

Yhteistyötoimikunta

25.09.2023

Aika 25.09.2023 klo 15:00 - 16:02

Paikka Kaupungintalo, Kirkkokatu 14, 2. krs. kokoushuone

Käsitellyt asiat

§ 39	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 40	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 41	Aktiivisen tuen toimintamalli	5
§ 42	Muut asiat	6

Osallistujat

Läsnä	Vattulainen Anne	varapj, työsuojelupäällikkö
	Isotalo Tommi	jäsen
	Kuvaja Sami	jäsen
	Kymäläinen Sari	jäsen
	Komsa Jarmo	varajäsen
	Laukkanen Armi	jäsen
	Timonen Leena	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä
Poissa	Rokkonen Anu	
	Parkkinen Pasi	

Allekirjoitukset	Varapuheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
	Anne Vattulainen	Leena Timonen

Käsitellyt asiat 39 - 42

Pöytäkirjan tarkastus Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.

Armi Laukkanen pöytäkirjantarkastaja	Tommi Isotalo pöytäkirjantarkastaja
---	--

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja nähtävillä nurmes.fi -sivustolla 27.9.2023
27.09.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 25.09.2023 § 39

Nurmeksen kaupungin yhteistoiminnan toimintaohjeen kohdan 5.2.1 mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja henkilöstöryhmästä kustakin vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistyötoimikunnan jäsenistä.

Varapuheenjohtaja: Koska kokouskutsu on annettu ja lähetetty hallintosäännön mukaisesti ja enemmän kuin puolet jäsenistä oli läsnä, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Yhteistyötoimikunta 25.09.2023 § 40

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi yhteistyötoimikunnan jäsenet Armi Laukkasen ja Tommi Isotalon.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Aktiivisen tuen toimintamalli

Yhteistyötoimikunta 25.09.2023 § 41
335/01.04.01.01/2023

Työsuojelupäällikkö: Nurmeksens kaupungin henkilöstöjaosto on kokouksessaan 21.12.2011 § 47 hyväksynyt Aktiivisen tuen toimintamallin. Nurmeksens kaupungin johtoryhmä on palaverissaan käsitellyt ja hyväksynyt toimintamallin 18.9.2023. Aktiivisen tuen toimintamalli on päivitetty vastaamaan nykytilannetta.

Mallin tavoitteena on edistää työhyvinvointia tukemalla työntekijöiden työssäjaksamista silloin, kun työkyky on heikentynyt tai työ ei muista syistä suju. Periaatteena taustalla on ajatus, että mitä varhaisemmassa vaiheessa työkykyongelmiin reagoidaan, sitä helpompaa on ratkaisujen löytäminen.

Toimintamalli opastaa erityisesti esihenkilöä mutta myös työntekijää toimimaan erilaisissa työkyvyn haasteisiin liittyvissä tilanteissa ja madaltaa kynnystä ottaa asioita puheeksi. Sen tarkoituksena on auttaa esihenkilöä tunnistamaan työntekijän työkykyriskejä ja työkyvyn heikkenemisen merkkejä jo varhaisessa vaiheessa, ottamaan asioita puheeksi työntekijän kanssa ja toimimaan suunnitelmallisesti ratkaisukeinojen löytämiseksi. Työntekijällä itsellään on aktiivinen rooli ja päävastuu oman työkykynsä edistämässä ja ylläpitämässä.

Liitteenä päivitetty Aktiivisen tuen toimintamalli.

Työsuojelupäällikkö: Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, että se hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn aktiivisen tuen toimintamallin.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 25.09.2023 § 42

Hallintojohtaja: Hallintojohtaja antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä hallintopalvelujen ajankohtaisista asioista.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Henkilöstöjaosto: Ehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 39, § 40, § 41, § 42

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.