

## Varhaiskasvatuspalveluiden tilapäisen henkilöstön ja sijaisten palkkoihin tehtävät määrärahamuutokset ja lisämäärärahan tarve

Hyvinvointilautakunta 26.09.2023 § 73  
239/02.02.00/2022

Hyvinvointijohtaja: Varhaiskasvatuspalveluiden tulosalueella tilapäisten ja sijaisten palkkoihin on tehtävä määrärahamuutokset. Lisäksi tarvitaan lisämääräraha. Muutokset ovat kokonaisuudessaan 506 000 euroa. Tästä summasta 226 000 euroa voidaan siirtää tilapäisten ja sijaisten palkkamäärärahoiksi vakinaisen henkilöstön palkoista, koska vakinaista henkilöstöä ei ole saatu palkattua vuoden 2023 aikana suunnitellulla tavalla. Lisämäärärahan tarve on täten 280 000 euroa. Vuoden 2023 talousarviota laadittaessa ei pystytty kokonaisuudessaan arvioimaan varhaiskasvatuspalveluiden palvelutarpeen kasvua. Palvelutarpeen kasvu johti mm. lukiolta vapautuneiden väistötilojen (moduuliratkaisu) käyttöönottoon ja sinne varhaiskasvatustilain mitoituksen mukaiseen henkilöstön palkkaukseen.

Edellisen lisäksi varhaiskasvatuksessa erityisen tuen järjestämiseen liittyvä laki astui voimaan 1.8.2022 jossa veloitetaan järjestämään rakenteellista erityistukea sitä tarvitseville lapsille. Laki vaikuttaa lisäkertoimen johdosta pienentävästi ryhmäkoko, joka on mm. lisännyt tilapäisten avustajien tarvetta.

Varhaiskasvatuksen opettajaksi ei ole saatu päteviä hakijoita. Kokeneet lastenhoitajat työskentelevät opettajina ja osittain heidän palkkansa menee sijaisista. Heidän tehtäviinsä on puolestaan jouduttu palkkaamaan sijaismäärärahoilla työntekijät.

Pienten alle 3-vuotiaiden varhaiskasvatus on siirtymässä vähitellen päiväkoteihin, koska uusia perhepäivähoitajia ei ole saatu rekrytoitua. Suhdeluku on siellä yhtä työntekijää kohden 4 lasta (0-3 vuotiaiden ryhmäkoko voi enimmillään olla 12 lasta).

Vuorohoidontarve on pienten lasten osalta lisääntynyt, mikä näkyy heidän osuutensa nousuna lapsimäärässä. Vuoden aikana on yöhoitoa käytetty 4-5 yönä viikossa, jolloin työntekijöitä joudutaan siirtämään yövuoroon, joka puolestaan aiheuttaa päivävuoroon sijaistarpeen.

Lisäksi raskaudesta tai vanhempainrahasta johtuvia palkallisia poissaoloja on kuluvana vuonna ollut enemmän kuin aiempina vuosina. Tämä on puolestaan johtanut sijaistarpeen kasvuun. Sairauspoissaolot johtavat niin ikään sijaisten palkkaukseen, koska henkilöstömitoitusta suhteessa lapsimäärään ei voi rikkoa.

Hyvinvointijohtaja: Hyvinvointilautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se myöntää 280 000 euron lisämäärärahan varhaiskasvatuspalveluiden tilapäisten ja sijaisten palkkoihin valmistelussa mainituin perustein seuraavasti:

Kustannuspaikalle 4190 - tili 4004 - 100 000 euroa (päiväkodit alue  
2)  
Kustannuspaikalle 4160 - tili 4004 - 100 000 euroa (päiväkodit alue  
1)  
Kustannuspaikalle 4211 - tili 4003 - 80 000 euroa (perhepäivähoito)

Hyvinvointilautakunta: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.