

Selvitys vuoden 2024 arviointikertomuksesta

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 138
76/00.03.00.01/2025

Kunnanvaltuusto käsitteli kokouksessaan 26.5.2025 tarkastuslautakunnan vuoden 2024 tilinpäätöksestä antamaa arviointikertomusta.

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessa velvoittanut kunnanhallituksen antamaan selvityksen lokakuun 2025 loppuun mennessä niistä seikoista, joihin arviointikertomuksessa on kiinnitetty huomiota.

Arvioinnin suorittamista varten lautakunta on hyväksynyt toimikaudekseen arviointisuunnitelman vuosittaisine painopistealueineen. Vuoden 2024 painopisteinä ovat olleet talouden seuranta ja hyvinvointipalvelut.

Valmistelija ja lisätiedot: kunnanjohtaja Esko Rautiainen, puhelin 0401053001 tai sähköpostitse esko.rautiainen(at)raakkyla.fi.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se antaa arviointikertomuksessa esitetyistä asioista seuraavanlaisen selvityksen valtuustolle:

1. Kunnan väliluvun aleneminen ja väestörakenteen vinoutuminen koskee ei pelkästään Rääkkylää, vaan laajemminkin koko Itä- ja Pohjois-Suomen reuna-alueita, mihin valtiovallan olisi syytä puuttua.
2. Taloudellinen tilanne tulee heikkenemään jyrkästi, johon kaikkien hallintokuntien ja tytäryhtiöiden on varauduttava omissa suunnitelmissaan.
3. Antolainojen vakuusmenettely tullaan tarkistamaan.
4. Työllisyyspalveluja koskeva valtakunnallinen uudistus kohtelee kovin kourin korkean työttömyyden riivaavia kuntia, minkä lisäksi on todettava, että maakunnallinen TE-palvelujen "ekosysteemi" on suurikokoinen ja kallis. Korkea työttömyys on pääasiassa seurausta siitä, ettei maakunnan ja kunnan alueella synny riittävästi uusia työpaikkoja.
5. Kuntakonsernin kokonaisuuden järjestämisestä kunnanhallitus teki päätöksensä 4.12.2023, jota Rääkkylän Kiinteistöpalvelu Oy ei ole toimeenpannut syistä, joista se ei ole antanut omaa selvitystään. Tämän jälkeen 16.12.2024 § 174 kunnanhallitus on päättänyt järjestää markkinavuoropuhelun. Tämä päätös on toimeenpantu, mutta se ei tuottanut tulosta.
6. Tehtäväkuvien tarkistus on jatkuva prosessi strategisten tavoitteiden työmenetelmien ja henkilövaihdosten myötä. Henkilöstön määrää, ikävä kyllä, ei tässä taloudellisessa tilanteessa voida lisätä. Kunnanhallitus haluaa kiinnittää huomionsa myös siihen, että kunnassa on hyväksytty hyvän työkäyttämisen ohjelma kunnanhallituksen päätöksellä 16.5.2019, johon niin kunnanhallitus kuin henkilöstö ovat sitoutuneet. Kunnassa on tehty pilottihankkeinen TIIMI-kartoitus ja prosessia on tarkoitus jatkaa hyvän työkäyttämisen ja hyvän tiimiyhteistyön edistämiseksi.
7. Tiestön kunnossapitoon ja hoitoon on pyritty vaikuttamaan kaikin mahdollisin tavoin.
8. Kunnanhallitus tekee kaikkensa saadakseen säilytettyä riittävät sote-palvelut kunnassa.
9. Kotitiellä olevan ryhmäasuntoratkaisun markkinoimiseksi tehdään koko ajan töitä.

Kunnanhallitus liittää tähän päätökseen mukaan elinvoima- ja hyvinvointilautakunnan antamat selvitykset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.