

Tasopalkkausuudistusta valmistelevan työryhmän nimeäminen

Kunnanhallitus 10.03.2025 § 41
52/00.00.01.01.01/2025

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet yksimielisyyteen uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Se korvaa 2000-luvun alussa käyttöön tulleen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin. Uusi järjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta sen soveltamisen siirtymäaika on 30.9.2025 asti.

Tasopalkkajärjestelmässä määritellään valtakunnallisesti palkkoihin kolme eri vähimmäistasoa A, B ja C tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella. Paikallisesti tasoja voidaan lisätä, mikäli valtakunnalliset tasot eivät riitä. Kunnissa tulee kaikki järjestelmään kuuluvat siirtää uuteen järjestelmään käyttäen hyväksi tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmää sekä tehtävien kuvauksia. Kunta- ja hyvinvointialueyöntäjän suositus on, että kuntaan perustetaan palkkaustyöryhmä, joka valmistelee uuden järjestelmän käyttöönoton.

Valmistelija: kunnanjohtaja Esko Rautiainen, puhelin 0401053001 tai sähköpostitse esko.rautiainen(at)raakkyla.fi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) perustaa palkkaustyöryhmän 11.3.2025 alkaen uuden tasopalkkajärjestelmän valmistelemiseksi ja käyttöön ottamiseksi
- 2) nimetä työryhmän jäseniksi yhteistyötoimikunnan pääsopijajärjestöjen alayhdistysten tai vastaavien pääluottamusmiehet sekä hallintosihteerin
- 3) nimetä kunnanjohtajan henkilöstöjohtajana palkkaustyöryhmän koollekutsujaksi ja esittelijäksi
- 4) työryhmän tulee saattaa työ valmiiksi 30.9.2025 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.