

Toimivallan siirtämispäätökset**Hallintosääntö 24 § Toimivallan edelleen siirtäminen:**

Toimielin, luottamushenkilö ja viranhaltija voi päättää sille johtosäännöllä siirretyn toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.

Toimivallan siirtämispäätöksistä on pidettävä ajan tasalla olevaa luetteloä. Luettelo annetaan tiedoksi valtuustolle vuosittain viimeistään maaliskuussa.

Voimassa olevat toimivallan siirtämispäätökset**Kaupunginhallitus 4.9.2017 § 229**

Kaupunginhallitus päättää oikeuttaa varhaiskasvatuksen aluejohtajien sekä perhepäivähoidon ohjaajan päättämään asiakasmaksusta vapauttamisesta tai maksun alentamisesta sosiaalityöntekijän esityksestä tai lausunnosta, kun palvelua annetaan lastensuojelun tarkoituksessa tai päätöksellä korvataan toimeentulotuki.

Lupajaosto 8.5.2018 § 22

Lupajaosto siirtää ympäristönsuojeluviranomaisen toimivaltaansa Nurmeksen hallintosäännön 26 §:n perusteella ympäristönsuojelusihteerille seuraavasti:

Ympäristönsuojelusihteerin

- tekee päätökset ympäristönsuojelulain 118–120 § mukaisista ilmoituksista
- toimii ympäristönsuojelulain 172 § ja 182 § ja jätelain 122, 123 ja 126 § ja vesilain 14 luvun 3 ja 11 § mukaisena viranhaltijana
- päättää kunnan myöntämän ympäristöluvan ja maa-ainesluvan vähäisistä muutoksista
- antaa ympäristönsuojelulain 175 § ja 180 § mukaiset määräykset
- päättää toiminnan keskeyttämisestä ympäristönsuojelulain 181 § mukaisissa tapauksissa
- myöntää ympäristönsuojelulain 202 §:n 3 momentin mukaisen poikkeuksen kunnallisista ympäristönsuojelumääräyksistä
- päättää vesilain 14 luvun 2 §:n tarkoittamista toimenpiteistä lukuun ottamatta hallintopakkoa

- päättää roskaantuneen alueen siivoamisesta sekä jätelain mukaisista kielloista ja määräyksistä (jätelaki 75 ja 125 §)
- päättää tutkintapyynnön tekemisestä ympäristönsuojelu-, jäte- ja vesilain rikkomuksesta
- päättää luonnonmuistomerkin rauhoittamisesta ja rauhoituksen lakkauttamisesta (luonnon-suojelulaki 26 § ja 28 §)
- päättää maastoliikennelain 30 § ja vesiliikennelain 21 § mukaisista luvista
- antaa ympäristönsuojeluviranomaisen lausunnon muille hallintokunnille ja viranomaisille kiireellisissä asioissa ja asioissa, joiden merkitys on yleisen edun kannalta vähäinen
- toimii maa-ainelain 15 §:n mukaisena valvojana, jolla on tarvittaessa oikeus ottamistoiminnan keskeyttämiseen
- hyväksyy maa-ainelain 12 §:n ja maa-ainestaksan mukaisen vakuuden ja päättää vakuuden palauttamisesta
- päättää vesihuoltolain 11 § mukaisista vapautushakemuksista.

Kaupunkirakennelautakunta 13.6.2018 § 42

Kaupunkirakennelautakunta päättää delegoida toimivaltansa puukauppa-asioissa tekniselle johtajalle edellyttäen, että myytävänä olevat puutavaraerät on asianmukaisesti kilpailutettu ja edelleen niin, että kilpailutusvaade ei koske ns. pieneriä (myyntisumma enintään 10 000 €), jotka myydään tavanomaisella laskutuksella ilman erillistä päätöksentekomenettelyä.

Henkilöstöjaosto 18.6.2018 § 21

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. jos tehtävien määräaikaisen uudelleenjärjestelyn vuoksi lisätehtäviä saavien viranhaltijoiden tai työntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettava enintään 6 % ao. henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta tai tuntipalkasta, päätöksen asiasta tekee viranhaltijan tai työntekijän ottamisesta päättävä viranomainen,
2. mikäli lisätehtävä on erityisen vaativa ja työmäärältään suuri, hallintojohtaja voi päätöksellään korottaa ao. henkilön tehtäväkohtaista tai tuntipalkkaa enintään 10 %.
3. kyseessä tulee olla olennainen muutos, harkinnassa otetaan huomioon tehtävien määrä ja vaativuus. Tarkempia ohjeita löytyy ao. sopimusmääräyksen soveltamisohjeista.

Kaupunkirakennelautakunta 10.10.2018 § 67

Kaupunkirakennelautakunta päättää delegoida toimivaltansa vahingonkorvausasioissa tekniselle johtajalle alle omavastuun (2000 €) jäävissä vastuuvahinkokorvauksissa.

Kulttuurisihteerin päätös nro 1/26.3.2019

Päätän siirtää hallintosäännön 26 §:n mukaisesti tulosalueen päällikön toimivaltaa, hallintosäännön 25 § viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta, tulosalueen päällikkö kohdat 3-8, tällä päätöksellä kirjastotoimenjohtajalle ja museonjohtajalle

Varhaiskasvatuksen alue 1:n aluejohtajan päätös nro 4/29.10.2019

Päätän siirtää hallintosäännön 26 §:n mukaisesti tulosalueen päällikön toimivaltaa, hallintosäännön 25 § viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta, tulosalueen päällikkö kohdat 3 - 8, tällä päätöksellä varhaiskasvatuksen alueen 2 aluejohtajalle ja perhepäivähoidon ohjaajalle.

Varhaiskasvatuksen alue 1:n aluejohtajan päätös nro 6/8.10.2020

Päätän siirtää hallintosäännön 27 § mukaisesti tulosalueen päällikön toimivaltaa, hallintosäännön 26 § viranhaltijoiden tehtävät ja toimintavalta, tulosaluepäällikkö kohdat 3-8, tällä päätöksellä varhaiskasvatusyksikön johtajalle.

- Ottaa, ellei toisin ole määrätty, enintään vuoden ajaksi tulosalueen väliaikaiset ja tilapäiset viranhaltijat ja työsopimussuhteisen henkilöstön niin että määrättävä peruspalkka ei saa ilman kaupungin hallituksen jaoston päätöstä ylittää vakinaiselle viranhaltijalle tai työntekijälle ko. tehtävästä määrättyä peruspalkkaa. Jos päätös tehdään vuotta pidemmäksi ajaksi, sen tekee toimialanjohtaja.
- Myöntää alaiselleen henkilöstölle vuosilomat
- Päätää alaisensa henkilöstön osalta seuraavista virkavapaista
 - sairaudesta ja työtapaturmasta aiheutuvat virkavapaudet
 - äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainloma sekä hoitovapaa
 - määräykseen perustuva kertausharjoitus tai väestösuojelukoulutus
 - muu virka- tai työehtosopimuksella sovittu virkavapaus tai työloma, jonka kesto ja palkkaus on sopimuksessa määrätty
 - muu enintään 30 päivää kestävä palkaton virkavapaus tai työloma
- Määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon
- Päätää alaisensa henkilöstön kotimaan virkamatkoista
- Päätää alaisensa henkilöstön täydennyskoulutuksesta

Varhaiskasvatuksen aluejohtajan kohdasta:

- Päätää oppilaan siirtämisestä erityisopetukseen tai yleisopetukseen niissä tapauksissa, kun sekä huoltaja, koulu että lausunnon antanut asiantuntija ovat yksimielisiä siirron tarpeellisuudesta.
- Myöntää oppilaalle luvan yli 30 päivää kestäväan harkinnanvaraiseen poissaoloon.
- Vastaa oppilaskuljetuksen ja – majoituksen käytännön järjestelyistä.

Teknisen johtajan päätös nro 24/18.12.2020

Siirrän hallintosäännössä 26 § tulosaluepäällikölle annettua päätösvaltaa seuraavasti:

1. rakennusmestarille

- henkilöstön osalta 26 § kohta 3, 7 ja 8 ja kohdan 5 viimeinen tehtävä: muu enintään 30 päivää kestävä palkaton virkavapaus tai työloma
- talotekniikka-asiantuntijaa koskevat kohdat 3 – 8,

2. kiinteistömestarille

- henkilöstön osalta 26 § kohta 3, 7 ja 8 ja kohdan 5 viimeinen tehtävä: muu enintään 30 päivää kestävä palkaton virkavapaus tai työloma
- kiinteistönhoidon esimiestä ja puhtauspalveluesimiestä koskevat kohdat 3 – 8,

3. kiinteistönhoidon esimiehelle, puhtauspalveluesimiehelle ja talotekniikka-asiantuntijalle alaisensa henkilöstön osalta 26 § kohdat 4-6 lukuun ottamatta kohdan 5 viimeistä tehtävää: muu enintään 30 päivää kestävä palkaton virkavapaus tai työloma

Kaupunkirakennepäällikön päätös nro 30/21.12.2020

Siirrän hallintosäännössä 26 § tulosaluepäällikölle annettua päätösvaltaa seuraavasti:

Kuntatekniikan mestarille

- henkilöstön osalta 26 § kohta 3,7 ja 8 sekä kohdan 5 viimeinen tehtävä: muu enintään 30 päivää kestävä palkaton virkavapaus tai työloma

Varhaiskasvatuksen alue 1:n aluejohtajan päätös nro 3/2.6.2021

Päätän siirtää hallintosäännön 26 §:n mukaisesti tulosalueen päällikön toiminta valtaa, hallintosäännön 26 § viranhaltijoiden tehtävät ja toiminta valta, tulosaluepäällikkö kohdat 3-8.

Otaa ellei toisin ole määrätty, enintään vuoden ajaksi tulosalueen väliaikaiset ja tilapäiset viranhaltijat ja työsopimussuhteisen henkilöstön niin että määrättävä peruspalkka ei saa ilman kaupungin hallituksen jaoston päätöstä ylittää vakinaiselle viranhaltijalle tai työntekijälle ko. tehtävästä määrättyä peruspalkkaa. Jos päätös tehdään vuotta pidemmäksi ajaksi, sen tekee toimialan johtaja.

Myöntää alaiselleen henkilöstölle vuosilomat.

Päättää alaisensa henkilöstön osalta seuraavista virkavapaista

- sairaudesta ja työtapaturmasta aiheutuvat virkavapaudet
- äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainloma sekä hoitovapaan
- määräykseen perustuva kertausharjoitus tai väestönsuojelukoulutus

- muu virka- tai työehtosopimuksella sovittu virkavapaus tai työloma, jonka kesto ja palkkaus on sopimuksessa määrätty
- muu enintään 30 päivää kestävä palkaton virkavapaus tai työloma

Määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.

Päätää alaisensa henkilöstön kotimaan virkamatkoista.
Päätää alaisensa henkilöstön täydennyskoulutuksesta.

Hallintojohtaja