

Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 34

- Hallintojohtaja: Kvtes V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat; 11 § Eräät virka- ja työvapaat, 2 mom: "Työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä ovat palkallisia vapaapäiviä.
- Soveltamisohje: Vapaapäiviksi sattuvat tai vuosiloma-aikaan ajoittuvat em. päivät eivät oikeuta saamaan vastaavaa vapaapäivää muuna ajankohtana."
- Työntekijäjärjestöjen taholta on esitetty, että vapaapäiviksi sattuvat tai vuosiloma-aikaan ajoittuvat 50- ja 60-vuotispäivät oikeuttaisivat saamaan vastaavan vapaapäivän jonakin muuna ajankohtana, esimerkiksi 2 viikon sisällä ko. merkkipäivästä sopien lähiesihenkilön kanssa.
- Tänä vuonna henkilöstöstämme on 50 tai 60 vuotta täyttäviä 27 henkilöä, ja heistä 7:n merkkipäivä osuu lauantaille tai sunnuntaille. Päiväpalkan ollessa noin 100-150 euroa sivukuluineen/henkilö, kustannukseksi muodostuisi noin 700 - 1050 euroa vuositasolla.
- Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, että Nurmeksen kaupunki antaa mahdollisuuden 50- ja 60-vuotispäivän siirtämiseen, työntekijän näin halutessaan ja lähiesihenkilön kanssa sovittuaan, 2 viikkoa suuntaansa riippumatta siitä, mille päiville päivä muutoin osuisi. Käytäntö tulee voimaan 1.11.2023 alkaen.
- Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 06.09.2023 § 37

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 34

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä, että Nurmeksen kaupunki antaa mahdollisuuden 50- ja 60-vuotispäivän siirtämiseen, työntekijän näin halutessaan ja lähiesihenkilön kanssa sovittuaan, 2 viikkoa suuntaansa riippumatta siitä, mille päiville päivä muutoin osuisi. Käytäntö tulee voimaan 1.11.2023 alkaen.

Henkilöstöjaosto: Ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistyötoimikunta 01.11.2023 § 47

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 34 ja henkilöstöjaosto 29.08.2023 § 37 ovat käsitelleet kokouksissaan virka- ja työvapaat sekä perhevapaat asian. Henkilöstöjaoston tekemän päätöksen jälkeen on tullut esille, että tehty päätös 50- ja 60-vuotispäivän siirtämisestä työntekijän näin halutessaan ja lähiesihenkilön kanssa sovittuaan 2 viikkoa suuntaansa riippumatta siitä mille päiville päivä muutoin osuisi, ei ole tasapuolinen opetushenkilöstölle. Tältä osin tehtyä päätöstä tulee päivittää niin, että se on tasapuolinen koko Nurmeksen kaupungin henkilöstölle.

Työntekijäjärjestöjen taholta on esitetty, että vapaapäiviksi sattuvat tai vuosiloma-aikaan ajoittuvat 50- ja 60-vuotispäivät oikeuttaisivat saamaan vastaavan vapaapäivän jonakin muuna ajankohtana, esimerkiksi 2 kuukauden sisällä ko. merkkipäivästä sopien lähiesihenkilön kanssa.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, että Nurmeksen kaupunki antaa mahdollisuuden 50- ja 60-vuotispäivän siirtämiseen, työntekijän näin halutessa, 2 kuukautta suuntaansa riippumatta siitä, mille päivälle päivä muutoin osuisi. Käytäntö tulee voimaan 1.12.2023 alkaen.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 15.11.2023 § 50 271/01.00.01/2023

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 01.11.2023 § 47

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä, että Nurmeksen kaupunki antaa mahdollisuuden 50- ja 60-vuotispäivän siirtämiseen, työntekijän näin halutessaan ja lähiesihenkilön kanssa sovittuaan, 2 kuukautta suuntaansa riippumatta siitä, mille päiville päivä muutoin osuisi. Käytäntö tulee voimaan 1.12.2023 alkaen.

Henkilöstöjaosto: Ehdotus hyväksyttiin.

