



RÄÄKKYLÄN KUNNAN
TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ (KVTES ja OVTES osio G)

1. TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Kunta alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja se korvaa aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla, jonka perusteena on

1. tehtävät ja niiden edellyttämä osaamisen ja vastuun taso (tasopalkkajärjestelmän tasopalkka ja tasolisä)
2. ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen (henkilökohtainen lisä)
3. palvelusaika (työkokemuslisä)
4. tuloksellinen toiminta (tulospalkkio)

Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielillisää.

Rääckylän kunnan osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa valmistelee kunnanhallituksen 10.3.2025 § 41 nimeämä palkkaustyöryhmä. Ryhmään kuuluvat yhteistyötoimikunnan pääsopijajärjestöjen alayhdistysten tai vastaavien päluottamusmiehet, hallintosihteeri sekä kunnanjohtaja henkilöstöjohtajana, joka toimii myös palkkaustyöryhmän koollekutsujana ja esittelijänä.

Tasopalkkajärjestelmä KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen. Tästä johtuva palkkasaatava maksetaan takautuvasti lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.

Tason ja tasopalkan määräytyminen

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä

- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella.

Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso.

Osaamisen ja vastuun tasot on kuvattu palkkaryhmittäin. A- tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

B- ja C- tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A- tasolla. Ammatinhallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista. Itsenäisen harkinnan taso voi olla tehtävässä suurempi kuin A- tasolla. B- ja C-tasoilla voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

Tasopalkan määräytyminen

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan vähintään KVTES palkkaliitteissä 1–7 tai OVTES osio G:ssä olevan asianomaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason mukainen tasopalkka. Viranhaltijan/työntekijän tasopalkan määräytymisen perusteena on ensisijaisesti tehtävässä vaadittu osaaminen ja vastuu. Paikallinen tasopalkka on aina vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty valtakunnalliset tasokriteerit. Niitä on voitu lisäksi täydentää paikallisilla tasokriteereillä. Yhden tasokriteerin täytyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Tasopalkasta päättäminen

Työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A–C) ja sen mukaisesta tasopalkasta. Samaan palkkaryhmään samaan osaamisen ja vastuun tasoon kuuluvien tasopalkan tulee olla samansuuruinen. Saman

palkkaryhmän eri osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkkojen välillä tulee olla tarkoituksenmukainen välys, joka huomioi osaamisen ja vastuun lisääntymisen.

Rääkkylän kunnassa tasopalkkojen erot eri tasojen välillä määräytyvät seuraavasti:

- **A-taso → B-taso:** 50,00 € korotus tasopalkkaan
- **B-taso → C-taso:** 60,00 € korotus tasopalkkaan

2. TASOLISÄT

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai –vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrittäessä. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Tasolisän maksamista ei kuitenkaan katkaista lisän saajan vuosiloman, sairauspoissaolon tai vastaavien syiden vuoksi. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa ja se lasketaan mukaan työkokemuksellisää määriteltäessä.

2.1. Valtakunnalliset tasolisät

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta KVTES II luvun 11 § 5 momentin määräysten mukaisesti. Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina.

Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetylle ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Opiskelijan ohjauksen tasolisä on 75,00 €/kk.

Erillisen näytön vastaanottamisesta maksetaan kertakorvaus **40,00 €**.

Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 5 (varhaiskasvatuspalvelut sekä erät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Läkehoidosta maksettavaa tasolisää on kahdensuuruista:

- **Vaativa lääkehoito 90,00 €/kk** esim. diabeetikon hoito, joka vaatii jatkuvaa lapsen tilan seurantaa kuten hiilihydraattien laskentaa, tai allergisoivien aineiden välttämisen varmistamista (Epipen) tai näihin rinnastettavaa jatkuvaa valppautta vaativaa seurantaa.
- **Lääkehoitosuunnitelman mukainen lääkehoito 45,00 €/kk** esim. ADHD Läkehoidon tasolisää ei makseta esim. lääkekuurin aikaisesta lääkkeen annosta. Lääkehoitovastaavan sijaistuksissa lisä maksetaan yli 2 viikon sijaisuuksissa

Varhaiskasvatuksen johtajana toimimisen tasolisä

Sovelletaan vain OVTES osiossa G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö). Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana, maksetaan tasolisä **150,00 € /kk**.

2.2. Paikalliset tasolisät

Tietosuojavastaava 171,17 €/kk

Vastaa koko kunnan tietosuojavastaavan tehtävistä yleisen tietosuojasetuksen (GDPR) artiklan 37 mukaisesti.

Työsuojelupäällikkö 291,98 €/kk

Vastaa kunnan työsuojelupäällikön tehtävistä, mukaan lukien työsuojelun suunnittelu, seuranta ja kehittäminen.

Hyvinvointikoordinaattori 50,00 €/kk

Vastaa kunnan hyvinvointityön suunnittelusta ja toteutuksesta sekä hyvinvointitilanteen seurannasta ja raportoinnista kunnan johdolle.

Varhaiskasvatuksen varaesihenkilö 95,63 €/kk

Sijaistaa varhaiskasvatuksen esihenkilöä tarvittaessa. Sijaistamisen aikana vastaa työvuorolistojen laatimisesta, sijaisjärjestelyistä ja päivittäisen toiminnan organisoinnista.

3. KVTES LIITE 1 ERÄÄT HALLINNON ASiantuntijAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELUT

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

3.1. Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (IASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa.

Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjanpitäjä.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kolme tasokriteeriä täyttyy.

3.2. Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (IASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Rääkkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on kehityssihteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kaikki tasokriteerit täyttyvät.

3.3. Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (ITO162)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Rääkkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on hallintosihteeri, laskentasihteeri ja toimistosihteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävä

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeriä täyttyy.

C-taso: Jos kaikki tasokriteerit täyttyvät.

3.4. Toimistoalan ammattitehtävät (ITOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä.

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on kiinteistöpalvelusihteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. vaativat asiakaspalvelutehtävät

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Mikäli kaksi tasokriteeriä täyttyy.

4. KVTES LIITE 2 KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

4.1. Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastonhoitaja.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
4. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu

tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

5. tehtävässä on erityisvastuu

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kolme tai useampi tasokriteeri täyttyy

4.2. Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Rääckylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastovirkailija.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Mikäli kaikki tasokriteerit täyttyvät.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

4.3. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Rääckylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on vapaa-aikasihteeri.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen: tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Kaikki tasokriteerit täyttyvät.

4.4. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja (etsivä nuorisotyöntekijä).

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Paikalliset tasokriteerit:

1. Etsivä nuorisotyöntekijä
2. Kokonaisvastuu kansainvälisestä nuorisotyöstä

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kolme tai useampi tasokriteeri täyttyy.

4.5. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, liikuntapaikan hoitaja ja uimaopettaja.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Paikalliset tasokriteerit:

1. vastuu työnsisällön suunnittelusta

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kaikki tasokriteerit täyttyvät.

5. KVTES LIITE 4 RUOKAPALVELUT

Ruokapalveluiden palkkaryhmät

5.1. Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on keittäjä.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).
2. suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta

Paikalliset tasokriteerit:

1. Vastuu kunnan ruokahuollosta

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kaikki tasokriteerit täyttyvät.

5.2. Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuoannon eri osavaiheisiin

Paikallinen tasokriteeri:

1. raaka-aineiden ja ruuantuotantotarvikkeiden tilaus.

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksin tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kaikki tasokriteerit täyttyvät.

6. KVTES Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

6.1. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimikkeet ovat lähihoitaja ja lastenhoitaja.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2. kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
3. ympärivuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa

antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin

4. ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

Paikalliset tasokriteerit:

1. ryhmän vaihto säännöllisen epäsäännöllisesti
2. suunnitteluvastuu

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos neljä tai useampi tasokriteeri täyttyy.

6.2. Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on ryhmäperhepäivähoitaja.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
2. ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

Paikalliset tasokriteerit:

1. ryhmän vaihto säännöllisen epäsäännöllisesti
2. suunnitteluvastuu

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksikin tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kolme tai useampi tasokriteeri täyttyy.

6.3. Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävä (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on ryhmäavustaja.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
2. kieliavustajana toimiminen
3. useassa ryhmässä työskentely

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksikin tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kaikki tasokriteerit täyttyvät.

7. OVTES osio G

7.1. Päiväkodin johtaja (450020) OVTES osio G

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen esimies.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.
2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät – tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
3. Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksikin tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kaksi tai useampi tasokriteeri täyttyy.

8. KVTES Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

8.1. Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on koulunkäynninohjaaja.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä.

Paikalliset tasokriteerit:

1. aamu- ja iltapäivätoiminnan suunnittelu

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksikin tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kolme tai useampi tasokriteeri täyttyy.

9. KVTES LIITE 7 MUIDEN ALOJEN PALVELUT

Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät

9.1. Siivousalan ammattitehtävät (07SI170)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Räikkylän kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on toimitilahuoltaja.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. tiimivastuu
2. työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
3. tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksikin tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kaksi tai useampi tasokriteeri täyttyy.

10. KVTES LIITE 8 PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISIA TEHTÄVIÄ KOSKEVA SUOSITUS

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä. Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrittäessä. Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä voidaan muodostaa omia paikallisia ryhmiä.

Työnantajan edustajat, kuten kunnanjohtajat, toimialajohtajat, hallintojohtajat ja talousjohtajat, on rajattu tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle. Heille maksetaan kokonaispalkkaa, eikä heille sovelleta tasopalkkajärjestelmän osaamisen ja vastuun tasoja tai tasolisiä. Sekä tehtävät, jotka kuuluvat vähimmäispalkkapykälän piiriin, eivät kuulu tasopalkkajärjestelmän suosituksen mukaisen ryhmämuodostuksen piiriin.

Jos tehtävä on hyvin yksilöllinen tai poikkeava, eikä samanlaista tehtävää ole muilla työntekijöillä saman työnantajan palveluksessa, ei ole mahdollista muodostaa vertailukelpoista ryhmää. Tällöin tehtävä arvioidaan itsenäisenä tehtävänä, ja sille määritellään tasopalkka yksilöllisesti.

Yhdistelmätehtävät, joissa yhdistyy kahden eri palkkaryhmän tai palkkaliitteen tehtäviä (esim. ruokahuolto + siivous), ovat usein palkkaryhmän ulkopuolisia. Näille tehtäville ei aina muodosteta omaa ryhmää, vaan ne arvioidaan tehtäväkuvan perusteella yksilöllisesti.

Paikallisesti voidaan päättää, mihin tehtäviin muodostetaan ryhmä ja mihin ei. Jos tehtäviä on vain vähän tai ne eroavat toisistaan merkittävästi, ryhmän muodostaminen ei ole tarkoituksenmukaista.

10.1. Matkailun ja viestinnän vaativat asiantuntijatehtävät

Itsenäisessä tehtävässä toimitaan asiantuntijana matkailussa, viestinnässä, markkinoinnissa ja tuotteistamisessa. Tehtävä edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tehtävä on johtava asiantuntijatehtävä, joka sisältää vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua, yhteydenpitoa sidosryhmiin ja itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia erityisasiantuntijana matkailun, viestinnän, markkinoin ja tuotteistamisen alalla matkailun yhteishankkeessa.

Räikkylän kunnassa tehtävänimike on matkailukoordinaattori.

Paikalliset tasokriteerit:

1. kielitaito ja kansainvälinen yhteistyö
2. matkailuhankkeen vetovastuu
3. projektiosaaminen
4. palveluiden tuotteistaminen

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).

B-taso: Mikäli yksi tasokriteeri täyttyy.

C-taso: Jos kaikki tasokriteerit täyttyvät.

10.2. Maahanmuuton vaativa asiantuntijatehtävä

Maahanmuuton vaativa asiantuntijatehtävä, joka sisältää kuntaan muuttavien maahanmuuttajien alkukartoituksen tekemisen, kotoutumislain (681/2023) mukaisen kotoutussuunnitelman laatimisen, sekä niiden pohjalta palveluihin ohjaaminen, sekä vahvistaa työvoiman ulkopuolella olevien maahan muuttaneiden kotoutumista, selkeyttää eri toimijoiden vastuita sekä vahvistaa monialaista yhteistyötä järjestöjen ja työnantajien kanssa. Tehtävä edellyttää korkeakoulututkintoa.

Räikkylän kunnassa maahanmuuton vaativassa asiantuntijatehtävässä toimivan tehtävänimike on maahanmuuttokoordinaattori.

Paikalliset tasokriteerit:

1. Yhden vieraan kielen suullinen ja kirjallinen taito
2. Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).
 B-taso: Mikäli yksikin paikallinen tasokriteeri täyttyy.
 C-taso: Jos kaikki paikalliset tasokriteerit täyttyvät.

10.3. Työllisyyden asiantuntijatehtävä

Työllisyyden asiantuntijatehtävässä toimitaan yhteyshenkilönä kunnan ja työllisyysalueen välillä, tehdään yhteistyötä TE-toimiston ja työnantajien kanssa sekä osallistutaan työllisyshankkeisiin.

Räikkylän kunnassa tehtävänimike on työllisyyskoordinaattori.

Paikalliset tasokriteerit

1. Työllisyshankkeisiin osallistuminen
2. Johdolle raportointi tietojärjestelmiä hyödyntäen
3. Yhteistyön koordinointi ja uusien toimintamallien kehittäminen

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).
 B-taso: Mikäli yksikin paikallinen tasokriteeri täyttyy.
 C-taso: Jos kaikki tasokriteerit täyttyvät.

10.4. Siivouspalveluiden ja toimistotehtävien yhdistelmätehtävä.

Siivouspalveluiden ja toimistotehtävienyhdistelmätehtävään kuuluu siivouspalveluiden esihenkilötehtävät, vastuu kunnan siivoustoimesta sekä elinvoimapalveluiden toimistotehtäviä. Tehtävä edellyttää soveltuvaa koulutusta tai kokemusta.

Räikkylän kunnassa tämän yhdistelmätehtävän nimike on siivoustyönjohtaja.

Paikalliset tasokriteerit

1. esihenkilöasema ja vastuu kunnan siivoustoimesta
2. oman vastuualueen ulkopuoliset toimistotehtävät
3. vastuu toisesta palvelualueesta
4. vaativat asiakaspalvelutehtävät ja asiakkuuksien hoito toimistopalvelussa

A-taso: Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään tasokriteeri ei täyty).
 B-taso: Mikäli yksikin tasokriteeri täyttyy.
 C-taso: Jos kaikki tasokriteerit täyttyvät.