



NURMEKSEN KAUPUNGIN TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Päivitykset:

Versio 6.0 Palkkaryhmä 12.8.2026

Henkilöstöjaosto 18.8.2026

Versio 5.0 Palkkausryhmä 1.6.2026

Henkilöstöjaosto 9.6.2026

Versio 4.0 Palkkausryhmä 2.4.2026

Henkilöstöjaosto 21.4.2026

Versio 3.0 Palkkausryhmä 9.3.2026

Henkilöstöjaosto 17.3.2026

Versio 2.0 Palkkausryhmä 20.10.2025

Henkilöstöjaosto 29.10.2025

Versio 1.0 Palkkausryhmä 10.9.2025

Henkilöstöjaosto 23.9.2025

Sisällysluettelo	
1. JOHDANTO	6
2. TASOLISÄT	9
2.1 Valtakunnalliset tasolisät (KVTESin tasolisät).....	10
2.1.1 Opiskelijan ohjaus	10
2.2 Paikalliset tasolisät.....	11
3. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT JA TYÖANTAJAN EDUSTAJAT	13
4. LIITE 1 ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT	14
4.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42).....	14
4.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44).....	15
4.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	16
4.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	17
5. LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT	18
5.1 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20).....	18
5.3 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50).....	20
5.4 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	21
5.5 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)	22
5.6 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22).....	23
5.7 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)	24
5.8 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)	25
5.9 Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70).....	25
5.10 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	26
5.11 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60) ..	27
5.12 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	28
6. LIITE 4 RUOKAPALVELUT	29
6.1 Yksikön tai vastualueen johto (4RUO20).....	29
6.2 Välitön työnjohto (4RUO30).....	29
6.3 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	30
6.4 Ammattitehtävät (4RUO60)	31
6.5 Peruspalvelutehtävät (4RUO70)	32

7. LIITE 5 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT	33
7.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)	33
7.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA046).....	34
7.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	35
7.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45).....	36
7.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54).....	37
7.6 Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64).....	38
7.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	38
7.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	39
7.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52).....	41
7.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	42
7.11 Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)	43
8. LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT	43
8.1 Siivousalan tehtävät (7SII70)	43
9. OVTES OSIO G.....	44
9.1 Päiväkodin johtaja (450020)	44
9.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)	45
9.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)	46
9.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	47
9.5 OVTES osio G tasolisät ja tasopalkat	49
9.5.1 OVTES osio G tasolisät	49
9.5.2 OVTES osio G tasopalkat	49
10. Palkkaliitteet KVTES.....	50
10.1 Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut ja toimistoalan palvelut (Toimistoalan palvelut & Asiantuntijapalvelut)	50
10.2 Liite 2 Kulttuuripalvelu- ja vapaa-aikapalvelut	51
10.2.1 Kirjasto	51
10.2.2. Museo	52

10.2.3. Vapaa-aikapalvelut	53
10.3 Liite 4 Ruokapalvelut.....	54
10.4 Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	55
10.4.1. Varhaiskasvatus.....	55
10.4.2. Koulun ohjaustyö	56
10.5 Liite 7 Muiden alojen palvelut (puhtauspalvelut).....	56
10.6 KT KVTESin palkkaryhmien tasopalkat (Yleiskirje 3/2025 liite5).....	57
10.7 OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän tasopalkat 1.2.2025.....	62

1. JOHDANTO

Kunta alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän.¹

Muutokset koskevat KVTES palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä² ja eräitä muita määräyksiä³. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi kokonaisuudessaan aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen

lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon.

¹ Lisää tietoa tasopalkkajärjestelmästä KT:n Yleiskirjeistä:

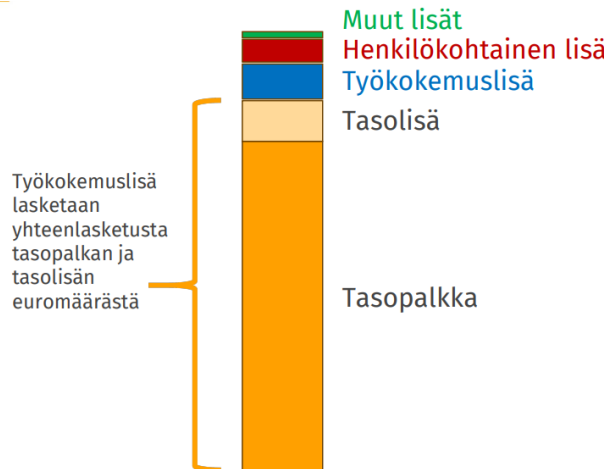
Yleiskirje 3/2025 - [KVTESin tasopalkkajärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT](#)

Yleiskirje 7/2025 - [OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT](#)

² Palkkaliitteiden numerointi on osittain muuttunut verrattuna aikaisempaan, palkkaliite 6 on jatkossa palkkaliite 4, palkkaliite 7 on palkkaliite 6 ja palkkaliite 8 on palkkaliite 7. Liitteen 12 kahteen palkkahinnoittelukohtaan kuuluva henkilöstö siirtyy palkkaliitteeseen 5 yhdeksi palkkaryhmän henkilöstöksi 1.5.2025 alkaen.

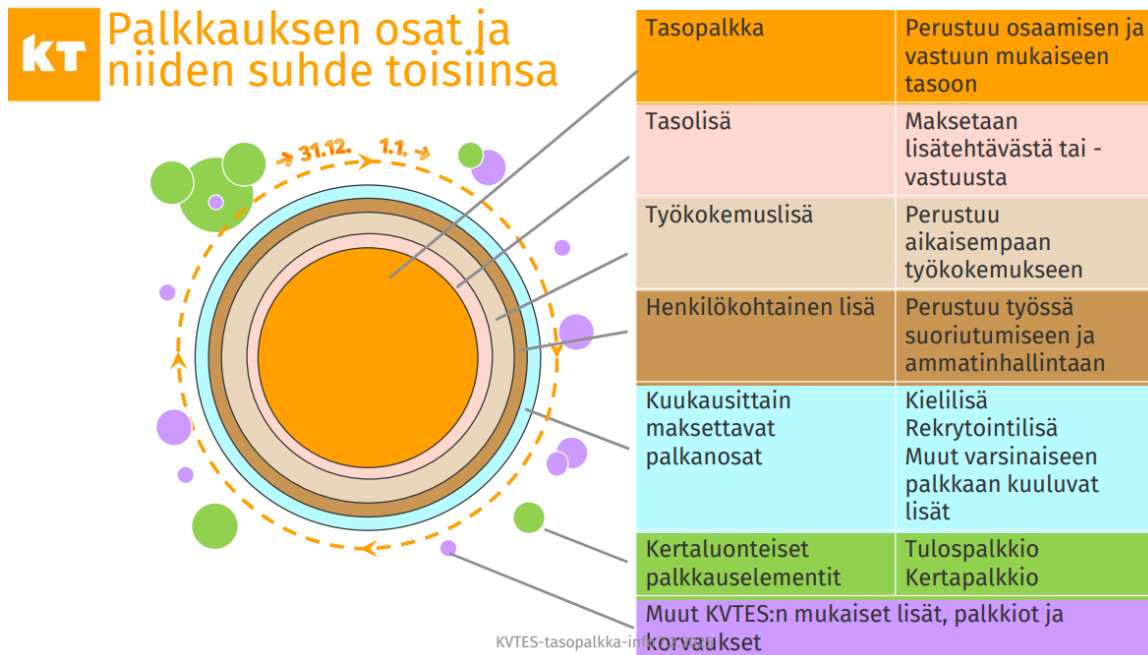
³ Palkkahinnoittelukohtien nimitys on muuttunut palkkaryhmäksi.

Jokaisessa palkkaryhmässä on uutena kokonaisuutena osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje. Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella palkkaryhmänosaamisen ja vastuun tasoille (OSVA-tasot)



Lähde: Kuntatyöntekijät (KT) Kunta-alan palkkauspäivä (KVTES ja TS) 13.2.2025

Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.



Lähde:: Kuntatyöntekijät (KT) Kunta-alan palkkauspäivä (KVTES ja TS) 13.2.2025

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuna keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Palkkaryhmittäinen tarkastelu: tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisia. Joitain valtakunnallisia kriteereitä on täydennetty paikallisesti, lisäksi on joitain paikallisia kriteereitä. Paikalliset täydennykset ja tasokriteerit on merkitty tekstiin erikseen.

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun taso
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on mahdollista vain KVTES:n ja OVTES osio G:n ao. määräysten mukaisesti. Paikallisesti voidaan sopia lisäksi C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa.

Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

2. TASOLISÄT

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääristä tai prosentti tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai –vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrittäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa. Tasopalkka ja tasolisä yhdessä muodostavat sen palkan, josta lasketaan mm. työkokemuslisät.

KVTES II luvun 11-12 §:ssä ovat tasolisiä koskevat määräykset. Tasolisiä on kahdenlaisia: KVTESin tasolisiä (käytetään nimitystä valtakunnalliset tasolisät) (11 §) ja paikallisia tasolisiä (12 §). KVTESin tasolisät eli valtakunnalliset tasolisät ovat velvoittavia eikä niitä voi muuttaa paikallisella sopimuksella tai muutoinkaan poiketa niiden määräytymisperusteista.

Tasolisät ovat osa paikallisesti tarkennettua tasopalkkajärjestelmää. Tasolisien perusteet ja euromäärät dokumentoidaan ja liitetään osaksi tasopalkkajärjestelmän kuvausta.

Samalla viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan maksaa useampaa tasolisää, jos hänellä on useampi tasolisään oikeuttava lisätehtävä- tai vastuu. Maksettaessa viranhaltijalle tai työntekijälle tasolisää, on tämän maksamisen peruste ja mahdollinen määräaika syytä dokumentoida selkeästi.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai – vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajalta. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi

voimassaoleva. Huomattava, että lisän maksamista ei keskeytetä normaalien poissaolojen, esimerkiksi vuosiloman, sairauspoissaolon, ajaksi tai muista vastaavista syistä. Tasolisää ei voida poistaa, ellei ko. tehtävä tai vastuu poistu.

2.1 Valtakunnalliset tasolisät (KVTESin tasolisät)

KVTESin tasolisät ovat velvoittavia. Se tarkoittaa, että tasolisää on maksettava ko. kriteerin perusteella, jos työntekijän tehtäväkokonaisuuteen kuuluu tasolisäkriteerin mukainen tehtävä. Niitä ei voi muuttaa paikallisella sopimuksella tai muutoinkaan poiketa niiden määräytymisperusteista.

2.1.1 Opiskelijan ohjaus

KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutusopimuksen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
 - mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta

Varmista, että ohjaajaksi nimetyllä on tehtävän suorittamiseen tosiasiallinen mahdollisuus. Tämä tarkoittaa, että ohjaajan osaaminen ja muut edellytykset on varmistettu ja tehtävän suorittaminen on mahdollista käytettävissä olevan työajan puitteissa. Onnistuneen opiskelijan ohjauksen avulla varmistetaan, että opiskelijoiden kokemusten kautta he pysyvät alalla ja jatkossakin voivat hakeutua kunnan tai kuntayhtymän palvelukseen.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan.

Nurmeksen kaupungissa on voimassa oleva paikallinen sopimus opiskelijan ohjauksen korvaamisesta. Paikallinen sopimuksen määräykset ovat pääosin samansisältöisiä kuin uuden KVTES:n opiskelijan ohjauksen määräykset. Paikallinen sopimus on 20.12.2023 ja sitä noudatetaan myös uudessa KVTES:n tasopalkkajärjestelmässä tasolisänä (kts. luku 2.2 paikalliset tasolisät).

2.1.2 Lääkehoidon toteuttaminen

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 5 (varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle-/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (perhepäivähoitaja tai koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Lääkehoidon toteuttaminen ks. Turvallinen lääkehoito- opas STM 2021:6

2.2 Paikalliset tasolisät

Paikalliset tasolisät ovat osa KVTESin uutta tasopalkkajärjestelmää, jolla palkitaan työntekijän lisävastuita ja tehtäviä. Alla luettelo sovituista paikallisista tasolisistä Nurmeksen kaupungissa. Ne on koottu seuraavaan taulukkoon seuraavasti:

Liite, jota koskee	1.10.2025 alkaen Yleiskorotettu tasolisä €/kk	1.8.2026 alkaen Yleiskorotettu tasolisä €/kk	Tasolisän nimi	Määräaikainen / toistaiseksi voimassaoleva	Valtakunnallinen / paikallinen	paikallisen tasolisän perustelu
Liite 2	41,00	41,93	Yksintyöskentely	toistaiseksi voimassaoleva	paikallinen	Työskentely yksin (Ikolan museon työntekijä tai muu vastaava työ)
KAIKKI	6-10 %	6-10 %	Täyttämättä olevan toimen tehtävien hoitaminen	määräaikainen	paikallinen	henkilöstöjaosto 18.6.2018 § 21
Liite 4	82,00	83,86	Koulun keittiöllä työskentely	toistaiseksi voimassaoleva	paikallinen	Fyysisesti raskaampaa työtä kuin päiväkodin keittiöllä
Liite 4	82,00	83,86	Ruokapalveluvastaavan sijaistaminen	määräaikainen	paikallinen	Sijaistamiseen liittyvät työtehtävät
Liite 4	82,00	83,86	lisätehtävä	määräaikainen	paikallinen	Ruokapalvelupäällikön tiettyjen tehtävien hoitaminen sen aikaa, kun ruokapalvelupäällikkö hoitaa oman työnsä ohella myös Lieksan ruokapalvelujen esihenkilötehtäviä (ruokapalveluvastaava)
Liite 4	500,00	511,35	lisätehtävä	määräaikainen	paikallinen	Lieksan ruokapalvelujen esihenkilötehtävät (ruokapalvelupäällikkö)
Liite 5	25,63	26,21	Opiskelijan ohjaus € / viikko	määräaikainen	valtakunnallinen	aikaisempi paikallinen sopimus (20.12.2023)
Liite 5	102,5	104,83	Opiskelijan ohjaus €/kk	määräaikainen	valtakunnallinen	aikaisempi paikallinen sopimus (20.12.2023)
Liite 5	184,50	188,69	Vaativa lääkehoitovastuu	määräaikainen	paikallinen	Esihenkilö nimeää tähän lisäksi oikeutetut henkilöt Diabetes, katetrointi, PEG-nappi tms. vastaavaa hoitoa vaativa lapsi/nuori
Liite 5	61,50	62,90	lääkehoitovastuu	voimassaoleva	valtakunnallinen	Voimassa oleva lääkelupa vaaditaan
Liite 5	41,00	41,93	Daisy-vastuu	toistaiseksi voimassaoleva	paikallinen	hoitoaikojen ja työvuorojen seuranta, toteuman ja muutosten kirjaaminen
Liite 5	184,50	188,69	lisätehtävä	määräaikainen	paikallinen	päiväkotiyksikön johtaminen (perhepäivähoidon ohjaajan määräaikainen lisätehtävä)
Liite 7	51,25	52,41	perustehtävästä poikkeava siivous	määräaikainen	paikallinen	vaarallisempi, vaativampi määräaikainen tehtävä

Paikallisena tasolisänä jatketaan täyttämättä olevan toimen tehtävän hoitamisesta henkilöstöjaostossa 18.6.2018 § 21 tehtyä päätöstä myös uudessa KVTES:in tasopalkkajärjestelmässä. Henkilöstöjaosto on päättänyt seuraava:

että

1. jos tehtävien määräaikaisen uudelleenjärjestelyn vuoksi lisätehtäviä

saavien viranhaltijoiden tai työntekijöiden tehtäväkohtaista palkkaa on tarkistettava enintään 6 % ao. henkilön tehtäväkohtaisesta palkasta tai tuntipalkasta, päätöksen asiasta tekee viranhaltijan tai työntekijän ottamisesta päättävä viranomainen,

2. mikäli lisätehtävä on erityisen vaativa ja työmäärältään suuri, hallintojohtaja

voi päätöksellään korottaa ao. henkilön tehtäväkohtaista tai tuntipalkkaa enintään 10 %.

3. kyseessä tulee olla olennainen muutos, harkinnassa otetaan huomioon

tehtävien määrä ja vaativuus.

Henkilöstöjaoston tehdyssä päätöksessä 18.6.2028 § 21 tehtäväkohtainen palkka korvataan sanalla tasopalkka KVTES:in osalta.

3. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT JA TYÖANTAJAN EDUSTAJAT

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävät (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Ns. yhdistelmätehtävä eli tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä sijoittuu palkkaryhmän ulkopuoliseksi. Tällaisessa yhdistelmätehtävässä yhdistyy yleensä kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää.

Yksittäisille palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville on tehty osaamisen ja vastuun tasot hakemalla verrokkipalkkaryhmän taso ja palkkaryhmä.

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat Nurmeksien kaupungilla:

- kouluvalmentaja,
- perhepäivähoitajan työpari,
- ruokahuoltotyöntekijä/päiväkotiapulainen,
- koulusihteeri/koulunkäynninohjaaja,
- varhaiskasvatuspäällikkö ja
- kulttuuripäällikkö

Työantajan edustajat ovat palkkaryhmien ulkopuolisia ja heihin sovelletaan kokonaispalkkausta.

Ko. ryhmään ei sovelleta tasopalkkamääräyksiä. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esimerkiksi kaupungin ylin johto katsotaan tällaisiksi työantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä, samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kaupungin yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä.

Työnantajan edustajia ovat Nurmeksien kaupungilla:

- kaupunginjohtaja
- hallintojohtaja

- sivistysjohtaja
- tekninen johtaja
- talousjohtaja

4. LIITE 1 ERÄÄT HALLINNON ASiantuntijapalvelut, TOIMISTOALAN PALVELUT

4.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluva nimike on asianhallintapäällikkö, työsuojelupäällikkö ja hyvinvointipäällikkö sekä henkilöstö- ja maahanmuuttokoordinaattori.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 1ASI42			
TASO 00 1ASI4200	TASO A 1ASI42A1 perustaso	TASO B 1ASI42B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyä B1-taso	TASO C 1ASI42C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyä
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä) 3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu 4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen	Valtakunnalliset kriteerit: 1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä) 3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu 4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
		Paikalliset kriteerit: 1. Nurmeksien kaupungin edustajana verkostoissa	Paikalliset kriteerit: 1. Nurmeksien kaupungin edustajana verkostoissa

4.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on johdon sihteeri, hallinnon sihteeri ja työllisyyskoordinaattori.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät 1ASI44			
TASO 00 1ASI4400	TASO A 1ASI44A1 perustaso	TASO B 1ASI44B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 1ASI44C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisotehtävä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämisote o taloushallinnon raportoinnin ja tilastoinnin vaativat kehittämis- ja suunnittelutehtävät (paikallinen tarkennus, taso C) 3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta 4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen Paikalliset kriteerit: 1. Nurmeksien kaupungin edustajana verkostoissa	Valtakunnalliset kriteerit: 1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisotehtävä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämisote o taloushallinnon raportoinnin ja tilastoinnin vaativat kehittämis- ja suunnittelutehtävät (paikallinen tarkennus, taso C) 3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta 4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen Paikalliset kriteerit: 1. Nurmeksien kaupungin edustajana verkostoissa

4.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on toimistosihteeri, henkilöstö- ja taloussihteeri ja taloussihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 1 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät 1TOI62		
TASO A	TASO B	TASO C
1TOI620A1	1TOI62B1	1TOI62C1
perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
	1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa	1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
	2. palvelualueen/ oman tehtävävastuun erityisosaamista vaativat tehtävät a. sivutoimikirjaston tehtävät niinä päivinä kun kirjastovirkailija ei ole paikalla, b. tilavaraukset, avainten hallinta, maksupäätösten valmistelu (paikalliset tarkennukset)	2. palvelualueen/ oman tehtävävastuun erityisosaamista vaativat tehtävät a. sivutoimikirjaston tehtävät niinä päivinä kun kirjastovirkailija ei ole paikalla, b. tilavaraukset, avainten hallinta, maksupäätösten valmistelu (paikalliset tarkennukset)
	3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työjohtotehtävät	3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työjohtotehtävät
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	1. Nurmeksien kaupungin edustajana verkostoissa	1. Nurmeksien kaupungin edustajana verkostoissa
	2. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät	2. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät

4.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on toimistosihteri ja koulusihteri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 1 Toimistoalan ammattitehtävät 1TOI64		
TASO A	TASO B	TASO C
1TOI640A1	1TOI64B1	1TOI64C1
perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
	1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät	1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
	2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät	2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
	3. vaativat asiakaspalvelutehtävät	3. vaativat asiakaspalvelutehtävät
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	1. Nurmeksien kaupungin edustaminen verkostoissa	1. Nurmeksien kaupungin edustaminen verkostoissa
	2. Oppilashallinto-ohjelmien pääkäyttäjä, Koski palvelun pääkäyttäjä, MPASSid pääkäyttäjän tehtävät	2. Oppilashallinto-ohjelmien pääkäyttäjä, Koski palvelun pääkäyttäjä, MPASSid pääkäyttäjän tehtävät
	3. viranomaisraportointi	3. viranomaisraportointi
	4. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät	4. Lautakunnan pöytäkirjanpitäjän tehtävät

5. LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

5.1 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike kirjastonjohtaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2KIR20			
TASO 00 2KIR2000	TASO A 2KIR20A1	TASO B 2KIR20B1	TASO C 2KIR20C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu 3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä	Valtakunnalliset kriteerit: 1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu 3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

5.2 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastonhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kirjastopalvelujen asiantuntijapalvelut 2KIR42			
TASO 00 2KIR4200	TASO A 2KIR42A1	TASO B 2KIR42B1	TASO C 2KIR42C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
		1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
		2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto	2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
		3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä	3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
			4. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
		a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä	a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä
		5. tehtävässä on erityisvastuu	5. tehtävässä on erityisvastuu
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

5.3 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnohjuttehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksien kaupungeilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on erikoiskirjastovirkailija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät 2KIR50			
TASO 00 2KIR5000	TASO A 2KIR50A1	TASO B 2KIR50B1	TASO C 2KIR50C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava 2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä. 3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu	Valtakunnalliset kriteerit: 1. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava 2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä. 3. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

5.4 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastovirkailija ja kirjastoautonkuljettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät 2KIR60			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
2KIR6000	2KIR60A1	2KIR60B1	2KIR60C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
		1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu 2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)	Valtakunnalliset kriteerit: 1. laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu 2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)
		Paikalliset kriteerit: 1. sekä kirjastoalan että kuljetusalan pätevyys	Paikalliset kriteerit: 1. sekä kirjastoalan että kuljetusalan pätevyys

5.5 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät 2KIR70			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
2KIR7000	2KIR70A1	2KIR70B1	2KIR70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
		1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

5.6 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museon johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on museojohtaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2MUS22			
TASO 00 2MUS2200	TASO A 2MUS22A1	TASO B 2MUS22B1	TASO C 2MUS22C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyä B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyä
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palvelu- ja yksikön koko, palvelu- ja yksiköiden määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittäminen a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittäminen tai erityisvastuu (esim. valtionosuuksien hakeminen) 3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä museoyksikössä	Valtakunnalliset kriteerit: 1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palvelu- ja yksikön koko, palvelu- ja yksiköiden määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittäminen a. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittäminen tai erityisvastuu (esim. valtionosuuksien hakeminen) 3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen a. tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä museoyksikössä
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

5.7 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, konservoinnin asiantuntijatehtävät, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on amanuenssi.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Museopalvelujen asiantuntijatehtävät 2MUS40			
TASO 00 2MUS4000	TASO A 2MUS40A1	TASO B 2MUS40B1	TASO C 2MUS40C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana	1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä museoyksikössä tai oman osaamis-/ammattialansa ainoana asiantuntijana esimerkiksi konservoinnin asiantuntijana
		2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissuhteet	2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissuhteet
		3. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissuhteiden vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet	3. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämissuhteiden vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissuhteet
		4. tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä	4. tehtävässä on erityisvastuu esimerkiksi viranomaislausunnot kulttuuriympäristöön liittyvistä toimenpiteistä
		5. esihenkilö, esihenkilön varanhenkilönä toimiminen, tiimivastaava	5. esihenkilö, esihenkilön varanhenkilönä toimiminen, tiimivastaava
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		1. Nurmeksien kaupungin edustaminen museoverkostoissa (mm. maakunnallinen kokoelmapoliittinen työryhmä, P-K kulttuuriympäristötyöryhmä) 2. museon näyttelytoiminnan kehittäminen	1. Nurmeksien kaupungin edustaminen museoverkostoissa (mm. maakunnallinen kokoelmapoliittinen työryhmä, P-K kulttuuriympäristötyöryhmä) 2. museon näyttelytoiminnan kehittäminen

5.8 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat museoammatilliset tehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on museomestari.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät 2MUS60			
TASO 00 2MUS6000	TASO A 2MUS60A1 perustaso	TASO B 2MUS60B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 2MUS60C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi			
		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. vaativat ammattitehtävät	1. vaativat ammattitehtävät
		2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta)	2. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana ko. ammattialan työntekijänä (esimerkiksi vastuu kokoelmanhoidosta, kokoelmien säilyttämisestä ja vastuu valtakunnallisesta tai alueellisesta/seudullisesta asiakasneuvonnasta)
		3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
		4. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu	4. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		1. Kokonaisvastuu ulkomuseoalueesta (sis. viljelypalstat, eläimet, rakennukset, näyttelyn rakentaminen ja purkaminen vuosittain, osastojen ja museon varastojen kosteus- ja lämpötilatarkkailu, työpajat ja opastus)	1. Kokonaisvastuu ulkomuseoalueesta (sis. viljelypalstat, eläimet, rakennukset, näyttelyn rakentaminen ja purkaminen vuosittain, osastojen ja museon varastojen kosteus- ja lämpötilatarkkailu, työpajat ja opastus)

5.9 Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on museoassistentti.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Museopalvelujen eruspalvelutehtävät 2MUS70			
TASO 00 2MUS7000	TASO A 2MUS70A1	TASO B 2MUS70B1	TASO C 2MUS70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus 2. tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)	Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus 2. tehtävässä on erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)
		Paikalliset kriteerit: Opastukset	Paikalliset kriteerit: Opastukset

5.10 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.

Osaamisen ja vastuun tasot

Liite 2 Kulttuuri-, liikunta-,nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät 2VAP50			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
2VAP5000	2VAP50A1	2VAP50B1	2VAP50C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
		1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi			
		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä	1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
		2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus.	2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus.
		3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava	3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		- ei paikallisia kriteereitä	- ei paikallisia kriteereitä

5.11 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

Osaamisen ja vastuun tasot

Liite 2 Kulttuuri-, liikunta-,nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät 2VAP60			
TASO 00 2VAP6000	TASO A 2VAP60A1	TASO B 2VAP60B1	TASO C 2VAP60C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus 2.koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä.	Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus 2.koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä.
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä

5.12 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat Nurmeksien kaupungilla leirinohjaaja, uinninopettajan apuopettaja ja uinninopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 2 Kulttuuri-, liikunta-,nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät 2VAP70			
TASO 00 2VAP7000	TASO A 2VAP70A1	TASO B 2VAP70B1	TASO C 2VAP70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus	Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä

6. LIITE 4 RUOKAPALVELUT

6.1 Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelupäällikkö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO20			
TASO 00 4RUO2000	TASO A 4RUO20A1 perustaso	TASO B 4RUO20B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 4RUO20C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö 2. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä 3. johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)	Valtakunnalliset kriteerit: 1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö 2. tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä 3. johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä

6.2 Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on toimia ruokapalvelusta vastaavan alaisuudessa välittömässä työnjohdollisessa roolissa. Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalveluvastaava.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO30			
TASO 00 4RUO3000	TASO A 4RUO30A1	TASO B 4RUO30B1	TASO C 4RUO30C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat	1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
		2. tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)	2. tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

6.3 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä, dieetikokki

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO50			
TASO 00 4RUO5000	TASO A 4RUO50A1 perustaso	TASO B 4RUO50B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 4RUO50C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki). 2. suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta	Valtakunnalliset kriteerit: 1. jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki). 2. suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

6.4 Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian ,lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO60			
TASO 00 4RUO6000	TASO A 4RUO60A1	TASO B 4RUO60B1	TASO C 4RUO60C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita	Valtakunnalliset kriteerit: 1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

6.5 Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 4 Ruokapalvelut 4RUO70			
TASO 00 4RUO7000	TASO A 4RUO70A1	TASO B 4RUO70B1	TASO C 4RUO70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin	Valtakunnalliset kriteerit: vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

7. LIITE 5 VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

7.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoidon ohjaaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat 5VKA22			
TASO 00 5VKA2200	TASO A 5VKA22A1 perustaso	TASO B 5VKA22B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso	TASO C 5VKA22C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täytty
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. a.tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu 3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä a.tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta	Valtakunnalliset kriteerit: 1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö o tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä 2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. a.tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu 3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä a.tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta
		Paikalliset kriteerit: tehtävään kuuluu päiväkodin johtajuus	Paikalliset kriteerit: tehtävään kuuluu päiväkodin johtajuus

7.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA046)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen sosionomi.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen sosionomi 5VKA46			
TASO 00 5VKA4600	TASO A 5VKA46A1 perustaso	TASO B 5VKA46B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 5VKA46C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
		2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
		3. alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä o sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa	3. alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä o sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

7.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on *lisäksi* kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja 5VKB45)			
TASO 00 5VKB4500	TASO A 5VKB45A1 perustaso	TASO B 5VKB45B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 5VKB45C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista 3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä 4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä 5. Toimii päiväkodin varajohtajana Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Valtakunnalliset kriteerit: 1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista 3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä 4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä 5. Toimii päiväkodin varajohtajana Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

7.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on *lisäksi* kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja 5VKA45)			
TASO 00 5VKA4500	TASO A 5VKA45A1 perustaso	TASO B 5VKA45B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 5VKA45C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä 3. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä 4. Toimii päiväkodin varajohtajana Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Valtakunnalliset kriteerit: 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä 3. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä 4. Toimii päiväkodin varajohtajana Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

7.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen lastenhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 5VKA54			
TASO 00 5VKA5400	TASO A 5VKA54A1	TASO B 5VKA54B1	TASO C 5VKA54C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täytty B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täytty
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. 2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituudesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti 3. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin 4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Valtakunnalliset kriteerit: 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. 2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituudesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti 3. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin 4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

7.6 Varhaiskasvatyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on erityislapsen avustaja ja perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat 5VKA64			
TASO 00 5VKA6400	TASO A 5VKA64A1 perustaso	TASO B 5VKA64B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 5VKA64C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.	Valtakunnalliset kriteerit: 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. 2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteereitä

7.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkotiapulainen.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 5 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät 5VKA70			
TASO 00 5VKA7000	TASO A 5VKA70A1 perustaso	TASO B 5VKA70B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 5VKA70C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja 2. kieliavustajana toimiminen 3. useassa ryhmässä työskentely	Valtakunnalliset kriteerit: 1. erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja 2. kieliavustajana toimiminen 3. useassa ryhmässä työskentely
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

7.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Omissa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat 5PPH66		
TASO A 5PPH66A1 perustaso	TASO B 5PPH66B1 kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	TASO C 5PPH66C1 vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
	2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.	2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
	3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.	3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.
	4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä.	4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoitivastuuta, esim. tiiminvetäjä.
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	-työpari (ottaa työparin omaan kotiinsa) - koulutus: lähihoitaja	-työpari (ottaa työparin omaan kotiinsa) - koulutus: lähihoitaja

7.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on henkilökohtainen koulunkäynnin ohjaaja, koulunkäynninohjaaja ja iltapäivätoiminnan vastuuohjaaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5KOU52			
TASO 00 5KOU5200	TASO A 5KOU52A1	TASO B 5KOU52B1	TASO C 5KOU52C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen b. koko päivä oppilaan ukana, henkisesti vaativampi tehtävä (paikallinen tarkennus) 2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	Valtakunnalliset kriteerit: 1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen b. koko päivä oppilaan ukana, henkisesti vaativampi tehtävä (paikallinen tarkennus) 2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

7.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on koulunkäynninohjaaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 5 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät 5KOU62			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
5KOU6200	5KOU62A1	5KOU62B1	5KOU62C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
		1-2 tasokriteeriä täyttyvä B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyvä
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi			
		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen (paikallinen tarkennus)	1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi a. pienryhmässä toimiminen (paikallinen tarkennus)
		2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.	2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.
		Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
		3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä	3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

7.11 Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Liite 5 Koulun peruspalvelutehtävät 5KOU70			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
5KOU7000	5KOU70A1	5KOU70B1	5KOU70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
		1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: 1.vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus	Valtakunnalliset kriteerit: 1.vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
		Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä	Paikalliset kriteerit: - ei paikallisia kriteerejä

8. LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT

8.1 Siivousalan tehtävät (7SII70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on laitoshuoltaja ja laitoshuoltaja (puhtauspalveluesihenkilön sijainen).

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

Liite 7 Muiden alojen palvelut - siivousalan tehtävät 7SII70			
TASO 00 7SII7000	TASO A 7SII70A1	TASO B 7SII70B1	TASO C 7SII70C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-lainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit: - tiimivastuu - työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista esim. erilaisten työmenetelminenja kemikaalien käyttö '- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit	Valtakunnalliset kriteerit: - tiimivastuu - työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista esim. erilaisten työmenetelminenja kemikaalien käyttö '- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasotasokriteerit
		Paikalliset kriteerit: - Esihenkilön varahenkilönä toimiminen	Paikalliset kriteerit: - ei paikallista kriteeriä

9. OVTES OSIO G

9.1 Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin johtaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

OVTES OSIO G Päiväkodin johtaja 450020		
TASO A	TASO B	TASO C
450020A1	450020B1	450020C1
perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-lainen tehtävä osaaminen
	1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1. Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.10-19 henkilöä (paikallinen tarkennus)	1. Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.20 tai yli henkilöä (paikallinen tarkennus)
	2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.	2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät o tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
	3. Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.	3. Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	perhepäiväohjaajan työparina toimiminen	varhaiskasvatuspäällikön sijaistaminen

9.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin apulaisjohtaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

OVTES OSIO G Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja 450030		
TASO A	TASO B	TASO C
450030A1	450030B1	450030C1
perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
	1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1.Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin.	1.Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin.
	2.Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä.10-19 henkilöä (paikallinen tarkennus)	2.Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä.20 tai yli henkilöä (paikallinen tarkennus)
	3. Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.	3. Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
	4. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.	4. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
	5. Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.	5. Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

9.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Nurmeksien kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

OVTES OSIO G Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 451042, 450042			
TASO 00	TASO A	TASO B	TASO C
45104200	451042A1	451042B1	451042C1
45004200	450042A1	450042B1	450042C1
	perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu 1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen 3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
Sijoittelu 00-tasolle voi tapahtua esim. harjoittelun tai tutkintotilanteiden vuoksi		Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
		1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa	1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
		2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
		3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
		4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä	4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
		5. Toimii päiväkodin varajohtajana	5. Toimii päiväkodin varajohtajana
		Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
		- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

9.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Nurmeksen kaupungilla palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Osaamisen ja vastuu tason kriteerit

OVTES OSIO G Varhaiskasvatuksen opettaja 451044, 450044		
TASO A	TASO B	TASO C
451044A1	451044B1	451044C1
450044A1	450044B1	450044C1
perustaso	kehittynyt osaaminen/suurempi vastuu	vaativa ja laaja-alainen tehtävä osaaminen
	1-2 tasokriteeriä täyttyy B1-taso	3 tai useampi tasokriteeri täyttyy
	Valtakunnalliset kriteerit:	Valtakunnalliset kriteerit:
	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä	1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
	2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko.	2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko.
	tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista	tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
	3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä	3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
	4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä	4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
	5. Toimii päiväkodin varajohtajana	5. Toimii päiväkodin varajohtajana
	Paikalliset kriteerit:	Paikalliset kriteerit:
	- ei paikallisia kriteerejä	- ei paikallisia kriteerejä

9.5 OVTES osio G tasolisät ja tasopalkat

9.5.1 OVTES osio G tasolisät

	1.10.2025 alkaen Yleiskorotettu tasolisä €/kk	1.8.2026 alkaen Yleiskorotettu tasolisä €/kk
Paikalliset tasolisät		
Daisy-vastuu	41,00	41,93
Lasten ikäero ryhmässä yli 3 v (syntymävuoden mukaan)	61,50	62,90
Oman ryhmän ulkopuolinen pedagoginen konsultointi	102,50	104,83
Pedagoginen erityistehtävä	*	*

*pedagogisesta erityistehtävästä maksettava tasolisä

*Pedagogisesta erityistehtävästä maksettava tasolisä	
Osuus työajasta	Tasolisä €
10 %	35,00 €
20 %	70,00 €
30 %	105,00 €
40 %	140,00 €

Paikallisten tasolisien lisäksi valtakunnallinen tasolisä opiskelijan ohjaus 1.8.2026 alkaen 26,21 €/vko tai 104,83 €/kk.

9.5.2 OVTES osio G tasopalkat

OVTES OSIO G (VARHAISKASVATUSPALVELUT)			
Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,27 % 1.8.2026 alk.
Varhaiskasvatuksen opettaja			
	A1	2977,99	3045,59
	B1	3029,24	3098,00
	C1	3090,74	3160,90
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja			
	A1	3275,78	3350,14
	B1	3327,03	3402,55
	C1	3388,53	3465,45
Päiväkodin apulaisjohtaja			
	A1	3382,50	3459,28
	B1	3464,50	3543,14
	C1	3567,00	3647,97
Päiväkodin johtaja			
	A1	3762,06	3847,46
	B1	3864,56	3952,29
	C1	4018,31	4109,53

10. Palkkaliitteet KVTES

10.1 Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut ja toimistoalan palvelut (Toimistoalan palvelut & Asiantuntijapalvelut)

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,27 % 1.8.2026 alk.
Toimistoalan ammattitehtävät			
1TOI64	00	2351,33	2404,70
1TOI64	A1	2570,13	2628,47
1TOI64	B1	2621,38	2680,88
1TOI64	C1	2682,88	2743,78
Toimistoalan vaativat ammattitehtävät			
1TOI62	00	2509,79	2566,76
1TOI62	A1	2788,66	2851,96
1TOI62	B1	2839,91	2904,37
1TOI62	C1	2901,41	2967,27
Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät			
1ASI44	00	2919,45	2985,72
1ASI44	A1	2976,45	3044,01
1ASI44	B1	3058,45	3127,87
1ASI44	C1	3160,95	3232,70
Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät			
1ASI42	00	3021,95	3090,54
1ASI42	A1	3287,13	3361,75
1ASI42	B1	3389,63	3466,58
1ASI42	C1	3543,38	3623,82

10.2 Liite 2 Kulttuuripalvelu- ja vapaa-aikapalvelut

10.2.1 Kirjasto

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,27 % 1.8.2026 alk.
Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät			
2KIR70	00	2028,00	2074,04
2KIR70	A1	2168,00	2217,21
2KIR70	B1	2219,13	2269,50
2KIR70	C1	2280,63	2332,40
Kirjastopalvelujen ammattitehtävät			
2KIR60	00	2391,78	2446,08
2KIR60	A1	2657,54	2717,86
2KIR60	B1	2708,79	2770,28
2KIR60	C1	2770,29	2833,17
Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät			
2KIR50	00	2484,03	2540,42
2KIR50	A1	2760,04	2822,69
2KIR50	B1	2811,29	2875,10
2KIR50	C1	2872,79	2938,00
Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät			
2KIR42	00	2757,46	2820,06
2KIR42	A1	3063,85	3133,40
2KIR42	B1	3145,85	3217,26
2KIR42	C1	3248,35	3322,09
Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät			
2KIR20	00	2961,46	3028,68
2KIR20	A1	3290,51	3365,20
2KIR20	B1	3393,01	3470,03
2KIR20	C1	3546,76	3627,27

10.2.2. Museo

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,27 % 1.8.2026 alk.
Museopalvelujen peruspalvelutehtävät			
2MUS70	00	2156,19	2205,14
2MUS70	A1	2395,30	2449,68
2MUS70	B1	2446,55	2502,09
2MUS70	C1	2508,05	2564,98
Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät			
2MUS60	00	2351,33	2404,70
2MUS60	A1	2533,96	2591,48
2MUS60	B1	2585,21	2643,90
2MUS60	C1	2646,71	2706,79
Museopalvelujen asiantuntijatehtävät			
2MUS40	00	2689,83	2750,88
2MUS40	A1	2894,45	2960,15
2MUS40	B1	2976,45	3044,01
2MUS40	C1	3078,95	3148,84
Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät			
2MUS22	00	2919,45	2985,72
2MUS22	A1	3195,54	3268,08
2MUS22	B1	3298,04	3372,91
2MUS22	C1	3451,79	3530,15

10.2.3. Vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä tasopalkka- mallissa	Palkkaryhmän taso A1, B1 ja C1 (tai 00)	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. yleiskorotus 2,27% 1.8.2026 alk.
peruspalvelutehtävät			
2VAP70	00	1895	1938,02
2VAP70	A1	2105	2152,78
2VAP70	B1	2155	2203,92
2VAP70	C1	2215	2265,28
ammattitehtävät			
2VAP60	00	2160	2209,03
2VAP60	A1	2400	2454,48
2VAP60	B1	2450	2505,62
2VAP60	C1	2510	2566,98
vaativat ammattitehtävät			
2VAP50	00	2259	2310,28
2VAP50	A1	2510	2566,98
2VAP50	B1	2560	2618,11
2VAP50	C1	2620	2679,47

10.3 Liite 4 Ruokapalvelut

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,27 % 1.8.2026 alk.
Peruspalvelutehtävät			
4RUO70	00	2086,06	2133,42
4RUO70	A1	2315,43	2367,99
4RUO70	B1	2366,68	2420,41
4RUO70	C1	2428,18	2483,30
Ammattitehtävät			
4RUO60	00	2167,57	2216,77
4RUO60	A1	2408,26	2462,93
4RUO60	B1	2459,51	2515,34
4RUO60	C1	2521,01	2578,23
Vaativat ammattitehtävät			
4RUO50	00	2273,78	2325,39
4RUO50	A1	2526,42	2583,77
4RUO50	B1	2577,67	2636,18
4RUO50	C1	2639,17	2699,08
Välitön työnjohto			
4RUO30	00	2547,21	2605,03
4RUO30	A1	2830,23	2894,48
4RUO30	B1	2912,23	2978,34
4RUO30	C1	3014,73	3083,16
Ykskön tai vastualueen johto			
4RUO20	00	3139,92	3211,20
4RUO20	A1	3488,80	3568,00
4RUO20	B1	3591,30	3672,83
4RUO20	C1	3745,05	3830,07

10.4 Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

10.4.1. Varhaiskasvatus

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,27 % 1.8.2026 alk.
Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät			
5VKA70	00	2048,31	2094,81
5VKA70	A1	2228,02	2278,60
5VKA70	B1	2301,83	2354,08
5VKA70	C1	2340,77	2393,91
Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat			
5VKA64	00	2162,83	2211,92
5VKA64	A1	2402,86	2457,40
5VKA64	B1	2454,11	2509,81
5VKA64	C1	2515,61	2572,71
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja			
5VKA54	00	2359,24	2412,79
5VKA54	A1	2621,38	2680,88
5VKA54	B1	2672,63	2733,29
5VKA54	C1	2734,13	2796,19
Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)			
5VKA45	00	2858,87	2923,77
5VKA45	A1	2977,99	3045,59
5VKA45	B1	3029,24	3098,01
5VKA45	C1	3090,74	3160,90
Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)			
5VKB45	00	3144,75	3216,13
5VKB45	A1	3275,78	3350,14
5VKB45	B1	3327,03	3402,55
5VKB45	C1	3388,53	3465,45
Varhaiskasvatuksen sosionomi			
5VKA46	00	2742,24	2804,49
5VKA46	A1	2927,32	2993,77
5VKA46	B1	2978,57	3046,18
5VKA46	C1	3040,07	3109,08
Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat			
5VKA22	00	3021,29	3089,87
5VKA22	A1	3326,67	3402,18
5VKA22	B1	3429,17	3507,01
5VKA22	C1	3582,92	3664,25
Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat			
5PPH66	00	2148,08	2196,84
5PPH66	A1	2386,75	2440,93
5PPH66	B1	2591,75	2650,59
5PPH66	C1	2673,75	2734,45

10.4.2. Koulun ohjaustyö

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,27 % 1.8.2026 alk.
Koulun peruspalvelutehtävät			
5KOU70	00	2048,31	2094,81
5KOU70	A1	2088,31	2135,71
5KOU70	B1	2138,31	2186,85
5KOU70	C1	2198,94	2248,86
Koulun ohjaustyön ammattitehtävät			
5KOU62	00	2192,82	2242,60
5KOU62	A1	2315,44	2368,00
5KOU62	B1	2366,69	2420,42
5KOU62	C1	2428,19	2483,31
Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät			
5KOU52	00	2295,32	2347,43
5KOU52	A1	2482,71	2539,07
5KOU52	B1	2533,96	2591,48
5KOU52	C1	2595,46	2654,38

10.5 Liite 7 Muiden alojen palvelut (puhtauspalvelut)

Palkkaryhmä	Taso	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,5 % (tai 53 €) 1.10.2025 alk	Tasopalkka sis. Yleiskorotus 2,27 % 1.8.2026 alk.
Siivousalan tehtävät			
7SII70	00	2185,84	2235,45
7SII70	A1	2428,71	2483,84
7SII70	B1	2479,96	2536,25
7SII70	C1	2541,46	2599,15

10.6 KT KVTESin palkkaryhmien tasopalkat (Yleiskirje 3/2025 liite5)

KVTESin palkkaryhmien tasopalkat

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025
1ASI4200	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 948,24
1ASI42A1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 988,24
1ASI42B1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	3 038,24
1ASI42C1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	2 818,24	3 098,24
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 848,24
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 888,24
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 938,24
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 818,24	2 998,24
1TOI6200	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 393,98
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 433,98
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 483,98
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 263,98	2 543,98
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 293,98
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 333,98
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 383,98
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 263,98	2 443,98
2KIR2000	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 848,24
2KIR20A1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 888,24
2KIR20B1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 938,24
2KIR20C1	Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 998,24

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025
2KIR4200	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 624,22
2KIR42A1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 664,22
2KIR42B1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 714,22
2KIR42C1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 774,22
2KIR5000	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 402,04
2KIR50A1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 442,04
2KIR50B1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 492,04
2KIR50C1	Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 372,04	2 552,04
2KIR6000	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 293,98
2KIR60A1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 333,98
2KIR60B1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 383,98
2KIR60C1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 263,98	2 443,98
2KIR7000	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	1 972,53
2KIR70A1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 012,53
2KIR70B1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 062,53
2KIR70C1	Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 122,53
2MUS2200	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 848,24
2MUS22A1	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 888,24
2MUS22B1	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 938,24
2MUS22C1	Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät	2 818,24	2 998,24
2MUS4000	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 624,22
2MUS40A1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 664,22
2MUS40B1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 714,22
2MUS40C1	Museopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 594,22	2 774,22
2MUS6000	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 263,98	2 293,98
2MUS60A1	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 263,98	2 333,98
2MUS60B1	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 263,98	2 383,98

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	1.6.2024	1.2.2025
2MUS60C1	Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 263,98	2 443,98
2MUS7000	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	1 972,53
2MUS70A1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 012,53
2MUS70B1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 062,53
2MUS70C1	Museopalvelujen peruspalvelutehtävät	1 942,53	2 122,53
4RUO2000	Ruokapalvelut, yksikön ja vastuualueen johto	2 207,34	2 237,34
4RUO20A1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastuualueen johto	2 207,34	2 277,34
4RUO20B1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastuualueen johto	2 207,34	2 327,34
4RUO20C1	Ruokapalvelut, yksikön ja vastuualueen johto	2 207,34	2 387,34
4RUO3000	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 120,17
4RUO30A1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 160,17
4RUO30B1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 210,17
4RUO30C1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 090,17	2 270,17
4RUO5000	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 084,77
4RUO50A1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 124,77
4RUO50B1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 174,77
4RUO50C1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 054,77	2 234,77
4RUO6000	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 027,73
4RUO60A1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 067,73
4RUO60B1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 117,73
4RUO60C1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	1 997,73	2 177,73
4RUO7000	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	1 970,96
4RUO70A1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	2 010,96
4RUO70B1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	2 060,96
4RUO70C1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	1 940,96	2 120,96

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	1.6.2024	1.2.2025
5VKA2200	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	2 947,60
5VKA22A1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	2 987,60
5VKA22B1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	3 037,60
5VKA22C1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	2 917,60	3 097,60
5VKA4600	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 675,36
5VKA46A1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 715,36
5VKA46B1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 765,36
5VKA46C1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 645,36	2 825,36
5VKB4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 819,77
5VKB45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 853,22
5VKB45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 903,22
5VKB45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 819,77	2 963,22
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 622,84
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 680,01
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 730,01
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 592,84	2 790,01
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 287,56
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 327,56
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 377,56
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 257,56	2 437,56

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	1.6.2024	1.2.2025
5VKA6400	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 011,10	2 041,10
5VKA64A1	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 011,10	2 081,10
5VKA64B1	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 011,10	2 131,10
5VKA64C1	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	2 011,10	2 191,10
5VKA7000	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	1 995,31
5VKA70A1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 035,31
5VKA70B1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 085,31
5VKA70C1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 145,31
5PPH6600	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2035,63 , 1.5.2025 lukien
5PPH66A1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2075,63 , 1.5.2025 lukien
5PPH66B1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2125,63 , 1.5.2025 lukien
5PPH66C1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	1 954,93	2185,63 , 1.5.2025 lukien
5KOU5200	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 109,34	2 239,34
5KOU52A1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 109,34	2 279,34
5KOU52B1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 109,34	2 329,34
5KOU52C1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 109,34	2 389,34
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 139,34
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 179,34
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 229,34
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 109,34	2 289,34
5KOU7000	Koulun peruspalvelutehtävät	1 965,31	1 995,31
5KOU70A1	Koulun peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 035,31
5KOU70B1	Koulun peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 085,31

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	1.6.2024	1.2.2025
5KOU70C1	Koulun peruspalvelutehtävät	1 965,31	2 145,31
7SII7000	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 026,11
7SII70A1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 066,11
7SII70B1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 116,11
7SII70C1	Siivousalan tehtävät	1 996,11	2 176,11

10.7 OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmän tasopalkat 1.2.2025

Tasopalkkajärjestelmän tasopalkat 1.2.2025 OVTES osio G				
	Palkkaryhmä + taso	Palkkaryhmän nimi	1.6.2024	1.2.2025
	450020A1	Päiväkodin johtaja	3225,57	3225,57
	450020B1	Päiväkodin johtaja	3225,57	3275,57
	450020C1	Päiväkodin johtaja	3225,57	3335,57
	450030A1	Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtaja	3002,63	3002,63
	450030B1	Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtaja	3002,63	3052,63
	450030C1	Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtaja	3002,63	3112,63
	45104200	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2819,77	2819,77
	451042A1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2853,22	2853,22
	451042B1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2853,22	2903,22
	451042C1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden maisteri	2853,22	2963,22
	45004200	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2819,77	2819,77
	450042A1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2853,22	2853,22
	450042B1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2853,22	2903,22
	450042C1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2853,22	2963,22
	451044A1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	2680,01	2680,01
	451044B1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	2680,01	2730,01
	451044C1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden maisteri	2680,01	2790,01
	450044A1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2680,01	2680,01
	450044B1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2680,01	2730,01
	450044C1	Varhaiskasvatuksen opettaja, kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	2680,01	2790,01