

Päihdeohjelman päivitys

Yhteistyötoimikunta 23.04.2025 § 17

Työsuojelupäällikkö: Nurmeksen kaupungilla on päihdeohjelma, joka on hyväksytty henkilöstöjaoston kokouksessa 16.12.2019 § 31. Voimassa olevaa päihdeohjelmaa on tarve päivittää. Nurmeksen kaupungilla työnantajana on nollatoleranssi päihteiden suhteen. Kaikilla Nurmeksen kaupungin työpaikoilla päihteiden vaikutuksen alaisena oleminen, päihteiden käyttö ja päihteiden hallussapito on kielletty. Päämääränä on päihteetön ja turvallinen työpaikka.

Päihdeohjelman tavoitteena on ennaltaehkäistä päihdehaittoja ja turvata henkilökunnan terveyttä, työturvallisuutta ja työkykyä. Päihdeohjelma koskee kaikkia Nurmeksen kaupungin palveluksessa olevia henkilöitä ja se tulee saattaa tiedoksi jokaiselle Nurmeksen kaupungin työntekijälle. Päihdeasioiden käsittely on osa työpaikan johtamista, työturvallisuutta, työterveyshuoltoa ja yhteistoimintaa.

Päihdeohjelma sisältää kaksivaiheisen toimintamallin päihdehaittilanteisiin. Se valtuuttaa esihenkilön ja työkaverit toimimaan silloin, jos työpaikalla havaitaan merkkejä päihdeongelmista. Ensimmäisessä vaiheessa työntekijää kannustetaan oma-aloitteisesti hakeutumaan hoitoon. Mikäli ongelma jatkuu, käynnistyy toinen vaihe, jossa työnantaja käynnistää hoitoonohjauksen yhdessä työterveyshuollon kanssa. Hoitoonohjaus on työntekijälle palvelussuhteen päättämisen sijaan tarjottava mahdollisuus, jota tarjotaan työntekijälle lähtökohtaisesti vain kerran.

Päihdeohjelma sisältää myös huumetestauskäytännön sekä uusiin työtehtäviin haettaessa että työsuhteen aikana. Siihen liittyen ohjelmassa on myös tehtäväluettelo, jossa mainituissa tehtävissä testitodistusta voidaan tiettyjen ehtojen täytyessä pyytää.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, että se päättää hyväksyä päihdeohjelman päivityksen.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä kuultiin asiantuntijana työsuojelupäällikkö Anne Vattulaista.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Tommi Isotalo poistui kokouksesta kello 15:00.

Henkilöstöjaosto 07.05.2025 § 15

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 23.04.2025 § 17

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn päihdeohjelman.

Henkilöstöjaosto: Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että tämän asian käsittelyssä asiantuntijana kuultiin työsuojelupäällikkö Anne Vattulaista.

Yhteistyötoimikunta 27.08.2025 § 25

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto on kokouksessa 7.5.2025 § 15 hyväksynyt Nurmeksen kaupungin päihdeohjelman päivityksen.

Päihdeohjelmaan on tarpeen tehdä kaksi muutosta, jotka koskevat hoitoonohjauksen velvoittavuutta sekä työterveyshuollon vaitiolovelvollisuuden sitovuutta ja kattavuutta päihdeongelmatilanteissa. Esitetyt muutokset löytyvät päihdeohjelman sivuilta 8 ja 13.

Päihdeohjelman tavoitteena on ennaltaehkäistä päihdehaittoja ja turvata henkilökunnan terveyttä, työturvallisuutta ja työkykyä. Päihdeohjelma koskee kaikkia Nurmeksen kaupungin palveluksessa olevia henkilöitä ja se tulee saattaa tiedoksi jokaiselle Nurmeksen kaupungin työntekijälle. Päihdeasioiden käsittely on osa työpaikan johtamista, työturvallisuutta, työterveyshuoltoa ja yhteistoimintaa.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta esittää henkilöstöjaostolle, että se päättää hyväksyä päihdeohjelman päivityksen.

Yhteistyötoimikunta: Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 23.09.2025 § 32 124/01.00.00/2025

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta 27.08.2025 § 25

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan päivitetyn päihdeohjelman.

Henkilöstöjaosto: Ehdotus hyväksyttiin.