

Rääkkylän kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 145
175/01.03.00.00/2025

Kunnallisen YTL 4 a:n mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jonka sisällön työnantaja lopuksi vahvistaa.

Koulutussuunnitelman tarkoituksena on tukea työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma saatetaan vuosittain ajan tasalle ja todetaan edellisen vuoden toteuma (kunnallinen YTL 4 a §).

Koulutussuunnitelman laadintaa ohjaavat laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021), sekä laki koulutuksen korvaamisesta (1140/2013).

Lain koulutuksen korvaamisesta (1140/2013) mukaan työnantaja voi hakea koulutuskorvausta koulutussuunnitelmaan perustuvasta koulutuksesta, mikäli kyseisen lain 3 §:ssä asetetut edellytykset täyttyvät.

Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksiä ovat muun muassa se, että työnantaja on laatinut ennakkoon koulutussuunnitelman, koulutus ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista, koulutuksen kestoja koskevat edellytykset täyttyvät ja työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutuskorvaukseen oikeuttavien koulutuspäivien lukumäärä vuonna 2024 oli 51 (edell. vuonna 45). Koulutuspäivien lukumäärä perustuu Populuksessa raportoitujen koulutuspäivien määrään edellä esitetyin perustein.

Uudessa lakiehdotuksessa on esitetty, ettei koulutuskorvausta maksettaisi enää 1.1.2026 tai sen jälkeen toteutettuihin koulutuksiin.

Rääkkylän kunnan hallintosäännön mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan henkilöstöä koskevien ohjelmien, suunnitelmien ja sopimusten sekä henkilöstöpoliittisista periaatteista.

Vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelija: hallintosihteeri Heidi Karttunen, 040 105 3002

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä vuoden 2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.