

## Kotouttamisen monialaisen työryhmän nimeäminen

Kaupunginhallitus 07.02.2022 § 31

Vt. hallintojohtaja: Lain kotouttamisen edistämisestä (1386/2010) mukaan kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien kotouttamisen kehittämisestä sekä sen suunnittelusta ja seurannasta paikallistasolla. Paikallisten viranomaisten on kehitettävä kotouttamista monialaisena yhteistyönä.

Nurmeksien kaupunginvaltuusto on 27.2.2020 § 16 vahvistanut Nurmeksien kotouttamisohjelman vuosille 2020-2024. Kotouttamisohjelmassa on suunnitelmakauden tavoitteeksi asetettu käynnistää monialaisen yhteistyöryhmän toiminta kotouttamistoimien säännönmukaista suunnittelua, kehittämistä ja seuranta varten. Monialainen yhteistyöryhmä koostuu kunnan Siunsoten sekä TE-toimiston edustajien lisäksi poliisin, paikallisten seurakuntien ja järjestöjen edustajista. Monialainen yhteistyöryhmä koollekutsutaan tarpeenmukaisessa laajuudessa vähintään kerran vuodessa. Koollekutsumisesta vastaa Nurmeksien kaupungin hallintojohtaja.

Tapahtuneiden organisaatiomuutosten ja henkilövaihdosten takia on kotouttamisen yhteistyöryhmä syytä nimetä uudelleen. Yhteistyötahoja ja hyvinvointipalveluja on pyydetty nimeämään edustajansa kotouttamisen yhteistyöryhmään.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää

1. nimetä kotouttamisen monialaisen yhteistyöryhmään seuraavat henkilöt:

- sosiaalityöntekijä Oili Grenfors, varalla sosiaaliohjaaja Kaisu Kukkonen, Siun Soten perhe- ja sosiaalipalvelut
- ylläkäri Jyri Ilen, varalla osastonhoitaja Sirpa Sallinen, Siun Soten terveys- ja sairaanhoitopalvelut
- Juha Soinin, varalla Milla Haapalainen, Pohjois-Karjalan TE-toimisto
- ylikonstaapeli Matti Roininen, varalla vanhempi konstaapeli Jari Pitkänen, poliisi
- Sari Kuittinen, varalla Sanna Tolvanen, Nurmeksen ev.lut. seurakunta
- kanttori Tiina Sormunen, varalla Simo Haavisto, ortodoksinen seurakunta
- aluejohtaja Sanna Valjus, varalla varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikkö Tarja Lipponen, varhaiskasvatus
- rehtori Jukka Ikonen, varalla vararehtori Sakari Koistinen, perusopetus
- vs. yhteisökoordinaattori Anu Huusko, järjestöyhteistyö
- työllisyysohjaaja Sirke Katajala, varalla työllisyyskoordinaattori Päivi Väyrynen
- nuorisopäällikkö Martti Piironen, varalla etsivä nuorisotyöntekijä Emilia Erola
- yritysasiantuntija Outi Meriläinen, varalla toimitusjohtaja Minna Heikkinen, Pikes

2. nimetä hallintojohtajan ryhmän koolle kutsujaksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin seuraavalla muutoksella:

-aluejohtaja Sanna Valjuksen varalle nimitetään lastentarhanopettaja Heli Sinivuori.

Kaupunginhallitus 04.12.2023 § 301  
45/00.00.01.01/2022

Hallintojohtaja: Voimassa oleva kotoutumislaki uudistetaan (kotoutumislain kokonaisuudistus, KOTO24) vastaamaan eduskunnan edellytyksiä (eduskunnan tarkastusvaliokunnan raportti) kotoutumisen edistämistä. Eduskunta on edellyttänyt mm. kotoutumisen nopeuttamista ja toimintojen tehostamista alkaen siitä, kun maahan muuttanut saapuu Suomeen sekä kotoutumispalveluiden kokonaisvastuun siirtämistä kunnille. Toimintaympäristössä on tapahtunut ja on valmisteilla useita muutoksia (muun muassa hyvinvointialueet, sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus, TE-palvelut 24 -uudistus). Näillä uudistuksilla on vaikutuksia kotoutumisen edistämisen viranomaisvastuisiin. Kotoutumislain uudistuksessa

otetaan huomioon eduskunnan edellytykset ja muuttunut toimintaympäristö. Kotoutumislain kokonaisuudistuksen (KOTO24) tavoitteena on muun muassa vahvistaa työvoiman ulkopuolella olevien maahan muuttaneiden kotoutumista, selkeyttää eri toimijoiden vastuita, vahvistaa monialaista yhteistyötä sekä järjestöjen ja työnantajien kanssa tehtävää yhteistyötä sekä päivittää kotoutumislakia vastaamaan viranomaistehtävien siirtojen aiheuttamiin muutostarpeisiin. Uudistettu kotoutumislaki (681/2023) tulee voimaan 1.1.2025 yhtä aikaa TE-palvelujen uudistuksen kanssa.

Kotoutumislain 5 luvun 45 §:n mukaan kunnalla on yleis- ja yhteensovittamisvastuu maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden kotoutumisen edistämisen suunnittelusta, kehittämisestä ja seurannasta paikallistasolla. Kunnan on kehitettävä kotoutumisen edistämistä monialaisena yhteistyönä. Kunnan on huolehdittava kunnan kotoutumisen edistämisen suunnittelun ja kehittämisen yhteensovittamisesta hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevien palveluiden suunnittelun ja kehittämisen kanssa.

Kunnan on kotoutumisen edistämisen suunnittelussa asetettava vähintään maahanmuuttajien työllisyyttä, koulutusta, hyvinvointia ja terveyttä, asumista, osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa, oman kielen ja kulttuurin ylläpitämisen mahdollisuuksia sekä hyvien väestösuhteiden edistämistä koskevat tavoitteet sekä niitä tukevat toimenpiteet, vastuutahot, yhteistyö ja seuranta. Kunnan on kirjattava edellä tarkoitetut asiat erilliseen toimenpideohjelmaan tai sisällytettävä ne muuhun kunnan suunnitteluasiakirjaan mittareineen. Kunnan on raportoitava vähintään kahden vuoden välein kotoutumisen edistämisen tavoitteiden saavuttamisesta ja toimenpiteiden toteutumisesta alueelliselle elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle. Raportissa on oltava myös palveluiden yhdenvertaisen saatavuuden, rahoituksen tason riittävyyden ja vaikuttavuuden toteutumista koskevat tiedot.

Kunnan on suunnittelussaan otettava huomioon kotoutumisen edistämisen valtakunnalliset tavoitteet, työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet kotoutuja-asiakkaiden osalta sekä kunnan elinvoiman edistäminen. Kunnan on huomioitava kotoutumisen edistämisen suunnittelussaan yhteistyömahdollisuudet elinkeinoelämän toimijoiden sekä järjestöjen, yhdistysten ja yhteisöjen kanssa.

Kunnan kotoutumisen edistämisen suunnittelu, kehittäminen ja seuranta on otettava huomioon kuntalain (410/2015) 37 §:ssä tarkoitettua kuntastrategiaa ja kuntalain 110 §:ssä tarkoitettua kunnan talousarviota ja -suunnitelmaa, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 §:ssä tarkoitettua kunnan hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa ja työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 4 momentissa tarkoitettua suunnitelmaa työvoimapalveluiden järjestämisestä sekä kunnan muuta suunnittelua laadittaessa ja seurattaessa.

Kotouttamislain 46 §:n mukaan kunta vastaa kotoutumisohjelman järjestämisestä käytettävissä olevien määrärahojen rajoissa sisällöltään ja laajuudeltaan sellaisina kuin kunnassa esiintyvä maahanmuuttajien palvelutarve edellyttää. Kunta vastaa siitä, että kotoutumisojelmaan sisältyvät ja muut kunnan kotoutumista edistävät palvelut muodostavat kotoutumista edistävän tarkoituksenmukaisen ja tarvittaessa monialaisen palvelukokonaisuuden.

Kunnan on otettava huomioon kotoutumisojelmaan sisältyvien palvelujen toteuttamisessa ja seurannassa monialainen yhteistyö. Kunnan on huolehdittava siitä, että sen palvelut soveltuvat myös maahanmuuttajille. Kunnan on huolehdittava oman henkilöstönsä kotoutumisen edistämisen osaamisen kehittämisestä.

Kotoutumislain 48 §:n mukaan kunnan on asetettava maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisen suunnittelunsa ja toimeenpanonsa kehittämistä sekä hyvien väestösuhteiden edistämistä varten paikallistason monialainen yhteistyöryhmä, jos maahanmuuttajien palvelutarve kunnassa sitä edellyttää. Yhteistyöryhmään voivat osallistua kunnan lisäksi hyvinvointialue, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, muu alueen kunta, poliisi, vastaanotto- tai järjestelykeskus, muu viranomainen, järjestö, yhdistys ja yhteisö, elinkeinoelämän edustaja sekä kotoutumista edistäviä toimenpiteitä ja palveluja toteuttava palveluntuottaja.

Yhteistyöryhmän on:

- 1) tuettava paikallistason kotoutumisen edistämisen suunnittelua, kehittämistä ja toimeenpanoa;
  - 2) tuettava kotoutumisen edistämisen yhteensovittamista eri viranomaisten muun suunnittelun kanssa;
  - 3) koordinoitava 2 §:n 3 ja 4 momentissa tarkoitettujen henkilöiden vastaanoton toimeenpanoa;
  - 4) edistettävä yhdenvertaisuutta ja hyviä väestösuhteita paikallistasolla.
- Yhteistyöryhmällä voi olla muitakin maahanmuuttoon ja kotoutumisen edistämiseen liittyviä tehtäviä.

Nurmeksen kaupunginvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 25.9.2023 § 54 Nurmeksen kaupungin päivitetyn kotouttamisohjelman vuosille 2020-2024.

Kotouttamisohjelman suunnitelmakaudella on käynnistetty monialainen yhteistyöryhmä kotouttamistoimien säännönmukaista suunnittelua, kehittämistä ja seuranta varten. Nurmeksen kaupungissa monialainen yhteistyöryhmä koostuu kaupungin, Siun soten sekä TE-toimiston edustajien lisäksi poliisin, paikallisten seurakuntien ja järjestöjen edustajista. Monialainen yhteistyöryhmä koolle kutsutaan tarpeenmukaisessa laajuudessa vähintään kaksi kertaa vuodessa. Koollekutsumisesta vastaavat Nurmeksen kaupungin hallintojohtaja ja maahanmuuttokoordinaattori.

Tapahtuneiden organisaatiomuutosten ja henkilövaihdosten takia on kotouttamisen yhteistyöryhmä syytä nimetä uudelleen. Yhteistyötahoja ja hyvinvointipalveluja on pyydetty nimeämään edustajansa kotouttamisen yhteistyöryhmään.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää

1. nimetä kotouttamisen monialaisen yhteistyöryhmään seuraavat henkilöt:

**- Siun sote/sosiaalipalvelut:**

johtava sosiaalityöntekijä lapsiperheiden palvelut Anne Kärnä, varalla sosiaalityöntekijä Kaisa Härkönen ja työkäisten palvelut johtava sosiaalityöntekijä Helena Juvonen, varalla sosiaalityöntekijä Oili Grenfors

**- Siun sote/terveyskeskuspalvelut:**

osastonhoitaja Markku Roivainen, varalla apulaisosastonhoitaja Tuula Heikkinen

**- Pohjois-Karjalan TE-palvelut:**

asiakasvastaava/kotoutumispalvelut Saara Hartikainen, varalla palvelupäällikkö Juha Soininen

**- Poliisi:**

ylikonstaapeli Matti Roininen, varalla vanhempi konstaapeli Jari Pitkänen

**- Nurmeksen ev.lut seurakunta:**

diakoniatyöntekijä Sari Kuittinen, varalla diakoniatyöntekijä Sanna Tolvanen

**- Ortodoksinen seurakunta:**

kanttori Tiina Sormunen, varajäsen pastori Tapio Juntunen

**- Varhaiskasvatus:**

aluejohtaja Sanna Valjus, varalla vastaava varhaiskasvatuksenopettaja Heli Sinivuori

**- Perusopetus:**

rehtori Jukka Ikonen, varalla apulaisrehtori Sakari Koistinen

**- Lukio:**

opinto-ohjaaja Riitta Saarelainen, varajäsen rehtori Timo Karppinen

**- Nuorisotyö:**

nuorisopäällikkö Martti Piironen, varalla etsivä nuorisotyöntekijä Emilia Erola

**- Nurmeksen kaupunki:**

työllisyysohjaaja Sirke Katajala, varalla työllisyyskoordinaattori Päivi Väyrynen

**- Hyvinvointipalvelut/Kansalaisopisto:**

hyvinvointijohtaja Petri Moilanen, varajäsen kulttuuripalvelujen tulosaluepäällikkö Marjo Säkkinen

**- Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy:**

toimitusjohtaja Minna Heikkinen

**-RTL-Isännöinti Oy:**

kiinteistösihteeri Rauni Laatikainen, varajäsen  
toimitusjohtaja Niko Mahlavuori

**-Riveria:**

koulutusyksikön päällikkö Teuvo Tervo, varalla opinto-  
ohjaaja Kaisa Nykyri

**- Vapaaehtoiset:**

Riitta Määttä, varalla Ritva Kaukainen

2. nimetä hallintojohtajan ja maahanmuuttokoordinaattorin ryhmän  
koolle kutsujaksi.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Lisäksi kaupuginhallitus päätti nimetä kotouttamisen monialaiseen  
työryhmään seuraavat henkilöt:

- Porokylän Leipomo: operatiivinen johtaja Ville Korkalainen, varalla  
hallintopäällikkö Anni Piironen ja markkinointipäällikkö Marika  
Pulkinen