

Yhteistyötoimikunta

29.08.2023

---

Aika 29.08.2023 klo 15:00 - 16:47

Paikka Kaupungintalo, Kirkkokatu 14, 2. krs kokoushuone

---

## Käsitellyt asiat

§ 30	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 31	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 32	Työterveyshuollon osavuosikatsaus	5
§ 33	Yhteistoimintaneuvotteluinfo TE-palvelut 2024 -uudistuksen johdosta	6
§ 34	Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat	8
§ 35	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	9
§ 36	Ammattijärjestöjen luottamushenkilöilmoitukset	10
§ 37	Yhteistyötoimikunnan kokoukset v. 2023	11
§ 38	Muut asiat	12

---

## Osallistujat

Läsnä	Rokkonen Anu Vattulainen Anne	puheenjohtaja varapj, työsuojelupäällikkö
	Kuvaja Sami Komsa Jarmo Laukkanen Armi Timonen Leena	jäsen varajäsen jäsen hallintojohtaja, sihteeri
Poissa	Isotalo Tommi Kymäläinen Sari Parkkinen Pasi	
Muu	Ylä-Outinen Päivi	työterveyshoitaja, Pihlajalinna Oy

---

Allekirjoitukset	Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
	Anu Rokkonen	Leena Timonen

---

Käsitellyt asiat 30 - 38

---

Pöytäkirjan tarkastus Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.

Sami Kuvaja pöytäkirjantarkastaja	Jarmo Komsa pöytäkirjantarkastaja
--------------------------------------	--------------------------------------

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

---

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä [nurmes.fi](http://nurmes.fi) -sivustolla 31.08.2023  
31.08.2023

---

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 30

Nurmeksen kaupungin yhteistoiminnan toimintaohjeen kohdan 5.2.1 mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja henkilöstöryhmästä kustakin vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistyötoimikunnan jäsenistä.

Puheenjohtaja:

Koska kokouskutsu on annettu ja lähetetty hallintosäännön mukaisesti ja enemmän kuin puolet jäsenistä oli läsnä, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### **Pöytäkirjantarkastajat**

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 31

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi yhteistyötoimikunnan jäsenet Sami Kuvajan ja Tommi Isotalon.

Yhteistyötoimikunta: Yhteistyötoimikunta päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi yhteistyötoimikunnan jäsenet Sami Kuvajan ja Jarmo Komsan.

## Työterveyshuollon osavuosisikatsaus

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 32

307/00.04.02/2023

Työsuojelupäällikkö: Työterveyshuolto Pihlajalinnan koordinoiva työterveyshoitaja Päivi Ylä-Outinen tulee esittelemään raportin toiselta kvartaalilta.

Materiaali jaetaan kokouksessa.

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta merkitsee raportin tietoonsa saatetuksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

**Yhteistoimintaneuvotteluinfo TE-palvelut 2024 -uudistuksen johdosta**

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 33

308/01.00.03/2023

Hallintojohtaja: 1. Yleistä

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (308/2023) siirtää julkiset työvoima- ja yrityspalvelut valtiotoimijalta kunnille 1.1.2025 alkaen. Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Tehtävien järjestämiseksi kunnille siirtyy yleiskatteellista valtionosuutta sekä henkilöstöä TE-toimistosta sekä ELY- ja KEHA-keskuksesta. Lakiin sisältyy kuntien osarahoittaman työmarkkinatuen muuttuminen työttömyyden varhaista katkeamista kannustavaksi. Pohjois-Karjalan kunnat valmistelevat julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen siirtoa yhdessä. Valmistelussa on linjattu, että Pohjois-Karjalassa työvoima- ja yrityspalveluja hoidetaan jatkossa järjestämisvastuualueella/-alueilla. Työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain nojalla alueelle/alueille siirtyvät lakisääteiset yritys- ja työvoimapalvelut.

2.Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa (449/2007) mukaisesti yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia sekä
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

3.Muutoksen vaikutukset henkilöstöön

Koska maakunnassa on linjattu, että vuoden 2025 alussa järjestämisvastuualueelle/-alueille siirtyvät vain lakisääteiset palvelut, Nurmeksien kaupungin vapaaehtoisesti kuntalaisille tarjoamat työllisyyspalvelut toteutetaan ja rahoitetaan vuoden 2025 alussa samoilla periaatteella kuten ennen järjestämisvastuulakimuutosta.

Järjestämisvastuun siirto valtiolta kunnille ei aiheuta Nurmeksen kaupungissa irtisanomisia tai lomautuksia, mutta voi valmistelun edetessä tuoda muutoksia tehtäväankuviin.

Liitteenä TE24 Yhteistoimintaneuvotelun tilanneinfo materiaali.

Kunnat päättävät järjestämisvastuusta valtuustoissaan 31.10.2023 mennessä.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi yhteistoimintaneuvotteluinfon TE-palvelut 2024 -uudistuksen johdosta.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

**Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat**

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 34  
271/01.00.01/2023

- Hallintojohtaja: Kvtes V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat;  
11 § Eräät virka- ja työvapaat, 2 mom: "Työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä ovat palkallisia vapaapäiviä.
- Soveltamisohje: Vapaapäiviksi sattuvat tai vuosiloma-aikaan ajoittuvat em. päivät eivät oikeuta saamaan vastaavaa vapaapäivää muuna ajankohtana."
- Työntekijäjärjestöjen taholta on esitetty, että vapaapäiviksi sattuvat tai vuosiloma-aikaan ajoittuvat 50- ja 60-vuotispäivät oikeuttaisivat saamaan vastaavan vapaapäivän jonakin muuna ajankohtana, esimerkiksi 2 viikon sisällä ko. merkkipäivästä sopien lähiesihenkilön kanssa.
- Tänä vuonna henkilöstöstämme on 50 tai 60 vuotta täyttäviä 27 henkilöä, ja heistä 7 merkkipäivä osuus lauantaille tai sunnuntaille. Päiväpalkan ollessa noin 100-150 euroa sivukuluineen/henkilö, kustannukseksi muodostuisi noin 700 - 1050 euroa vuositasolla.
- Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, että Nurmeksen kaupunki antaa mahdollisuuden 50- ja 60-vuotispäivän siirtämiseen, työntekijän näin halutessaan ja lähiesihenkilön kanssa sovittuaan, 2 viikkoa suuntaansa riippumatta siitä, mille päiville päivä muutoin osuisi. Käytäntö tulee voimaan 1.11.2023 alkaen.
- Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.



### **Työsuojelun ajankohtaiset asiat**

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 35

Työsuojelupäällikkö antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä ajankohtaisista asioista.

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

**Ammattijärjestöjen luottamushenkilöilmoitukset**

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 36

432/01.00.01/2020

Hallintojohtaja: Seuraavilta ammattijärjestöiltä on saapunut ilmoitukset luottamushenkilömuutoksista:

- Nurmeksen kunnalliset JHL ry yhd. 326 / koulunkäynnin ohjaajien luottamusmies
- Nurmeksen kunnalliset JHL ry yhd. 326 / puhtauspalveluiden luottamusmiehen valinta 9.8.2023
- Luottamusmiesilmoitus JUKO 17.8.2023
- Luottamusmiesilmoitus JUKOn varaluottamusmies 1.8.2023-31.7.2026

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää merkitä ne tiedokseen.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

### **Yhteistyötoimikunnan kokoukset v. 2023**

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 37

315/00.02.01/2023

Hallintojohtaja: On tarpeen sopia kokousajankohdat.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää loppuvuoden kokouspäivistä seuraavasti:

ma 25.9.2023 klo 15.00

ke 1.11.2023 klo 13.00

ma 4.12.2023 klo 13.00

Yhteistyötoimikunta: Ehdotukset hyväksyttiin.

### **Muut asiat**

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 38

Hallintojohtaja: Hallintojohtaja antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä hallintopalvelujen ajankohtaisista asioista.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Henkilöstöjaosto: Ehdotus hyväksyttiin.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 38**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.