

Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä -hanke

Kaupunginhallitus 04.09.2023 § 202

Hallintojohtaja: Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry on hakemassa Nurmeksen kaupungilta omarahoitusosuutta hakemaansa järjestötyöllistämisen kehittämishankkeeseen (ESR-hanke). Hankkeen tavoitteena on kehittää maakunnallinen järjestötyöllistämisen malli, jolla pyritään luomaan toimivat rakenteet järjestöjen työllistämistoiminnalle maakunnassa ja vähentämään pitkäaikaistyöttömyyttä. Hankeaika 1.1.2024-31.12.2026. Hanke on osa maakunnallista työllisyyden ekosysteemin kokonaisuutta TE24 -uudistuksen kehittämistoimina. Se on kirjoitettu sisään maakunnan työllisyyspalvelujen järjestämisvastuusuunnitelmaan kohtaan 7. Maakunnallinen työllisyyden ekosysteemi ja kohta 7.4 Kehittämishankkeet. Järjestötyöllistämisen tuki -hanke on kahden muun suunnitellun hankkeen tavoin työllisyysalueen perustamisvaihetta tukeva hanke.

Hankkeen tavoitteena on kehittää Pohjois-Karjalan kuntien järjestötyöllistämisen kokonaisuutta. Kehittämistoiminnan myötä kunnan järjestökentän työmahdollisuudet tuodaan näkyviin, innostetaan uusia yhdistyksiä työllistämiseen, tuetaan yhteistyöllistämistä, sekä tuetaan työnantajia kohderyhmän työllistämiseen ja monimuotoisuuden vahvistamiseen.

Hankkeen kokonaiskustannukset kolmelle vuodelle ovat yhteensä 994 782 euroa, joista kuntien omarahoitusosuus (20 %) on yhteensä 198 956 euroa ja ESR-rahoituksesta (80 %) yhteensä 795 826 euroa. Alustavan laskelman mukaan Nurmeksen kaupungin omarahoitusosuus on asukasluvun mukaan laskettuna noin 3 298-3 772 euroa/vuosi eli kolmelta vuodelta yhteensä maksimissaan 11 316 euroa. Summa tarkentuu, kun hankkeeseen mukaan lähtevät kunnat varmistuvat. Lisäksi summaan vaikuttaa, saako Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry Maakuntaliiton Tulevaisuusrahastolta rahaa hankkeeseen.

Hankkeessa on kolme päätavoitetta: Työnhakijoiden työllistyminen ja työllistymisedellytysten parantuminen, toimivat pohjoiskarjalaiset välityömarkkinat osana työllisyyden ekosysteemiä sekä monimuotoisuuden vahvistuminen sekä järjestöissä että yrityksissä. Hankkeen kohderyhmänä ovat pitkään työttömänä olleet henkilöt - erityisenä kohderyhmänä maahanmuuttajat, osatyökykyiset ja nuoret, yhdistystoimijat sekä alueen muut työnantajat.

Hanke sisältää kolme työpakettia. Työpaketti 1. kohdentuu työnhakija asiakkaan yksilölliseen tukeen valmennuksen ja räätälöityjen työtehtävien etsimisen avulla joko järjestökentältä tai avoimilta työmarkkinoilta tai koulutukseen ohjaamiseen.

Työpaketti 2. kohdentuu järjestökentän työmahdollisuuksien esiin nostamiseen koko maakunnassa ja päätavoitteena siinä on toimivien pohjoiskarjalaisten välityömarkkinoiden malli osana työllisyyden ekosysteemiä.

Työpaketissa 3. tuetaan työnantajia kohderyhmän työllistämisessä mm. työhönvalmentajan tuella työsuhteen alussa, työtehtävien räätälöinnissä sekä työyhteisöjen monimuotoisuuden vahvistamisessa. Pakettiin kuuluvat työnantajakohtaiset valmennus- ja koulutuspaketit.

Nurmeksessa erityisenä kohderyhmänä olisivat pitkään työttömänä olleet henkilöt ja erityisesti maahan muuttaneet työnhakijat, osatyökykyiset ja nuoret. Maahanmuuttajat eivät ole yleensä oikeutettuja palkkatukeen, joten hanke auttaisi heidän työllistymisessä. Yksilöllistä valmennusta tarjottaisiin seitsemälle nurmeslaiselle työnhakijalle vuodessa. Toisena kohderyhmänä ovat yhdistystoimijat ja alueen työnantajat. Hankepäättöksen jälkeen jokaisen kunnan kanssa tehdään vielä erikseen kuntakohtaiset tavoitteet ja sopimus yhteistyöstä sekä painopistealueista.

Nurmeksessa on työttömiä työnhakijoita kuukausittain noin 443 henkilöä, joista pitkäaikaistyöttömiä noin 151 henkilöä. Pitkäaikaistyöttömyys sisältää monia työllistymisen esteitä (ikäntyminen, osatyökykyisyys, kulkuvaikeudet ym.) Osalle näistä työnhakijoista olisi ratkaisuna myös osa-aikatyö yhdistyksessä, tai lähiyhteisössä.

Nurmeksessa on muutamia järjestöjä, joille työllistäminen ja työnantajana toimiminen ovat tuttua. Tämän osa-alueen kehittäminen tuo uusia mahdollisuuksia työnhakijoille työllistyä uudenlaisiin tehtäviin laajasti koko kaupungin alueella.

Oheismateriaalina:

- Järjestöyhteistyön kehittäminen Ekosysteemi
- Järjestöyhteistyön kehittäminen, kuntarahoitukset asukasluvun mukaan arvio
- Pohjois-Karjala työllisyys katsaus heinäkuu 2023, ELY-keskus

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää osallistua järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä -hanke 1.1.2024 - 31.12.2026. Nurmeksien kaupungin omarahoitusosuus kolmelta vuodelta on yhteensä maksimissaan 11 316 euroa.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 08.09.2025 § 195
317/00.04.02/2023

Hallintojohtaja:

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry on hakemassa Kuhina-Järjestötyöllistämisen työllisyyden ekosysteemissä ESR + - jatkohanketta ajalle 1.1.2027-31.12.2028.

Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys on käynyt keskusteluja rahoittajan, Maakuntaliiton, työllisyysalueen edustajien sekä hankevalmistelijoiden että kuntakohtaiset keskustelut hankkeen jatkosta.

Jatkohankkeen kohderyhmänä ja toiminta-alueena ovat työttömät työnhakijat, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseensä (erityisenä kohderyhmänä pitkään työttömänä olleet, osatyökykyiset, maahanmuuttaneet ja nuoret työnhakijat) ja Pohjois-Karjalan järjestöt ja alueen muut työnantajat.

Hankkeen tavoitteet:

Työpaketti 1: Yksilöllinen tuki työllistymiseen

Työllistyminen tai tutkintotavoitteisen koulutuksen aloittaminen (45 %)

Kohderyhmän työllistymis- ja työnhakuvalmiuksien parantuminen (70 %)

Välityömarkkinat työkyvyn ylläpitäjänä

Tuki työnantajille työllistämiseen ja mm. monimuotoisuuden vahvistamiseen

Työpaketti 2: Pohjois-Karjalan välityömarkkinat työllisyyden hoidossa

Välityömarkkinoiden kuvaaminen osaksi työllisyyden ekosysteemiä PowerApps, ns. järjestökentän palvelutarjotin

Järjestöjen valmennukselliset mahdollisuudet, valmennusympäristö

Yhdistysten välinen yhteistyöllistäminen, (herättänyt valtakunnallista kiinnostusta)

Pilotoidun valmennusmallin luonti ja juurruttaminen

Työpaketti 3: Tuki järjestöille muutokseen

Tuki toimintojen muutokseen (esim. valmennusympäristö, Oy)

Hyvin mallien soveltaminen/pilotointi Pohjois-Karjalassa

Mitä hyötyä kunnalle?

Alueen yhdistysten rooli työllisyydenhoidossa vahvistaa alueen elinvoimaa. On tärkeää, että kunnissa toimii järjestöjä, jotka voivat toimia välityömarkkinoilla. Tuki järjestöille muutokseen (mm. työnantajaosaamisen vahvistaminen, valmennusympäristöjen rakentaminen kunnan järjestöihin ja järjestöjen toimintamahdollisuuksien esille tuominen). Yksilöllinen valmennustyö työllistymisratkaisujen löytymiseksi haastavassa asemassa olevien kanssa. Ainut välityömarkkinoita ja järjestöjä koskeva hankekokonaisuus

Nurmeksien kaupungin kuntaosuus Kuhina- Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä ESR + - jatkohankkeessa on 3 981

euroa vuosittain ja yksilöllistä valmennusta tarjotaan 7 henkilölle per vuosi.

Kaupunginjohtaja: Kaupunginhallitus päättää osallistua Kuhina- Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä ESR + - jatkohankeeseen ajalle 1.1.2027-31.12.2028. Nurmeksen kaupungin omarahoitusosuus kahdelta vuodelta on yhteensä maksimissaan 7 962 euroa.

Kaupunginhallitus: Ehdotus hyväksyttiin.