

Kuhina

-Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä

ESR+ -jatkohanke (2027-2028)

www.pksotu.fi/kuhina



Kuhina - Järjestötyöllistäminen
työllisyyden ekosysteemissä -hanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**

1

Sisältö

- Hankkeen jatkosta käydyt keskustelut
- Kohderyhmä ja toiminta-alue
- Hankkeen tavoitteet
- Hankehenkilöstö
- Kustannusarvio
- Kumppanikunnat
- Aikataulut
- Nostoja Kuhinan (2024-2026) vaikuttavuudesta



Kuhina - Järjestötyöllistäminen
työllisyyden ekosysteemissä -hanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**

2

Keskusteluja hankkeen jatkosta

- Käyty keskusteluja rahoittajan, Maakuntaliiton, työllisyysalueen edustajien sekä hankevalmistelijoiden kanssa.
- Jokaisen kunnan on käyty kuntakohtainen keskustelu jatkohankkeesta. Positiivisen tiedon mukaan lähdöstä ovat antaneet: Joensuu, Kontiolahti, Liperi, Kitee, Rääkkylä ja Nurmes.
- Tavoitteena on hakea jatkohanketta (2027-2028) ja muutoshakemus jätetään syyskuun haussa.
- Vahva yhteistyö ns. sisarhankkeena työllisyysalueen hankkeen kanssa. Hankkeita haetaan itsenäisinä hankkeina.

Kohderyhmät ja toiminta-alue

1. Työttömät työnhakijat, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseensä
 - Erityisenä kohderyhmänä pitkään työttömänä olleet, osatyökykyiset, maahanmuuttaneet ja nuoret työnhakijat
 2. Pohjois-Karjalan järjestöt ja alueen muut työnantajat
- Toiminta-alue: Pohjois-Karjala

Hankkeen tavoitteet

- **Työpaketti 1: Yksilöllinen tuki työllistymiseen**
 - Työllistyminen tai tutkintotavoitteisen koulutuksen aloittaminen (45 %)
 - Kohderyhmän työllistymis- ja työnhakuvalmiuksien parantuminen (70 %)
 - Välityömarkkinat työkyvyn ylläpitäjänä
 - Tuki työnantajille työllistämiseen ja mm. monimuotoisuuden vahvistamiseen
- **Työpaketti 2: Pohjois-Karjalan välityömarkkinat työllisyyden hoidossa**
 - Välityömarkkinoiden kuvaaminen osaksi työllisyyden ekosysteemiä
 - PowerApps, ns. järjestökentän palvelutarjotin
 - Järjestöjen valmennukselliset mahdollisuudet, valmennusympäristö
 - Yhdistysten välinen yhteistyötyöllistäminen, (herättänyt valtakunnallista kiinnostusta)
 - Pilotoidun valmennusmallin luonti ja juurruttaminen
- **Työpaketti 3: Tuki järjestöille muutokseen**
 - Tuki toimintojen muutokseen (esim. valmennusympäristö, Oy)
 - Hyvin mallien soveltaminen/pilotointi Pohjois-Karjalassa

Mitä hyötyä kunnalle?

- Alueen yhdistysten rooli työllisyydenhoidossa vahvistaa alueen elinvoimaa.
- On tärkeää, että kunnissa toimii järjestöjä, jotka voivat toimia välityömarkkinoilla.
- Tuki järjestöille muutokseen (mm. työnantajaosaamisen vahvistaminen, valmennusympäristöjen rakentaminen kunnan järjestöihin ja järjestöjen toimintamahdollisuuksien esille tuominen).
- Yksilöllinen valmennustyö työllistymisratkaisujen löytymiseksi haastavassa asemassa olevien kanssa
- Ainut välityömarkkinoita ja järjestöjä koskeva hankekokonaisuus

Hankehenkilöstö

- Projektipäällikkö (80%)
 - Hankkeen toiminnasta vastaaminen
 - Verkostoyhteistyö, työryhmät
 - Maakunnallisen mallin kehittäminen
 - Ekosysteemityö ja tuki järjestöille
 - Tuki valmentajille valmennustyöhön
- Digineuvoja (20 %)
 - Tarvittavien digitaitojen opettaminen kohderyhmälle
 - Hankkeen tiedotukseen osallistuminen
- Työhönvalmentajat x 4 (80-100 %)
 - Kohderyhmän työhönvalmennus
 - Tuki työnantajille työllistämiseen ja työsuhteen alkuun
 - Kunnissa omat vastuupalmentajat
- Yhdistyskehittäjä (50 %)
 - Tarvittava tuki järjestöille (mm. valmennusympäristöt)
 - Tuki yhteistyöllistämiseen
 - PowerAppsien/muun alustan laajentaminen maakunnalliseksi, työmahdollisuuksien näkyväksi tekeminen

Hankkeen kustannusarvio 2027-2028

	2027	2028	yhteensä
ESR-avustus, flat rate 40%	322 415	322 415	644 829
Kuntarahoitus	70 000	70 000	140 000
Maakuntaliitto	10 000	10 000	20 000
yhteensä	402 415	402 415	804 829

Kumppanikunnat/kunnan nimi

- Kuntien omarahoitusosuudet on laskettu asukasluvun mukaan. Rahoitusosuudet tarkentuvat kuntaneuvotteluiden jälkeen.
- Jokaisen kumppanikunnan kanssa sovitaan kuntakohtaisista painotuksista (kuntasopimukset) ja niitä seurataan säännöllisesti.

Aikataulut

- Päätökset kunnista mukanaolosta mahdollisimman pian ja mielellään 15.8. mennessä sähköpostitse Hilkalle (hilkka.pirhonen@pksotu.fi).
Mikäli päätös ei onnistu tähän mennessä, niin olettehan yhteyksissä/voisitteko ilmoittaa, mihin mennessä teidän olisi mahdollista ilmoittaa päätöksestä.
- Yhteistyösopimukset tarvitaan hakemuksen liitteeksi, toive 14.9. mennessä
- Virallinen yhteistyösopimus on mahdollista toimittaa jälkikäteen, jos päätöksentekoprosessi ei ole valmis 14.9.
- Muutoshakemus jätetään syyskuun haussa

Nostoja Kuhinasta

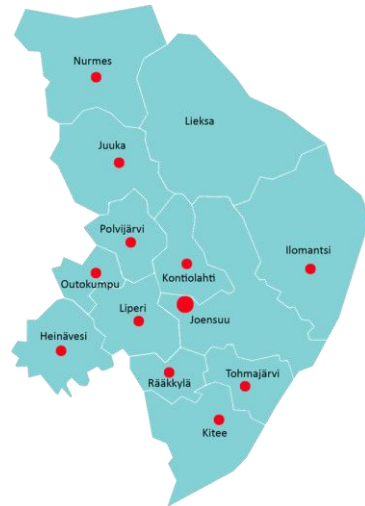
Valmennustyön lukuja ja tuloksia (01/2024-07/2025)

- Jalkautuminen maakuntaan yhteensä 253 kertaa
 - Kitee 33 krt, Ilomantsi 19 krt, Tohmajärvi 18 krt, Rääkkylä 13 krt, Liperi 26 krt, Nurmes 22 krt, Juuka 21 krt, Polvijärvi 15 krt, Heinävesi 10 krt, Kontiolahti 60 krt ja Outokumpu 16 krt
- Yksilöllinen valmennustyö
 - Läsnätaapaamiset yhteensä 1 150 kertaa
 - Etätaapaamiset 393 kertaa
- Työnantajayhteistyö
 - Läsnätaapaamiset 170 kertaa
 - Etänä 46 kertaa
 - Työnantajakontaktit 543 kpl

Tavoitteena 375 asiakasta

Asiakastyön toteuma 07/2025, 214 hlö

- Heinävesi 2/6
- Ilomantsi 8/9
- Joensuu 129/180
- Juuka 6/9
- Kitee 10/24
- Kontiolahti 23/60
- Liperi 9/27
- Nurmes 10/21
- Outokumpu 5/15
- Polvijärvi 5/9
- Rääkkylä 3/6
- Tohmajärvi 5/9



Yksilöllinen valmennustyö

- Asiakkuuden aloittanut 214 henkilöä
 - Pitkäaikaistyöttömiä 151 hlö (71 %)
- Asiakkuuksien aikana toteutettu 67 työkokeilujaksoa sekä 22 lyhyttä/osa-aikaista työjaksoa.
- Asiakkuuden päättänyt 93 hlö, ja heistä **(49 %)** edennyt seuraavasti:
 - Opinnot (tutkintotavoitteinen), 8 hlö
 - Työssä 38 hlö
- Tarvittavat korttikoulutukset mahdollistettu
- Työnhakuvalmiudet vahvistuneet, kyllä 81 %
- Työllistymisedellytykset parantuneet, kyllä 63 %

Lisätietoja

Projektipäällikkö Hilka Pirhonen

050 467 0356, Etunimi.sukunimi@pksotu.fi

www.pksotu.fi/kuhina

Toiminnanjohtaja Sanna Heinonen

045 137 3972



Kuhina - Järjestötyöllistäminen
työllisyyden ekosysteemissä -hanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**