

Etätyöhakemusten käsittely

Henkilöstöjaosto 29.05.2024 § 20
437/01.01.03.01/2023

Hallintojohtaja: Työmarkkinajärjestöjen ohjeistuksen mukaan etätönn keskeisiin tunnusmerkkeihin kuuluu se, että, työ, jota voitaisiin tehdä työnantajan tiloissa, tehdään säännöllisesti varsinaisen työpaikan ulkopuolella. Etätö on vapaaehtoista sekä työntekijälle että työnantajalle. Työnantajan ja työntekijän on aina sovittava etätönn tekemisestä.

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt 15.11.2023 §:ssä 51 päivitetyn etätönn periaatteet Nurmeksen kaupungilla -ohjeen.

Etätönn tavoitteena on lisätä tönn tehokkuutta, tuottavuutta ja joustavuutta sekä helpottaa tönn ja yksityiselämän yhteensovittamista. Lisäksi etätönn tavoitteena on tukea työntekijöiden työtyytyväisyyttä, työmotivaatiota ja tössä jaksamista.

Etätönnä tekevän työntekijän tulee olla tavoitettavissa normaalina työaikana puhelimitse, sähköpostitse sekä Teamsilla, ellei esimiehen kanssa lyhytaikaisesti toisin sovita. Lyhytaikaisestakin poikkeuksellisesta työajan sijoittumisesta ja sen perusteista on syytä informoida muita avoimesti työpaikalla.

Nurmeksen kaupungilla etätönnä tekevät työntekijät ovat vakuutettuja erillisellä etätönnvakuutuksella (1.1.2022 alkaen).

Hallintosäännön 22 §:n Henkilöstöjaoston 3 kohdan mukaan henkilöstöjaosto ratkaisee asiat, jotka koskevat viranhaltijan kanssa yksittäistapauksessa tehtävää palkkasopimusta tai muuta sopimuksenvaraista asiaa, silloin kun kunnallinen työmarkkinailaitos on antanut siihen suostumuksen.

Etätönnöikeutta ovat hakeneet:

[REDACTED]

Etätönnhakemukset ja esihenkilönn puoltavat lausunnot ovat oheisaineistona luottamushenkilönn sähköisessä työtilassa.

Puheenjohtaja: Henkilöstöjaosto päättää myöntää [REDACTED] osittaisen etätönn tekemisen 1.6.2024 alkaen, hakemusten ja Nurmeksen kaupungin etätönn periaatteiden mukaisesti.

Henkilöstöjaosto:

Henkilöstöjaosto päätti myöntää [REDACTED] etätyöoikeuden hakemuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto kävi [REDACTED] etätyöhakemuksesta. Käsittelyn yhteydessä Anne Härkin (kesk.) esitti Päivi Härkimen (kesk.) kannattamana, että henkilöstö- ja maahanmuuttokoordinaattorille myönnetään 40 % etätyömahdollisuus.

Koska oli tehty puheenjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että puheenjohtajan päätösesityksen kannalla olevat äänestävät 'JAA' ja Anne Härkimen esityksen kannalla olevat äänestävät 'EI'. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin kolme (3) JAA-ääntä (Elina Oinonen, Erik Reinikka ja Henry Määttä) ja kaksi (2) EI-ääntä (Anne Härkin ja Päivi Härkin). Henkilöstöjaoston päätökseksi tuli puheenjohtajan päätösesitys eli henkilöstö- ja maahanmuuttokoordinaattorin etätyöhakemus hyväksyttiin hakemuksen mukaisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Leena Timonen poistui kokouksesta esteellisenä (intressijäävi) tämän asian käsittelyn yhteydessä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyn ajan pöytäkirjanpitäjänä toimi henkilöstöjaoston puheenjohtaja Elina Oinonen.