

Paikallisten tasopalkkaustyöryhmien nimeäminen

Henkilöstöjaosto 12.03.2025 § 11
71/01.00.01/2025

Hallintojohtaja: Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä loppuvuodesta 2024. Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu 1.2.2025 alkaen. Uutta tasopalkkajärjestelmään sovelletaan KVTES:in piirissä olevaan henkilöstöön ja sekä varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES G osio). Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä. Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA). Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoa (esim. D, E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaika, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

KT (Kuntatyöantajat) on 27.1.2025 antanut yleiskirjeen 3/2025, jonka mukaan seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä. Mahdolliset paikalliset

tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa. Mikäli on tarpeen sopia C-tason yläpuolisten tasojen käytöstä, asiasta sovitaan paikallisella työ- ja virkaehtosopimuksella. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja.

Palkkausryhmään tulee nimetä työnantajan ja henkilöstön edustajia. Henkilöstön edustajina toimivat pääluottamusmiehet. Tarvittaessa palkkausryhmään kutsutaan asiantuntijoiksi esihenkilöitä ja/tai luottamusmiehiä.

OVTES osion G paikallisen palkkaustyöryhmän osalta ja yhteistyöhön henkilöstön edustajan kanssa sovelletaan yllä olevia KVTESin mukaisia periaatteita.

OVTES osio G yhteistyötä varten tulee perustaa erillinen paikallinen palkkausryhmä JUKO ry:n kanssa.

Teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (TS) kuuluvat työntekijät/viranhaltijat ovat jatkossakin TVA-järjestelmän piirissä.

Puheenjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää perustaa paikalliset palkkaustyöryhmät tasopalkkakäytäntöjärjestelmän valmistelemiseksi ja käyttöönottamiseksi seuraavasti:

1. KVTES tasopalkkakäytäntöjärjestelmä. Palkkausryhmän jäsenenä toimivat hallintojohtaja, talousjohtaja, ma. asianhallintapäällikkö sekä työntekijöistä järjestöjen pääluottamusmiehet. Kokouksiin kutsutaan erikseen asiantuntijoiksi toimialoilta tarvittavat toimialajohtajat, tulosaluepäälliköt ja esihenkilöt sekä mahdolliset muut asiantuntijat. Työnantajan edustajina toimivat hallintojohtaja ja talousjohtaja sekä ma. asianhallintapäällikkö. Hallintojohtaja toimii puheenjohtajana ja pöytäkirjanpitäjänä ma. asianhallintapäällikkö.

2.OVTES osio G tasopalkkakäytäntöjärjestelmä. Palkkausryhmän jäsenenä toimivat hyvinvointijohtaja, henkilöstö- ja taloussihteeri, varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikkö ja JUKO:n pääluottamushenkilö. Kokouksiin kutsutaan erikseen tarvittavat asiantuntijat. Työnantajan edustajina toimivat hyvinvointijohtaja, varhaiskasvatuksen tulosaluepäällikkö ja henkilöstö- ja taloussihteeri. Hyvinvointijohtaja toimii puheenjohtajana ja pöytäkirjanpitäjänä henkilöstö- ja taloussihteeri.

Henkilöstöjaosto:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Leena Timonen poistui

kokouksesta esteellisenä (osallisuusjäävi) kokouksen päätöksenteon ajaksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että puheenjohtaja Elina Oinonen toimi tämän kokouspykälän pöytäkirjanpitäjänä.