

Henkilöstöjaosto

18.08.2026

Aika 18.08.2026 klo 14:00 - 14:51

Paikka Kauppалantalo, Karjalankatu 1, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§ 33	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 34	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 35	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto (KVTES ja OVTES osio G)	5

Osallistujat

Läsnä	Härkin Anne	puheenjohtaja
	Nurmikanta Anne	jäsen
	Sirkkiä Sari	varapj
	Siira Arto	jäsen
	Timonen Leena	sihteeri
	Parkkinen Pasi	kaupunginjohtaja

Poissa	Smura Antti
	Lipponen Anu

Allekirjoitukset	Anne Härkin puheenjohtaja	Leena Timonen pöytäkirjanpitäjä
------------------	------------------------------	------------------------------------

Käsitellyt asiat	33 - 35 §:t
------------------	-------------

Pöytäkirjan tarkastus	Nurmeksessa sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä.
-----------------------	---

Anne Nurmikanta pöytäkirjantarkastaja	Arto Siira pöytäkirjantarkastaja
--	-------------------------------------

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja julkaistu nurmes.fi -sivustolla 20.8.2026
hallintojohtaja Leena Timonen

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 18.08.2026 § 33

Nurmeksen kaupungin hallintosäännön 124 §:n mukaan kokouskutsun antaa ja allekirjoittaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (asialista). Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimitilimen päättämällä tavalla.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuustoa lukuun ottamatta toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Osallistuminen sähköiseen kokoukseen on mahdollistettu yhtäläisin näkö- ja ääniyhteyksin kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 121 §:n mukaisesti luottamushenkilöiden verkkopalvelulla ja Teams-kokouksella.

Puheenjohtaja:

Koska kokouskutsu on annettu ja lähetetty hallintosäännön mukaisesti ja enemmän kuin puolet jäsenistä oli läsnä, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Henkilöstöjaosto 18.08.2026 § 34

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi jaoston jäsenet Arto Siiran ja Anne Nurmikannan, sekä heidän varalleen seuraavana aakkosjärjestyksessä olevat jaoston jäsenet.

Henkilöstöjaosto:

Ehdotus hyväksyttiin.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto (KVTES ja OVTES osio G)

Henkilöstöjaosto 23.09.2025 § 27

Hallintojohtaja: Tasopalkkajärjestelmä korvaa 1.2.2025 alkaen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullekin palkkaryhmän tasolle määritellään yksi tasopalkka. KVTES:n tasopalkkajärjestelmä tulee käyttöön 1.2.2025, mutta järjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönotto tulee tehdä viimeistään 1.10.2025 alkaen.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään vähintään 3 tasokriteerin täytyessä.

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt 12.2.2013 § 5 työn vaativuuden arviointijärjestelmän käyttöönoton. Työn vaativuuden arviointijärjestelmä jää käyttöön Teknisen sopimuksen (TS) osalta. KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta uusi tasopalkkajärjestelmä korvaa työn vaativuuden arviointijärjestelmän 1.2.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta Palkkausluvun 19 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin. KVTES:n muuttuneiden määräysten mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Kokonaispalkkaukseen siirtyminen ei muuta palkkatasoa. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Nurmeksella kaupungilla virkanimikkeitä ovat kaupunginjohtaja, talousjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja. Kokonaispalkkoja koskeva esitys tuodaan erikseen kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsittelyyn myöhemmin.

Tasopalkkajärjestelmää kehitetään jatkuvasti. Nyt päätettävänä on liitteenä oleva Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmä. Jatkossa, tasopalkkajärjestelmän sisältöä mahdollisesti päivitettäessä, asiasta neuvotellaan ensin paikallisesti luottamusedustajien kanssa, ja pienehköt tarkennukset tasopalkkajärjestelmään voi jatkossa tehdä hallintojohtaja hallintosäännön 23 § 5 momentin mukaisesti.

Tasopalkkajärjestelmän euromääräisistä palkoista ja niiden muutoksista päättää henkilöstöjaosto. Tasokuvaukset tarkistetaan vuosittain. Tasokuvaukset hyväksyy esihenkilön esityksestä toimialajohtaja. Merkittävistä muutoksista tasokuvauksiin ilmoitetaan hallintojohtajalle, joka tekee henkilöstöjaostolle tarvittaessa ehdotuksen uudeksi tasopalkaksi. Tasopalkkajärjestelmän oleellinen osa on henkilöstön sijoittaminen oikealle tasolle. Tasolle sijoittamisesta päättää toimialajohtaja. Henkilöstöä siirretään jatkossa tasojen välillä tasokriteerien täyttymisen mukaan. Tasopalkkajärjestelmään kuuluvasta tasolisien maksamisesta päättää toimialajohtaja. Uusien tasolisien kuvaukset ja euromääräiset korvaukset hyväksyy henkilöstöjaosto.

Nurmeksens kaupungin uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa ovat valmistelleet paikalliset palkkaustyöryhmät. Paikallisten palkkaustyöryhmien vastuulla on ollut valmistella uutta tasopalkkajärjestelmää ja lisäksi on käsitelty yhdessä esille tulleita soveltamiskysymyksiä. Paikalliset palkkausryhmät ovat neuvottelleet ja hyväksyneet osaltaan Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G).

KVTES:n pääsopimuksen 2 §:n 2 momentin mukaan paikallista sopimusta koskevat neuvottelut ja sopiminen käydään paikallistasolla työnantajan ja asianomaisten pääsopijajärjestöjen kesken. Nurmeksens kaupungilla pääsopijajärjestöistä, Tehy/Sote ry, JHL ja JUKO ovat asettaneet paikalliset pääluottamusedustajat.

Oheismateriaalina pöytäkirjat paikallisneuvotteluista, palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkat sekä Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmä ovat sähköisessä työtilassa.

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä edellä esitetyn ja tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) liitteen mukaisesti sekä palkkaryhminen ulkopuolisten tehtävien palkat.

Henkilöstöjaosto: Hallintojohtajan täydennys valmistelutekstiin:

Sote/Tehy ry ja JHL ovat jättäneet eriävän mielipiteen seuraavasta asiasta:

KVTES liite 5 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettajan) tehtävät sijoitetaan 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasoille, jotka vastaavat OVTES:n osio G:n varhaiskasvatuksen opettajan vastaavia tasopalkkoja. Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT.

Nurmeksens kaupungin varhaiskasvatuksen opettajan ja erityisopettajan tehtävän kuvissa, OVTES osio G, verrattuna vailla kelpoisuutta olevien varhaiskasvatuksen opettajiin KVTES 5VKA45 ja 5VKB45 ei ole niin merkittävää eroa, että palkka voisi olla -4 % pienempi. Tehy ry / Sote ry ja JHL jättää pöytäkirjaan eriävän mielipiteen tämänhetkisin tehtävän kuvilla.

Hallintojohtajan muutettu päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä edellä esitetyn ja tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) liitteen mukaisesti sekä palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkat.

Lisäksi henkilöstöjaosto päättää hyväksyä tasopalkkojen harmonisoinnin niihin tasopalkkoihin, joissa on tarve tehdä tasopalkkakorotus niin, että

korotettavat tasopalkat korottuvat 1.10.2025 seuraavalla porrastuksella:

30 euroa tai pienempi korotus täysimääräisesti 1.10.2025
30-60 euron korotuksesta korotetaan 30 euroa 1.10.2025 ja loppuosa 1.10.2026 mennessä
yli 60 euron korotuksesta korotetaan puolet 1.10.2025 ja loppuosa 1.10.2026 mennessä

Henkilöstöjaosto päätti hyväksyä ehdotukset yksimielisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Salla Ovaskainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Henkilöstöjaosto 29.10.2025 § 37

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto hyväksyi kokouksessaan 23.09.2025 § 27 Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmän KVTES ja OVTES osio G:n osalta. Kokouksen jälkeen on tullut esille asioita, joiden

vuoksi on tärkeää tehdä päivitys Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 alkaen.

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä

1.edellä esitetyn ja 29.10.2025 päivitetyn tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) liitteen mukaisesti sekä

2. palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkat.

Henkilöstöjaosto: Hallintojohtajan muutettu päätösesitys:

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä

1.edellä esitetyn ja 29.10.2025 päivitetyn tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) liitteen mukaisesti sekä

2. palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkat seuraavasti:

varhaiskasvatuspäällikön tehtäväkohtaisen palkka hyväksytään kulttuuripäällikön tehtäväkohtaisen palkan valmistelua jatketaan

Henkilöstöjaosto päätti hyväksyä kohdan 1 ja kohdasta 2 varhaiskasvatuspäällikön tehtäväkohtaisen palkan.

Henkilöstöjaosto keskusteli kulttuuripäällikön tehtäväkohtaisesta palkasta ja keskustelun yhteydessä Sari Sirkkiä (KESK) teki esityksen, että kulttuuripäällikön tehtäväkohtaista palkkaa nostetaan 5 %: a 1.10.2025 alkaen. Henkilöstöjaoston jäsen Arto Siira (KESK) ja henkilöstöjaoston puheenjohtaja Anne Härkin (SDP) kannattivat Sirkkiän esitystä.

Koska oli tehty hallintojohtajan muutetusta päätösesityksestä poikkeava kannatettu esitys, asiasta tulee äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että hallintojohtajan muutetun ehdotuksen kannalla olevat äänestävät 'JAA' ja Sari Sirkkiän esityksen kannalla olevat äänestävät 'EI'. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin nolla (0) JAA-ääntä ja neljä (4) EI-ääntä. Puheenjohtaja totesi Sari Sirkkiän esityksen kulttuuripäällikön tehtäväkohtaisen palkan 5 % :n korotuksen 1.10.2025 alkaen, tulleen henkilöstöjaoston päätökseksi.

Äänestysluettelo on pöytäkirjan liitteenä nro 1/§37.

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjaoston jäsen Arto Siira poistui kokouksesta kello 17:44.

Merkittiin pöytäkirjaan, että sivistysjohtaja Arto Sihvonen ja talousjohtaja Salla Ovaskainen poistuivat asian käsittelyn jälkeen kokouksesta.

Henkilöstöjaosto 03.12.2025 § 44

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto hyväksyi kokouksessaan 29.10.2025 § 37 päivitetyn Nurmeksen kaupungin tasopalkkajärjestelmän KVTES ja OVTES osio G:n osalta. Kokouksen jälkeen on tullut tarkennus Kuntatyönantajien (KT) puolelta varhaiskasvatuksen epäpätevien (KVTES) ja pätevien opettajien (OVTES osio G) tasopalkkaukseen, jonka vuoksi on tärkeää tehdä päivitys Nurmeksen kaupungin tasopalkkajärjestelmään 1.2.2025 alkaen.

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä liitteenä olevan 3.12.2025 päivitetyn tasopalkkajärjestelmän 1.2.2025 alkaen (KVTES ja OVTES osio G) liitteen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto:

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että talousjohtaja Salla Ovaskainen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen kello 16:52.

Henkilöstöjaosto 17.03.2026 § 8

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto hyväksyi kokouksessaan 03.12.2025 § 44 päivitetyn Nurmeksen kaupungin tasopalkkajärjestelmän KVTES ja OVTES osio G:n osalta. Tämän jälkeen on käsitelty KVTES liite 1 Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö mukaisia tehtäviä, palkkaryhmiä ja tasoja esihenkilöiden ja pääluottamusedustajien kanssa.

Oheismateriaalina neuvottelupöytäkirja 18.2.2026 KVTES liite 1 tehtävien tarkastelu: palkkaryhmät ja tasot luottamushenkilöiden sähköisessä työtilassa.

Lisäksi tehtiin Nurmeksen kaupungin tasopalkkajärjestelmän KVTES ja OVTES osio G ohjeistuksen 17.3.2026 päivitys paikallisiin kriteereihin sekä tasolisään.

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä

1. neuvottelupöytäkirjan 18.2.2026 mukaisesti KVTES liite 1 tarkastellut tehtäväkuvat palkkaryhmineen ja tasoiheen seuraavasti:

- koulusihteeri (tehtäväkuva 5188), palkkaryhmä 1TOI62 taso A1
- toimistosihteeri (tehtäväkuva 4587), palkkaryhmä 1TOI62 taso B1
- koulusihteeri (tehtäväkuva 580), palkkaryhmä 1TOI62 taso B1
- taloussihteeri (tehtäväkuva 5382), palkkaryhmä 1TOI62 taso C1
- johdon sihteeri (tehtäväkuva 786), palkkaryhmä 1ASI44 taso C1

2. että muutokset palkkaryhmässä ja/tai tasossa tulevat voimaan 1.2.2026 alkaen ja palkkamutokset maksetaan takautuvasti 1.2.2026 alkaen.

3. liitteenä olevan 17.3.2026 päivitetyn Nurmeksen kaupungin tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G).

4. paikalliseen yksityöskentelyn tasolisään, liite 5:sta perhepäivähoitajat ja muutos tasolisässä tulee voimaan 1.11.2025 alkaen.

Henkilöstöjaosto:

Henkilöstöjaosto päätti hyväksyä

1.neuvottelupöytäkirjan 18.2.2026 mukaisesti KVTES liite 1 tarkastellut tehtäväkuvat palkkaryhmineen ja tasoiheen seuraavasti:

- koulusihteeri (tehtäväkuva 5188), palkkaryhmä 1TOI62 taso A1
- toimistosihteeri (tehtäväkuva 4587), palkkaryhmä 1TOI62 taso B1
- koulusihteeri (tehtäväkuva 580), palkkaryhmä 1TOI62 taso B1
- taloussihteeri (tehtäväkuva 5382), palkkaryhmä 1TOI62 taso C1
- johdon sihteeri (tehtäväkuva 786), palkkaryhmä 1ASI44 taso C1

2. että muutokset palkkaryhmässä ja/tai tasossa tulevat voimaan 1.2.2026 alkaen ja palkkamutokset maksetaan takautuvasti 1.2.2026 alkaen.

3. liitteenä olevan 17.3.2026 päivitetyn Nurmeksen kaupungin tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G).

4. paikalliseen yksityöskentelyn tasolisään, liite 5:sta perhepäivähoitajat ja muutos tasolisässä tulee voimaan 1.11.2025 alkaen ja maksetaan 1.11.2025 alkaen.

Keskustelun yhteydessä henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja Sari Sirkkiä (KESK) esitti henkilöstöjaostolle, että "henkilöstöjaosto päättää esihenkilöiden esityksen mukaisena koulusihteeri (tehtäväkuva 5188), palkkaryhmä 1TOI62 taso A1

koulusihteeri (tehtävänkuva 580), palkkaryhmä 1TOI62 taso B1 palkkaluokat ja muuten hallintojohtajan esityksen mukaisena”.

Muutosesityksen perusteluna Sirkkiä esitti, että ”esihenkilöiden ymmärryksellä yhdistelmätehtävän arkisesta ja sen vaativuudesta ja yhdistelmätehtävien.”

Lisäksi Sirkkiä (KESK) esitti, että henkilöstöjaosto keskustelee luottamushenkilöiden kanssa tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta ja yhdistelmätehtävien luokittelusta.

Esitys raukesi kannattamattomana.

Keskustelun yhteydessä henkilöstöjaoston jäsen Antti Smura (SDP) esitti, että Valtimon koulun koulusihteeri/koulunkäynninohjaajan tehtävä (palkkaryhmien ulkopuolinen yhdistelmätehtävä) lähetetään uudelleen pääluottamusedustajien tarkasteluun, koska esihenkilöiden lähettämät tasopalkan perustelut saapuivat sähköpostitse hallintojohtajalle 17.3.2026 kello 15:34. Smuran esitystä kannatti Arto Siira (KESK).

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Pasi Parkkinen ja talousjohtaja Salla Ovaskainen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen kello 18:03.

Henkilöstöjaosto 21.04.2026 § 22

Hallintojohtaja: Henkilöstöjaosto hyväksyi kokouksessaan 17.3.2026 § 8 päivitetyn Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmän KVTES ja OVTES osio G:n osalta. Tämän jälkeen on käsitelty KVTES liite 2 Vapaa-aikapalvelujen henkilöstön mukaisia tehtäviä, palkkaryhmiä ja tasoja esihenkilön ja pääluottamusedustajien kanssa.

Oheismateriaalina 2.4.2026 KVTES liite 2 vapaa-aikapalvelut seuraavien tehtävien tarkastelu: uimakoulun opettaja, uimakoulun apuopettaja ja leiriohjaaja, palkkaryhmät ja tasot. Nämä tiedot löytyvät luottamushenkilöiden sähköisestä työtilasta.

Lisäksi tehtiin Nurmeksens kaupungin OVTES osio G ohjeistuksen täydennys pedagogisesta erityistehtävästä maksettava tasolisä puuttui 17.3.2026 tehdystä Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmäpäivityksestä.

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä

Henkilöstöjaosto

18.08.2026

1. 2.4.2026 pääluottamusedustajien kanssa käydyn neuvottelun mukaisesti KVTES liite 2 tarkastellut tehtäväkuvat palkkaryhmineen ja tasoiheen seuraavasti:

leiriohjaaja, palkkaryhmä 2VAP070 taso A1

uimaopettaja, palkkaryhmä 2VAP070 taso B1

uimaopettajan apuopettaja, palkkaryhmä 2VAP070 taso A1

2. liitteenä olevan 21.4.2026 päivitetyn Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G).

Henkilöstöjaosto:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 09.06.2026 § 31

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyi kokouksessaan 21.04.2026 § 22 päivitetyn Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmän KVTES ja OVTES osio G:n osalta. Tämän jälkeen on käsitelty KVTESin paikallisia tasolisiä. Tasolisiin ehdotetaan lisättäväksi kaksi tasolisää. Asiaa on käsitelty pääluottamusedustajien kanssa 1.6.2026 ja neuvottelupöytäkirja on allekirjoitettu 3.6.2026.

Oheismateriaalina neuvottelupöytäkirja sähköisessä työtilassa.

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä

1. KVTES liitteen 4 paikalliset tasolisät seuraavasti:
lisätehtävä: Lieksan ruokapalvelujen esihenkilötehtävät, 300 e/kk
lisätehtävä: Ruokapalvelupäällikön hoitaessa myös ruokapalveluesihenkilötehtäviä, 82 e/kk

2. liitteenä olevan 9.6.2026 päivitetyn Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G).

Henkilöstöjaosto:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 18.08.2026 § 35
71/01.00.01/2025

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto hyväksyi kokouksessaan 9.6.2026 § 31 päivitetyn Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmän KVTES ja OVTES osio G:n osalta. Tämän jälkeen on päivitetty KVTES ja OVTES osio G tasopalkkoihin ja tasolisiin KVTES ja OVTES osio G yleiskorotus 2,27 %. Lisäksi on käsitelty uutena tehtävänkuvana koulunuorisotyöntekijän tehtävänk kuva ja tasopalkka sekä koulusihteeri- koulunkäynninohjaajan yhdistelmätehtävän viitepalkkaryhmä ja taso.

Henkilöstöjaosto hyväksyi kokouksessaan 9.6.2026 § 31 kohdassa 1 KVTES liitteen 4 paikallisena tasolisänä lisätehtävän Lieksan ruokapalvelujen esihenkilötehtävät, 300 e/kk. Asia tuodaan uudelleen käsittelyyn työntajan esityksestä henkilöstöjaoston päätöksen jälkeen esille tulleiden tietojen perusteella. Työntajan esitys tasolisäksi: Lieksan ruokapalvelujen esihenkilötehtävät, 500 euroa/kuukausi (yleiskorotus 2,27 % 1.8.26 alkaen 511,35 euroa/kuukausi).

Työntajan perustelut Lieksan ruokapalvelujen esihenkilötehtävät, tasolisän euromäärän muutokselle ovat seuraavat:
Ruokapalvelupäällikön tehtävä on tulosaluepäällikkötason tehtävä. Ruokapalvelupäällikkö on tulosalueesta vastaava viranhaltija kahdessa kunnassa. Samanlaista vastuualuekokonaisuutta ei ole Nurmeksens kaupungissa muilla tulosaluepäälliköillä tai esihenkilöillä. Vertailuna tasolisistä:

- vaativa lääkehoitovastuu tasolisä on 188,69 euroa/ kuukausi 1.8.26 alkaen.
- päiväkotiyksikön johtaminen (ilman talousvastuuta) tasolisä on 188,69 euroa/kuukausi 1.8.26 alkaen

Kirjastonjohtajalle maksetaan kansalaisopiston rehtorin tehtävän hoitamisesta erillislisää (henkilöstöjaoston päätös 28.5.2025 § 18), joka on 983,53 euroa/kuukausi.

Nurmeksens kaupungin ja Lieksan kaupungin välisen ruokahuollon esihenkilötyön järjestämissopimuksen mukaan (Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 26.05.2026 § 66), Nurmeksens kaupungin ruokahuoltopäällikön palkkakustannukset jaetaan seuraavasti: Nurmeksens kaupunki 50 % ja Lieksan kaupunki 50 %.

Nurmeksens kaupungin ja Lieksan kaupungin välisen ruokahuollon esihenkilötyön järjestämissopimuksen mukaan yhteisen ruokapalvelupäällikön tehtäviin kuuluvat muun muassa:

- sopijapuolten hallintosäännön määrittelemät erityiset tehtävät
- ruokahuollon operatiivinen johtaminen kummassakin kaupungissa
- tuotanto- ja jakelukeittöiden toiminnan ohjaus
- henkilöstön päivittäinen esihenkilötyö painottuen kuntakohtaisiin läsnäolopäiviin

- ruokalistasuunnittelun ja ravitsemussuositusten toteutumisen seuranta
- kehittämistoiminta
- talousarvion valmisteluun osallistuminen molemmissa kaupungeissa
- talouden ja toiminnan raportointi molemmissa kaupungeissa
- työnantajan järjestämät esihenkilöiden kokoukset ja koulutukset molemmissa kaupungeissa

Ruoan valmistustapa eroaa kuntien välillä siten, että Lieksassa ruoka toimitetaan lämpöastioissa jakelukeittiöille, ja Nurmeksessa cook and chill -periaatteella valmistettava ruoka viedään valmistuskeittiöltä puolivalmiina jakelukeittiölle, joissa ruoka lämmitetään ja kypsennetään. Päivittäin valmistettava ateriamäärä on Lieksassa 1 393 ja Nurmeksessa 1 336. Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 26.05.2026 § 66 kokouspöytäkirjan mukaan Lieksan että Nurmeksens kaupunkien ruokahuoltopalveluissa on 7 täydellä työajalla työskentelevää ja 3 osa-aikaista työntekijää.

Tehtävän vaativuus ja vastuu kasvaa kahden kunnan mallissa, ja se tulee huomioida myös ruokapalvelupäällikön tasopalkassa.

KVTES Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus 2025-2028 II luku 12 § 2 momentin mukaan työnantaja päättää paikallisten tasolisien euromäärästä.

Asioita on käsitelty kaupungin edustajien ja pääluottamusedustajien kanssa 12.8.2026, josta on tehty pöytäkirja.

Oheismateriaalina sähköisessä työtilassa:

- kaupungin edustajien ja pääluottamusedustajien välinen pöytäkirja, päiväys 12.8.2026,
 - Nurmeksens kaupungin ja Lieksan kaupungin välinen ruokahuollon esihenkilötyön järjestämissopimus.
 - KVTES tarkastellut tehtävänkuvat palkkaryhmineen ja tasoineen
 - liite 2 koulunuorisotyöntekijä,
 - liite 1 koulusihteeri-koulunkäynninohjaaja
- yhdistelmätehtävä

Hallintojohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää

1. hyväksyä KVTES tarkastellut tehtävänkuvat palkkaryhmineen ja tasoineen seuraavasti:

- liite 2 koulunuorisotyöntekijä, palkkaryhmä 2VAP050, taso B1

- liite 1 koulusihteeri-koulunkäynninohjaaja yhdistelmätehtävä, palkkaryhmä 1999999, taso B1, tehtävän palkkaus määräytyy palkkaryhmän 1TOI64B1:n mukaan
2. kumota henkilöstöjaoston 9.6.2026 § 31 kohdan KVTES liitteen 4 paikallisen tasolisän lisätehtävästä: Lieksan ruokapalvelujen esihenkilötehtävät, 300 e/kk
 3. hyväksyä KVTES liitteen 4 paikalliseksi tasolisäksi lisätehtävän työntäjän esityksen mukaisesti: Lieksan ruokapalvelujen esihenkilötehtävät, 500 e/kk
 4. hyväksyä liitteenä olevan 18.8.2026 päivitetyn Nurmeksens kaupungin tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G) ohjeen.

Henkilöstöjaosto:

Ehdotukset hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 33, § 34

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 35**Oikaisuvaatimusohjeet (kuntalain mukainen oikaisuvaatimus)****Oikaisuvaatimusoikeus**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Nurmeksens kaupunginhallitus / kirjaamo

Posti-/käyntiosoite: Kirkkokatu 14, 75500 Nurmeks
Puhelin: 04010 45007
Sähköposti: kirjaamo@nurmeks.fi
Kirjaamo avoinna: ma-to klo 9.00 – 15.00, pe klo 9.00-14.00

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimus kirjelmä on toimitettava Nurmeksens kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Kun käytetään tavallista sähköistä tiedoksiannointia, asianosaisten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kirjeitse tapahtuvan tiedoksiannon kohdalla asianosaisten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero, sähköpostiosoite sekä voiko oikaisuvaatimus päätöksen antaa tiedoksi sähköisesti. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen käsittelyn maksullisuus

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.

Pöytäkirjat

Päätöstä koskevia otteita ja liitteitä voi pyytää Nurmeksen kaupungin kirjaamosta.