

Aika 14.04.2025 klo 18:00 - 19:36

Paikka Kauppалantalo, Karjalankatu 1 / kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltyt asiat

§ 77	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 78	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 79	Nurmeksens ampumaseura ry:n rahoitushakemus väliaikaisrahoitus Leader-hanke	5
§ 80	Osallistava budjetointi 2025	9
§ 81	Luonto- ja kulttuurirahaston tuoton 2024 käyttäminen	12
§ 82	PIKES Oy:n osakkeiden myynti Juuan kunnalle	13
§ 83	Työllistämisen kuntalisä 2025	15
§ 84	Yhteistoimintaneuvottelussa sovittujen ja päätettyjen tehtävien uudelleenjärjestelyt	19
§ 85	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	23
§ 86	Tiedoksi annettavat asiat	24
§ 87	Kaupunginjohtajan katsaus	25

Osallistujat

Läsnä	Pääkkönen Hannu Meriläinen Jaana Määttä Henry Nykänen Anniina Reinikka Erik Ruokolainen Jari Rönkkö Reeta Kämäräinen Matti Rautiainen Marko Oinonen Elina Ruutinen Kari Parkkinen Pasi Timonen Leena	puheenjohtaja jäsen 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen 1. varapuheenjohtaja kv:n pj kv:n 1. vpj varajäsen kv:n 2. vpj kaupunginjohtaja pöytäkirjanpitäjä	Teams Teams Teams
Poissa	Savolainen Anni Siira Arto		
Muu	Ovaskainen Salla	talousjohtaja	§ 77 - § 81

Allekirjoitukset	Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä	Pöytäkirjanpitäjä
	Hannu Pääkkönen	Leena Timonen § 77-§ 83 § 85- § 87	Pasi Parkkinen §84

Käsitellyt asiat	77 - 87
------------------	---------

Pöytäkirjan tarkastus	Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä. Jaana Meriläinen pöytäkirjantarkastaja Henry Määttä pöytäkirjantarkastaja Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.
-----------------------	--

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja julkaistu nurmes.fi -sivustolla 16.4.2025
hallintojohtaja Leena Timonen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 77

Nurmeksen kaupungin hallintosäännön 123 §:n mukaan kokouskutsun antaa ja allekirjoittaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuustoa lukuun ottamatta toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Osallistuminen sähköiseen kokoukseen on mahdollistettu yhtäläisin näkö- ja ääniyhteyksin kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 120 §:n mukaisesti luottamushenkilöiden verkkopalvelulla ja Teams-kokouksella.

Puheenjohtaja:

Koska kokouskutsu on annettu ja lähetetty hallintosäännön mukaisesti ja enemmän kuin puolet jäsenistä oli läsnä, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokous järjestettiin kuntalain 98 §:ssä tarkoitettuna sähköisenä kokouksena. Osa toimielimen jäsenistä on läsnä kokouspaikalla ja osa läsnä etäyhteydellä.

Osallistuminen sähköiseen kokoukseen on mahdollistettu yhtäläisin näkö- ja ääniyhteyksin kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 119 §:n mukaisesti luottamushenkilöiden verkkopalvelulla ja Teams-kokouksella.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokouksessa oli läsnä myös talousjohtaja Salla Ovaskainen.

Pöytäkirjantarkastajat

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 78

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Jaana Meriläisen ja Henry Määtän.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että puheenjohtaja keskeytti kokouksen kello 18:02-18:42 väliseksi ajaksi.

Nurmeksen ampumaseura ry:n rahoitushakemus väliaikaisrahoitus Leader-hanke

Kaupunginhallitus 31.03.2025 § 67

Talousjohtaja: Nurmeksen Ampumaseura ry on hakenut Vaara-Karjalan Leader ry:ltä (Euroopan maaseuturahastosta 2023-2027) avustusta Nurmeksen Hukkavaaran ampumaradan investointihankkeelle. Avustus on myönnetty, mutta maksatus tapahtuu jälkikäteen toteutuneiden kustannusten mukaan.

Nurmeksen Ampumaseura ry hakee Nurmeksen kaupungilta korotonta lainaa väliaikaisrahoitukseksi yhteensä 45 000 euroa. Leader-rahoituksen seura saa vasta jälkikäteen toteutuneiden kustannusten mukaan. Seura maksaa lainan takaisin kaupungille kun se on saanut hankkeen päätökseen ja kaikki maksatukset Vaara-Karjalan Leader ry:ltä.

Kuntalain 129 §:n mukaan kunnan myöntämä laina, takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa kunnan kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Kunta ei saa myöntää lainaa, takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Kunnan edut tulee turvata riittävän kattavilla vastavakuuksilla.

Nurmeksen kaupungin valtuuston 16.12.2024 hyväksymässä talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2025-2027:ssa todetaan kohdassa "Tilapäisten kassalainojen ja tytäryhtiölainojen myöntäminen" seuraavaa:

"Kaupunginhallituksella on oikeus myöntää korkeintaan kahden vuoden mittaisia ja korkeintaan 100 000 euron suuruisia väliaikaisrahoituksia yhdistyksien tai yhteisöjen hankkeiden toteuttamiseen. Väliaikaisrahoituksen ehtona on, että Leader tai muu luotettava julkinen rahoittaja on tehnyt hankkeesta positiivisen rahoituspäätöksen. Kaupunginhallitus arvioi jokaisen lainan erikseen."

Hankkeen kokonaiskustannus on 184 000 euroa ja Vaara-Karjalan Leader ry:n avustuksen osuus on tästä 50 %. Toisen puolen kustannuksista seura kattaa budjetin mukaan yksityisellä rahoituksella. Hankkeen toteutusaika on 1.5.2024-31.12.2026.

Nurmeksen ampumaseura ry:n hallinnoiman ja yhteistyökumppaneidensa kanssa toteuttaman hankkeen tarkoitus on kehittää Hukkavaaran ampumarataa vastaamaan nykyisiä käyttötarpeita. Tämä toteutetaan uusimalla tai kunnostamalla

hirviradan ratalaitteet, sekä uusimalla pistooliradan maalilaitteet. Olemassa olevia rakennuksia korjataan ja osa korvataan uusilla rakennuksilla. Parkki- ja tiealueita kunnostetaan sekä rata-alueen turvallisuutta parannetaan.

Kokonaisuutena arvioiden kehittämishanke on hyvä ja parantaa Nurmeksen alueen metsästyksen harrastajien harrastusmahdollisuuksia.

Nurmeksen kaupunki voi myöntää kuntalain estämättä kassalainaa Nurmeksen Ampumaseura ry:lle, eikä kaupungin myöntämä kassalaina aiheuta kaupungille merkittävää riskiä. Lainan vakuutena toimii Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen 27.2.2025 myöntämä tukipäätös hankkeelle.

Nurmeksen kaupunki ei voi myöntää korotonta lainaa, joten lainasta on perittävä korko. Esitän lainalle kiinteää korkoa 2,0 %.

Hankkeen toteuttajalla on mahdollisuus hakea tuen myöntäneeltä taholta ennakkona maksettavaksi 20 % myönnetyn tuen määrästä. Tämä tarkoittaa Nurmeksen Ampumaseura ry:n kohdalla $20\% \times 71\,544 \text{ €}$ eli noin 14300 €. Tämän vuoksi esitän, että väliaikaisrahoitusta myönnetään korkeintaan 35 000 €.

Myönnettävälle kaupungin kassalainalle laaditaan päätöksen mukaisesti velkakirja.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää,

1. myöntää bulletlainan Nurmeksen Ampumaseura ry:lle seuraavilla ehdoilla:

- lainan pääoma on enintään 35 000 euroa
- laina-aika voi olla enintään kaksi vuotta, 1.5.2025 - 30.4.2027
- lainan korko on kiinteä 2,0 %
- korko laskutetaan vuosittain 31.12. ja viimeinen erä lainan takaisinmaksun yhteydessä viimeistään 30.4.2027

2. edellyttää, että seura maksaa lainan viivyttelemättä takaisin kun viimeinen maksatus Vaara-Karjalan Leader ry:ltä on seuran tilille maksettu, kuitenkin viimeistään 30.4.2027 ja

3. edellyttää, että seura raportoi hankkeen etenemisestä kaupunginhallitukselle puolivuosittain 30.6.2025, 31.12.2025, 30.6.2026 ja 31.12.2026 ja

4. valtuuttaa talousjohtajan laatimaan velkakirjan ja sopimaan lainan nostoajankohdan velallisen kanssa

5. valtuuttaa talousjohtajan ja kaupunginjohtajan allekirjoittamaan velkakirjan kaupungin puolesta.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä asiantuntijana kuultiin talousjohtaja Salla Ovaskaista.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Salla Ovaskainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 79
307/02.05.03/2024

Talousjohtaja: Nurmeksien Ampumaseura ry on tehnyt oikaisuvaatimuksen kaupunginhallituksen 31.3.2025 § 67 päätöksestä. Oikaisuvaatimuksessaan seura pyytää kaupunginhallitusta oikaisemaan päätöstään lainan koron osalta ja muuttamaan päätöstä siten, että myönnetty laina on korotonta. Seuran mukaan koron asettaminen lainalle on vastoin voimassa olevaa Nurmeksien kaupungin järjestö-kuntayhteistyön asiakirjaa, jossa todetaan lainan olevan korotonta. Asiakirja on hyväksytty kaupunginhallituksessa 2.8.2021 § 182.

Kaupungin myöntämät kassalainat sen omille konserniyhtiöille ovat korollisia ja niissä on kiinteä korko. Päätöstä 31.3.2025 § 67 valmisteltaessa ei ole huomioitu järjestö-kuntayhteistyöasiakirjaa, jossa lainan todetaan olevan korotonta, vaan on huomioitu ainoastaan talousarvion valtuutus tilapäisen kassalainan myöntämisestä. Talousarvion tekstissä ei mainita väliaikaisrahoitukseksi myönnettävän lainan korottomuudesta mitään.

Jatkoa varten tarkistetaan järjestö-kuntayhteistyöasiakirjan ja talousarvion tekstien vastaavuus, että tulkinta on molemmissa yhtenevä.

Esitän, että kh 31.3.2025 § 67 päätös muutetaan koron osalta siten, että laina on korotonta.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää,

1. myöntää bulletlainan Nurmeksien Ampumaseura ry:lle seuraavilla

ehdoilla:

-lainan pääoma on enintään 35 000 euroa

-laina-aika voi olla enintään kaksi vuotta ajalla 1.5.2025 - 30.4.2027

-laina on koroton

2. edellyttää, että seura maksaa lainan viivyttelemättä takaisin kun viimeinen maksatus Vaara-Karjalan Leader ry:ltä on seuran tilille maksettu, kuitenkin viimeistään 30.4.2027 ja

3. edellyttää, että seura raportoi hankkeen etenemisestä kaupunginhallitukselle puolivuositain 30.6.2025, 31.12.2025, 30.6.2026 ja 31.12.2026 ja

4. valtuuttaa talousjohtajan laatimaan velkakirjan ja sopimaan lainan nostoajankohdan velallisen kanssa

5. valtuuttaa talousjohtajan ja kaupunginjohtajan allekirjoittamaan velkakirjan kaupungin puolesta.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

Osallistava budjetointi 2025

Kaupunginhallitus 20.01.2025 § 7

Talousjohtaja: Kuntalain 5 luku 22 §:ssä on määritelty seuraavasti:

Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista.

Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää erityisesti:

- 1) järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä kuntalaisraateja;*
- 2) selvittämällä asukkaiden mielipiteitä ennen päätöksentekoa;*
- 3) valitsemalla palvelujen käyttäjien edustajia kunnan toimielimiin;*
- 4) järjestämällä mahdollisuuksia osallistua kunnan talouden suunnitteluun;*
- 5) suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa;*
- 6) tukemalla asukkaiden, järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelu*

Osallistava budjetointi on toimintatapa, jossa asukkaat otetaan mukaan yhteisiä verovaroja koskevaan keskusteluun, suunnitteluun ja päätöksentekoon.

Nurmeksens kaupunginvaltuuston hyväksymään 16.12.2024 § 76 talousarvioon 2025 kirjattiin, että asukkaiden osallisuutta vahvistetaan Nurmeksessä osallistavalla budjetoinnilla ja siihen talousarviossa on varattu 10 000 euron määräraha. Osallistavalla budjetoinnilla nurmeslaiset kutsutaan mukaan kehittämään omaa kaupunkiaan.

Aikataulu 2025

- Osallistavan budjetoinnin ideavaihe avoinna 3.-28.2.2025
- Äänestys avoinna 10.-31.3.2025
- Suoritetaan valinta äänetyksen perusteella huhtikuussa 2025
- Voittanut ehdotus/ehdotukset toteutetaan vuoden 2025 aikana.

Osallistavan budjetoinnin ehdot

- idean tulee olla lainmukainen
- idea liittyy hyvinvointiin, yhteisöllisyyteen, ympäristöön tai lapsiin ja nuoriin
- idean toteuttaminen tulee olla kaupungin toimivallassa

- idean kaikki kustannukset mahtuvat osallistavan budjetoinnin määrärahan budjettiin, 10 000 euroa
- idea on kaupungin ylläpidettävissä jatkossa; ei edellytä esim. pysyvän henkilökunnan palkkaamista
- idea on syrjimätön ja yhdenvertaisuutta edistävä
- idea voidaan toteuttaa vuoden 2025 aikana.

Kaikkien idean jättäneiden kesken arvotaan palkintoja.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että se

1. hyväksyy osallistavan budjetoinnin aikataulun ja ehdot
2. valtuuttaa hallintopalvelut organisoimaan osallistavan budjetoinnin idea- ja äänestysvaiheiden toteutuksen
3. valitsee voittajaehdotuksen.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä kuultiin asiantuntijana talousjohtaja Salla Ovaskaista.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Salla Ovaskainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 80
15/00.01.02.00/2025

Talousjohtaja:

Osallistavan budjetoinnin ideavaihe oli avoinna 17.2.-9.3.2025. Ideavaihe toteutettiin Webpropos-kyselyllä ja siihen saatiin 27 ehdotusta. Ideavaiheen jälkeen saaduista ehdotuksista koottiin raportti ja ehdot täyttävistä, toteuttamiskelpoisista ehdotuksista yhdistettiin useat päällekkäiset ehdotukset ja koostettiin äänestysvaihtoehdot, joita oli yhteensä 19 kappaletta. Äänestys oli avoinna 12.3.-31.3.2025. Äänestysvaihe toteutettiin myös Webpropos-kyselyllä ja ääniä annettiin 222 kappaletta. Raportti äänten jakautumisesta löytyy liitteenä. Kolme eniten ääniä saanutta ehdotusta olivat:

1. Vähävaraisten perheiden harrastusleireihin Hyvärilässä tai liikuntaseteleiden kautta (36 ääntä)

2. Keilahallin rakennuskustannuksiin (32 ääntä)
3. Avantuintipaikka, jossa tikkaat ja sauna (24 ääntä)

Eniten ääniä saanut ehdotus täyttää aiemmin mainitut osallistavan budjetoinnin ehdot, joten se voidaan toteuttaa.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää

1. valita voittajaehdotukseksi eniten ääniä saaneen ehdotuksen, ja sen mukaisesti käyttää osallistavaan budjetointiin varatut 10 000 euroa vähävaraisten perheiden harrastusleireihin Hyvärilässä ja
2. antaa leirien käytännön toteuttamisen Hyvärilän Nuoriso- ja matkailukeskuksen hoidettavaksi sekä
3. pyytää Hyvärilän Nuoriso- ja matkailukeskusta laatimaan raportin ja tilaston leireistä ja niihin osallistuneiden määristä sekä toimittamaan raportin kaupunginhallitukselle, kun viimeinen leiri on pidetty.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

Luonto- ja kulttuurirahaston tuoton 2024 käyttäminen

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 81

33/02.06.01.03/2025

Talousjohtaja:

Luonto- ja kulttuurirahaston säännöt on hyväksytty 25.9.2023 kaupunginvaltuustossa. Rahaston käytön vuosittaisesta määrästä päättää kaupunginhallitus. Vuosittaisen käytön tulee olla vähintään sääntöjen 5 § 2 mom. kohdan a) määräämän koron suuruinen. Edellä mainitun kohdan mukaan kaupunginhallituksen tulee määrätä koroksi vähintään 4 prosenttia. Rahaston vuosittain käytettäväksi päätetyn summan kohteista päättää rahaston sääntöjen 1 § mukaisiin tarkoituksiin Nurmeksen kaupunginhallitus.

Luonto- ja kulttuurirahaston tuotto vuodelta 2024 on 4603,35 euroa.

Rahaston tarkoituksena on luonto- ja kulttuuriarvoja edistävien hankkeiden tukeminen Nurmeksen kaupungin alueella. Vieraslajitorjunta on noussut esille viime vuosina ja myös Nurmeksen kaupungin omistamilla alueilla esiintyy haitallisia vieraslajeja, joiden torjuntaa olisi hyvä tehdä vuosittain. Nurmeksen kaupungin toimistoinsinööri on selvittänyt vieraslajitorjunnan tekijää ja hintaa. Nurmeksesta löytyy vieraslajitorjuntaan erikoistunut henkilö, joka veloittaa työstään tuntihinnan ja kilometrikorvauksen. Tarkemmat tiedot löytyvät kaupunginhallituksen sähköisestä työtilasta.

Jättiputkien (ja muidenkin vieraslajien) torjunnassa pyritään mahdollisuuksien mukaan mekaaniseen torjuntaan, ja torjunta-aineita käytetään vain tarvittaessa. Esiintymät tarkastetaan kerran kuukaudessa, ettei kukintoja pääse muodostumaan. Pienet siementaimet kaivetaan juurineen, kun niissä on vielä lyhyt juuri ja ne on helppo kaivaa ylös. Etenkin pienemmissä esiintymissä tämä toimii hyvin. Isommissa esiintymissä joudutaan usein turvautumaan torjuntaaineisiin, kunhan kyseessä ei vain ole pohjavesialue, tai koulua tai päiväkotia siinä läheisyydessä.

Esitän, että luonto- ja kulttuurirahaston tuotto vuodelta 2024 käytetään kokonaisuudessaan vieraslajitorjuntaan.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää käyttää luonto- ja kulttuurirahaston vuoden 2024 tuoton 4603,35 euroa vieraslajitorjuntaan kesällä 2025.

Kaupunginhallitus:

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyn jälkeen talousjohtaja Salla Ovaskainen poistui kokouksesta.

PIKES Oy:n osakkeiden myynti Juuan kunnalle

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 82

123/00.04.02/2025

Kaupunginjohtaja: Juuan kunta on jo aikaisemmin hankkinut omistajanvaihdosneuvonnan ostopalveluna PIKES Oy:ltä. Hyvin sujuneen yhteistyön myötä PIKES Oy ja Juuan kunta laajensivat aiempaa ostopalvelusopimusta loppuvuodesta 2024. PIKES Oy:n palveluihin Juuassa kuuluvat nykyisen ostopalvelusopimuksen mukaan yritysten kehittämispalvelu sisältäen mm. yritysrahoitushakemusten valmistelun asiakkaille, yrityksen perustamispalvelun, omistajanvaihdosneuvonnan sekä yrittäjien talousneuvonnan. Juuan yrittäjien antamat palautteet ostopalveluiden toiminnasta ovat olleet erinomaisia.

Nurmeksien kaupunki ja Juuan kunta ovat 2024-2025 neuvotelleet yhteistyön tiivistämisestä edelleen. PIKES Oy:n palvelut tukevat alueellista elinkeinojen kehittämistä, työllisyyttä ja alueen elinvoimaisuutta. PIKES Oy:n yhteisomistajuus lisäisi yhtiön taloudellisia resursseja, sekä toiminta-alueen ja yritysasiakkaiden määrän kasvun myötä vaikuttavuutta.

Neuvottelujen tuloksena on syntynyt osakassopimusluonnos, jonka tarkoituksena on sopia Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy:n omistuksesta, hallinnosta, toiminnan rahoituksesta, osakkaiden oikeuksista ja velvollisuuksista yhtiöön ja toisiinsa nähden osakkeenomistajina. Lisäksi sopimuksella sovitaan yhtiön osakkeiden omistukseen ja luovutuksiin liittyvistä asioista.

Osakassopimusluonnos esitellään ja lisätään liitteeksi kokouksessa. Osakassopimusluonnos on lähetetty hallituksen jäsenille ennakoon tutustuttavaksi ja kommenteille. Yhtiöjärjestyksen muutos tulee hyväksyä PIKES Oy:n yhtiökokouksessa.

Osakassopimusluonnoksen mukaan Juuan kunnasta tulee PIKES Oy:n osakas 25,6 prosentin omistusosuudella. Nurmeksien kaupunki ja Juuan kunta solmivat hyväksytyn osakassopimuksen yhteydessä osakekaupan, jossa Nurmeksien kaupunki myy Juuan kunnalle omistamiaan osakkeita siten, että omistusoikeudet jakaantuvat Nurmeksien kaupunki 74,4 prosenttia ja Juuan kunta 25,6 prosenttia. Omistusosuuksien mukaisesti Juuan kunta ostaa siten 21 kpl Pielisen Karjalan kehittämiskeskus Oy:n osakkeita 3000 euron kappalehintaan, yhteensä 63 000 eurolla.

Osakkaat ovat neuvotelleet, että yhtiöjärjestyksen hallituksen kokoonpano on seitsemän jäsentä niin, että Nurmeksien kaupunki

nimittää viisi ja Juuan kunta kaksi. Varajäseniä nimitetään kaksi, kummallekin osakkaalle yksi. Puheenjohtaja valitaan suurimman osakkeenomistajan ja varapuheenjohtaja muiden osakkaiden nimeämistä jäsenistä.

Yhtiölle maksettavat toiminta-avustukset määritetään omistusosuuksien suhteessa.

Osakassopimus astuu voimaan 1.7.2025.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se päättää

1. hyväksyä PIKES Oy:n osakassopimusluonnoksen,
2. myydä Juuan kunnalle omistamiaan Pielisen Karjalan kehittämiskeskus Oy:n osakkeita 21 kpl 3 000 euron kappalehintaan, yhteensä 63 000 eurolla,
3. valtuuttaa talousjohtajan tekemään osakekaupan kauppakirjan,
4. valtuuttaa kaupunginjohtajan ja talousjohtajan allekirjoittamaan kauppakirjan kaupungin puolesta ja
5. valtuuttaa kaupunginjohtajan tekemään osakassopimukseen teknisiä korjauksia.

Kaupunginhallitus:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Työllistämisen kuntalisä 2025

Kaupunginhallitus 09.12.2024 § 300

Hallintojohtaja:

Työllistämisen kuntalisä on kaupungin työnantajalle maksama palkkio työttömän työnhakijan työllistämisestä. Kunnan omien työllisyyspalvelujen merkitys korostuu TE2024- uudistuksen, työttömyysetuuksien rahoitusvastuun muutoksen ja palkkatukilakien uudistumisen myötä vuodesta 2025 alkaen. Toimintaympäristön muutoksessa ja haastavassa työmarkkinatilanteessa kaupungin on perusteltua tarjota työnantajille palveluita ja tukea, jotka edistävät myös työttömien nurmeslaisten työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Kuntalisä on tällä hetkellä käytössä kahdellatoista Pohjois-Karjalan kunnassa ja sen myöntämisen ehdot vaihtelevat kunnittain.

Kuntien toteuttaman työhönvalmennuksen ja kuntalisän yhdistelmä edistää työttömän työnhakijan polkua tuettujen välityömarkkinoiden kautta työhön ja opiskelemaan tai osaamisen perusteella suoraan avoimille työmarkkinoille. Kuntalisä sujuvoittaa työhönvalmennuspalvelusta työhön siirtymistä ja lisää omalta osaltaan valmennustyön vaikuttavuutta.

Vuoden 2025 talousarvioesityksessä työllistämisen kuntalisään on kohdennettu 25 000 €.

Työllistämisen kuntalisän kohderyhmä ja myöntämisen kriteerit 2025

Työllistämisen kuntalisän kohderyhmänä ovat vähintään 12 kuukautta työttömänä työnhakijana olleet alle 62-vuotiaat nurmeslaiset.

Kuntalisää voidaan myöntää enintään 600 euroa kokonaista kalenterityökuukautta kohti ilman palkkatukea oleviin työsuhteisiin. Edellytyksenä on, että työsopimuksen säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 32 tuntia. Kuntalisää voidaan myöntää ilman palkkatukea toteutuneen työsuhteen perusteella vähintään neljän ja enintään kuuden työkuukauden ajalta. Tällöin myönnettävän kuntalisän suuruus voi vaihdella työkuukausien mukaan 2400- 3000- 3600 euron välillä.

Palkkatuetussa työsuhteessa kuntalisää voidaan myöntää neljän työkuukauden ajalta 2400 euroa järjestöille, säätiöille ja seurakunnille, joille työvoimaviranomainen on myöntänyt 50 % tai 70 % palkkatuen. Kuntalisää ei myönnetä 100%:n palkkatuella

toteutuneen työn perusteella. Muille työnantajille kuntalisää ei myönnetä, mikäli työnantaja saa myös palkkatukea. Vuoden 2025 kuntalisämääräraha kohdennetaan aikaisintaan 1.1.2025 alkaneisiin työsuhteisiin. Kuntalisä myönnetään vuosittaisen määrärahan puitteissa.

Kuntalisän myöntämisen muut perusteet

Työllistämisen kuntalisä voidaan myöntää kaikkien toimialojen työnantajille, mutta ei yksityishenkilöille. Kuntalisää ei myönnetä kuitenkaan valtiolle, hyvinvointialueille, kunnille, kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille ja -yhtiöille.

Yksi työnantaja voi saada kuntalisän enintään kolmen eri työntekijän työsuhteen perusteella vuodessa.

Työnantajan on jätettävä kuntalisähakemus viimeistään yhden kalenterikuukauden sisällä työn alkamisesta. Kuntalisää hakevan työnantajan on sitouduttava kuntalisän myöntämisehtoihin. Kuntalisä on elinkeinotoimintaa harjoittavalle hakijalle de minimis -tuki.

Työllistämisen kuntalisää ei myönnetä palkkaan tai sen sivukuluihin. Työnantaja ilmoittaa kuntalisää hakiessaan, mihin käyttötarkoitukseen hakija kohdentaa kuntalisän.

Kuntalisää ei myönnetä 100%:n palkkatuella toteutuneeseen työhön, provisiopalkkaiseen työhön eikä vuokratyönä tehtävän työn perusteella.

Kuntalisää ei myönnetä, jos palkattu henkilö on aikaisemmin ollut velvoitetyössä Nurmeksens kaupungilla tai kaupungin siirrettynä työntekijänä toisella työnantajalla.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työllistämisen kuntalisän periaatteet ja kohderyhmät vuodelle 2025.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 83
342/02.05.01.02/2024

Hallintojohtaja: Kaupunginhallitus on kokouksessaan 9.12.2024 § 300 päättänyt työllistämisen kuntalisän periaatteet ja kohderyhmät vuodelle 2025. Alkuvuoden aikana on ilmennyt tarve täydentää aiemmin tehtyä päätöstä.

Työllistämisen kuntalisän on jo aikaisemmin huomattu nostavan määräraikaisten työsuhteiden työjakson kestoa ja edesauttavan toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden syntymistä. Vastavalmistuneiden alle 30-vuotiaiden kuntalisä edistää osaltaan nuorten ensimmäisen työpaikan löytymistä, asettumista opiskelukaupunkiin työntekijänä sekä estää osaajavuotoa pois maakunnasta.

Vuoden 2025 talousarvioesityksessä työllistämisen kuntalisään on kohdennettu 25 000 €. Tammi-helmikuun aikana ei ole vielä tullut yhtään kuntalisähakemusta. Tilanteeseen vaikuttavat yleinen työmarkkinatilanne ja kuntalisän myöntämiseen työttömyysajan pituuden osalta tehty tiukennus. Työllistämisen kuntalisän kohderyhmää esitetään laajennettavaksi koskemaan vastavalmistuneita alle 30-vuotiaita nurmeslaisia, joiden tutkintotodistus on enintään 12 kuukautta vanha. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat edelleen vähintään 12 kuukautta työttömänä olleet alle 62-vuotiaat nurmeslaiset (kaupunginhallituksen päätös 9.12.2024 § 300). Kohderyhmän laajennus toteutetaan hyväksytyn talousarvion puitteissa, eli kuntalisänä esitetään jaettavaksi kaupunginhallituksen päätöksen 09.12.2024 § 300 mukaisesti 25 000 € kahdelle kohderyhmälle alla kuvattavien periaatteiden mukaisesti.

Työllistämisen kuntalisän laajennettu kohderyhmä ja myöntämisen kriteerit 2025

Kohderyhmä 1)

Työttömänä työnhakijana vähintään 12 kuukautta olleet alle 62-vuotiaat nurmeslaiset (tämän kohderyhmän osalta ei muutoksia).

Kuntalisää voidaan myöntää enintään 600 euroa kokonaista kalenterityökuukautta kohti ilman palkkatukea oleviin työsuhteisiin. Edellytyksenä on, että työsopimuksen säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 32 tuntia. Kuntalisää voidaan myöntää ilman palkkatukea toteutuneen työsuhteen perusteella vähintään neljän ja enintään kuuden työkuukauden ajalta. Tällöin myönnettävän kuntalisän suuruus voi vaihdella työkuukausien mukaan 2400- 3000- 3600 euron välillä. Palkkatuetussa työsuhteessa kuntalisää voidaan myöntää neljän työkuukauden ajalta 2400 euroa järjestöille, säätiöille ja seurakunnille, joille työvoimaviranomainen on myöntänyt 50 % tai 70 % palkkatuen. Kuntalisää ei myönnetä 100%:n palkkatuella toteutuneen työn perusteella. Muille työnantajille kuntalisää ei myönnetä, mikäli työnantaja saa myös palkkatukea. Kohdennetaan aikaisintaan 1.1.2025 alkaneisiin työsuhteisiin.

Kohderyhmä 2)

Vastavalmistuneet alle 30-vuotiaat nuoret, joiden valmistumisesta on enintään 12 kuukautta.

Kuntalisää voidaan myöntää enintään 600 euroa kokonaista kalenterityökuukautta kohti ilman palkkatukea oleviin työsuhteisiin. Edellytyksenä on, että työsopimuksen säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 32 tuntia. Kuntalisää voidaan myöntää ilman palkkatukea toteutuneen työsuhteen perusteella vähintään neljän ja enintään kuuden työkuukauden ajalta. Tällöin myönnettävän kuntalisän suuruus voi vaihdella työkuukausien mukaan 2400- 3000- 3600 euron välillä.

Kohdennetaan aikaisintaan 1.5.2025 alkaneisiin työsuhteisiin. Edellyttää tutkintotodistuksen liittämistä kuntalisähakemukseen.

Kuntalisän myöntämisen muut perusteet

Kuntalisä myönnetään vuosittaisen määrärahan puitteissa. Työllistämisen kuntalisä voidaan myöntää kaikkien toimialojen työnantajille, mutta ei yksityishenkilöille. Kuntalisää ei myönnetä kuitenkaan valtiolle, hyvinvointialueille, hyvinvointialueiden yhtiöille, kunnille, kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille ja -yhtiöille.

Yksi työnantaja voi saada kuntalisän enintään kolmen eri työntekijän työsuhteen perusteella vuodessa.

Työnantajan on jätettävä kuntalisähakemus viimeistään kahden kalenterikuukauden sisällä työn alkamisesta. Kuntalisää hakevan työnantajan on sitouduttava kuntalisän myöntämisehtoihin. Kuntalisä on elinkeinotoimintaa harjoittavalle hakijalle de minimis -tuki.

Työllistämisen kuntalisää ei myönnetä palkkaan tai sen sivukuluihin. Työnantaja ilmoittaa kuntalisää hakiessaan, mihin käyttötarkoitukseen hakija kohdentaa kuntalisän. Kuntalisää ei myönnetä 100%:n palkkatuella toteutuneeseen työhön, provisiopalkkaiseen työhön eikä vuokratyönä tehtävän työn perusteella.

Kuntalisää ei myönnetä, jos palkattu henkilö on aikaisemmin ollut velvoitetyössä Nurmeksens kaupungilla. Palkkiota ei myönnetä, jos palkatun henkilön aikaisempaan työsuhteeseen on kolmen edellisen kalenterivuoden aikana myönnetty kaupungin työllistämisen kuntalisä muulle työnantajalle.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää

täydentää kaupunginhallituksen aiemmin tekemäänsä päätöstä (kaupunginhallitus 9.12.2024 § 300) ja laajentaa vuoden 2025 kuntalisän saajaryhmää seuraavalla ryhmällä: "Vastavalmistuneet alle 30-vuotiaat nuoret, joiden valmistumisesta on enintään 12 kuukautta" sekä hyväksyä edellä esitetyt perusteet.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaneuvottelussa sovittujen ja päätettyjen tehtävien uudelleenjärjestelyt

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 84

403/01.00.03/2023

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päätti 4.12.2023 § 303 käynnistää vuonna 2024 koko henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Perusteena yhteistoimintaneuvotteluille on Nurmeksens kaupungin harkitsemat toimenpiteet kaupungin organisaatioon talouden tasapainottamiseksi ja toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelemiseksi.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 17.6.2024 § 34 talouden tasapainottamisen toimenpiteet 2024-2026 -toimenpide-esityksen, sekä päätti käynnistää esitettyjen talouden tasapainottamisen toimenpiteiden 2024-2026 toimeenpanon.

Kaupunginvaltuuston päätöksestä 17.6.2024 §34 on tehty valitus Itä-Suomen hallinto-oikeuteen. Itä-Suomen hallinto-oikeus on antanut 1.11.2024 päätöksen 2392/2024 Dnro 1415/03.04.04.10/2024, että kaupunginvaltuuston päätös voidaan laittaa täytäntöön.

Nurmeksens kaupungin hallintosäännön (kaupunginvaltuuston 16.12.2024 § 79, voimassa 1.1.2025 alkaen) 5 luvun 21 §:n 1 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää asiat, jotka liittyvät kahteen tai useampaan toimialaan, ellei kyseessä ole asia, joka kuuluu valtuuston päätösvaltaan eikä muista säännöksistä muuta johdu. Hallintosäännön 32 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa, mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella.

Kaupunginvaltuuston 17.6.2024 § 34 tekemässä päätöksessä on päätetty seuraavaa:

1. asianhallintapäällikön tehtävien uudelleenjärjestelystä ja
2. työsuojelupäällikön tehtävän osa-aikaistamisesta.

1. asianhallintapäällikön tehtävien uudelleenjärjestely:

Kaupunginhallituksen toimialalla asianhallintapäällikkö irtisanoutui vakituisesta virastaan ja hänen virkasuhteensa päättyi 29.2.2024 ennen Nurmeksens kaupungin koko henkilöstöä koskevaa yhteistoimintaneuvottelujen alkamista. Kaupunginjohtaja ei antanut täytäntöönpanolupaa viran täyttämiseksi päätöksellään 5/2024, joten asianhallintapäällikön tehtävät tuli uudelleen järjestellä 31.12.2024

saakka. Hallintopalvelujen toimistosihteerin virkasuhteessa oleva Riina Halonen ilmaisi kiinnostuksensa ja suostumuksensa asianhallintapäällikön viran sijaistamiseen 31.12.2024 saakka. Halonen on suorittanut asianhallintapäällikön virkaan soveltuvan ja kelpoisuusehdot täyttävän koulutuksen liiketalouden ammattitutkinnon tieto- ja asiakirjahallinnossa työskenteleville. Asiahallintapäällikön tehtäviä jaettiin myös hallinnon toimistosihteereille Merja Meriläiselle ja Tarja Hiloselle mm. analogisen aineiston arkistoinnin, ylläpidon ja luovutuksen, rakennusurakoiden vakuuksien seuranta sekä vaalien järjestäminen. Hallintojohtaja teki edellä mainittuihin asioihin tarvittavat viranhaltijapäätökset 5/2024, 6/2024 ja 7/2024 päiväyksellä 29.2.2024.

Nurmeksen kaupunginvaltuusto on tehnyt kokouksessaan 17.6.2024 § 34 päätöksen talouden tasapainottamisen toimenpiteistä 2024-2026, jossa asianhallintapäällikön tehtävät järjestellään uudelleen. Tästä kaupunginvaltuuston tekemästä päätöksestä 17.6.2024 § 34 on tehty Itä-Suomen hallinto-oikeuteen valitus. Itä-Suomen hallinto-oikeus on antanut välipäätöksen 2392/2024, 1.11.2024 ja hylännyt täytäntöönpanon kieltämistä koskevan vaatimuksen. Itä-Suomen hallinto-oikeus antaa päätöksen valituksen osalta myöhemmin. Tämän takia, on määräaikaista asianhallintapäällikön viran hoitamista jatkettava. Hallintojohtaja teki uudet viranhaltijapäätökset (10/2024, 11/2024 ja 12/2024, päiväys 4.12.2024) asianhallintapäällikön viran määräaikaisesta jatkamisesta 31.5.2025 saakka, koska Itä-Suomen hallinto-oikeudelta ei ole tullut vielä ratkaisua kaupunginvaltuuston 17.6.2024 § 34 tekemään yhteistoimintamenettelypäätökseen.

Kaupunginvaltuuston päätöksen 17.6.2024 § 34 mukaisesti asianhallintapäällikön tehtävät on jo järjestelty uudelleen maaliskuun 2024 alusta lähtien. Ulkopuolista rekrytointia ei ole tehty eikä tulla tekemään, jotta noudatamme kaupunginvaltuuston 17.6.2024 § 34 tekemää päätöstä. Toimistosihteerin, nykyinen ma. asianhallintapäällikkö, Riina Halonen on ilmoittanut halukkuutensa jatkaa ao. virassa. Hän on suoriutunut asianhallintapäällikön viran hoitamisesta erinomaisesti puolentoista vuoden aikana. Lisäksi Nurmeksen kaupungin hallintosääntö § 23 ja luku 8 edellyttää, että Nurmeksen kaupungilla on virassa oleva asianhallintapäällikkö, joka sijaistaa mm. hallintojohtajaa (Nurmeksen kaupungin hallintosääntö, viranhaltijoiden sijaisuudet, liite 1). Myös toimistosihteerit Merja Meriläinen ja Tarja Hilonen ovat antaneet suostumuksensa jatkaa niitä tehtäviä, joita he ovat hoitaneet 1.3.2024 alkaen, kun asianhallintapäällikön tehtäviä on jaettu. Huomioitava, että tässä tapauksessa Riina Halosen toimistosihteerin virka jää täyttämättä toistaiseksi. Esitän, että 1.6.2025 alkaen kaupunginhallituksen toimialan hallintopalvelussa ma. asianhallintapäällikkönä toiminut toimistosihteerin Riina Halonen jatkaa vakituisena

asianhallintapäällikön virassa hoitaen myös aikaisempia toimistosihteerin tehtäviä. Asianhallintapäällikön tehtäväkohtainen palkka jatkuu hallintojohtajan tekemän viranhaltijapäätöksen 10/2024 mukaisesti 1.6.2025 alkaen huomioiden mahdolliset valtakunnalliset KVTES:in työehtosopimuksen yleiskorotukset. Vastaavasti toimistosihteerit Merja Meriläisen ja Tarja Hilosen jatkavat toistaiseksi hallintojohtajan tekemien viranhaltijapäätösten 11/2024 ja 12/2024 tehtäväankuviin lisättyjen asianhallintapäällikön tehtävien hoitamista ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehty määräaikaiset korotukset jatkuvat toistaiseksi 1.6.2025 alkaen huomioiden mahdolliset valtakunnalliset KVTES:in työehtosopimuksen yleiskorotukset.

2. Työsuojelupäällikön tehtävän osa-aikaistaminen

Työsuojelupäällikkö rekrytointiin hallintojohtajan 33/2022 viranhaltijapäätöksellä 15.12.2022. Rekrytointi-ilmoituksessa ja rekrytointihaastattelussa on tuotu esille, että työsuojelupäällikön tehtäviin voidaan sisällyttää myös henkilöstöhallinnon tehtäviä. Valittu työsuojelupäällikkö Anne Vattulainen on jo rekrytointivaiheessa ilmaissut halunsa tehdä henkilöstöhallinnon tehtäviä.

Kaupunginvaltuuston 17.6.2024 § 34 tekemässä päätöksessä on päätetty, että työsuojelupäällikön tehtävä osa-aikaistetaan. Päätöksessä ei ole määriteltä prosenttiosuuksia tai tuntimääriä minkä verran työsuojelupäällikön tehtävää osa-aikaistetaan.

Kaupunginvaltuuston päätöksen 17.6.2024 § 34 mukaisesti työsuojelupäällikön tehtävän osa-aikaistamisessa tulee työnantajan tarjota työsopimuslain 7 luvun 4 §:n mukaisesti lisätehtäviä täyden työajan saavuttamiseksi. Hallituksen esityksessä (196/2002) eduskunnalle laiksi kunnallisesta viranhaltijasta ja laiksi kuntalain muuttamisesta mainitaan, että työntekijälle voidaan tarjota hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaava työtä tai tällaisen puuttuessa muuta tarjolla olevaa työntekijän koulutusta, ammattitaitoa ja kokemusta vastaavaa työtä. Työnantaja on selvittänyt työsopimuslain 7 luvun 4 §:n säätämällä tavalla työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuutta seuraavasti: työsuojelupäällikkö Anne Vattulainen on koulutukseltaan yhteiskuntatieteiden maisteri, hän on suorittanut myös työkykykoordinaattorin ja ammatillisen opettajan pedagogisen pätevyyden. Hänellä on vankkaa työkokemusta mm. ohjaavana opettajana aikuiskoulutuksessa yli viiden vuoden ajalta ja työsuojelu- ja työhyvinvointipäällikkönä toimimisesta yli kymmenen vuoden ajalta, joka osaltaan puoltaa hänen soveltuvuutta henkilöstöhallinnon tehtäviin erityisesti henkilöstön työhyvinvointiin ja koulutuksiin liittyviin tehtäviin.

Yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä keväällä 2024 on sovittu, että työsuojelupäällikölle siirretään henkilöstöhallinnon tehtäviä. Näihin asioihin liittyvät asiakirjat ovat oheismateriaalina kaupunginhallituksen sähköisessä työtilassa. Lisäksi työsuojelupäällikkö Anne Vattulainen on antanut suostumuksensa, että hänelle lisätään seuraavat henkilöstöhallinnon tehtävät: työhyvinvointi ja sen kehittäminen sekä henkilöstön rekrytointiin, perehdytykseen ja koulutukseen liittyvät tehtävät. Työsuojelupäällikön nimike ja tehtäväkohtainen palkka pysyy samana tämän hetkisen KVTES:in mukaisesti.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää, että

1. asianhallintapäällikön virkaan nimitetään Riina Halonen edellä mainituin perustein ja tehtävin 1.6.2025 alkaen ja hänen tehtäväkohtainen palkka, on hallintojohtajan viranhaltijapäätöksen 10/2024 mukainen huomioiden mahdolliset 1.6.2025 tulevat valtakunnalliset KVTES:in työehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset.
2. toimistosihteerit Merja Meriläisen ja Tarja Hilosen jatkavat toistaiseksi määräaikaisesti tehtäväkuviin lisättyjen asianhallintapäällikön tehtävien hoitamista ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehdyt määräaikaiset korotukset jatkuvat toistaiseksi 1.6.2025 alkaen huomioiden mahdolliset valtakunnalliset KVTES:in työehtosopimuksen yleiskorotukset.
3. työsuojelupäällikön Anne Vattulaisen tehtäviin lisätään täyden työajan saavuttamiseksi henkilöstöhallinnon tehtäviä seuraavasti: työhyvinvointi ja sen kehittäminen sekä henkilöstön rekrytointiin, perehdytykseen ja koulutukseen liittyvät tehtävät 8.5.2025 alkaen.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallintojohtaja Leena Timonen poistui kokouksesta esteellisenä (osallisuusjäävi) asian käsittelyn ajaksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän kokousasian pöytäkirjanpitäjänä toimi kaupunginjohtaja Pasi Parkkinen.

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 85

Hallintojohtaja: Kaupunginhallitukselle on saapunut joukko sellaisia lautakuntien ja viranhaltijoiden päätöksiä, jotka säännösten mukaan voidaan tarvittaessa siirtää kaupunginhallituksen ratkaistaviksi.

Pöytäkirjat:

Kaupunkirakennelautakunta 7.4.2025

Viranhaltijapäätökset:

Kaupunginjohtaja

13/1.4.2025 Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävä 1.8.2025 alkaen

Hallintojohtaja

3/2.4.2025 Vaalilautakuntien ja -toimikuntien kokoonpanon täydentäminen 2025

Hyvinvointijohtaja

5/2025 Lukion ja perusopetuksen yhteinen psykologian ja uskonnon vanhempi lehtori 1.8.2025 alkaen, Nurmeksens lukio

6/10.4.2025 Luokanopettaja määrääkaikaiseen virkaan ajalle 4.8.2025-30.5.2026, Valtimon yhtenäiskoulu

Tekninen johtaja

19/28.3.2025 Lupa Porokylän torin käyttöön 4.4.2025, Lipinlahden nuorisoseura ry.

20/31.3.2025 Lupa Porokylän torin käyttöön 1.5.2025 Keskustan Nurmeksens paikallisyhdistys ry

21/31.3.2025 Lupa Porokylän torin käyttöön 9.4.2025, Keskustan Nurmeksens paikallisyhdistys ry.

22/9.4.2025 Laamilan pallokentän katsomo, urakoitsijavalinta

Kirkkokadun koulun rehtori

10/1.4.2025 Kirkkokadun koulun kotitalousluokan käyttö 2.-6.6.2025 / Pielisen 4H-yhdistys

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä saapuneet pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedoksi, ja

2. todeta, ettei niihin sisälly päätöksiä, jotka olisi siirrettävä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi, ellei eri päätöstä niiden siirtämisestä kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ole tehty.

Kaupunginhallitus: Ehdotukset hyväksyttiin.

Tiedoksi annettavat asiat

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 86

Kaupunginhallitukselle saatetaan tietoon seuraavat asiat:

- Maa-aineslupapäätös Juutilankangas Kukkula
- Pohjois-Karjalan maakuntahallitus, pöytäkirjan ote: Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2024
- Pohjois-Karjalan maakuntahallitus, pöytäkirjan ote: Vaikuttamisen kärjet 2026
- Pohjois-Karjalan maakuntahallitus, pöytäkirjan ote: Ehdotusvaihe / Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, 2. vaihe
- Savo-Pielisen jätelautakunta, tiedote kokouksesta 27.3.2025
- Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry:n vuosikokous 11.4.2025
- Jätepoliittisen ohjelman toteutuminen v. 2024
- Visitkarelia, ylimääräisen yhtiökokouksen pöytäkirja
- Valtiovarainministeriön kirje: Toimeksianto ja ohjeistus kunnille avoimeen tietoon liittyvien riskien arvioimiseksi
- Kiinteistö oy Nurmeksens pankkikeskus, yhtiökokousskutsu
- Itärata oy varsinaisen yhtiökokouksen pöytäkirja
- Pielisen Järvipelastajat ry:n toimintakertomus ja tilinpäätös 2024

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tietoonsa saatetuiksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginjohtajan katsaus

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 87

Hallintojohtaja: Kaupunginjohtaja antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä valmisteluun nousevista asioista.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 77, § 78, § 82, § 85, § 86, § 87

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 79**Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta tehtyyn päätökseen**

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen

Itä-Suomen hallinto-oikeus
Käyntiosoite: Minna Canthinkatu 64, 70100 Kuopio
Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Puhelin: 029 56 42502
Telekopio: 029 56 42501
Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valitusaika

30 päivää tiedoksisaannista

Päätöksen tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedonantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valituksen muoto ja sisältö

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätöksestä haetaan muutosta, mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 80, § 81, § 83, § 84

Oikaisuvaatimusohjeet (kuntalain mukainen oikaisuvaatimus)

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.
Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Nurmeksen kaupunginhallitus / kirjaamo

Posti-/käyntiosoite: Kirkkokatu 14, 75500 Nurmес
Puhelin: 04010 45007
Sähköposti: kirjaamo@nurmes.fi
Kirjaamo avoinna: ma-to klo 9.00 – 15.00, pe klo 9.00-14.00

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Nurmeksen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedonantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluku- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite sekä voiko oikaisuvaatimus päätöksen antaa tiedoksi sähköisesti.

Oikaisuvaatimuksen käsittelyn maksullisuus

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.