

Etätyöhakemusten käsittely

Henkilöstöjaosto 13.03.2024 § 5
437/01.01.03.01/2023

Hallintojohtaja: Työmarkkinajärjestöjen ohjeistuksen mukaan etätyön keskeisiin tunnusmerkkeihin kuuluu se, että, työ, jota voitaisiin tehdä työnantajan tiloissa, tehdään säännöllisesti varsinaisen työpaikan ulkopuolella. Etätyö on vapaaehtoista sekä työntekijälle että työnantajalle. Työnantajan ja työntekijän on aina sovittava etätyön tekemisestä.

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt 15.11.2023 §:ssä 51 päivitetyn etätyön periaatteet Nurmeksen kaupungilla -ohjeen.

Etätyön tavoitteena on lisätä työn tehokkuutta, tuottavuutta ja joustavuutta sekä helpottaa työn ja yksityiselämän yhteensovittamista. Lisäksi etätyön tavoitteena on tukea työntekijöiden työtyytyväisyyttä, työmotivaatiota ja työssä jaksamista.

Etätyötä tekevän työntekijän tulee olla tavoitettavissa normaalina työaikana puhelimitse, sähköpostitse sekä Teamsilla, ellei esimiehen kanssa lyhytaikaisesti toisin sovita. Lyhytaikaisestakin poikkeuksellisesta työajan sijoittumisesta ja sen perusteista on syytä informoida muita avoimesti työpaikalla.

Nurmeksen kaupungilla etätyötä tekevät työntekijät ovat vakuutettuja erillisellä etätyövakuutuksella (1.1.2022 alkaen).

Hallintosäännön 22 §:n Henkilöstöjaoston 3 kohdan mukaan henkilöstöjaosto ratkaisee asiat, jotka koskevat viranhaltijan kanssa yksittäistapauksessa tehtävää palkkasopimusta tai muuta sopimuksenvaraista asiaa, silloin kun kunnallinen työmarkkinalaitos on antanut siihen suostumuksen.

Etätyöoikeutta ovat hakeneet 30.11.2023 tilapalvelupäällikkö [REDACTED], 11.12.2023 kiinteistömestari [REDACTED], 13.12.2023 talonrakennusmestari [REDACTED] ja talotekniikan asiantuntija [REDACTED], 1.2.2024 vt. kuntatekniikan päällikkö [REDACTED] sekä 29.2.2024 toimistos sihteeri [REDACTED].

Etätyöhakemukset ja esihenkilön puoltavat lausunnot ovat oheisaineistona luottamushenkilöiden sähköisessä työtilassa.

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää myöntää osittaisen etätyön tekemisen 1.4.2024 alkaen, hakemusten ja Nurmeksen kaupungin etätyön periaatteiden mukaisesti.

Henkilöstöjaosto: Puheenjohtajan muutettu päätösesitys:

Etätyöoikeutta hakeneille esihenkilöille myönnetään etätyöoikeutta 20 %. Toimistosihtööri [REDACTED] etätyöhakemus hyväksytään sellaisenaan.

Puheenjohtajan muutettu päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Leena Timonen poistui kokouksesta esteellisenä (intressijäävi) tämän asian käsittelyn yhteydessä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyn ajan pöytäkirjanpitäjänä toimi henkilöstöjaoston puheenjohtaja Elina Oinonen.