

Oikaisuvaatimuksen käsittely henkilöstöjaoston 13.3.2024 § 5 päätöksestä

Kaupunginhallitus 08.04.2024 § 97
437/01.01.03.01/2023

Kaupunginjohtaja: Henkilöstöjaosto käsitteli etätyöhakemuksia 13.03.2024 § 5.

Etätyöoikeutta hakivat esihenkilönä toimivat henkilöt seuraavasti:

- tilapalvelupäällikkö 50 % työajasta,
- kuntatekniikan päällikkö 20 % työajasta,
- kiinteistömestari 20 % työajasta,
- talonrakennusmestari 50 % työajasta ja
- talotekniikan asiantuntija 20 % työajasta.

Henkilöstöjaosto päätti myöntää kaikille edellä mainituille, etätyöoikeutta hakeneille esihenkilöille, etätyöoikeutta 20 % työajasta.

Tilapalvelupäällikkö hakee päätökseen oikaisua siten, että hänelle myönnettäisiin etätyöoikeutta 50 % työajasta, joka hänelle oli aikaisemmin 12 kk mittaisena myönnetty.

Perusteluna oikaisuvaatimukseen esitetään, että hakemus on etätyöohjeiden mukainen, esihenkilö on puoltanut hakemusta, hallintojohtajan päätösesitys on ollut hakemusta puoltava, aiemmin samoilla perusteilla on myönnetty 50 % etätyömahdollisuus, eikä henkilöstöjaoston päätöstä ole perusteltu.

Henkilöstöjaoston 15.11.2023 hyväksymässä Etätyön periaatteet Nurmeksen kaupungilla -asiakirjassa todetaan, että etätyösopimus tehdään ensimmäisellä kerralla määräaikaisena, enintään 12 kk kestäväenä. Etätyön tekeminen on aina harkinnanvaraista ja viranhaltijalla tai työntekijällä ei ole siihen subjektiivista oikeutta.

Etätyöoikeutta hakeneet esihenkilöt ovat kaikki kaupunkirakennepalvelut -toimialueen esihenkilöitä. Henkilöstöjaoston päätös kohtelee kaikkia etätyöoikeutta hakeneita esihenkilöitä tasapuolisesti.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.