

Yhteistyötoimikunta

17.12.2025

Aika 17.12.2025 klo 13:00 -

Paikka Kauppалantalo, Karjalankatu 1, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

40	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
41	Pöytäkirjantarkastajat	4
42	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.2026-31.12.2027	5
43	Työsuojeluvaalit	6
44	Työsuojelun ajankohtaiset asiat	9
45	Yhteistyötoimikunnan kokousajankohdat kevät 2026	10
46	Muut asiat	11

Merk	SARI KYMÄLÄINEN
Puheenjohtaja	Sari Kymäläinen

Osallistujat

Läsnä

Kymäläinen Sari
Vattulainen Anne
Isotalo Tommi
Kuvaja Sami
Rokkonen Anu
Timonen Leena
Parkkinen Pasi
Huusko Anu

Yhteistyötoimikunta

17.12.2025

40**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhteistyötoimikunta 17.12.2025

Nurmeksen kaupungin yhteistoiminnan toimintaohjeen kohdan 6.2.1 mukaan yhteistyötoimikunta on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja henkilöstöryhmästä kustakin vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistyötoimikunnan jäsenistä.

Puheenjohtaja:

Yhteistyötoimikunta

17.12.2025

41**Pöytäkirjantarkastajat**

Yhteistyötoimikunta 17.12.2025

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi yhteistyötoimikunnan jäsenet Anu Rokkosen ja Sami Kuvajan.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta

17.12.2025

42**Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 1.1.2026-31.12.2027**

Yhteistyötoimikunta 17.12.2025

393/01.04.02.00/2025

Hallintojohtaja: Nurmeksen kaupungilla on Pihlajalinna Oy:n kanssa sopimus työterveyshuollon järjestämisestä.

Kela korvaa työnantajalle osan työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista, kun palvelut on tuottanut työterveyshuoltolaissa määritetyllä tavalla työterveyshuoltoon pätevöitynyt henkilöstö. Korvauksen saamiseksi työnantajalla tulee olla työterveyshuoltosopimus ja voimassa oleva työterveyshuollon toimintasuunnitelma.

Oheisaineistona työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitysluonnos kaudelle 1.1.2026-31.12.2027.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman esittelee kokouksessa Pihlajalinnan koordinoiva työterveyshoitaja.

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta esittää edelleen henkilöstöjaostolle, että se hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman 1.1.2026 - 31.12.2027.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta

17.12.2025

43**Työsuojeluvaalit**

Yhteistyötoimikunta 17.12.2025

332/01.04.01.00/2025

Työsuojelupäällikkö:

Työsuojeluvaaleista säädetään laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta eli ns. valvontalaissa (44/2006). Lisäksi eri toimialoille on sovittu tarkempia vaalikäytäntöjä.

Työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen vaaliprosessi on toteutunut seuraavasti:

- Hallintojohtaja on kutsunut työntekijäjärjestöjen edustajat koolle keskustelemaan työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä 7.10.2025. Ajankäytön lisäksi neuvottelussa päätettiin valita yksi varsinainen työsuojeluvaltuutettu ja tälle kaksi varavaltuutettua. Toimihenkilöt eivät asettaneet omaa ehdokasta.
- Työsuojelupäällikkö kutsui työntekijäjärjestöjen edustajat työsuojeluvaalien aloituspalaveriin 9.10.2025, jossa sovittiin työsuojeluvaalien järjestelyistä, vaalien toteutustavasta ja alustavasta aikataulusta sekä vaalikelpoisten ja äänioikeutettujen henkilölistasta. Kokouksessa päätettiin, että mahdolliset vaalit toteutetaan sähköisesti TTK:n maksuttomalla vaalisovelluksella.
- Vaalitoimikunta kokoontui 20.10.2025, jolloin laadittiin tiedote henkilöstölle työsuojeluvaltuutetun ehdokkaaksi asettumisesta sekä lomake ehdokkaaksi suostumusta varten. Ehdokkaaksi asettumisen ajaksi määriteltiin: 22.10.-5.11.2025. Vaalitoimikunta on ilmoittanut valintoihin liittyvistä järjestelyistä työpaikalla julkisesti vähintään 14 vuorokautta ennen valinnan toimittamista. Kaikilla kaupunkiin palvelussuhteessa olevilla (työnantajan edustajia lukuun ottamatta) on ollut oikeus asettautua ehdolle. Ehdokasasettelu on ollut avoimena 2 viikkoa. Allekirjoitettu ehdokkaaksisuostumisasiakirjat pyydettiin palauttamaan 5.11.2025 klo 15 mennessä Nurmeksen kaupungin kirjaamoon.
- Määräaikaan mennessä työsuojeluvaltuutettu ehdokkaaksi tuli kaksi suostumusta, ja molemmat ilmoittivat suostumuksensa varavaltuutetuksi, jos jää vaaleissa toiselle sijalle. Työsuojelun vaalitoimikunta päätti järjestää sähköisen äänestyksen ajalla: 1.-5.12.2025. Ehdokkaille ilmoitettiin vaalien ajankohta ja vaalien järjestämistapa sekä pyydettiin heiltä esittely itsestään kuvan kanssa sähköisesti. 12.11. Vaalitoimikunta tiedotti työsuojeluvaaleista Vinkissä.
- Työsuojelupäällikkö toimitti 11.11.2025 henkilöstöluettelon kaikista kaupungin palveluksessa olevista henkilöistä, joita

työsuojeluvaltuutettu tulee edustamaan lukuun ottamatta työnantajan edustajia, joita ei sisällytetty luetteloon (johtoryhmän jäsenet sekä työsuojelupäällikkö). Henkilöstöluettelo on samalla luettelo äänioikeutetuista.

- Vaalitoimikunta 8.12.2025 lukitsi äänestystuloksen Työturvallisuuskeskuksen vaalisovelluksesta ja avasi työsuojeluvaalien tulokset.

Äänioikeutettuja: 329 kpl, annettuja ääniä: 157 kpl, äänestämättä jätti: 172 kpl, äänestysprosentti: 47,72 %, annettuja ääniä: 157 kpl ja hyväksytyjä ääniä: 157 kpl.

Äänestystulos:

2 Korhonen Kimmo ääniä 107, osuus äänistä 68,15 % matematiikan ja fysiikan lehtori

3 Puumalainen Sara ääniä 50, osuus äänistä 31,85 % varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

Vaalitoimikunta toteaa, että Työsuojeluvaltuutetuksi toimikaudelle 1.1.2026 - 31.12.2029 on valittu Kimmo Korhonen ja 1. työsuojelun varavaltuutetuksi Sara Puumalainen.

Ei saatu toista varavaltuutettua, jatkotoimista päätetään myöhemmin.

-Työsuojeluvaltuutetuksi ja työsuojelun varavaltuutetuksi tulleille ilmoitettu henkilökohtaisella sähköpostiviestillä ja henkilöstölle vaalien tulos on julkaistu. Vaalitoimikunta on laatinut valinnan tuloksesta pöytäkirjan ja vahvistanut sen nimikirjoituksillaan. Vaalitoimikunta on julkaissut työsuojeluvaalien äänestyksen tulokset Vinkissä, jossa se on kaikkien työntekijöiden nähtävillä. Pöytäkirjasta on toimitettu jäljennös myös työsuojelupäällikölle.

Työsuojeluvaltuutettu tekee työtään työajalla. Valtuutettu on vapautettu omasta työtehtävästään työsuojeluvaltuutetun työhön 13h /viikko. Opetusvelvollisuuden huojennus on edellä mainitun mukaisesti 9h/ viikko työsuojeluvaltuutetun toimiessa opettajan tehtävässä.

Hallintojohtaja:

Yhteistyötoimikunta merkitsi työsuojeluvaalit ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön tiedoksi.

Valittu työsuojeluvaltuutetuksi tuli Kimmo Korhonen.

Valittu 1. varatyösuojeluvaltuutetuksi tuli Sara Puumalainen.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta

17.12.2025

44**Työsuojelun ajankohtaiset asiat**

Yhteistyötoimikunta 17.12.2025

Työsuojelupäällikkö: Työsuojelupäällikkö antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä ajankohtaisista asioista.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää merkitä katsauksen tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta

17.12.2025

45**Yhteistyötoimikunnan kokousajankohdat kevät 2026**

Yhteistyötoimikunta 17.12.2025

373/00.02.01/2025

Hallintojohtaja: On tarpeen sopia kokousajankohdat keväälle 2026.

Hallintojohtaja: Yhteistyötoimikunta päättää kevään 2026 kokouspäivistä seuraavasti:

ke 28.1. klo 13:15

ti 24.2. klo 13:15

ma 23.3. klo 13:15

ti 14.4. klo 13:15

ti 19.5. klo 13:15

Yhteistyötoimikunta:

Yhteistyötoimikunta

17.12.2025

46

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 17.12.2025

Hallintojohtaja: Hallintojohtaja antaa suullisen katsauksen tärkeimmistä ajankohtaisista asioista.

Yhteistyötoimikunta: