoihin

Sopimukset muiden työllisyysalueiden kanssa yhteistyöstä

Työllisyysalueen sopimukset yksittäisten kuntien kanssa esimerkiksi palvelutuotannosta

Sopiminen kuntien roolista tällä tasolla

- Hankintasopimukset, muut yhteistyösopimukset

TEM:n ”perälauta”, mikäli kunta ei toimita työvoimapalvelujen järjestämistä koskevaa ilmoitusta 31.10.2023 mennessä

## 6 § Valtioneuvoston päätöksenteko-oikeus

**Jos kunta**, jonka 12 §:ssä tarkoitettu työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä eikä valtioneuvosto ole myöntänyt työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain 4 §:ssä tarkoitettua lupaa, **jää työllisyysalueen ulkopuolelle, valtioneuvosto päättää työllisyysalueen muodostamisesta tai kunnan kuulumisesta työllisyysalueeseen sekä kustannusten jaosta, hallintomallista, virkojen ja tehtävien järjestämisen perusteista ja muista yhteistoiminnan järjestämiseksi välttämättömistä asioista, joista kunnat eivät ole sopineet.** Valtioneuvoston on kuultava ennen päätöksentekoa asianomaisia kuntia ja työllisyysaluetta. Valtioneuvoston päätös yhteistoiminnan ehdoista on voimassa, kunnes asianomaiset kunnat toisin sopivat. Asianomaisten kuntien on käynnistettävä yhteistoimintasopimusten muutosmenettelyt välittömästi. Yhteistoimintasopimusten muutoksista säädetään kuntalaissa.



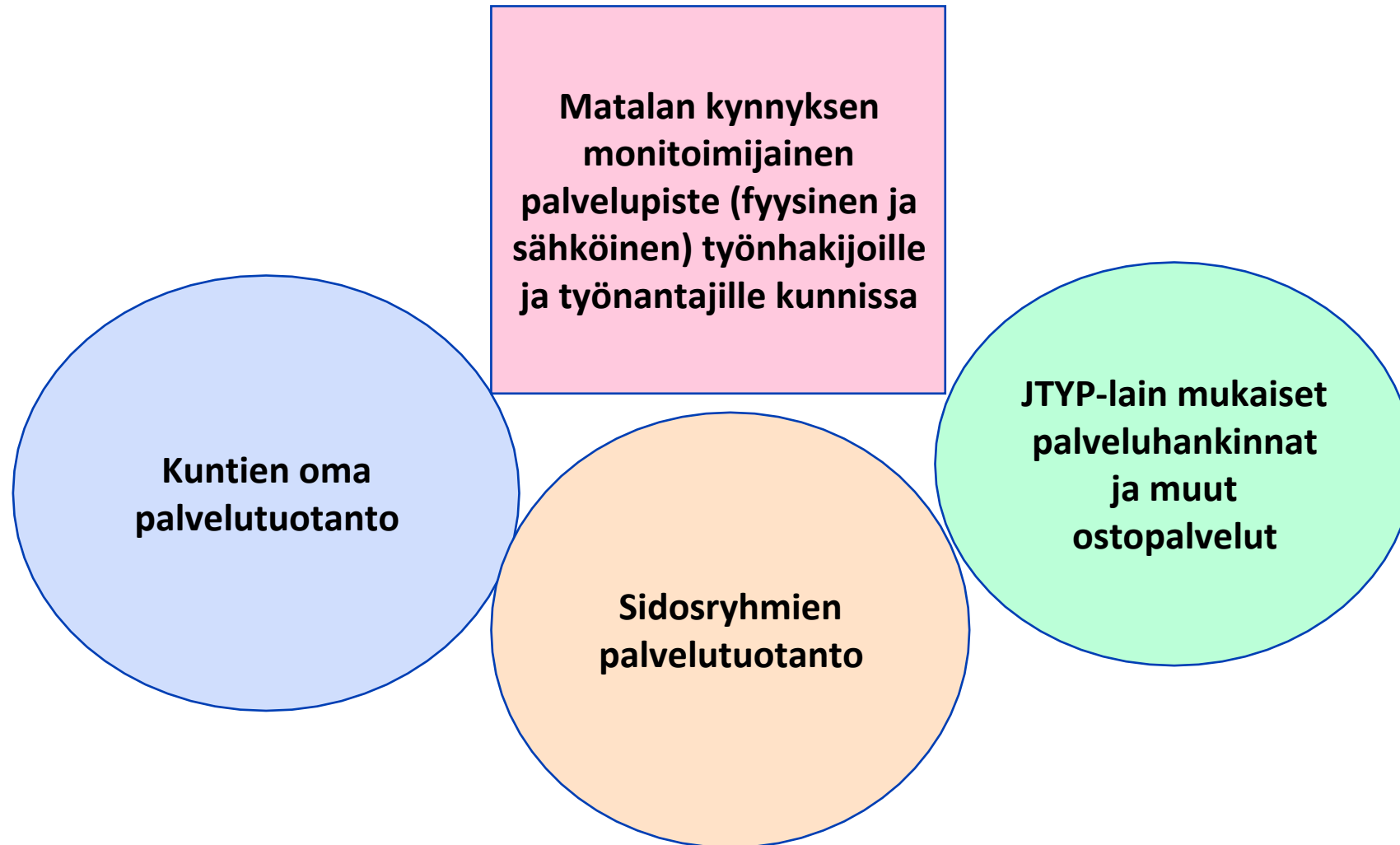
# Valmistelu jatkuu 10/2023-12/2024

- Työllisyyden ekosysteemin valmistelu jatkuu

## Työllisyyden ekosysteemi –pohjautuu Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilun toimintamalliin



# TYÖLLISYYDEN EKOSYSTEEMIN PALVELUKOKONAISUUS



# Valmistelu jatkuu 10/2023-12/2024

- Valmistelu TEM:n toimeenpano-ohjelma huomioiden
  - Henkilöstö, tila- ja tukipalvelut, lakisääteiset siirtyvät palvelut
- Henkilöstön pitäminen ajan tasalla tilanteesta



Kiitos!