

Nurmeksen kaupungin TYÖLLISYYSOHJELMA

2025



Sisällysluettelo

1. Johdanto	1
2. Pohjois-Karjalan työllisyysalue	2
3. Työllisyysalueen hallinto	3
3.1.Vastuukunta ja yhteinen toimielin	3
3.2.Organisoituminen	4
3.3.Sopimukset	6
4. Nurmeksien kaupungin työllisyyspalvelut	7
4.1.Nurmeksien kaupungin vapaaehtoiset palvelut	8
4.2.Työllisyys Hankkeet, joissa Nurmeksien kaupunki on mukana	10
4.3.Nurmeksien kaupungin työllisyyslinjaukset	11

1 Johdanto

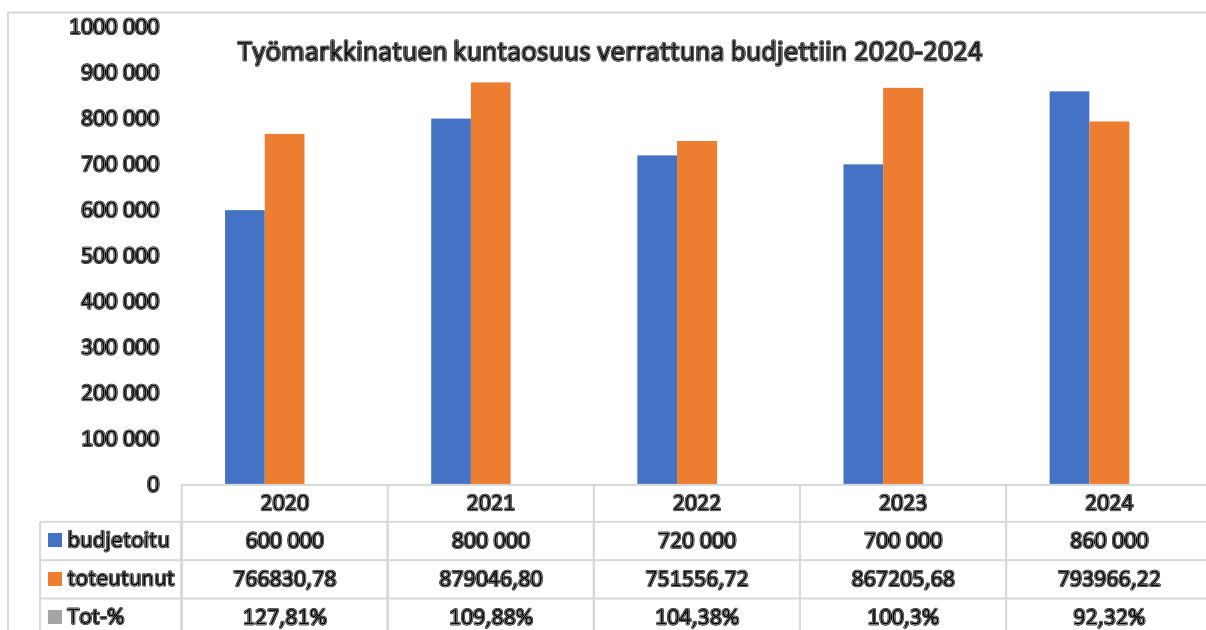
Pohjois-Karjalan ELY keskuksen alueella oli joulukuun 2024 lopun tilastointipäivänä 11 333 työtöntä työnhakijaa, joista 1463 oli lomautettuna. Vuoden takaiseen verrattuna työttömien määrä oli lisääntynyt 660 henkilöllä (6,2%) Lomautettujen määrä kasvoi 26 henkilöllä (1,8%). Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta (71 279 henkilöä) oli 15,9 %. Vuosi sitten työttömien osuus työvoimasta (71 079 henkilöä) oli 15 %.

Koko maassa työttömien määrä oli joulukuun lopussa n. 321 700, josta lomautettuja 35 000. Työttömien määrä lisääntynyt vuoden kuluessa n. 24 000 henkilöllä (8%) Koko maassa työttömien osuus työvoimasta oli 12 %.

Nurmeksessa työttömyysprosentti vaihteli vuoden 2024 aikana 11,1 ja 16 prosentin välillä. Pienimmillään työttömyys oli toukokuussa ja suurimmillaan joulukuussa. Joulukuun 2024 lopussa Nurmeksessa oli työttömiä työnhakijoita 586 henkilöä eli 16 prosenttia työvoimasta (3673). Miehiä (373) oli työttömänä enemmän kuin naisia (213). Tämä suhde näyttää pysyvän muuttumattomana vuodesta toiseen työttömyysprosentista huolimatta. Yli 50-vuotiaita oli työttömistä noin puolet, 280 henkilöä. Alle 25-vuotiaita oli työttömänä 59 henkilöä ja pitkäaikaistyöttömiä oli 181.

Nurmeksens työmarkkinatuen kuntaosuus koonti vuosilta 2020-2024

vuosi	työmarkkinatuen kuntaosuus €	työttömyysprosentti ka/vuosi (työttömät /työvoima)	työmarkkinatukilistalla henkilöitä yhteensä ka/kk/vuosi
2020	766 830	15,5 (606/3857)	155
2021	879 046	13,7 (524/3819)	183
2022	751 556	11,7 (451/3862)	149
2023	867 205	11,9 (450/3752)	152
2024	793 966	13,1 (482/3673)	141



2 Pohjois-Karjalan työllisyysalue

Pohjois-Karjalan kuntien muodostama työllisyysalue vastaanotti kunnille 1.1.2025 siirtyvien julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen järjestämisvastuun.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. Pohjois-Karjalan työllisyysalue vastaa noin 20 000 asiakkaan lakisääteisistä työllisyyspalveluista toimien palveluista vastaavana työvoimaviranomaisena. Työllisyysalueen keskeisenä tehtävänä on työnhakijoiden palveluprosessin järjestäminen ja työttömyysturvan käsittely. Työllisyysalue järjestää lakisääteisiä työnvälityspalveluja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, valmennusta, työvoimakoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntia-arvioinnit, koulutus- ja työkokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettyt tuet ja korvaukset. Työllisyysalueen tehtäviin kuuluvat myös julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät sekä julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Työllisyysalueen toiminnan tavoitteena on Pohjois-Karjalan elinvoiman ja työllisyyden edistäminen, työttömyyden laskeminen erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien osalta, maahanmuuttajien työllistymisen parantaminen sekä työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon tehostaminen.

Työllisyysalueen palveluilla pyritään edistämään työnhakijoiden nopeaa työllistymistä, parantamaan työvoiman saatavuutta ja lisäämään työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Työllisyysalueen toiminta kiinnittyy osaksi laajempaa työllisyyden ekosysteemiä, joka yhdistää eri toimijoiden palvelut ja prosessit maakunnallisesti toimivaksi sekä asiakaslähtöiseksi kokonaisuudeksi. Työllisyysalue koordinoi työllisyyden ekosysteemin toimijaverkoston yhteistyötä.

Työllisyysalueen toiminnalliset tavoitteet päivitetään vuosittain talousarvio käsittelyn yhteydessä. Vuoden 2025 tavoitteet ovat seuraavat:

Tavoite	Mittari
Lähipalvelujen ja kasvokkaisen asiakaspalvelun lisääminen työllisyysalueen kunnissa huomioiden eri asiakasryhmät	Alkuhaastatteluista 75 % ja työnhakukeskusteluista > 50 % toteutetaan kasvokkain Monialaista palvelua tarvitsevien asiakkaiden palvelutarvearviointi on tehty 3 kk:n määräajassa
Maahanmuuttajien työllisyyden lisääminen yhdistämällä työvoimapalveluita ja kuntien kotouttamispalveluita (KOTO-lain uudistus)	Osaamis- ja kielitaitokartoituksissa hyödynnetään kaikkien työllisyysalueen kuntien maahanmuuttajapalvelujen tarjontaa. Odotusaika 80 %:lla kotoutumissuunnitelman laatimiseen < 30 vrk
Kohtaannon edistäminen tehostamalla työnvälitystä	Työpaikkojen täyttymisaika < 22 vrk Yrityskontaktien määrä > 2500 kpl

	Jokainen työllisyysalueella henkilöasiakaspalvelussa asiakastyötä tekevä tekee työtarjouksia, -tiedotteita ja/tai esittelyjä.
Työllisyyden ekosysteemin kehittäminen ja toimijoiden välisen yhteistyön lisääminen	Ekosysteemin kehittämisohjelma käynnistyy ja ryhmät työskentelevät yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.
Työllisyysalueen hankkimat työvoimakoulutukset ovat vaikuttavia	Työttömyys päättyy yli 50 %:lla koulutuksen suorittaneista 3 kk koulutuksen päättymisen jälkeen.
Työllisyysalueen ja kuntien yhteiset palvelupisteet toimivat kaikissa kunnissa	Toiminta on käynnistynyt työllisyysalueen kaikissa 13 kunnassa. Palvelupisteet sisältävät nuorten työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteispalvelut.

3 Työllisyysalueen hallinto

3.1. Vastuukunta ja yhteinen toimielin

Työllisyysalueen kuntalain 8 §:n mukaisena vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki, joka vastaa järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta, tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä, tuottamistavasta, tuottamisen valvonnasta ja viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Työllisyysalueen yhteinen toimielin Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta muodostuu, kuntien poliittisista luottamushenkilöistä ja se sijoittuu työllisyysalueen vastuukunnan Joensuun kaupungin organisaatiossa kaupunginhallituksen alaisuuteen. Työllisyysalueen lautakunnan tehtävänä on vastata työllisyysalueen lakisääteisten palvelujen suunnitelmallisesta toteuttamisesta, toiminnan resurssoinnista ja sen seurannasta. Lautakunnan toiminta pohjautuu vuosittain hyväksyttävään työllisyysalueen palvelusuunnitelmaan ja talousarvioon. Palvelusuunnitelma ja talousarvio laaditaan vastuukunnan vuosikellon mukaisesti. Talousarvion ja palvelusuunnitelman hyväksyy vastuukunnan valtuusto työllisyysalueen lautakunnan ja vastuukunnan hallituksen esityksestä.

Talousarvio ja palvelusuunnitelma valmistellaan yhteistyössä kuntien viranhaltijaryhmän kanssa ja ne käyvät lausuntokierroksella kunnissa ennen hyväksymistä vastuukunnan valtuustossa. Työllisyysalueen lautakunnassa on 15 jäsentä. Lautakunnan jäsenet ovat kuntien poliittisia luottamushenkilöitä. Vastuukunta Joensuulla on kolme jäsentä, joista jokaisella on neljä ääntä. Muilla kunnilla on lautakunnassa yksi jäsen ja yksi ääni jäsentä kohden. Lautakunnan puheenjohtajana toimii Joensuun kaupungin edustaja. Varapuheenjohtajana toimii muiden kuntien esittämä edustaja. Lautakuntaan nimetyt jäsenet ovat nähtävissä Joensuun kaupungin Dynasty tietopalvelussa.

3.2. Organisoituminen

Työllisyysalueen hallinto organisoidaan Joensuun kaupungin hallintosäännön mukaisesti. Työllisyysalueen lautakunnan esittelijänä toimii työllisyysalueen johtaja. Työllisyysalueen operatiivisesta toiminnasta vastaavat johtotiimi ja laajennettu johtotiimi. Johtotiimi kokoontuu viikoittain ja siihen kuuluvat työllisyysaluejohtaja, palvelupäälliköt sekä tukipalveluiden edustus. Laajennettuun johtotiimiin kuuluvat edellisten lisäksi palveluvastaavat ja tiimivastaavat. Laajennettu johtotiimi kokoontuu kerran kuukaudessa. Johtotiimin kokoonpanoa ja kokoontumisaikatauluja päivitetään tarvittaessa. Työllisyysalueeseen kuuluvia kuntia kuullaan ja osallistetaan asiakaslähtöisten palvelujen suunnitteluun ja toteuttamiseen paikallinen näkökulma sekä kuntien oma palvelutuotanto huomioiden.

Työllisyysalueen palvelut järjestetään viidellä vastuualueella: keskitetyt palvelut, henkilöasiakkaan palvelut Joensuu, henkilöasiakkaan palvelut maakunta, henkilöasiakkaan erityispalvelut sekä työnantajapalvelut ja työllisyyden ekosysteemi. Henkilöasiakkaan palvelut maakunta -vastuualueelle sijoittuvat Joensuun seudun, Keski-Karjalan ja Pielisen Karjalan palvelualueet.

Jokaisella vastuualueella on oma palvelupäällikkönsä, joka vastaa alueensa toiminnasta työllisyysalueen tavoitteiden mukaisesti työllisyysaluejohtajan alaisuudessa. Palvelupäälliköiden alaisuudessa työskentelevät palveluvastaavat toimivat lähiesihenkilöinä omien tiimiensä vetäjinä. Pienemmissä tiimeissä toimii tiiminvetäjä, joka vastaa oman tiiminsä operatiivisesta toiminnasta ja tukee tiimin jäsenten päivittäisiä tehtäviä, mutta ilman hallinnollista esihenkilövastuuta.

Asiakaspalvelujen lisäksi työllisyysalue vastaa työllisyyden ekosysteemin hallinnoinnista. Työllisyyspalvelujen tukipalvelut, kuten ICT-, henkilöstö- ja taloushallintoon liittyvät palvelut, toteutetaan ensisijaisesti Joensuun kaupungin käytäntöjen mukaisesti joko kaupungin sisäisenä toimintana tai ostopalveluina. Tukipalveluita toteutetaan myös työllisyysalueen sisäisesti, mikäli ne vaativat substanssituntemusta ja läsnäoloa lähellä palvelualueita.

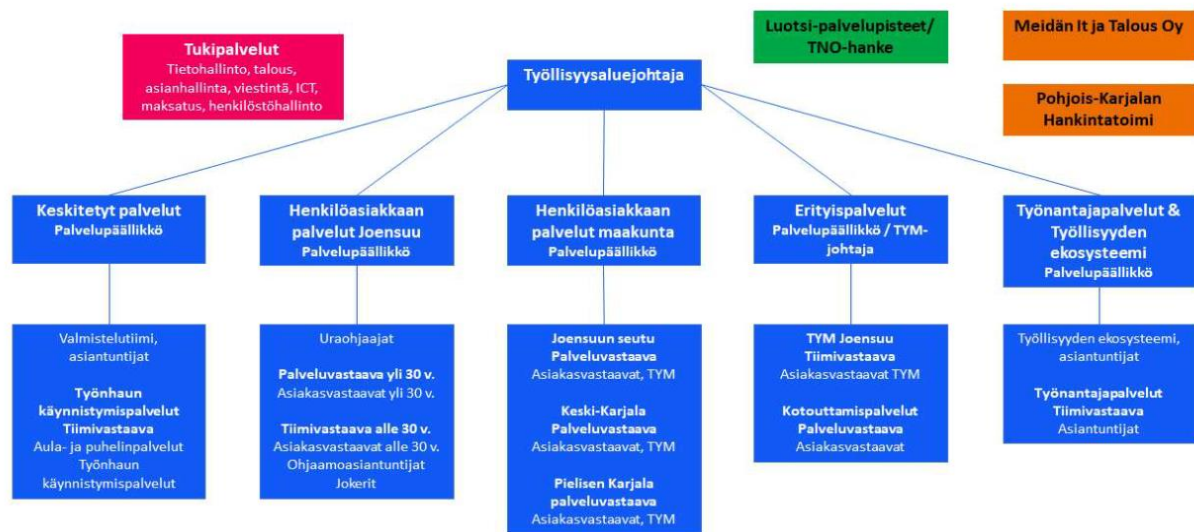
Keskitetyt palvelut

Keskitettyihin palveluihin sijoittuvat maakunnallisen valmistelutiimin asiantuntijat sekä työnhaun käynnistymispalvelun ja aula- ja puhelinpalvelun tiimivastaava ja asiakasvastaavat. Maakunnallinen valmistelutiimi vastaa muun muassa palkkatukipäätösten valmistelusta, työttömyysturvaneuvonnasta, keskitettyjen päätösten ja lausuntojen laatimisesta sekä kanteluihin, valituksiin ja oikaisuvaatimuksiin liittyvistä vastineista ja päätöksistä. Tiimi hoitaa myös viranomaispuhelinpalvelua. Maakunnallinen työnhaun käynnistymispalvelu vastaa Pohjois-Karjalan työllisyysalueen henkilöasiakkaiden alkuvaiheen palveluista, asiakkaiden palvelutarpeen arvioinnista sekä heidän ohjaamisestaan työhön ja sopiviin palveluihin yhteistyössä vastuuvirkailijan kanssa.

Henkilöasiakkaan palvelut Joensuu ja maakunta

Henkilöasiakkaiden palvelut Joensuu -vastuualueelle sijoittuvat Joensuun palvelualueesta vastaava palveluvastaava ja tiimivastaava sekä henkilöasiakaspalvelun ja työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYM) asiakasvastaavat. Lisäksi alueelle sijoittuvat maakunnalliset uraohjaajat, Ohjaamoasiantuntijat sekä työllisyysalueen henkilöasiakastyötä tekevien asiakasvastaavien sijaiset, eli niin kutsutut "jokerit". Henkilöasiakkaiden palvelut maakunta -vastuualue kattaa Joensuun seudun, Keski-Karjalan ja Pielisen Karjalan palvelualueiden palveluvastaavat sekä näiden alueiden henkilöasiakaspalvelun ja TYM-palveluiden asiakasvastaavat. Lisäksi palvelualueilla toimii kotouttamispalveluiden, työnantajapalveluiden sekä työllisyyden ekosysteemin asiakasvastaavia ja asiantuntijoita.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen käynnistämisen organisaatio



Erityispalvelut

Erityispalveluihin kuuluvat Joensuun työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYM) tiimivastaava ja asiakasvastaavat sekä TYM-palveluiden maakunnallinen koordinointi ja kehittäminen. Erityispalveluiden palvelupäällikkö toimii samalla TYM-johtajana ja vastaa TYM-verkoston toiminnan koordinoinnista ja kehittämisestä. Erityispalveluihin sijoittuu myös kotouttamispalveluiden palveluvastaava ja asiakastyön asiakasvastaavat.

Työnantajapalvelut ja työllisyyden ekosysteemi

Työnantajapalveluiden ja työllisyyden ekosysteemi vastuualueelle sijoittuvat työnantajapalveluiden tiimivastaava ja asiantuntijat sekä työllisyyden ekosysteemin asiantuntijat. Työllisyyden ekosysteemin asiantuntijat vastaavat muun muassa alueen työllistymistä edistävien koulutusten, valmennuspalveluiden ja yhteishankintakoulutusten suunnittelusta ja toteutuksesta, palveluhankinnoista sekä yrittäjyysvalmennuksesta. He myös koordinoivat yhteistyötä hyvinvointialueen, oppilaitosten ja järjestöjen kanssa sekä vastaavat työllisyysalueen ja ekosysteemin kehittämistyön koordinoinnista.

3.3. Sopimukset

Työllisyysalueen toiminta perustuu Pohjois-Karjalan kuntien väliseen järjestämisvastuusopimukseen, jossa sovitaan laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä Pohjois-Karjalan kunnissa. Sopimuksessa määritetään Pohjois-Karjalan työllisyysalueen hallinto, talous, henkilöstö, toimitilat ja välineistö sekä sovitaan palvelukokonaisuudesta ja sen kehittämisestä.

Järjestämisvastuusopimuksen lisäksi työllisyysalueen toimintaa ohjaa kuntien ja verkostokumppaneiden välinen yhteistyösopimus Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemistä.

Ekosysteemi on yhteistyörakenne, joka yhteensovittaa eri toimijoiden palveluita asiakaslähtöisesti sekä kehittää maakunnallista työllisyyttä edistävää toimintaa. Työllisyysalueen tekemien hankintojen valmistelusta ja sopimuksista vastaa Pohjois-Karjalan hankintatoimi.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallia ohjaa työllisyysalueen, hyvinvointialueen ja Kelan yhteistyösopimus. Nuorten monialaisesta yhteispalvelusta sovitaan TYM-sopimuksen liitteessä, sopijaosapuolina on edellisten lisäksi kunnat. Monialaisen tuen yhteistoimintamallilla ja nuorten monialaisella yhteispalvelulla on sopimustoimijoiden muodostama yhteinen johtoryhmä.

Työllisyysalueella on mahdollisuus tehdä erillisiä sopimuksia muiden työllisyysalueiden kanssa esimerkiksi äkillisissä rakennemuutostilanteissa.

4. Nurmeksen kaupungin työllisyyspalvelut

Pohjois-Karjalan työllisyyspalvelut Pielisen Karjalan palvelualueen Nurmeksen toimipiste

Aukiolo ajat: maanantaina ja tiistaina kello 9.00-11.00 ovet avoinna ja asiakkaat voivat asioida ilman ajanvarausta.

Maanantai- tiistai kello 12.00-15.00 ja keskiviikkona-perjantaina kello 9.00-15.00 ajanvarauksella

PIELISEN KARJALAN PALVELUALUE

Juuan palvelupiste 2,6 htv

Poikolantie 1, 83900 Juuka.

Henkilöasiakkaan palvelut	2,2 htv
TYM	0,4 htv

Juukaan sijoittuu kaksi (2) henkilöä. TYM hoidetaan pendelöimällä Nurmeksen palvelupisteestä. Muut palvelut hoidetaan joko palvelualueelta tai työllisyysalueen päätoimipaikasta käsin.

Lieksan palvelupiste 7,8 + 2 htv

Pielisentie 9, 81700 Lieksa.

Henkilöasiakkaan palvelut	5 htv
TYM	0,8 htv
Kotouttamispalvelut	1 htv
Työnantajapalvelut	1 htv
Työhaun käynnistymispalvelut	1 htv (keskitetyt palvelut)
Henkilöasiakkaan palvelut, jokerityö*	1 htv (maakunnallinen)
(*Jokerityö on henkilöasiakastyötä tekevien asiakasvastaavien sijaistamista.)	

Lieksaan sijoittuu kymmenen (10) henkilöä. Henkilöasiakaspalvelun jokerityöstä Pielisen Karjalan palvelualueelle suuntautuu n. 40 % ja Joensuun palvelualueelle n. 60 %. Muut palvelut hoidetaan joko palvelualueelta tai työllisyysalueen päätoimipaikasta käsin.

Nurmeksen palvelupiste 6,6 htv

Nurmeksenkatu 25, 75500 Nurmes.

Palveluvastaava Pielisen Karjala	1 htv
Henkilöasiakkaan palvelut	3,8 htv
TYM	0,8 htv
Työllisyyden ekosysteemi	1 htv

Nurmekseen sijoittuu seitsemän (7) henkilöä. Muut palvelut hoidetaan joko palvelualueelta tai työllisyysalueen päätoimipaikasta käsin.

Palvelut toteutetaan kasvokkain lähipalveluna tai puhelin/videovälitteisesti lain ja asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti. Asiakkaalle nimetään vastuuvirkailija vastaa henkilöasiakkaan palveluprosessista.

Työllisyysalueen yhteiset jokerityöntekijät varmistavat palvelua ruuhka- ja sijaistamistilanteissa sekä tukevat vastuuvirkailijoita asiakastyössä.

4.1. Nurmeksen kaupungin vapaaehtoiset palvelut

Lakisääteisten palveluiden lisäksi Luotsi Pohjois-Karjalan Nurmeksen palvelupisteessä on saatavissa ns. Nurmeksen kaupungin järjestämiä vapaaehtoisia palveluita. Näitä ovat:

Luotsi palveluneuvoja

Luotsi on paikka, johon voi tulla työhön, koulutukseen tai uran suunnitteluun liittyvissä kysymyksissä. Matalan kynnyksen tieto- neuvonta- ja ohjaustyön avulla pyrimme Pohjois-Karjalan maakunnan asukkaiden nopeaan työllistymiseen ja kouluttautumiseen.

Luotsin palveluneuvojan kanssa voi muun muassa laatia ansioluetteloa, kirjoittaa työhakemuksia, etsiä työpaikkoja ja saada muuta käytännön apua työ- ja koulutusasioissa. Lähtökohtana on aina asiakkaan oma tilanne ja tavoitteet.

Työkykykoordinaattori

Yhteinen työntekijä Juuan kunnan kanssa. Vuonna 2025 työajasta 40% Nurmeksessa ja 2026 60% Nurmeksessa.

- Palvelu on tarkoitettu Nurmeksessa kirjoilla oleville.
- Henkilö voi hakeutua työkykykoordinaattorin asiakkaaksi joko itse tai hänet voidaan ohjata eri toimijan kautta esim. työllisyys-, sosiaali-, mielenterveys-, päihde- ja terveyspalveluiden puolelta.
- Auttaa, ohjaa, neuvoa ja opastaa asiakasta työkyvyn selvittelyn asioissa ja palveluihin hakeutumisessa.
- Auttaa mm. kuntoutus- ja/tai eläkemahdollisuuksien selvittämisessä.
- Tekee tiivistä verkostoyhteistyötä (mm. sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelut, KELA), jotta asiakas saa ne palvelut, joihin on oikeutettu.
- Asiakkaan suostumuksella konsultoi suoraan työttömien terveydenhoitajaa, alueellista työkykykoordinaattoreiden tiimiä ja tarvittaessa paikallista työkyvyn tuen tiimiä.
- Kulkee asiakkaan rinnalle palvelupolulla ja muistuttelee erinäisistä asioista ja pitää sovitusti yhteyttä asiakkaaseen.

Palveluun voi hakeutua tai sinne ohjataan:

- Jos asiakas kokee, että työ- ja/tai toimintakyky on heikentynyt osittain tai kokonaan.
- Tilanteeseen liittyen, on ollut monen eri toimijan kanssa yhteistyössä (esim. KELA, sosiaalipalvelut, terveydenhuoltopalvelut), mutta tuntuu, etteivät asiat etene.
- Työ/opiskeluelämä on heikentynyt terveyssyistä.
- henkilö kokee, että meillä Suomessa nämä järjestelmät eri toimijoinen tuntuvat haastavilta ja monimutkaisilta.
- Henkilö on saanut useita kielteisiä etuuspäätöksiä (sairauspäiväraha, kuntoutustuki/työkyvyttömyyseläkkeet, kuntoutusraha).
- Henkilöllä on paljon asioita terveydenhuollon puolella kesken/selvittämättä ja kokee, että tarvitsee niihin tukea tai omasta tilanteestaan koonnin.

Työllisyysohjaaja

Kuntakoordinaation tehtävät: kunnan vastinpari työllisyysalueen esihenkilöille kunnan työllisyys- ja elinvoimapalvelujen sekä Luotsi-palvelupisteen (TNO-hanke) koordinointiin. Tehtävään liittyy työtiloihin, viestintään ja työvälineisiin liittyvät asiat, sekä viikkopalavereiden pitäminen.

Työllisyysalueen kuntien yhteistyöryhmässä, sekä monissa verkostoissa toimiminen.

Kuntalisä asioiden valmistelu hallintojohtajan päätöksiä varten, sekä asiasta lisätietojen antaminen hakijoille.

Hallinnolliset tehtävät Työllistämishjelman valmistelu. Palkkatuki tilitysten teko, työsopimusten valmistelu ja oppisopimusasioiden selvittely sekä sopimusvalmistelu.

Esimiestyön tukeminen kesätyöntekijöiden työsopimuksen teossa, perehdyttämisessä avustaminen.

Nuorten kesätyöseteli, esihenkilöille ohjaus ja neuvonta sekä kesätyöseteleistä tiedottaminen nuorille.

Siviilipalveluksen työpalvelusasioiden hoitaminen (Siwariweb -pääkäyttäjäys). Tehtäviin kuuluu sitoutusten tekeminen, maksatusasiat, eri työyksiköiden ohjaaminen.

Kotoutumisasiantuntija

Nurmeksien kaupungin kotoutumispalvelut tarjoavat yleistä ohjausta ja neuvontaa kaikille maahanmuuttajataustaisille kuntalaisille. Kotoutumispalvelut tukevat ja edistää erityisesti maahan muuttaneen alkuvaiheen asettautumista ja kotoutumista sekä mahdollisuutta osallistua aktiivisesti suomalaisen yhteiskunnan toimintaan. Asiakkaita tuetaan ja ohjataan yksilöllisesti, mm. asumiseen, asiointiin ja ajanvarauksiin, oleskelulupiin, opiskeluun, työllistymiseen ja vapaa-ajan mahdollisuuksista tiedonsaantiin liittyvissä asioissa.

Palvelut toimivat tiiviissä yhteistyössä muiden paikallisten ja maakunnallisten toimijoiden kuten oppilaitosten, elinkeinoelämän, järjestöjen ja työllisyyspalveluiden kanssa sekä vastaavat kotoutumishjelman mukaisten paikallisten palveluiden koordinoinnista. Lakisääteisiä uusia palveluita ovat tammikuussa 2025 aloitettu suomen kielen koulutus sekä keväällä 2025 aloitettava monikielinen yhteiskuntaorientaatio. Muista kotoutumista tukevista palveluista kotoutumispalvelut vastaavat Kielikahvila-toiminnasta, jota se järjestää yhteistyössä Hyvärilän nuoriso- ja matkailukeskuksen kanssa. Nurmeks on mukana maakunnallisessa kuntien ELO-ryhmähankkeessa, jonka tavoitteena on kehittää kuntien kotoutumispalveluita sekä maakunnallista yhteistyötä ja sitä kautta vahvistaa osaavan työvoiman saatavuutta Pohjois-Karjalassa.

4.2. Työllisyys Hankkeet, joissa Nurmeksien kaupunki on mukana

KUHINA -hanke

Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä ESR+ -hanke

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry haki ESR-rahoitteista hanketta vuosille 2024-2026. Hanke on maakunnallinen ja se on kirjoitettu sisään maakunnan työllisyyspalvelujen järjestämisvastuusuunnitelmaan. Järjestötyöllistämisen tuki hanke on kahden muun suunnitellun hankkeen tavoin työllisyysalueen perustamisvaihetta tukeva hanke.

Hankkeen kustannuksista 80% tulee ESR-rahoituksesta ja kunnat vastaavat 20% omarahoitusosuudesta. Nurmeksien kaupungin omarahoitusosuus on 3 161 euroa/vuosi.

Hankkeessa on kolme päätavoitetta: Työnhakijoiden työllistyminen ja työllistymisedellytysten parantuminen, toimivat pohjoiskarjalaiset välityömarkkinat osana työllisyyden ekosysteemiä sekä monimuotoisuuden vahvistuminen sekä järjestöissä että yrityksissä. Hankkeen kohderyhmänä ovat pitkään työttömänä olleet henkilöt - erityisenä kohderyhmänä maahanmuuttajat, osatyökykyiset ja nuoret, yhdistystoimijat sekä alueen muut työnantajat.

Hanke sisältää kolme työpakettia. Työpaketti 1. kohdentuu työnhakija-asiakkaan yksilölliseen tukeen valmennuksen ja räätälöityjen työtehtävien etsimisen avulla joko järjestökentältä tai avoimilta työmarkkinoilta tai koulutukseen ohjaamiseen. Työpaketti 2. kohdentuu järjestökentän työmahdollisuuksien esiin nostamiseen koko maakunnassa ja päätavoitteena siinä on toimivien pohjoiskarjalaisten välityömarkkinoiden malli osana työllisyyden ekosysteemiä. Työpaketissa 3. tuetaan työnantajia kohderyhmän työllistämässä mm. työhön valmentajan tuella työsuhteen alussa, työtehtävien räätälöinnissä sekä työyhteisöjen monimuotoisuuden vahvistamisessa. Pakettiin kuuluvat työnantajakohtaiset valmennus- ja koulutuspaketit.

Nurmeksessa erityisenä kohderyhmänä ovat pitkään työttömänä olleet ja maahan muuttaneet henkilöt, jotka tarvitsevat tiiviimpää valmennusta. Sekä tuetaan yhdistysten työllistämistä.

TNO -hanke (tieto, neuvonta ja ohjaus)

Joensuun kaupunki haki yhteistyössä maakunnan kuntien kanssa rahoitusta TNO Pohjois-Karjala - hankkeelle, jonka tavoitteena on kehittää Pohjois-Karjalan alueen työllisyyden kynnyksetön tieto-, neuvonta- ja ohjaustyön asiakaspalvelupiste –malli. Hanke on kirjoitettu sisälle työllisyyden järjestämisvastuu suunnitelmaan ja se pitää sisällään sekä fyysisiä palvelupisteitä että sähköisiä työkaluja. Hankeaika on 1.3.2024-31.12.2026.

Hankkeen rahoitus muodostuu siten, että ESR rahoitus kattaa 80% hankkeen kustannuksista ja kuntien omavastuuosuus on 20%, jakautuen kuntien kesken suhteessa kunnan väkilukuun. Pää toteuttaja hankkeessa on Joensuun kaupunki, osatoteuttajina Pohjois-Karjalan muut kunnat sekä UEF, Karelia, Riveria ja Rastor-instituutti. TNO-palvelupistetoiminta juurrutetaan hanketyön ja TE25-siirtymän aikana kuntien palvelupistetoiminnaksi.

Hankkeen tuella jokainen kunta kehittää omien tarpeidensa mukaisen työllisyyttä edistävän palvelukokonaisuuden, johon työllisyysalueen järjestämät viranomaispalvelut nivoutuvat yhteen. TNO – hankkeen aikana muodostetaan jokaiselle palvelupisteelle myös kunnan nuorten tarvitsema palvelusisältö.

Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluilla tarkoitetaan monialaisena, monihallinnollisena ja -ammattillisena kumppanuuteen perustuvana verkostoyhteistyönä tuotettua palvelukokonaisuutta, joka on suunnattu kaikille koulutus- ja uravalintatilanteessa oleville ihmisille sekä työelämän organisaatioille henkilöstön osaamisen kehittämiseksi. Tavoitteena on kynnyksetön palvelupiste työnhakija asiakkaille.

Talent Hub Eastern Finland -hanke

kestää 31.8.2027 saakka. Hanketta toteuttavat Itä-Suomen yliopisto (pää toteuttaja), Savonia-ammattikorkeakoulu Oy, Karelia Ammattikorkeakoulu Oy, Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä, Savon Koulutuskuntayhtymä ja Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä. Hankkeen kautta autetaan työnantajia tunnistamaan kansainvälisten opiskelijoiden potentiaalin ja löytämään osaavaa työvoimaa. Hankkeen kautta tarjotaan tukea ja konkreettisia työkaluja kansainvälisten työntekijöiden rekrytointiin, perehdyttämiseen ja kielen oppimiseen työpaikalla sekä suomalaisen työkuultuuriin sopeutumiseen. Tavoitteena on, että kynnys kansainvälisten osaajien palkkaamiseen madaltuu ja siitä tulee luonteva osa organisaatioiden jokapäiväistä toimintaa.

ELO-hanke

välillisesti vaikuttaa myös maahanmuuttajien työllistymiseen: Maahanmuutto kaupungissa on lisääntynyt ja tarve maahanmuuton koordinaatiolle ja kotouttamiselle on kasvanut. Maahanmuuttajatyössä valmistaudutaan 1.1.2025 voimaan tulevaan kotoutumislain uudistukseen, jossa kunnan tehtäviksi tulee erityisesti työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttajien kotoutumisen vahvistaminen sekä eri toimijoiden vastuiden selkeyttäminen ja monialaisen yhteistyön kehittäminen. Nurmeksen kaupunki on saanut hyväksytyn rahoituspäätöksen ELO-hanke aloittamisesta 1.1.2025 alkaen. Hanke kestää 30.6.2027 saakka. Hankkeessa työskentelee kotoutumisasiantuntija, joka vastaa hankkeen neljän työpaketin toteutumisesta. Nämä neljä työpakettia ovat oleskelulupaneuvonnan osaaminen ja tarjonnan turvaaminen maakunnallisesti, maahan muuttaneiden asettautumis- ja kotoutumispalveluiden kehittäminen ja vakiinnuttaminen maakunnallisesti, asiakasosallisuuden ja vuorovaikutuksen kehittäminen sekä hankehallinto ja viestintä.

Tämän hankkeen kautta on tavoite yhtenäistää ja mahdollistaa asiakkaille tasalaatuiset palvelut koko Pohjois-Karjalan maakunnassa. Lisäksi otetaan käyttöön kotodigi-järjestelmä vuoden 2025 aikana. Tulemme järjestämään muutaman kurssin suomen kielen opetusta Nurmekseen muuttaneille maahanmuuttajille ja oleskeluluvan saaneille vuoden 2025 aikana.

4.3. Nurmeksen kaupungin työllisyyslinjaukset

Tavoitteet

- Työllisyyden edistäminen ja kokonaistyöttömyyden pienentäminen. Työvoiman tarvetta vastaavan osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mukaan lukien työ- ja opiskeluperäinen maahanmuutto.
- Työvoiman ja opiskelijoiden kiinnittyminen paikkakunnan työpaikkoihin.
- Työllisyyden hoidon resurssien tuloksellinen ja vaikuttava kohdentaminen.
- Nurmeksen työllisyyden ekosysteemin kehittäminen yhteistyössä eri toimijoiden kesken.
- Pielisen Karjalan työllisyyspalvelualueen yhteiset käytännöt ja yhteistyön vahvistaminen asiakkaiden hyväksi.
- Nuorten monialaisen palvelun (ohjaamo) kehittäminen
- Kuntalisän käyttöönotto. Tavoitteena on työllistää tätä kautta kahdeksan henkilöä.

- Maahan muuttaneiden kuntalaisten kotoutumisen edistäminen kotoutumis- ja työllisyyspalveluilla sekä suomen kielen ja yhteiskuntaorientaation opetuksella. Paikallisen ja maakunnallisen kotouttamista edistävän yhteistyön ja palveluiden kehittäminen, tavoitteena erityisesti maahan muuttaneiden opiskelu- ja työllistymis- sekä yrittäjyysmahdollisuuksien parantaminen.

Toimenpiteet

- Myönnetään työnantajille maakunnallisen mallin mukaista kuntalisää työttömän nurmeslaisen työllistämisestä.
- Työttömien työkyky- ja eläkeselvittelyjä toteutetaan työkykykoordinaattorin työpanoksen avulla.
- Käytetään työllisyysalueen laatimia mittareita hyväksi resurssien kohdentamisessa ja palveluiden suunnittelussa seuraavia vuosia varten.
- Näre ry:lle myönnettiin vuodelle 2025 avustusta 22 000 euro työnohjaajan palkkaus kustannuksiin. Työnohjaaja vastaa työnohjauksesta yhdistyksen Nurmeksen toimipisteissä; Närekartano ja Närreen kierrätys. Ohjaajan avulla yhdistys voi työllistää erityistä tukea ja yksilöohjausta tarvitsevia henkilöitä. Yhdistys tarjoaa työkokeilupaiikkoja työttömille ja harjoittelupaikkoja oppilaitosten opiskelijoille ja kielikoululaisille.

Kuntalisä

Työllistämisen kuntalisä on palkkio työnantajalle, joka työllistää vähintään 12 kuukautta työttömänä olleen alle 62-vuotiaan nurmeslaisen ja joka on asiakkaana Pohjois-Karjalan työllisyysalueella. Työnantaja voi käyttää palkkion esim. henkilöstökoulutukseen, työturvallisuuden tai työhyvinvoinnin edistämiseen tai työvaate- ja välinehankintoihin.

Palkkiota ei myönnetä palkkaan tai palkan sivukuluihin. Palkkio voidaan myöntää kaikkien toimialojen työnantajille. Palkkiota ei myönnetä yksityishenkilöille, valtiolle, hyvinvointialueille, kunnille tai kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille tai yhtiöille.

Järjestöt, säätiöt ja seurakunnat voivat hakea työllistämisen kuntalisää 50% / 70%:n palkkatuella tai yli 55-vuotiaiden työllistämistuellä olevien työsuhteiden perusteella. Muille työnantajille palkkatuettuun työhön ei myönnetä työllistämisen kuntalisää.

Kohderyhmä:

- Vähintään 12 kk työttömänä olleet nurmeslaiset ja
- alle 62-vuotiaat, jotka ovat työttöminä työnhakijoina työllisyysalueella

Myönnettävä palkkio 600 € / työkuukausi

1. Yritykset ja muut työnantajat, jotka työllistävät ilman palkkatukea tai yli 55-vuotiaiden työllistämistukea
2. Järjestöt, säätiöt, seurakunnat, joille on myönnetty 50 % - 70 % palkkatuki tai 55-vuotiaiden työllistämistuki

Kriteerit:

- Myönnetään 4 -6 kuukautta / 2400 €, viisi kuukautta/ 3000€ tai kuusi kuukautta/ 3600 €
- Työaika vähintään 32 viikkotuntia/ viikko
- Työsuhteen kesto vähintään 4 kuukautta
- Vaaditaan vähintään alan vähimmäispalkka minimipalkan mukaan (1399,00 / vuosi 2024)
- Työvoimaviranomaisen asiakasrekisteristä tarkastetaan, että työsuhteeseen ei ole myönnetty palkkatukea
- Väestötietojärjestelmästä kotikuntatarkistus / Nurmes

Kunta myöntää kuntalisää työnantajille, jotka palkkaavat Nurmeslaisen työttömän henkilön ilman palkkatukea vähintään neljäksi kuukaudeksi työajan ollessa vähintään 32 tuntia viikossa. Ilman palkkatukea työllistäminen kerryttää henkilön työssäoloa ja työajan ollessa vähintään 32 tuntia viikossa henkilö poistuu kunnan osarahoittamalta työmarkkinatukilistalta työjakson ajaksi. Kuntalisää myönnetään aina kulloisenkin talousarvion puitteissa. Vuodelle 2025 rahaa on varattu 25 000€.

Nuorten kesätyö- ja yritysseteli työllistäminen

Hyvinvointi palvelut vastaavat Nurmeksien kaupungin nuorten kesätyö- ja yritysseteli työllistamisestä. Se on tarkoitettu 15 - 20 -vuotiaille nurmeslainen nuorille. Työnantajalle maksetaan 200 euroa nuoren palkkaamiseen. Kesätyösetelin avulla nuoria kannustetaan etsimään itse oma kesätyöpaikkansa. Setelin avulla kohderyhmän nuoret voivat hakea kesätyötä kaupungin omien työpaikkojen lisäksi yrityksistä, yhdistyksistä, seurakunnilta tai muista kunnista. (Työllistäjällä tulee olla Y-tunnus) Setelillä ei pääse töihin omaan kotiin tai perheen yritykseen. Työnantaja voi olla muualta kuin Nurmeksista.

Nurmeksien kaupunki tukee 250 euron yrityssetelillä kymmentä uutta nurmeslaista 4H-yrittäjästä. Saaminen edellyttää 13-28 -vuoden ikää, 4H -yrityskoulutuksen/ -valmennuksen käymistä, sekä 4H -jäsenyyttä. Yritysseteliä voi hakea ympäri vuoden. 4H-yrittäjätoimintaan ei tarvitse hakea y-tunnusta vaan toiminta on harrastusmaista. 4H-yrittäjän perustaminen ei edellytä suurta paperityötä, mutta kuitenkin perustaminen tehdään yritystoiminnan pelisäännöin huolehtien. Hakeminen tapahtuu 4h:n kautta.