

NÄYTTÖPÄÄTELASIEN HANKINTA

Miksi näyttöpäätelasit?

Hyvä ja rasituksesta vapaa näkeminen työssä on tärkeä osa työkykyä ja työssä viihtymistä. Useimmissa työtehtävissä näön käytön tarpeet ovat vaativampia kuin vapaa-aikana. Tarpeet ovat muuttuneet viimeisen vuosikymmenen aikana merkittävästi lähi- ja välietäisyyksille painottuviksi. Tämä koskee erityisesti erilaisilla digitaalisilla alustoilla tehtävää tietotyötä.

Huono työskentelyergonomia ja työhön soveltumattomat silmälasit kuormittavat tarpeettomasti työntekijää, aiheuttaen mm. niska- ja hartiasseudun ongelmia, päänsärkyä ja epämukavaa oloa. Huono näkeminen työssä johtaa työtehon laskuun, heikentää tuottavuutta ja lisää pahimmillaan myös poissaoloja.

Näyttöpäätetyötä tekevän henkilön tulee huolehtia itse omasta työkyvystään käymällä tarvittaessa optikon tai silmälääkärin tutkimuksessa ja hankkimalla tarvittaessa sopivat yleislasit. Jos työntekijä koee työnäkemisessään ongelmia ajan tasalla olevista yleislaseista huolimatta, voi hänellä olla oikeus tietyissä tilanteissa työnantajan kustantamiin erityistyölaseihin eli näyttöpäätelaseihin. Optikko tai silmälääkäri ottaa kantaa asiaan lausunnossaan, mikäli näin on.

Valtioneuvoston päätöksen 7 §:n mukaan työnantajan on hankittava työntekijälle näyttöpäätetyöhön sopivat erityislasit, jos on todettu, etteivät tavanomaiset silmälasit eivät sovellu työhön huolimatta työpisteen ergonomisista korjauksista (Valtioneuvoston päätös näyttöpäätetyöstä 1405 / 1993 7 §). Jos työntekijälle on näöntarkastuksen jälkeen määrätty vain yhdet silmälasit, ne eivät voi olla Vnp:n tarkoittamat näyttöpäätelasit, koska ne soveltuvat silloin myös muuhun käyttöön.

Näyttöpäätelasit ovat yleensä tarpeen ikänäköisille työntekijöille, joiden työpisteen mitoituksia ja/tai ergonomiaa ei voida muuttaa siten, että yleislasit soveltuisivat moitteetta näyttöpäätetyöhön.

Näyttöpäätelasit poikkeavat normaaleista yleislaseista voimakkuuden, linssityypin tai linssien poikkeavan asennuksen suhteen. Valtioneuvosto on asettanut vähimmäisvaatimuksia näyttöpäätetyöhön koskien esim. häiritsevien heijastusten minimoimista työpisteellä. Näyttöpäätelasien osalta tämä tarkoittaa heijastamatonta eli kovapinnoitettua linssiä, joka minimoi häiritsevät heijastukset ja häikäisyn.

Hankinta

Ensisijainen edellytys näyttöpäätelasien hankinnalle on, että työntekijän työstä vähintään puolet on näyttöpäätetyötä. Lisäksi on huomioitava työn yksipuolisuus ja jaksottaisuus sekä näköergonomiset vaatimukset erilaisissa työtehtävissä. Päätös näyttöpäätelasien hankinnasta varmistuu työfysioterapeutin työpisteestä tekemän arvion ja optikon suorittaman näöntarkastuksen pohjalta.

1. Esihenkilö arvioi, onko työntekijän työstä vähintään puolet näyttöpäätetyötä, millaiset ovat työntekijän nykyiset silmälasit ja ohjaa työntekijän arvionsa pohjalta ottamaan yhteyttä työterveyshuoltoon (työfysioterapeutti)

2. Työntekijä sopii ergonomiatarkastuksen / mittauksen työpisteelleen työfysioterapeutin kanssa, joka antaa tarvittaessa lähetteen optikolle.

3. Sovittuaan esihenkilön kanssa asiasta, työntekijä käy optikolla näöntarkastuksessa, jonka jälkeen näyttöpäätelasit voidaan hankkia. Optikko voi tarvittaessa harkintansa mukaan ohjata työntekijän myös silmälääkärin vastaanotolle.

4. Työnantaja maksaa

- linssit kovalla ja heijastamattomalla pinnalla
- kehyksistä 100 €
- optikon ja / tai mahdollisen silmälääkärin palkkion

Työntekijä voi hankkia lasit haluamastaan optikkoliikkeestä em. kriteereillä.

Laskutus

Kustannukset kohdistetaan toimialoille. Laskutusta varten optikolle annettavat viitetiedot:

- kustannuspaikka ja esihenkilön nimi